

ВСЕУКРАЇНСЬКЕ СЛУЖІННЯ ОНЦ ЄХБ



РОБОЧИЙ ПОСІБНИК

ПЕРЕДМОВА

ЩО ТАКЕ НОВА ЦЕРКВА І ЩО ВОНА В СОБІ МІСТИТЬ

Подолання відсутніх компонентів

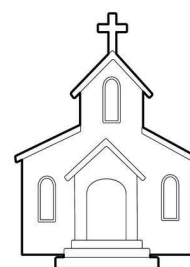
Протягом останніх років на різних рівнях Братства ведеться бурхлива дискусія щодо організації нових церков. Багато людей висловлюють свою думку щодо організації нових церков.

Здається, майже всі знають що таке організація церкви.

Але майже ніхто не знає, що насправді містить в собі заснування церкви.

Кілька відсутніх елементів, яких часто не видно:

- Що таке нова церква?
- Що ми маємо на увазі під новою церквою?
- Як відкрити нову церкву?
- Що треба зробити до відкриття нової церкви?
- Яка роль Бога в процесі організації нової церкви?
- Як має функціонувати нова церква?
- Якою має бути короткотермінова ціль нової церкви?
- Якою має бути довготермінова ціль нової церкви?



Як тут все туманно! Всі знають термін "організація нової церкви", та очевидно ніхто не знає що цей термін означає **в дійсності**? Усі припускають, що ми це знаємо чи вони знають, але насправді, коли справа доходить до цього, здається немає конкретної, точної, корисної, практичної інформації, на основі якої можна побудувати служіння. Мають бути якісь люди, які мають таке глибоке духовне розуміння і практичне ноу-хау. Але ще не знайшлися люди, які справді це знають і можуть фактично висловити.

Під час духовного голоду було організовано багато церков. Віра Лавриненко почала/допомогла багатьом розпочати нову церкву. Все ж, Віра зазначає, що служіння в ті часи дуже відрізняється від того, що пов'язане з організацією нової церкви зараз. Якщо проаналізувати і порівняти еру духовного голоду з ерою мобільних телефонів, який висновок ми можемо зробити?

Лідеру ЄХБ з організації нових церков / *СПЕЦІАЛІСТУ* потрібно прорватися через цей туман і розібратися яке завдання стоїть перед *НАЦІОНАЛЬНИМ КЕРІВНИКОМ* з організації нових церков. Щоб стати *СПЕЦІАЛІСТОМ*, яку попередню підготовку треба провести новому лідеру з заснування церков, щоб він міг пояснити іншим, що таке організація нових церков.

Перш ніж починати будь-які загально-братерські заходи з організації нових церков потрібно відповісти на всі питання в цьому пункті.

Благословення такої підготовки, яку має Бог для *НАЦІОНАЛЬНОГО КЕРІВНИКА*, полягає в тому, що він постійно відкриватиме нові дорогоцінні, корисні ідеї, які йому знадобляться, але він про них навіть не думав. Потрібно натхнення від Бога. Божественне натхнення як правило передбачає підготовку, роздуми і молитву!

На даний момент визначено 17 складових/**КРОКІВ**, з якими потрібно розібратися, перш ніж *СПЕЦІАЛІСТ* Братства зможе надавати практичну допомогу, яка буде мотивувати інших до участі в організації нової церкви. Послідовне виконання цих **КРОКІВ** має, благодаттю Божою, призвести до грандіозного духовного успіху.

Служіння заснування церков буде повністю відмінне від того, як його зазвичай уявляють. Дослідження, яке провели в сучасному українському суспільстві, яке кероване мобільними телефонами, відкрило **абсолютно** нові вимоги, які стоятимуть перед *СПЕЦІАЛІСТОМ* ЄХБ з організації нових церков. Цей посібник, звичайно, лише путівник, тихий порадник, довідник; і вся відповідальність за дії лежить на *СПЕЦІАЛІСТОВІ* Братства з організації нових церков. Очевидно, що для одного лише *СПЕЦІАЛІСТА* з організації нових церков це завдання завелике! Для збільшення ефективності потрібна співпраця Голови Союзу, його заступників та обласних пресвітерів разом і *СПЕЦІАЛІСТА* з організації нових церков.

Голові Союзу потрібно працювати разом зі *СПЕЦІАЛІСТОМ*, плюс необхідна допомога обласних пресвітерів у своїх областях. *СПЕЦІАЛІСТУ* з організації нових церков потрібна також команда працівників Канцелярії.

Буде корисно подумати та обговорити цю презентацію і сформулювати власні початкові ідеї щодо цього.

ОГЛЯД СТРАТЕГІЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ЦЕРКОВ ПО ВСІЙ УКРАЇНІ

Короткий вступ для лідерів ЄХБ

Підхід, який подається у цьому посібнику, дуже простий:

Не розповідайте про це, а робіть це, і робіть це самі.

Підготуйте і покажіть ЗРАЗОК.

Увага лідера ЄХБ з організації нових церков/*СПЕЦІАЛІСТА* зосереджена на тому, щоб з допомогою місцевої команди помічників заснувати церкву в кожній області.

Взявши за основу такий приклад в області, можна навчити лідерів церков наслідувати цей підхід у своїх населених пунктах.

Бачення і мета цього посібника:

- а) Підготувати і підняти *СПЕЦІАЛІСТА* з організації нових церков і
- б) Спочатку організувати одну церкву в області як ЗРАЗОК

Найбільш перспективні області можна охопити протягом першого року.

Менш підготовані області - пізніше.

Щоб така стратегія працювала, потрібно щоб лідер з організації церков був *СПЕЦІАЛІСТОМ* у кожному етапі розвитку нової церкви.

Щоб стати таким *СПЕЦІАЛІСТОМ* потрібно докладно вивчити всі складові цього процесу.

Щоб стати *СПЕЦІАЛІСТОМ*, лідеру з організації нових церков рекомендується протягом 2-х місяців займатися детальним вивченням і духовною програмою.

Посібник зі стратегії організації нових церков по всій Україні

Посібник складається з 17 **КРОКІВ** чи рівнів



1. Попередня особиста підготовка
2. Розробка особистої філософії
3. Визначення ролі Бога в організації церков
4. Рішення щодо напрямку діяльності нової церкви
5. Закладання вашої базової/основної стратегії
6. Створення обласних ініціатив
7. Що ми маємо на увазі під організацією нової церкви?
8. Що робити на місці до відкриття нової церкви?
9. Як відкрити нову церкву
10. Як має функціонувати нова церква?
11. Елементи богослужіння нової церкви
12. Яка короткотермінова ціль нової церкви?
13. Яка довготермінова ціль нової церкви?
14. Визначення місця для організації нової церкви
15. Активізація фінансової підтримки
16. Початок організації нової церкви у своїй церкві
17. Відродження старих, занепалих церков

Кожен з цих 17 **КРОКІВ** складається з, близько, 5 підпунктів.

Цей посібник призначений лише для початкової мотивації, надалі очікується, що лідер з організації церков/*СПЕЦІАЛІСТ* розширюватиме, адаптуватиме і формулюватиме ідеї для практичного застосування в кожній новій церкві окремо.

Презентація кожного з цих 17 **КРОКІВ** займає приблизно **2** сторінки.

В кожній презентації в кінці міститься пропозиція підписати цей **КРОК** і запроваджувати його в життя або обговорити і обрати інші можливості.

Важливо, щоб лідер з організації нових церков/**СПЕЦІАЛІСТ** підписав посібник на знак взятих на себе зобов'язань.

*Цей підпис призначений для глибоких роздумів над цим **КРОКОМ**, гарячої молитви і формування особистої переконаності щодо цього **КРОКУ**, він служить ознакою духовного доручення.*

Майже всі ці 17 **КРОКІВ** мають додатки, які служать посібниками для практичного запровадження конкретних пунктів на місцях.

З великою повагою,

1. ОСОБИСТА ПІДГОТОВКА ЛІДЕРІВ З ОРГАНІЗАЦІЇ НОВИХ ЦЕРКОВ В ЄХБ

Коли ви готуетесь до лідерської позиції, безсумнівно, найперше що треба зробити, це стати перед нашим Суверенним Всемогутнім Богом і визнати, що це завдання більше ніж ваше «я».

Мойсей, Єремія і багато інших так починали свій духовний шлях. СМирення формує неповторну точку початку. Смирення змушує нас залежати:

- а) від молитви/ Ісуса і
- б) від інших людей.

Для такої обширної роботи потрібно щоб розум людини, її досвід і можливості були примножені та розширені іншими людьми. Тому спочатку треба відповісти на питання: **ЯК РОЗВИВАТИ ЗНАЙОМСТВА З МУДРИМИ ОДНОДУМЦЯМИ!**

Як може людина зайняти високу посаду Братства таким чином, що це вплине на Україну як народ? Смирення бажає знайти мудрість! Хто її має? Як ці люди поділяться цією мудрістю? Що лідер робитиме з усією цією мудрістю? Існує більше мудрості, ніж може впоратися одна людина. Одним з рішень може стати створення "*Команди мудрих одnodумців*" - як Давид і його 30 сильних ЧОЛОВІКІВ. Це може бути божественним прикладом для організації лідерства з організації нових церков в ЄХБ з баченням впливу на всю Україну.

Нашому Братству потрібен **СПЕЦІАЛІСТ!**

1. Відкрити, що зробив Бог

**Божі блискучі
перемоги**

Що зробив Бог протягом останніх 10-15 років для організації нових церков? Здається немає повної інформації про те, як організовувалися нові церкви, як вони функціонують і т.д.

Ніби кожен робив це по-своєму. Люди щось робили. Щось відбулося; і щось було дуже хорошим. Що це було? Де вони? Хто був могутньо використаний? Мабуть, ніхто не виділив часу щоб зібрати Божі блискучі перемоги.

2. Розвивати бачення

Бачення

Розробляючи план/стратегію/бачення, потрібно враховувати що Бог уже робить.

Мудро було б почати з виявлення:

- а) **Божих успіхів**
- б) **Божих способів дії.**

Знати як діяв Бог і що ВІН благословляв є основною складовою для молитви та розвитку бачення. Тому, щоб стати СПЕЦІАЛІСТОМ варто розпочати з досліджень!

Ось як це працює:

- 1) Знайдіть карту України формату А2 і позначте на ній всі успішні нові церкви.
- 2) Від кожного обласного пресвітера дізнайтеся:
 - а) Місця, імена, номери телефонів **діючих успішних** церков, організованих протягом останніх 25 років.

б) Багато обласних пресвітерів не знають цього, тож дізнайтеся імена інших братів, які мають такі інформацію.

3) Зателефонуйте організатору церкви і попросіть дозволу поговорити про його успіхи і Божі благословіння.

- Може він це зробить, давши відповіді на питання анкети?
- Чи можете ви відвідати його після заповнення анкети?

3. Перевести своє бачення у стратегію

Стратегія

В більшості областей є успішні нові церкви.

Щоб у майбутньому стати **СПЕЦІАЛІСТОМ** у служінні НЕ оминайте ці церкви. Вони можуть слугувати моделями чи прототипами.

Ось як це працює:



а) Оберіть найкращі та найактивніші: Спочатку лідеру з організації нових церков потрібно відвідати чим більше нових церков. Чим більше, тим краще. Маючи уявлення про ці хороші церкви, ви станете **СПЕЦІАЛІСТОМ** і ця інформація надасть вашому баченню плоть і кістки.

б) Лідеру деномінації з організації нових церков треба особисто познайомитися з організаторами церкви, цінувати їх і зрозуміти як Бог використовував їх. Побудова тісних, вдячних і шанобливих стосунків допоможе лідеру в заснуванні нової церкви в їхній області. Вам, як лідеру Братства з організації нових церков, не варто нехтувати цими людьми чи щоб вони були проти вас у вашій подальшій праці з організації нових церков.

в) Для постійного служіння з організації нових церков і для їх **зрощення** рекомендується створити **2** «консультативні команди», кожна з яких має складатися з **4** колишніх/старших організаторів церкви. Такі «консультативні команди» можуть зустрічатися кожні три місяці для вирішення наступних **КРОКІВ**, які треба зробити в процесі організації церкви. Одна така команда має бути на захід від Дніпра, а друга - на схід - по **4** брата в кожній. Таким чином у лідера з організації церков постійно буде свіжа допомога та ідеї – **СПЕЦІАЛІСТ** не буде "на самоті". З такими 2-ма командами у нього буде активна участь. Дві такі команди нададуть йому схожу або ж протилежну інформацію, яка створить необхідний баланс і дасть йому можливість бути **СПЕЦІАЛІСТОМ**, який лишається на крок попереду майбутніх потреб нової церкви.

Одна велика група обійдеться вдвічі дорожче, але НЕ буде добре функціонувати.

4. Знайти учасників

Учасники

В кількох областях Бог благословив і дав успіх посвяченим організаторам церкви.

Ці досвідчені успішні організатори можуть допомагати лідеру Братства з лекціями і в поїздках, і в формуванні команди, тощо.

Радимо зібрати короткі записи про їхній досвід - що спрацювало, а що ні.

Пізніше ці досвідчені організатори церкви можуть надати тренерів для нових команд організаторів церкви.

5. Відкрити, що в собі містить служіння внутрішньої місії

Служіння
внутрішньої
місії

Слід врахувати, що для започаткування великого служіння внутрішньої місії потрібен **СПЕЦІАЛІСТ** на рівні цілого Братства. Це вимагатиме доскональної і глибокої підготовки лідера. Це займе багато часу. Це вимагатиме важкої праці. Більшість лідерів не будуть цього робити, проігнорують це або ж сліпо підуть вперед і почнуть.

Трохи знаючи з Писання про війну на небесах, скоро стане очевидним, що пропуск цієї частини або поспішне охоплення деяких моментів призведе до того, що схоже на кілька нових церков, але насправді це з самого початку будуть **безперспективні** церкви.

Чим більше зусиль лідер захоче вкласти в цю підготовку і стати **СПЕЦІАЛІСТОМ**, тим більше ентузіазму йому дасть Бог. Ширина і глибина зібраної ним інформації викличе в інших людях бажання приєднатися до нього і змусить критиків замовкнути. Скоріше за все, піде цілих 2 місяці щоб визначити, що справді потрібно знати лідеру з організації церкви, щоб стати **СПЕЦІАЛІСТОМ**. Лідер з організації церков НЕ зможе зробити сам всю підготовчу роботу - йому потрібна також команда помічників з Канцелярії.

6. Пункт номер ОДИН – створити свій молитовний план

а) Присвятіть себе роздумам про те, що і де робить Бог!

- 15 хвилин кожного дня – перед молитвою!
- Потім щотижня 1-годинні роздуми про те, "що відбувається/НЕ відбувається?"
- Чи є у мене внутрішнє передчуття щодо чогось - позитивне чи негативне.
- Щомісяця проводити цілий день (6 і більше год.) нічого не роблячи, лише уявляючи що відбувається на обласних рівнях. Де ви знаходитесь у своїй ролі керівника з організації нових церков? Які можуть бути альтернативи, рішення, які треба прийняти в найближчому майбутньому? (У своїх роздумах використовуйте записи, таблиці, плани.)



б) Почніть вести молитовний щоденник з організації нових церков - поновлюйте інформацію у ньому протягом цих 15 хвилин, збільшуйте кількість молитовних пунктів.

- Складіть список своїх бажань щодо підключення голови Союзу і його помічників.
- Складіть список помічників з Канцелярії – вкажіть тип допомоги, яку вони можуть надати.
- Складіть список усіх обласних пресвітерів - хто зацікавлений - кого турбує Господь.
- Складіть список колишніх організаторів церкви, хто може частково взяти участь у вашій роботі.
- Складіть список міст, куди вас веде Бог.

- Складіть список церков у цих містах - пізніше допишіть туди імена людей, яких ви там знайдете.

РІШЕННЯ:

А) Я вирішую збирати мудрість і друзів – Збираюся робити це так:

- 1)
- 2)
- 3)

– ТАК – НІ

або:

Б) – обираю інший формат

***Додаток 1а. "Організація адміністративної системи служіння"**

***Додаток 1б. "Таблиця: інформація про існуючі нові церкви".** Анкета для обласного пресвітера для вивчення Божої роботи і можливостей з успішними братами-організаторами церков. Рекомендований молитовний інструмент для визначення майбутніх дій.

***Додаток 1в. "Питання для братів, які вже організували церкву".** Інформація про те, як встановити контакт з братами-організаторами церков.

***Додаток 1г. "Додаткова інформація про початкові контакти".**

***Додаток 1д. (–)** Використовувати для додаткових цілей при розширенні служіння.

Заключна інформація для НАЦІОНАЛЬНОГО ЛІДЕРА з організації нових церков.

Буде багато над чим подумати. Ви не можете і не маєте намагатися зрозуміти все негайно.

Будь ласка, перш ніж приймати рішення, зосередьтеся на "Особистій підготовці".

Ви НЕ МОЖЕТЕ робити все самі - вам потрібна мудрість, вам потрібні помічники.

Брати, які раніше організували успішні церкви - це єдині люди, які справді знають що потрібно для організації церкви.

Команда з Канцелярії також може допомогти вам з іншими завданнями, проте, щоб стати СПЕЦІАЛІСТОМ з організації нових церков, вам потрібно зробити це завдання самому.

Як лідеру Братства вам потрібно будувати відносини.

ЗРОБИТИ:

Зібрати 3-хвилинні відеоролики про кожен новий активний захід поклоніння в новій церкві. Цей інструмент вам знадобиться.

2. РОЗРОБКА ОСОБИСТОЇ ФІЛОСОФІЇ НАЦІОНАЛЬНОГО КЕРІВНИКА ОНЦ

1. Пробудити рух організації нових церков у цілому Братстві

Очевидно, що теперішній Україні потрібен новий підхід до заснування церков.

Додаткові розмови про це, зустрічі, конференції і таке інше НЕ дасть ніяких результатів. Кілька попередніх лідерів Братства з організації церков уже так робили і зазнали невдачі. Слов'янська Євангельська Громада не настільки успішна, як ми очікували. Ми хочемо мати такі ж результати? Тоді нам треба робити те саме! Якщо ми хочемо мати інші результати, тоді ми маємо робити щось інше.

Рух організації
нових церков

В розділі Особиста підготовка був запропонований інший підхід. Разом з Головою Союзу цей підготовчий процес, включаючи час молитви та роздумів національного керівника з організації церков - мають привести до організування помічників з Канцелярії, обласних пресвітерів та обласних помічників і до сприяння колишніх організаторів церков. Таке ядро працівників навколо національного лідера з заснування нових церков дасть змогу стати **СПЕЦІАЛИСТОМ** ЄХБ з організації нових церков і дасть багато можливостей та інноваційних способів створення нової форми організації церков, яка відповідає вимогам теперішньої України. **Цей розділ закликає** національного лідера **розвивати свій власний стиль служіння**. Перш ніж братися за щось інше, лідер має спочатку визначитися як він хоче досягати успіху в організації нових церков в ЄХБ.

Власний стиль
служіння

2. Вихідний основний принцип – РОБИТИ УСПІХ

В сучасній Україні люди **зреагують лише на успіх**. Якщо спочатку лідер не проявить себе як **СПЕЦІАЛІСТ**, який має бачення і стратегію, то не варто очікувати великої реакції.

Така реакція на успіх це була основна складова служіння НЖЧ в Обухові. Щомісяця брати розповідали про успіхи. Успіхи в тому, щоб бачити Ісуса, успіхи в добрих справах, успіхи у відповідях на нові форми молитви, успіхи у перемінах в житті сімей, успіхи в людях, народжених згори.

Успіх

Люди теперішнього покоління мобільних телефонів дивляться на **СПЕЦІАЛІСТА** і приклад того, що може відбуватися. У даному випадку "успіх" – це **РЕАЛЬНА ОРГАНІЗАЦІЯ НОВОЇ ЦЕРКВИ**. Тому все, що тут говориться ґрунтується на одному пункті – СПРИЧИНЯТИ УСПІХ. Якщо **СПЕЦІАЛІСТ** сам особисто має успіх (звичайно через дію Святої Трійці), то весь Союз піде за ним як за новим лідером з організації нових церков.

Команда

СПЕЦІАЛІСТ досягне "успіху" якщо знайде і підготує місцеву команду працівників-організаторів нової церкви в місті (1 місяць). Потім він разом з цією командою і на її чолі відкриє місце для організації церкви (1 місяць)! Одне місто за один раз!

3. Вихідний основний принцип – ШВИДКІСТЬ



Зі сказаного раніше постає питання як **СКОРО** національний лідер на чолі цієї команди зможе організувати першу церкву? Очевидно, що цілком можливо почати першу нову церкву протягом 2-х місяців. Всі чекають результатів. Бог уже відкрив одні двері!

Генрі Форд сказав:

«Ви не можете збудувати репутацію на тому, що ви збираєтеся зробити».

Потенційні організатори церкви і помічники чекають від **ЛІДЕРА БРАТСТВА** створення першої церкви, яке ЄХБ зможе урочисто відсвяткувати. Його перша церква на вебсайті. Така перша церква дасть **СПЕЦІАЛІСТУ** команди в інших містах. Після організації першої церкви Голова Союзу, його заступники та інші брати зроблять рекламу. *Люди будуть просити СПЕЦІАЛІСТА, а не він людей.* Коли ця перша церква стане реальністю - цього року? наступного? коли?
Встановіть дату!!!!!!!

Встановіть дату

4. Вихідний основний принцип – ВИМІР ЧАСУ



Життєве важливий елемент – час: що може бути зроблено протягом 5 років перебування на посаді національного лідера з організації нових церков? Розуміти це означає, що результати мають цвісти до 4 року. Тож, яким чином і скільки він збирається досягнути до 3-го року?

В цілому організація нової церкви це було складне завдання, на виконання якого йшло мінімум 5 років.

Якщо наслідувати цей зразок, то є небезпека що за 5 років його призначення закінчиться, ще до того як почнеться якийсь рух. Тому треба розробити набагато швидший спосіб реалізації зразків – моделей!!! Це зразки/моделі/успіх, якого так всі чекають, але в здійсненні якого *сумніваються*. В наших церквах духовний брак віри.

Національний лідер впорається, якщо розробить план і ціль щодо того, коли він хоче відкрити свою першу церкву.

5. Критичне принципове рішення – ВИБРАТИ ХТО МАЄ НЕСТИ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЛІДЕРА З ОРГАНІЗАЦІЇ НОВИХ ЦЕРКОВ? ХТО МАЄ ОРГАНІЗОВУВАТИ ЦЕРКВИ?

У лідера Братства є 2 варіанти – і лише 2!

- а) Робити це самому на чолі команди місцевих працівників.
- б) Запропонувати/попросити когось комусь іншому це робити.

Відповідальність

Варіант ОДИН

З багатьох причин це, напевне, найкращий варіант.

Під глибоким переконанням Святого Духа національний лідер робить це. **Починає ОДНУ церкву!**

Вірою, очолюючи місцеву команду, організацію першої церкви можна провести за 2 місяці. Церкву з 50-ма відвідувачами/членами протягом одного року. Більше того, лідер ЄХБ з організації нових церков має **сам** почати цю церкву. Він буде СПЕЦІАЛІСТОМ, особливим лідером, досвідченим, покликаним Богом, гарячим і призначеним керівництвом ЄХБ. Він у місті за Божим вибором, *на чолі місцевої команди учасників та співпрацюючи з материнською та кількома сестринськими церквами*, побачить, що відбувається. Бог чекає, щоб зробити щось таке і ВІН чекає ЧОЛОВІКА, через якого Він це зробить. Цей ЧОЛОВІК - КОУЧ. Зробивши це, він буде лідером, немає потреби в делегуванні.

Варіант ДВА

Запропонувати/попросити когось іншого це робити:

- ✓ Таку людину треба знайти - (скільки це займе часу?)
- ✓ Таку людину треба навчити - (Яку програму/метод використовує лідер з організації церков?)
- ✓ Таку людину треба запалити тим же вогнем, що горить в грудях КОУЧА. - (Що потрібно КОУЧУ, щоб передати цю пристрасть?)
- ✓ Такій людині треба мати аж надмір такого ж глибокого сердечного бачення, що він просто не зможе жити, не роблячи цього. - (Коли його ентузіазм буде запалювати команду?)

Все це має відбутися **задовго** до того, як вони дійсно почнуть організовувати церкву. Знайшовши та підготувавши кількох бажаючих братів, національний лідер з організації церков зможе надати кілька моделей лише через два з половиною роки. Це буде середина його призначення.

Також треба враховувати соціальну ситуацію цих братів: *стосовно світу* – покинути роботу, знайти інші способи фінансового забезпечення. Стосовно сім'ї – діти ростуть, переїзд на нове місце проживання сім'ї може радикально змінюватися. Стосовно церкви – **ніхто не знає що означає організувати церкву - просто немає концепції що включає в себе організація нової церкви**. Потенційні учасники не бачать як вони можуть взяти участь, тому не мають бажання, церкви не хочуть ділитися потенційними працівниками.

Це говорить про те, що **формування ефективного** організатора церкви це тривала, складна, титанічна праця. Іншим, щоб знайти працівників треба багато часу і зусиль. А коли лідер з організації церков знайшов працівників, **чи будуть вони робити це дійсно усім серцем?**

Всі лідери ЄХБ закидані інформацією про нестачу віри, нестачу бачення, нерозуміння, нестачу зацікавленості, відсутність готовності. Соціальне оточення, точка зору світу, сім'ї, церкви - враховуючи це все лідер з організації церков має створити **незалежно працюючих організаторів церкви**. Треба відповісти на питання: Яким чином і скільки часу йому буде потрібно, щоб сформував брата, у якого *"ріки живої води потечуть із серця його"*. (Івана 7:38)

Зараз Божий час!

"Бо з уст людських злітає те, чим переповнене серце" (Луки 6:45)

Тож, перш за все національний лідер має відповісти на питання: чи варті конференції, навчання, рекрутинг, мобілізація його зусиль чи ні? Скільки для цього потрібно часу і сил? 6 місяців? Більше? **Він виснажить?** Приблизні часові рамки

будуть такі: Весь 2020 рік піде на те, щоб люди прийняли ідею організації нових церков. Потім в 2021 році можуть початися перші слабкі спроби. Потім в 2022 можна очікувати фактичного розвитку нових церков, які матимуть справжній індивідуальний локальний характер.

Хтось може подумати, що підхід №1 не сфокусований. Що такий підхід по-людськи неможливий. Це правда. Нічого не відбудеться без Божого благословення, можливостей та управління. Варто уникати пастки виконання того, що вже було зроблено і майже не мало видимих результатів для Божого Царства. Питання в тому, що може зробити *ЛІДЕР* там, де його зараз поставив Бог, щоб проникнути в царство темряви та розширити Царство Світа? Очевидно, що Бог працює в Україні і в Союзі баптистів. Зараз Божий час!

6. Ваш час роздумів та молитви

а) Для роздумів: зазвичай Бог кличе людину до виконання одного конкретного завдання, а не до великої кількості різноманітних справ.

Більшість героїв історії відомі чимось одним. На нашій могильній плиті буде лише один важливий напис. Який буде у вас?

**Роздуми та
молитви**

б) Для молитви: ознайомтесь з особистими примітками. Запишіть список за і проти. Помоліться і **ЧЕКАЙТЕ**.

Запишіть Божий вибір для вас – ЙОГО рішення.

Прийміть ЙОГО рішення і всім серцем дотримуйтесь його.

РІШЕННЯ:

А) *Грунтуючись на Божому покликанні і підтримці я вирішую взяти особисту відповідальність*

– почати кілька церков, очолюючи місцеві команди працівників та інших помічників

– ТАК – НІ

або:

Б) – я обираю передати цю відповідальність іншим

*** Додаток 2а. "Теперішній стан служіння організації нових церков у Братстві."**

Питання, які відкривають справжню ситуацію, яку треба бачити. Розмова Віри і С.В. Мороза.

*** Додаток 2б. (–) Використовувати для додаткових цілей при розширенні служіння.**

Особисті примітки для нового національного лідера ЄХБ з ОНЦ

Це дуже глибоке питання. Вибір лідера з організації нових церков визначить його служіння та особисте життя на найближчі 5 років. Якщо він вирішить робити щось інше, брати все одно будуть любити його, будуть на його стороні, допомагатимуть скільки зможуть.

Основне питання, на яке має відповісти національний лідер з організації нових церков: Він хоче просто всюди їздити, давати лекції і говорити іншим людям, що вони мають робити? Чи він хоче дійсно робити це і організовувати нові церкви?

Якщо він хоче організувати церкву, він має присвятити цьому весь свій час. ЛІДЕР зможе проводити лекції НЖЧ лише в тому місті, в тій області, де він організовує церкву. Він не може займатися і організацією нової церкви і проводити лекції НЖЧ! Спокуса полягає у тому, щоб зробити все можливе, але не те, що має найвищий пріоритет, багато хороших братів спробують відвернути увагу ЛІДЕРА – будьте обережні.

Лідер має вибрати: проводити зустрічі НЖЧ та інші, чи безпосередньо організовувати нові церкви.

Багато братів мріють побачити створення першої церкви протягом 3 місяців, а потім по одній кожні три місяці, протягом першого року.

Ця мрія передбачає, що протягом наступних 4 років СПЕЦІАЛІСТ разом з місцевими командами помічників зможе організувати 10 нових церков щороку, тобто загалом 40 церков протягом свого терміну служіння. Це приблизно 2 церкви в кожній області.

Через контакти лідера спонтанно розвиватимуться й інші церкви.

Представлене тут бачення призначене для того, щоб національний лідер прикладав усі зусилля в **організацію однієї нової церкви за раз**. А потім нехай все зростає.

Це моя думка. - Ніхто, крім вас, національний лідере ЄХБ з організації нових церков, не зможе зробити цей вибір.

3. ВИЗНАЧЕННЯ РОЛІ БОГА В ОРГАНІЗАЦІЇ ЦЕРКОВ

1. Визначення питання

Ми всі погоджуємося, що Бог має відігравати головну роль.
Ми всі знаємо вірш:

*“Не силою й не міццю, але тільки Моїм Духом, говорить Господь
Саваот ” (Зах. 4:6)*

І знову ми всі погоджуємося, що не хочемо інакше. ☺

Лишається питання: *"А що це означає насправді?"*

Хто має бути **головною рушійною силою** в русі організації нових церков?

Як відповісти на це питання?

Як ця відповідь вплине на способи, які національний лідер з організації церков
використає щоб організувати церкви?

2. Наш прецедент

Історія церкви свідчить, що на світовому рівні, зазвичай, саме люди були
головною рушійною силою, а Бог відігравав лише другорядну роль - як допомога
чи підтримка.

Це найкраща модель? Про що свідчать історичні виключення, коли Бог був
головним рушієм, а люди виконували допоміжні ролі?

Сьогодні головну частину багатьох церковних служінь виконують ЧОЛОВІКИ, а
Бог іде як помічник.

Чи проводить хтось більше часу у молитві ніж за комп'ютером? – Не я, автор
цього посібника!

3. Варіанти для роздумів

Чи можемо ми довірити Богу стати нашим Рушієм у служінні організації церков?

Питання не у тому чи може **Бог**. Ні, питання у тому чи можемо **ми**?

Ми можемо? Ми спроможні? Ми бажаємо дати Господу можливість бути нашою
рушійною силою в організації церков?

Чи може не ризикувати й робити по-старому?

Чи ми маємо приєднатися до тих, кого могутньо підхопила надзвичайна Божа
діяльність?

Чекати Бога означає тільки це - очікування.

Молитися, просити Бога, значить тільки це – просити.

Славити і дякувати, значить тільки це – наперед вірити, що Бог дасть нам
плоди..

"Людина не може щось приймати, якщо воно не дано їй від Бога." Івана 3:27

4. Аналіз альтернатив

Багато церковних служінь провалилися – чому?

З особистого досвіду і спостережень: у нас надзвичайно низький рівень
молитви, орієнтованої на Царство. Що таке молитва Царства?

Чи буде найкращий варіант коли ми будемо продовжувати працювати як і раніше і просто іноді додамо молитву?

А може ми відчуваємо якийсь дискомфорт щодо цього і хочемо щось змінити?

Чи говорить нам серце, свідомість, розум про чесне глибоке бажання віддавати молитві більший пріоритет?

Чи має бути молитва, хвала елементом десятини **заздалегідь**, до початку діяльності?

Така молитва вимагатиме відкрити 10% від необхідної діяльності і знайти можливості для молитви..



Найважливішою складовою молитви є **ЧАС**. Час завжди говорить про наші пріоритети! Ми віддаємо час тому, що важливе для нас. Яку роль має відігравати молитва стосовно служіння організації нових церков? Як заохочувати до молитви? Що потрібно для її здійснення?

5. Перехід до позитивного припущення

Більшість пробуджень і духовних рухів були народжені в молитві.

Ми можемо не знати, що це за собою тягне, але можемо припустити, що багато хто з нас хоче, щоб **Бог був головним рушієм в організації нових церков**.

Якщо це стане глибоким внутрішнім переконанням керівництва ЄХБ, а також національного лідера з організації церков/ **СПЕЦІАЛІСТА** та інших, то національний лідер ОНЦ має рухатися до того, щоб зробити це реальністю.

Ця реальність вимагатиме зробити молитву і хвалу, і навіть очікування своєю **першочерговою** дією.

Це дозволить **Богу** бути головною рушійною силою в організації нової церкви через нові додаткові форми хвали та молитви. Примітки під №6 висвітлять практичні аспекти. В додаткових ресурсах міститься детальна інформація.



6. Особиста роль в молитві СПЕЦІАЛІСТА з організації церков

Можливість створити молитовний рух про організацію нових церков.

- Просити про божественне розуміння – молитовний портрет особистого молитовного життя лідера з організації церков
- Просити про божественне розуміння – сімейний молитовний щоденник - як ним користуватися
- Просити про божественне розуміння – молитва про організацію нових церков на рівні цілого Братства
- Просити про божественне розуміння – молитва про організацію нових церков в Канцелярії
- Просити про божественне розуміння – молитва команди організаторів церкви
- Просити про божественне розуміння – залучення місцевих людей до молитви про організацію нових церков
- Просити про божественне розуміння – молитовна прогулянка на місці
- Просити про божественне розуміння – молитовні партнери в благовісті НЖЧ
- Просити про божественне розуміння – акцент молитви за організацію нових церков
- Просити про божественне розуміння – молитва про те, щоб **ЧОЛОВІКИ** миру ставали партнерами в організації церков

- Просити про божественне розуміння – молитва на богослужінні нової церкви

РІШЕННЯ:

А) Я вирішую, щоб Бог був головною рушійною силою в нашому русі організації нових церков – я усвідомлюю, що це означає створення нового пріоритету хвали і молитви, а на основі цього смиренної другорядної ролі лідера з організації нових церков.

– ТАК – НІ

або:

Б) – я обираю інший формат

***Додаток 3а. (–)** Використовувати для додаткових цілей при розширенні служіння.

*** Додаткові ресурси – ПЛВЦ** представляє велику кількість молитовних ресурсів, а також матеріали готових молитовних зустрічей для груп та особистого використання.

ЧАС ЦАРСТВА розкривається в лекції ПЛВЦ 1104

Молитви Царства можна знайти в "Шукати Бога для свого міста" та інших місцях.

4. РІШЕННЯ ЩОДО НАПРЯМКУ ДІЯЛЬНОСТІ НОВОЇ ЦЕРКВИ

1. Огляд останніх моделей організації нових церков

Як має виглядати нова модель організації церкви?

Хтось будує величезну будівлю і сподівається, що туди прийдуть люди.

Хтось розвішує постери і оголошення про богослужіння.

Один брат поїхав в інше місто, поговорив з двома ЧОЛОВІКАМИ і виростив церкву зі 100 членів.

Один брат досяг стількох одиноких ЧОЛОВІКІВ, що їм довелося поповнювати величезний дефіцит жінок.

Багато хто робив наголос на хорошій проповіді, але приходило мало людей.

До когось приходило багато людей, але протягом місяця вони зникали.

Деякі розійшлися малими групами по всьому населеному пункту.

Які ще моделі можна сюди додати і як би СПЕЦІАЛІСТ оцінив їхні результати?

Як має виглядати нова модель організації церкви?

2. Люди фокусуються на тому, щоб організувати нову церкву

а) Зосередьтеся на основному ядрі людей, які збудовують громаду

Є група ЧОЛОВІКІВ і жінок, які збудовують громаду – ті, хто справді щось робить. Реальна рушійна сила у своєму районі.

Одним з підходів є зосередженість на невеликій цільовій групі молодих пар.

Пари по 25-30 років – пари, які влаштовують своє життя.

Пари з маленькими дітьми.

Пари, які працюють на місці.

Пари, які відчувають порожнечу і які хочуть проводити час в заняттях, які збудовують сім'ю.

Саме таке покоління завоювало Святу Землю.

Книга Дій, здається, підкреслює акценти на роботі з будівничими громади – освіченими людьми, підприємцями, соціальними лідерами і представниками влади.

НЕ зосереджуйтесь на людях нижчого прошарку – вони не поспішають стати учасниками.

Сфокусуйтеся на Підприємцях ЧОЛОВІКАХ, місцевих чиновниках, кваліфікованих працівниках, успішних людях.

Фокусуйтеся на ЧОЛОВІКАХ. Якщо є багато жінок і дітей, то зазвичай ЧОЛОВІКИ не приходять!



Фокусуйтеся на ЧОЛОВІКАХ.

б) Молодь і музика

Знайте і визнайте, що музика – це дуже важливий компонент у житті молоді.

Молодь притягує лише сучасна музика. Ідентичності з традиційною християнською музикою немає.

Сучасна музика неприємна старшим віруючим, але це **ЄДИНИЙ** спосіб досягти молодь.

Щоб нова церква стала стабільною громадою, рекомендується такий підхід до організації нової церкви, який би НЕ був націлений на молодь.

Спочатку радимо НЕ фокусуватися ні на молоді 14-18 років, ні на віковій групі холостяків до 23 років, а на більш стабільній групі людей.

в) Інші складові, які СПЕЦІАЛІСТ вважає обов'язковими

3. Внутрішня модель і зовнішня модель

а) Внутрішня модель

Переважає більшість протестантської місіонерської роботи зосереджувалася на внутрішній моделі: намагаючись з грішників збудувати ядро біблійних віруючих, а потім побудувати будівлю церкви. Здебільшого, роблячи так, забувають про навколишню культуру. Не було спроб вплинути і досягти широкого кола оточення. Часто це був західний підхід, де святкували навернення 1 людини, ігноруючи її сім'ю і рідними. *Було б добре, якби СПЕЦІАЛІСТ зміг знайти теперішні нові церкви і спостерігати як там працює Бог –* Який їхній вплив на громаду навколо? Сім'ї та рідні народжуються згори у ширших колах? Наскільки швидко вони зростають?

Зовнішня модель фокусується на людях.

б) Зовнішня модель

Вільям Кері – перший місіонер-баптист почав з внутрішньої моделі. Через 8 років у нього був 1 ново навернений в Індії. Після того він переключився і випустив всю Біблію індійською мовою, яка, в кінцевому підсумку, спасла мільйони.

Хадсон Тейлор почав з внутрішнього бачення. Проте, коли він приїхав в Китай, він повністю відмовився від нього і зосередився на китайському оточенні. Тейлор став одним з найбільших та найуспішніших місіонерів.

Джон Уеслі в Англії також був зосереджений на оточенні і почав сотні церков.

Майже кожен великий історичний рух Бога був результатом зосередженості на оточенні.

Зовнішня модель містить заповіді Нового Заповіту "один одному".

Зовнішня модель базується на 2-й заповіді: "Люби свого ближнього як самого себе".

Зовнішня модель наслідує приклад служити, а не чекати служіння.

Зовнішня модель фокусується на людях, а не на самій організації церкви.

(див. Додаток 4а)

4. Божа модель – давати

Наш Бог - це Бог, який дає. Він хоче дати щось людям (Євр. 11:6). Нова церква має наслідувати цей приклад.

Сьогодні в Україні нові церкви мають щось запропонувати людям навколо. Церква має дати щось людям - навколишній громаді.

Хорошим образом для розвитку нової церкви є "Центр надії". Цей образ має закарбуватися в розумі команди. Минулі форми організації нових церков можна уявити в "образі корабля" - це було ніби запрошення людей "будь ласка, зійдіть на борт", прийдіть в наше приміщення.

Сьогодні громада має думати: "Як добре, що у нас тут організовується церква".

"Образ корабля" ПРОСИТЬ щось у людей, а "образ Центру надії" **ДАЄ** щось людям. Книга Дій відкриває нам, що церква в Єрусалимі була відома як "Центр надії". Крім богослужіння там було багато іншої роботи. Їхній вплив був величезний.

(див. Додаток 4б)

5. Побудова Божого Царства

Нова церква має зосередитися на тому, щоб **в цілому підняти** рівень життя навколишньої громади з низького світського на високий духовний. Від низького егоїстичного безбожного погляду до морального і турботливого, який знаходиться під впливом Бога. (В одному місті 2 пастори живуть на одній вулиці і нікого не хвилює чи вони ще живі.)

Нова церква має шукати як наслідувати Біблійний (і східний) пріоритет спасіння - цілими сім'ями і навіть цілими селами, а не окремих людей. Центри надії можуть використовувати різноманітні служіння, які впливатимуть на більшість населення.

(*див. 5 коротких відео ПЛВЦ "Відповіді на молитву")

Дивіться, як змінюється і зростає спосіб життя.

- (Місто Рівне має помітно вищу духовну атмосферу ніж інші міста України. Колишній Голова Братства Григорій Комендант назвав його "духовною столицею України".)

Один з кращих прикладів нової церкви як Центру надії, яка змінює життя свого села, може бути с. Семидуби, Рівненської обл., організатор церкви Костянтин Володимирець 067-360-6580, kostya@gualos.com.

“Догодїти ж без віри не можна...” Євр. 11:6

Нова церква має бути фізичним і видимим продовженням Божого Царства.

- Нова церква має бути фізичним і видимим продовженням Божого Царства на території сатани.
- Вона має знайти що потрібно і бажано для цього району і запропонувати це.

6. Час і тип нових церков у великих містах

Головна потреба є у великих містах.

Головна потреба є у великих містах. Потрібно вибрати конкретний район. Вам просто потрібно подумати про це і **помолитися** про це. Подумайте, де знаходиться ваша команда, де буде організовуватися нова церква, як далеко вони зможуть їздити, які у них є транспортні можливості, і на основі цієї логістики сформулюйте пропозиції служіння. Тож ціль служіння - організація церков у великих містах. Що значить почати нову церкву в місті з 2,5 мільйонами жителів, наприклад, в Дніпрі? Як там починати? Як зрощувати? Як зробити її впливовою? 10 років тому почали нову церкву в невеликому містечку. І за 10 років у ній є 100 членів. Більшість з нас скажуть, що це успіх. Але якщо в Дніпрі з 2,5 мільйонами жителів ви почнете церкву, яка через 10 років матиме 100 членів - чи назвете ви **це** успіхом? Чи зможе така нова церква торкнутися міста? Чи буде це нашою метою? Чи може буде краще навіть не починати таку церкву? Чи може з допомогою зовсім іншого підходу, іншого стилю протягом короткого часу можна організувати діючу церкву, яка матиме вплив на оточуюче суспільство?

7. Пункти молитви стосовно напрямку нової церкви

Ідеал моделі організації нової церкви.

"Модель корабля" найпоширеніша.

Модель "Центр надії" – соціальний центр – має стати ІДЕАЛОМ моделі організації нової церкви.

Які мають бути наші людські зусилля для досягнення цього?

Які Божественні події мають відбутися окрім наших людських?

РІШЕННЯ:

А) Я вирішую прагнути створення нової церкви як соціального центру

– ТАК – НІ

або:

Б) – я обираю інший формат

* **Додаток 4а.** "Практичні складові від баптиста місіонера-організатора церкви"

* **Додаток 4б.** "Центр надії" ЗРАЗОК щотижневих служінь для громади"

* **Додаток 4в.** (-) Використовувати для додаткових цілей при розширенні служіння.

* див. 5 коротких відео ПЛВЦ "Відповіді на молитву"

В ПЛВЦ є серія зі 100 відеолекцій, які можна знайти на www.Website

В цій серії є розділ про молитву. Відео "Відповіді на молитву" демонструють унікальний революційний рух Бога через міжконфесійні молитовні заходи в 5 різних країнах.

Додаткові матеріали

"Спонтанное умножение церквей" лекція ПЛВЦ 311

Це відеолекція російською мовою. Друкована лекція є російською та українською мовами. В ній говориться про спосіб і приклад примноження церков на території всієї країни.

Примітка для національного лідера з організації церков

Ви маєте розуміти, що ви абсолютно НЕ зобов'язані виконувати всі ці пропозиції.

Ви зобов'язані написати КРАЩІ пропозиції чи змінити ці, відповідно до потреб кожної ситуації.

Якщо ви, як СПЕЦІАЛІСТ чи ваші радники НЕ придумаєте кращого варіанту, то спробуйте ВИКОРИСТАТИ ці ідеї.

*У цьому посібнику представлені 17 **КРОКІВ** стосовно організації церков. Це правило стосується всіх ідей з цих 17 частин.*

5. РОЗРОБКА ОСНОВНОЇ СТРАТЕГІЇ ОРГАНІЗАЦІЇ НОВИХ ЦЕРКОВ

1. *Індивідуальний підхід*

Індивідуальний підхід — це мабуть найменш ефективний варіант і його варто використовувати лише у тому випадку, якщо більше немає ніяких можливостей.

Протягом століть переважним підходом було наслідування так званого прикладу апостолів.

Здебільшого це було через великі відстані й важкі подорожі. Багато людей навіть помирали в дорозі до місця призначення.

Обставини того часу робили практично неможливим командний підхід.

На жаль, в Обухові брати пішли за тим же зразком.

Хоча Господь дав можливість організувати кілька церков, більшості з них не вистачає необхідного зростання лише через те, що місцеві брати-організатори церков не знають як зібрати, організувати і мобілізувати команду працівників.

(Це не завжди їхня вина, якщо їхня церква не зацікавлена.)

2. *Командний підхід*

Крім того, що цей підхід був дуже ефективний в інших країнах, він також добре зарекомендував себе в Україні. Церква "Благодать" в м. Рівне була організована командою з 10 молодих братів. З того часу "Благодать" продовжувала застосовувати цей підхід плюс волонтери з **їхньої** церкви, і кожні 3 роки організовує дочірні церкви.

Груповий, командний підхід набагато кращий, але все ж у ньому не вистачає багатьох елементів і це все ще **дуже повільний** підхід. Протягом цих повільних підходів відвідувачі мають тенденцію приходити і йти, тому що в цих ранніх початках організації церкви немає реального активного життя тіла, до якого вони могли б долучитися.

3. *Підхід материнської і сестринської церков*

Груповий підхід кількох церков разом під керівництвом одного лідера дає можливість для ширшого і більш інтенсивного підходу, який приносить більше результату і набагато швидший. Коуч/лідер, якого активно підтримує *материнська церква* з кількома *сестринськими церквами*, які моляться, регулярно щотижня висилають різних працівників, а також підтримують матеріально - набагато ефективніший. **Це мабуть найбільш результативний метод.** Він дає можливість швидше здобути вплив і відгук людей. Він ідеально підходить на закладання фундаменту для організації церкви як соціального центру.

Один з прикладів — це нова церква в Умані. Ця церква мала послідовну підтримку материнської церкви. (Неясно, що це включало.)

Хоча, зазвичай, це найефективніший метод. Більшості материнських і сестринських церков не вистачає мотивації, бачення і плану, щоб розпочати. Багато хто прагне почати, але пасивно чекає поки з'явиться далекоглядний стратег (**СПЕЦІАЛІСТ**), який став би ініціатором і завзятим лідером.

4. Підхід далекоглядного стратега

Для цього потрібен провідний брат, який має навички побудови відносин з людьми та організаційні навички. Бажано такий, що вже успішно займався служінням організації церков. В цьому посібнику для визначення місцевого лідера організації церкви використовується термін КОУЧ. Коуч — це людина яка реалізує це практично. Він обирає, готує і працює з гравцями/працівниками і робить команду успішною.

В ідеалі така людина разом з підходом №3 зможе почати церкву з близько 50-ма відвідувачами протягом 2-3 місяців.

Такий місцевий коуч (лідер) зможе повести команду материнської церкви і команди кількох сестринських церков разом з місцевими волонтерами (навіть невірними).

Для СПЕЦІАЛІСТА широкого масштабу це, напевно, ефективніший метод, оскільки ця людина може координувати й мобілізувати діяльність в кількох містах.

Такий СПЕЦІАЛІСТ зможе за допомогою "консультативних груп" випередити майбутні довгострокові процеси розвитку, які переживатимуть нові церкви..

5. Молитва СПЕЦІАЛІСТА

Дорогий Бог, Отче мій – удоскональ в мені концепцію материнської і сестринських церков.

Дорогий Ісусе, очисти мій РОЗУМ, не введи мене у спокусу, визволи мене від лукавого.

Дорогий Духу Святий – поклич і сформууй нових коучів з організації церков, працівників, помічників, команди.

Свята Трійце – приведи мене в розкриті руки тих, хто чекає моєї допомоги в керівництві.



РІШЕННЯ:

А) **Я вирішую застосовувати підхід материнської і сестринських церков**
– в поєднанні з підходом далекоглядного СПЕЦІАЛІСТА

– ТАК – НІ

або:

Б) – я обираю інший формат

* **Додаток 5а.** "Пристрасть всеукраїнської команди з організації церков - бачення і стратегія"

***Додаток 5б.** (–) Використовувати для додаткових цілей при розширенні служіння.

Додаткові матеріали

"Охоплені пристрастю" лекція ПЛВЦ 803.

Це відеолекція російською мовою. Друкована лекція є російською та українською мовами.

6. СТВОРЕННЯ ОБЛАСНИХ ІНІЦІАТИВ

1. Обов'язки головного офісу ЄХБ

Потрібно, щоб у серці обласного пресвітера і основних місцевих пасторів зародилося нове бачення. Оскільки практичні ініціативи організації нової церкви мають виникати якомога ближче до місця задуманої нової церкви.

БАЧЕННЯ

Благовістя та організація нових церков не були в центрі уваги нашого Братства на місцевому рівні з початку 21-го століття. Сатані буде не до вподоби, якщо це зміниться. Щоб зробити благовістя та організацію нових церков основною діяльністю потрібна особлива увага зі сторони головного офісу ЄХБ: більше часу, більше людей, більше фінансів, більше зусиль, більше повторень, більше уваги зі сторони інших комітетів.

Напевно, варто нагадати 2 основні стратегії сатани проти церкви:

- а) Атакувати і продовжувати нападати на благовістя і організацію нових церков.*
- б) Атакувати святість і зосередженість на Ісусі - нищити духовну радість.*

СТРУКТУРА

Таким чином для проведення організації церков по всьому Братству, головному офісу ЄХБ необхідно створити **структуру благовістя та організації церков** з ініціативою і підзвітністю. Зараз в Україні новий час і обласним пресвітерам треба включатися в роботу і діяти за керівництвом головного офісу ЄХБ. Жива вода може текти лише з джерела живої води. Головний офіс має бути джерелом Живої води.

Це обов'язок головного офісу створити, викласти і задіяти свій головний пріоритет. Головний офіс ЄХБ має діяти, створювати і фактично **робити все**, щоб плоди на місцях були відповідно до їхнього Богом даного бачення та ініціативи.

Тому головному офісу потрібно розробити план. Цей план потрібно передати обласним пресвітерам. Він має бути практичний. У ньому має бути **багатократний акцент**. Він має забезпечувати підзвітність. Має бути система:

ПЛАН

а) Регулярна звітність про плоди/результати і доповнення, можна на папері, але краще в електронному варіанті. Можливо, у формі анкети. Письмові оновлення будуть корисні для послідовної допомоги і співпраці, і поширення серед наших церков.

б) Регулярно ділитися свідченнями на зустрічах обласних пресвітерів, з'їздах ЄХБ, тощо. Це треба робити привселюдно, щоб ваші новини могли принести користь іншим братам, обласним пресвітерам.

Головне, для чого потрібно свідчити – тому, що це прославляє Бога.

Для цього ЄХБ має представити нову систему співпраці, за якою **обласні пресвітери формують національну команду навколо Голови Союзу**. Обласні пресвітери мають виконувати свої обов'язки з національної/деномінаційної перспективи, яка передається в їхні області. В цьому випадку буде створена узгодженість ЄХБ з подвійним фокусуванням на реальній роботі благовістя/створення нових церков і ствердженні святості як стандарту. (Див. **Додаткові примітки** нижче)

2. Обласні пресвітери мають дати місцевим церквам бачення, ясність і пріоритети

Лідери церкви заванені інформацією, але вони не можуть оцінити її.

Багато лідерів церкви просто заплуталися і мають тенденцію копіювати все з Заходу, особливо, якщо підтримка теж приходиться з Заходу:

- Великі євангелізації, робота з дітьми, благовістя в домах для престарілих, гуманітарна допомога, переписка.
- Стаціонарна освіта далеко від церкви - студенти не повертаються в домашню церкву після навчання в коледжі, семінарії чи університеті.
- Реабілітаційні центри для алкоголіків/наркоманів, дитячі табори, служіння у в'язницях.
- Багато різних служінь і нестача працівників - це основна проблема, яку головному офісу ЄХБ потрібно вирішити, перш ніж почнеться організація багатьох нових церков.

Обласним пресвітерам потрібно дізнатися: а) які є там служіння, для чого, що це дає і хто за це платить. Обласним пресвітерам потрібно: б) вивчити це і повідомити в головний офіс.

Потім обласним пресвітерам треба: в) м'яко направляти це до створення нових церков, без критики і зовсім необов'язково закривати ці служіння, а просто перенаправити їх.

Далі обласні пресвітери мають: г) просувати форми новозавітного благовістя і сучасної організації нових церков.

Те, що колись було добре, в нових соціальних умовах 21-го століття вже не діє! Мотивацією обласних пресвітерів до змін має бути:

Хороше – перешкода до найкращого.

(див. Додаток 6в)

3. Початковий план спільної роботи головного офісу ЄХБ і обласних пресвітерів

а) Відкрити і відзначити, що Бог уже зробив

З ініціативи головного офісу кожен обласний пресвітер має дізнатися, які нові церкви були організовані, починаючи з середини 90-х років.

- Лише ті, які все ще активні і мають хороше служіння.
У кожного обласного пресвітера має бути карта (формату **A2**) з чітко позначеними цими церквами. (потрібно **4** екземпляри - один для себе, один для Спеціаліста, один для Канцелярії і один, щоб поділитися з іншими)
У кожного обласного пресвітера має бути повний список з назвами цих церков, адресами і т.п.
- Також там мають бути зазначені імена керівників організації церкви (коуча), можливо, колишніх лідерів.
Пріоритетом кожного обласного пресвітера має бути відвідування кількох з найкращих церков.

б) Розвивати бачення

Кожен обласний пресвітер має надати головному офісу ЄХБ звіт для того, щоб розробити план/стратегію/бачення. Почати з: **а)** Божих успіхів, **б)** Божих способів дії.

Це принесе велику радість для прославлення і сподівання на майбутнє.

Далі, на тій же карті, треба позначити всі районні центри, де ще НЕМАЄ сучасної активної церкви.

Баптисти чи п'ятидесятники, не треба починати змагання в служінні, нехай Бог використовує і інших!

Спочатку проаналізуйте великі міста, кожне місто має бути позначене квадратиком з ідеальною кількістю необхідних церков, наприклад: 4

Виконане завдання на загальній зустрічі дасть жваву взаємодію та обговорення.

Воно створить взаємозв'язок, бачення і співпрацю з головним офісом і Головою Союзу, і спеціалістом ЄХБ з організації церков.

в) у молитві сформулювати комплексні цілі організації нових церков

Ця видима фізична картина/інструмент/карта служить основою з якої починається організація нових церков.

Вона надає постійно реальну інформацію, відкриває двері, закликає до молитви, мотивує до участі, тощо.

Обласний пресвітер має показати її лідеру головного офісу ЄХБ з організації церков.

Обласний пресвітер має брати цю карту з собою на всі заходи і зустрічі.

Обласний пресвітер має показувати її на відвідинах, у місцевих церквах, на зустрічах, нарадах, тощо.

Де і коли б у своїй області не був обласний пресвітер, він має говорити про неї, показувати і розповідати, навіть на богослужіннях.

Це створить загальне бачення Братства.

Через деякий час це викличе запитання і участь.

Обласний пресвітер має звітувати про цю діяльність головному офісу ЄХБ.

4. Молитви про команди, які реалізують Божественне бачення

Молитися про розвиток плану і системи організації нових церков у головному офісі.

Молитися про мудрі ідеї, як розробити **зручну систему підзвітності**.

Молитися про єдиний формат обласних пресвітерів навколо Голови Союзу.

Молитися про звільнення обласних пресвітерів, щоб замість розрізнених заходів місцевої церкви була об'єднана робота з організації церков.

Молитися про гарячу, натхнену Богом, мотивацію обласного пресвітера і його участь.

РІШЕННЯ:

А) Я вирішую створювати план спільної роботи обласних пресвітерів і головного офісу

– щоб розробити власне бачення і стратегію для кожної області

– ТАК – НІ

або:

Б) – я обираю інший формат

* Додаток 6а. "Стати натхненником"

* Додаток 6б. "Допомогти лідерам церкви змінити свій стиль служіння"

* **Додаток 6в.** "Бачення ЄХБ, як стимулювати до участі материнську і сестринську церкви"

* **Додаток 6г.** "Кроки обласного пресвітера, які ведуть до ефективної організації нових церков" - кілька коротких приміток для обласних пасторів, які беруть участь

* **Додаток 6д.** (–) Використовувати для додаткових цілей при розширенні служіння

Примітка для СПЕЦІАЛІСТА ЄХБ з ОРГАНІЗАЦІЇ ЦЕРКОВ

Ще не всі церкви відійшли від диктаторських часів. Вони абстрактно знаходяться в Союзі. Багато просто не розуміють і не цінують головну роль Канцелярії.

Існує величезна прогалина в спілкуванні і **правильному розумінні** між Канцелярією і місцевими церквами.

Як і колишні лідери з організації нових церков не були в команді з обласними пресвітерами.

Вони ніби були зверху, не при справах, несправжні у порівнянні з обласними пресвітерами, т.п.

Відповідь була надзвичайно невтішною і сумною для тих чудових лідерів.

Тому тут ціленаправлено використовується термін "**Головний офіс**" – ГОЛОВА, з якої виходять узгоджені зусилля.

Є величезна необхідність у тому, щоб об'єднати Союз – мати одне бачення, одну ціль.

Минуле показало, що роль лідера ЄХБ з організації церков не цінувалася високо і відповідь була мінімальною.

Пропозиції для створення повного поштовху, необхідного для організації церков:

а) Якщо організація церков буде відбуватися і досягне великих міст, то справді є необхідність в участі Голови Союзу. Як у фактичній роботі, так і в керівництві.

б) Голова Союзу має надати персонал головного офісу для участі в адміністративній роботі організації церков.

в) Голова Союзу має створити команду з організації нових церков з обласними пресвітерами.

- як з групою, так із кожним окремо по областях.

г) Обласний пресвітер має працювати як представник головного офісу в своїй області - як партнер місцевого КОУЧА (лідера) з організації церков.

- Ця потрібна участь зробить лідера ЄХБ з організації церков **СПЕЦІАЛІСТОМ**, широко відомою і прийнятою людиною.

- Цей підхід приведе СПЕЦІАЛІСТА ЄХБ з організації церков до повноправного авторитету.

- З таким командним підходом **СПЕЦІАЛІСТ** ЄХБ з організації церков зможе зосередитися на своїх пріоритетних завданнях організації церков.

7. НОВА ЦЕРКВА. ЩО МИ МАЄМО НА УВАЗІ?

1. Яка ваша концепція організації нової церкви?

Питання, які варто обміркувати:

- Як швидко ми хочемо почати нову церкву в нашому місті?
- Про що, окрім того, що це треба зробити, нам ще треба поговорити?
- Наскільки значущим/успішним ми хочемо зробити перше відкриття?
- У нас бачення невеликого відкриття чи ми одразу очікуємо великий резонанс громади?
- Що ми хочемо створити і як ми це будемо робити?
- Як скоро ми хочемо, щоб наша церква впливала на громаду навколо?

2. З чого складається мінімальне поняття "ЦЕРКВА"

Результатом планування, підготовки, служіння і наполегливої праці має бути встановлення фізичної і видимої частини Божого Царства. Як має виглядати ця нова частина? Що таке церква? Які мінімальні вимоги для того, щоб можна було назвати це церквою? Звичайно, всі погодяться, що є різниця між групою з вивчення Біблії чи молитовною групою і церквою!



Під організацією нової церкви ми маємо на увазі процес початку і становлення церкви, яка добре функціонує, живе довге і **активне життя**, впливаючи на громаду навколо і створюючи нові церкви.

Наразі пропонуємо такі мінімальні стандарти, за якими можна оцінити наскільки добре був закладений фундамент церкви.

3. Для того, щоб називатися церквою, об'єднання має, як мінімум мати такі характеристики:

1) Ісус Христос

- Атмосфера має концентруватися на Христі, а не на традиціях.
- Підхід до богослужінь не формальний, а особистий.
- Ісус має бути центром уваги богослужіння.

2) Одна цілісна група

- "Цілісна" означає, що її члени практично і активно взаємодіють один з одним, як єдине ціле. Члени групи знають один одного і добре піклуються один про одного.

3) Кількість членів групи має бути 12 і більше

- В групі має бути не менше 12 народжених згори християн.
- Бажано, щоб всі 12 були активними віруючими.
- Старо- і новозавітні приклади показують, як Бог починав роботу - 12 колін, 12 учнів.

4) Має бути один відповідальний місцевий лідер

- Людина, яка має глибоке бажання нести служіння і піклуватися про групу без необхідності бути під наглядом.

5) Мають проводитися **регулярні заходи**

- Це включає богослужіння, групи для віруючих і групи для невіруючих.

Тож, оцінка:

Чи є це об'єднання реальним? Воно справді активне? Воно справді живе? Воно буде рости і процвітати? Чи буде воно здатне до відтворення?

На ці питання для оцінювання можна відповісти, розглянувши попередні 5 пунктів.

4. Наслідувати і досягати прикладу, поданого в Ефесян 4:16

Ефесян 4:11: Він Сам дарував одним бути апостолами, другим — пророками, третім — проповідниками Доброї Звістки, а четвертим — пастирями й учителями.

Ефесян 4:12: І зробив Він так, щоб підготувати людей Божих до служіння й підсилення Тіла Христового,

Ефесян 4:13: і щоб ми всі прийшли до єднання у вірі та в пізнанні Сина Божого, до зрілості, і досягли висот досконалості Христової.

Ефесян 4:15: Тож промовлятимемо істину з любов'ю і зростатимемо в усьому, щоб бути схожими на Христа. Бо Ісус — голова,

Ефесян 4:16: та усе тіло залежить від Нього. Його владою усі частини тіла з'єднані до купи, і все воно тримається разом завдяки Христу. І коли кожна окрема частина виконує те, що мусить, все тіло росте й міцніє завдяки любові.

а) Мають бути місцеві лідери: – в.11

- *Вчителі* – навчені працювати з людьми, які шукають Бога, і ново наверненими
- *Пастори* – брати, які знають як вчити людей, які зростають
- *Благовісники* – брати, які знають як працювати з ЧОЛОВІКАМИ на вулиці - які можуть мотивувати і навчити інших досягати своїх рідних і близьких
- *Пророки* – які спонукають людей до ближчих відносин з Богом і активують інноваційні способи церковних служінь. (Декого з них сприймають як далекоглядних індивідуалістів)
- *Апостоли* – які будуть підіймати церкву до створення нової церкви

б) Відвідувачів слід одразу залучати до участі – в.12

Постійно має бути список заходів, який допоможе людям, які шукають Бога/ново наверненим/іншим долучитися до участі в них.

в) Проповідь/навчання має бути зосереджене на атрибутах Бога/Трійці – в.13

- Все, що говориться має возвеличувати Святу Трійцю.
- НЕ акцентувати увагу (або дуже мінімально) на гріху.
- Люди знають, що вони грішники - і вони НЕ ростуть коли більше чують про гріх.
- Люди мають знати про характер Бога і бажати наслідувати Ісуса.

г) Люди мають постійно духовно зростати – в.15

- Люди в новій церкві, як група стають більше схожими на Христа? Оточуючі це помічають?
- Включно з самими лідерами/працівниками.
- Включно з тими, **хто шукає Бога** і ново наверненими.
- Це зростання має бути **вимірне** і перевірене - прояв духовних занять.
- Має бути рішення, що молитва відіграє найважливішу роль

е) Кожна окрема частина служіння має виявляти зосередженість на майбутньому – в.16

- Кожен захід має відповідати на питання: Яким вкладом це буде у наступну зустріч/захід?
- Кожна окрема частина має знайти своє місце в цілісному підході до організації нової церкви.

- Кожна частина має виявляти дух служіння відносно до інших частин/партнерів.
- Бачення всіх працівників полягає у тому, щоб створити командний дух ентузіазму, який у майбутньому перейде на всю нову церкву.

5. Молитва про концепцію організації нової церкви

- > Моліться про ШИРОКЕ прийняття нової моделі організації нової церкви.
- > Моліться про Христоцентризм – взаємозв'язок.
- > Моліться за нового місцевого віруючого, як стажера лідера.
- > Моліться про невідкладний початок - час має вирішальне значення.
- > Моліться про те, щоб вірити і наслідувати приклад, записаний в Ефесеям.
- > Моліться про свободу і звільнення нової церкви від владних лідерів материнської/сестринської церков.
- > Моліться про свободу відходити від колишніх традицій, які не підходять для сучасної України.



РІШЕННЯ:



А) Я вирішую створити нову церкву, яка складатиметься з активних учасників

– в якій до служіння одразу залучені новонавернені, як в Діях 2, і навіть невіруючі.

– ТАК – НІ

або:

Б) – я обираю інший формат

* **Додаток 4а. "Практичні складові від баптиста місіонера-організатора церкви"**

СПЕЦІАЛІСТУ рекомендуємо перечитати ці концепції, поки він не засвоїть їх і не зможе розказати їх.

* **Додаток 7а. "Умови для членства"**

* **Додаток 7б. (–) Використовувати для додаткових цілей при розширенні служіння.**

8. ПІДГОТОВЧА РОБОТА НА МІСЦІ СТВОРЕННЯ НОВОЇ ЦЕРКВИ

Перспектива розвитку ентузіазму для організації нової церкви - створення руху

1. Провести попереднє дослідження

У СПЕЦІАЛІСТА має бути карта запланованого міста

Позначте на ній всі церкви баптистів, потім п'ятидесятників (потрібно **4-5** екземплярів - один для себе, один для обласного пресвітера, один для материнської церкви і по одному для сестринських церков))

СПЕЦІАЛІСТ має зустрітися з пасторами 3, 4 чи декількох баптистських церков, які могли б взяти участь в ОНЦ. Кожен з цих пасторів має в молитві дізнатися Боже рішення щодо місця організації нової церкви. Коли він у молитві почує Божу вказівку, йому треба відвідати це місце. Це він має зробити окремо, нікому не говорячи і ні з ким не домовляючись. Після цього **СПЕЦІАЛІСТ** має запитати **особисто** кожного лідера де, на його думку, має бути організована нова церква + чому так чи чому ні. Затим він має проглянути ці індивідуальні відповіді. Після цього Спеціаліст має відвідати запропоноване місце (місця) і обійти його, щоб внутрішньо перевірити його через тихий лагідний голос Святого Духа.

Пізніше разом з групою прийти до спільної згоди. Це допоможе команді дізнатися Божий напрямок.

2. Пожвавлення материнської і сестринської церков

Ініціатива організації нової церкви в кожному місті має починатися з пожвавлення материнської і сестринської церков. **СПЕЦІАЛІСТ** має звернутися до материнської і сестринської церков з пропозицією створення нової церкви, яка **буде корисна** безпосередньо їм.

Багато церков вбачають в організації нової церкви відтік своїх членів і ресурсів, а не справу розширення Божого Царства.

Звичайно, для початку організації нової церкви необхідні працівники. В минулому часто були труднощі з пошуком і підбором працівників. Національний лідер має знати, що є багато церков, де дуже мало запалу до благовістя, а в інших проходять богослужіння, на яких немає Ісуса, а лише традиції і формальність.

Тому в служінні на рівні цілого Братства треба знайти спосіб принести вигоду материнській і сестринській церквам, які ймовірно будуть задіяні в організації нової церкви.

Зверніть увагу, що блаженніше давати ніж брати. В служінні ЄХБ з організації нових церков **СПЕЦІАЛІСТ** має діяти відповідно до цього Біблійного принципу.



3. Ідеї, як можна принести безпосередню користь материнській і сестринській церквам

Пояснити пастору ідею нової церкви як **Центру надії**.

Запитати, чи є в його церкві неактивні члени церкви, яких він хотів би задіяти - потім перерахуйте можливості, які пропонує діяльність нової церкви.

В Додатку 8а викладені подальші ідеї.

Якщо так, то що б він хотів, щоб вони робили в його церкві?

Яке у нього таємне бажання стосовно майбутнього його церкви?

Пояснити, як велика кількість неактивних членів може бути тимчасово задіяними, наприклад, нові музичні керівники, співаки, музиканти, вчителі недільної школи, лідери домашніх груп з вивчення Біблії, помічники, двірники, студенти-проповідники, тощо. Завдяки короткочасній підготовці і практиці багато членів можуть пожвавитися і стати активними.

Безпосередня вигода для материнської/сестринської церков — це набуття членами церкви нових навичок.

Багато разів у церков були труднощі з підбором здібних помічників - часто через те, що вони почуваються недостатньо здібними в порівнянні з теперішніми лідерами.

Пояснити, що багато цих членів церкви за кілька місяців захочуть повернутися і допомагати в його церкві, якщо буде можливість.

Вказати кілька біблійних принципів таких як: Луки 6:38 і 2 Кор. 9:6,7,8 і __ (додайте свої).

ВІРА

Запитати, чи хотів би він, щоб ці біблійні принципи діяли в його церкві. Все починається з давання: ресурсів, людей, грошей. Це має бути акт ВІРИ - довіра Божим обіцянками. Давайте і ви отримаєте більше. "Ви вже цьому вірите, тепер ваші члени церкви дивляться на вас, як ви подасте приклад, практикуючи це. Віра, будь яка віра - це завжди ВЕЛИКИЙ ЕКСПЕРИМЕНТ, але з нашого досвіду ми можемо пообіцяти вам Господні благословіння в навершенні нових людей."

Чітко вказати, що Бог також має намір принести додаткову фінансову користь для церкви, яка бере участь. Це духовний факт. Існує як мінімум 5 шляхів, якими наш Могутній Ісус хоче забезпечити додаткові фонди, якщо ваша церква бажає їх отримати! Ось деякі з них:

- 1) "Перерахуйте свої благословіння";
- 2) "Обіцянка віри";
- 3) "Фінансова свобода".

Хадсон Тейлор - відомий місіонер сказав: "Божя справа, яка виконується у Божий спосіб, не залишиться без Божої підтримки".

Потрібно ще раз пояснити, що всі принципи Божої щедрості починаються з прийняття особистого кроку **віри** СПОЧАТКУ вкладати в інших! (Зазвичай, ми використовуємо негативне слово "жертвувати", перефразуйте його на більш позитивне.)

Такий підхід в організації нової церкви допомагає пасторам задіяних церков відкривати і зрощувати своїх членів церкви для Бога.

4. Створення місцевого бачення, яке призводить до натхненної участі

а) Створення місцевого бачення – (див. Додаток 8б з описом 3-річної участі)

В цьому посібнику представлений більш широкий підхід до участі членів 3-5 місцевих церков.

-В ідеалі це материнська церква і 3-4 сестринські церкви, які допомагають.

СПЕЦІАЛІСТ починає з проведення особистих зустрічей з людьми 4-5 місцевих церков, які він хотів би залучити до участі. Ці зустрічі проводяться на 4 різних рівнях: пастори, церковні ради, працівники церкви і, зрештою, всі члени церкви. Він зустрічається з кожною з цих 4-5 церков окремо. Для цього потрібно буде 20-25 зустрічей – пам'ятайте, що це **створення** бачення і мотивації.

ПЕРШЕ: ПОТРІБНО ЗУСТРІТИСЯ З ПАСТОРОМ, щоб дізнатися зацікавленість його серця або мотивувати і створити інтерес до участі.

- За 1 день відвідати всі 5 церков - це мають робити Голова Союзу + обласний пресвітер + **СПЕЦІАЛІСТ** з організації нових церков.
- Познайдитися з сім'єю пастора!
- Почніть з невеличкого символічного подарунка для пастора чи його сім'ї. (Вас мають бачити як турботливого, співчутливого брата, а не як людину, яка ставить вимоги.)
- Розкажіть загальну картину, як може виглядати участь його церкви.
Якщо одразу відповідь позитивна:
- Запишіть всі ідеї, можливості, імена і діяльність, які запропонує пастор, а також обмеження які він бачить - це формує його твердження про обов'язки.
- Дайте 3 дні на роздуми для кінцевої згоди.
- Потім розкажіть пастору, що ви маєте намір робити на наступній зустрічі з його церковною радою і лідерською командою, і на зустрічі з УСІМА працівниками. Поясніть, чому вам як національному лідеру краще робити подальші кроки.
- Затим **СПЕЦІАЛІСТ** збирає всі імена і номери телефонів членів церковної ради й інших лідерів.
- Далі **СПЕЦІАЛІСТ** особисто телефонує цим людям і пояснює суть наступної зустрічі.
- Якщо ж відповідь пастора негативна - дайте йому свободу, продовжуйте любити його, молитися за нього і їдьте.

На закінчення покажіть 3-хвилинне відеосвідчення.

ДРУГЕ: ЗУСТРІТИСЯ З ЦЕРКОВНОЮ РАДОЮ і лідерами церкви -

співпасторами, дияконами, проповідниками

Заручіться їхньою підтримкою

- За 2 дні потрібно відвідати всі 5 церков - це має робити обласний пресвітер + **СПЕЦІАЛІСТ** з організації нових церков.
- Дізнайтеся їхні імена і щось про їхню ситуацію чи про їхні сім'ї.
- Почніть з невеличкого символічного подарунка для них чи їхніх сімей. (Вас мають бачити як турботливого, співчутливого брата, а не як людину яка ставить вимоги.)
- Розкажіть загальну картину, якою може бути участь їхньої церкви.
- Протягом обговорення записуйте всі ідеї, можливості, імена і діяльність, які запропонують лідери, а також обмеження, які вони бачать.
- Якщо одразу відповідь позитивна - прийнята згода, поясніть наступний крок. Запишіть імена хто за і хто проти! Це формує їхнє твердження про обов'язки.
- Потім розкажіть команді лідерів, що ви маєте намір робити на наступній зустрічі з УСІМА працівниками. Знову поясніть чому вам як національному лідеру краще робити подальші кроки - тому що ви, як **СПЕЦІАЛІСТ** маєте багато досвіду.
- Затим **СПЕЦІАЛІСТ** збирає всі імена і номери телефонів усіх людей зайнятих у церковних служіннях.
- Далі **СПЕЦІАЛІСТ** особисто телефонує цим людям і пояснює суть наступної зустрічі.

На закінчення покажіть ще одне 3-хвилинне відеосвідчення.

ТРЕТЄ: ЗУСТРІТИСЯ З УСІМА ПРАЦІВНИКАМИ ЦЕРКВИ – вчителями НШ, керівниками груп з вивчення Біблії, музикантами, молодіжними лідерами, лідерами жіночого служіння, прибиральниками, і т.д.

- Якнайкраще познайомтеся з цими людьми - це ваші потенційні працівники! У вас наготові має бути список їхніх імен і діяльності. (Не вдавайтеся до звертання "ей, ви".)
 - Почніть з невеличкого символічного подарунка для ВСІХ них чи їхніх сімей. Виказуйте особисту зацікавленість.
 - Розкажіть загальну картину, якою може бути участь їхньої церкви.
 - Розкажіть працівникам про різноманітні можливості, які чекають їх протягом 3-місячної участі в організації церкви - намалюйте картину.
 - Розкажіть їм про покрокову підготовку і допомогу, яку вони отримають.
 - Поясніть, що таке служіння бачення і служіння посвяти.
 - Отримайте результати - проведіть молитву і попросіть їх молитися про це і вдома.
 - - Роздайте листочки, щоб люди записали свою зацікавленість.
 - - Ці листочки можна буде віддати на майбутньому богослужінні бачення. Вам потрібні імена, номери телефонів, email, Viber, тощо. Що вони можуть робити і коли вони можуть робити.
- На закінчення покажіть ще одне 3-хвилинне відеосвідчення.

ЧЕТВЕРТЕ: ПРОВЕСТИ БОГОСЛУЖІННЯ БАЧЕННЯ

- Найкраще це зробити на богослужінні чи на зібранні всіх членів церкви.
 - Служіння бачення має бути часом хвали, яка мотивує до ставлення вдячності і створює радісне очікування участі. (Оголосіть про подарунки)
 - Це служіння бачення пояснює всім членами церкви взяті зобов'язання.
 - Служіння бачення призначене для того, щоб заохотити всю церкву до підтримки.
 - Така підтримка включає сприяння тим членам церкви, які вирішили брати активну участь, приєднатися в молитві і планує додатково **приношення любові** в неділю посвяти.
 - Підготуйте символічні подарунки для кожного члена церкви.
- На закінчення покажіть ще одне 3-хвилинне відеосвідчення.

б) Провести служіння посвяти

У відповідний час проведіть служіння посвяти. Для цієї громади це початок реального служіння організації нової церкви.

1. На богослужінні покличете на сцену всіх, хто взяв на себе зобов'язання допомагати в заходах нової церкви.
2. Представте місцевого коуча з організації нової церкви і хай він бере участь у служінні.
3. Потім проведіть час посвяти усіх учасників.
 - Якщо це можливо, то запросіть обласного пресвітера.
 - Нехай пастор помолиться про посвяту своїх людей (тих, що на сцені).
 - Нехай обласний пресвітер помолиться молитвою хвали і подяки за пастора, церковну раду і місцевих лідерів.
 - **СПЕЦІАЛІСТ** молиться про Божу підтримку розвитку нової церкви.

4. Приєднатися в особливому приношенні любові для нової церкви. (Про це потрібно оголосити заздалегідь, до цього служіння посвяти. Це треба зробити в новій формі, а не так як завжди збираються пожертви. Це НЕ пожертвування, а фінансова посвята любові).

Ціль цього посвятити **всі** приношення і урочисто вручити гроші коучу з організації церкви. (Переконайтеся, що цей дар перерахували і записали.)

5. Після того як лідер з організації церкви отримає цей **дар любові** - він має зібратися з командою працівників (можна стати в коло) для молитви подяки і признання.

На закінчення покажіть 3-хвилинне відео.

Або навпаки, можна почати з 3-хвилинного відеоролика з яскравим свідченням про те, що робить Ісус

в) Зміцнити ентузіазм учасників, бачення і посвяту - (бачити — значить вірити)

Організація нової церкви — це невідома серед нас концепція. Мало хто бачив організацію нової церкви.

Майже ніхто не знає, які нецерковні люди на вулиці - як вони бачать Бога чи що вони про Нього думають; як вони сподіваються уникнути пекла і піти на небо; що їх притягує до нової церкви.

– Тож, що ми маємо запропонувати, щоб почати нову церкву???

Як правило люди не мають уявлення що ви, як лідер ЄХБ з організації нових церков/СПЕЦІАЛІСТ хочете. Вони недосвідчені і не знають, що означає організовувати нову церкву чи бути задіяним у створенні нової церкви.

Щоб дати стимул і бачення:

З кожної церкви в неділю відправити автобус з потенційними учасниками у церкву "Благодать" м. Рівне.

П'ять неділей підряд, по одній задіяній церкві

- Підготувати початкову анкету відвідування, щоб вони могли записати, що вони бачать/відчують.
- Підготувати додаткову анкету, як вони можуть застосувати цей досвід у своїй новій церкві.
Негативним моментом у відвідуванні "Благодаті" є те, що вона "стара" (20 років) і велика (550 відвідувачів)
- Проте "Благодать" лишається активною, залучає членів церкви до участі в богослужінні, які ґрунтуються на молитві.

Можливо, краще знайти ближче новішу, меншу церкву з молодіжною атмосферою.

(Бачити — значить вірити)

5. Молитва про діяльність нової церкви

- * Моліться про те, щоб принести безпосередню вигоду материнській і сестринській церквам.
- * Моліться про створення натхненної участі.
- * Просіть Господа Ісуса відкрити і підготувати серце пастора, його розум і душу.
- * Моліться щоб Святий Дух чудово підготував і дарував однодушну згоду серед лідерів церкви.
- * Просіть Бога-Отця, щоб Він запалив в волонтерах бажання гаряче звершувати своє служіння.

МОЛИТВА

- * Моліться про вражаюче святкове служіння. Щоб аж дух захоплювало.
- * Просіть Всемогутнього Бога об'єднати працівників в КОМАНДУ через відвідини вже існуючої нової церкви.

РІШЕННЯ



А) Я вирішую зібрати групу церков-учасниць

- І намагатимусь принести їм **безпосередню** вигоду
- ТАК – НІ

або:

Б) – я обираю інший формат

- * **Додаток 8а.** "Почати з рядовими членами церкви"
- * **Додаток 8б.** "Велике бачення організації нової церкви"
- * **Додаток 8в.** "Приблизний розклад заходів до відкриття нової церкви"
- * **Додаток 8г.** (–) Використовувати для додаткових цілей при розширенні служіння.

Додаткові ресурси. *За запитом:*

Посібник ПЛВЦ з виїзду (ретриту) - інформація про різні можливості проведення виїздів.

Примітка для СПЕЦІАЛІСТА

- Бог особливо бажає щедро благословляти Своїх людей.
 - ВІН пропонує багато шляхів для отримання цих благословінь.
 - Ці благословіння можна отримати вірою (в Писання), виправленням свого життя і відповідними діями.
- Розділ 15 цього посібника і кілька додатків широко розглядають те, як Бог забезпечує багатими ресурсами.

9. ЯК ВІДКРИТИ «НОВУ ЦЕРКВУ»?

(ЗАКЛАДАННЯ ФУНДАМЕНТУ ДЛЯ ВІДКРИТТЯ НОВОЇ ЦЕРКВИ)

1. Формулювання бачення і цілей СПЕЦІАЛІСТА

Діяльність з відкриття нової церкви залежить від філософії, бачення і стратегії місцевого КОУЧА - основної людини.

Яку концепцію нової церкви має місцева основна людина; він також стає спеціалістом?

Як місцева основна людина уявляє функціонування нової церкви?

Що має робити нова церква? Якою має бути її діяльність?

а) Він уявляє і очікує, що це буде як **корабель**, а людей будуть запрошувати туди в гості?

б) Чи він уявляє, що це буде **"Центр надії"**, який служить і дає щось людям?

2. Побудова Божого Царства на території сатани

В цьому посібнику буде розглядатися лише концепція створення **нової церкви як "Центру надії"**.

Церква як Центр надії знайде і буде розвивати багато способів служіння на довготривалій основі.

Метою місцевого коуча має бути закладання фундаменту для такого типу служіння.

- * Підхід Центру надії - виявити місцеві потреби.
- * Центр надії знайомиться з людьми цього району.
- * Центр надії закладає широку базу контактів у своїй місцевості.
- * Центр надії розвиває багато служінь ще до відкриття нової церкви.
- * Божественним ресурсом Центру надії є молитва.
- * Людським ресурсом Центру надії є активні брати і сестри.
- * Центр надії приносить на це місце Бога/ Ісуса у силі Святого Духа.
- * Центр надії робить присутність Бога видимою.

3. Основоположна молитва за відкриття нової церкви

З початку 21 століття світ переживає нове Божественне помазання у формі прагнення до молитви. Різниця між служіннями, які ґрунтуються на молитві і служіннями з молитвою стала все більш очевидною. Цілком зрозуміло, що в служінні організації нових церков вся робота має починатися з молитви, кожен крок має бути визначений молитвою. Інструкція з проведення молитви за організацію нової церкви знаходиться в додатку 9а.

4. Людські ресурси нової церкви

а) Ключем до успішної організації церкви є залучення до служіння рядових членів церкви.

б) Перелічіть братів і сестер, які можуть допомагати - чим більше, тим краще. Це завжди працює. Бог зробив це дуже простим. Він сказав: **"Ідіть і робіть учнями."** У НЬОГО не було вигадливих планів з технікою, апаратурою, тощо.

Бог не це мав на увазі.

Ісус сказав, щоб ви **йшли, взяли з собою кілька людей і просто робили**. Ісус Сам так робив і мав успіх. ВІН сказав: **"Ідіть і робіть так само!"** Що ви про це

думаєте? ВІН не міг зробити це простішим. Будьте виконавцями Слова! Хай Бог благословить усіх вас. Амінь.

5. Покажіть переваги життя віруючої людини

Працівники нової церкви мають стати **МАГНІТАМИ**, тобто вони мають розвивати нову манеру поведінки, бути наповненими **привітністю і передавати її**. Вони мають показати навколишнім Світло для світу. Ісус сказав, що вони мають бути сіллю. Сіль викликає у людини спрагу. Сіль також зберігає від псування. Тому, якщо ці учасники будуть солоні в цій громаді, то інші потягнуться до них ніби до магніту. Не критикуйте невірних, а дайте їм їсти. Зробіть Євангеліє смачним для них і не розбавляйте його. Проповідуйте у силі **воскреслого Христа**. Використовуйте Його кров, яка очищає. **Підкреслюйте переваги життя віруючої людини**. Покажіть, що Ісус хоче зробити для них. Ісус - це відповідь на всі їхні проблеми.



Громадська фізична діяльність роблять Бога, Ісуса і Святого Духа видимими.

Існує громадська **фізична і духовна** діяльність з нецерковними людьми.

В додатку 9б говориться про людські ресурси

6. Фізична діяльність нової церкви виявляє Божу любов

Сила нової церкви як Центру надії полягає в її соціальній діяльності. Працівники нової церкви зближуються з людьми через задоволення потреб громади. Така фізична діяльність демонструє справжнє бажання допомогти громаді. Цю роботу можуть виконувати невідгодувані помічники. Люди реагують на нову церкву, коли їхнє середовище поліпшується.

В додатку 9б пояснюються подробиці

«Займайтесь фізичною діяльністю, щоб догоджати Богові і радувати людей»

7. Духовна діяльність притягує людей

Як правило для проведення духовної роботи потрібна підготовка чи навчання. Безпосередня вигода для материнської/сестринської церков це члени церкви, які зростають. Багато разів у церков були труднощі з підбором здібних помічників через обмежені можливості служіння. Організація нової церкви допомагає виявити і

зрощувати членів церкви для Бога в задіяних церквах.

В додатку 9б пояснюються подробиці щодо духовних питань.

Цікаве свідчення:

Один протидіючий чиновник сказав православному священику: «Чому ви не робите щось добре для нашої громади, як це роблять протестанти».

8. Ресурси нової церкви для розширення Царства

Ісус постійно використовував наочності та історії. Єзекїїль це основний приклад відкритої демонстрації Божого послання. Більшість пророків візуально і видимо являли Боже послання. Сьогодні світське суспільство пропонує величезну конкуренцію Божому посланню. Ніби сатана взявся використовувати Божі Біблійні методи. Місцевий КОУЧ має забезпечити помічників навчальними матеріалами. Невеликі картки з короткими, простими, індивідуальними інструкціями.

В додатку 9б говориться про можливості, які дають матеріали.

9. Інструктори з організації нових церков і постійна підготовка

Ісус підготував групу людей, які організовували церкви і навчали. Більшість теперішніх лідерів і членів церкви не знають як благовістити в сучасній Україні. Дотримуючись бачення **розширення Божого Царства**, нам потрібно підготувати і навчити людей. Для цього потрібно знайти здібних інструкторів.

Усім інструкторам треба мати досвід роботи з малими групами, оскільки всі працівники будуть проводити малі групи чи працювати з ними.

Усім цим інструкторам треба мати досвід у використанні нових методів і матеріалів.

а) Інструкторів потрібно обирати з допомогою команди обласних пресвітерів Голови Союзу ЄХБ.

– Обласний пресвітер має подбати, щоб знайти таких інструкторів.

б) Інструкторів можна знайти в діючій, вже успішно організованій і встановленій церкві.

в) Інструкторів можна знайти серед давніх учасників НЖЧ ("Нове життя для ЧОЛОВІКІВ")

г) Інструкторів можна знайти в інших комітетах ЄХБ.

Головний офіс ЄХБ має відігравати головну роль у пошуках таких людей. Головний офіс ЄХБ має силу запустити величезний духовний рух.

10. Молитва має бути орієнтована на реальність

Для особистих молитовних цілей національного лідера ЄХБ.

- Роздрукуйте копію попереднього пункту для кожної нової церкви.
- На колінах перед Ісусом позначте (червоною ручкою) кожен пункт, який стосується конкретного стану розвитку нової церкви - пізніше ще раз роздрукуйте і перегляньте свої записи.
- Виходячи з цих особистих молитовних записів підготуйтеся і консультуйте цю конкретну місцеву команду.
- Переконайте місцевого КОУЧА також зосередитися на цих конкретних пунктах. Повторіть цю процедуру по кожній новій церкві, з якою ви працюєте.

А) Я вирішую організовувати центри надії в наших громадах

– Я підготую команду інструкторів, залучатиму багато працівників і буду використовувати багато методів і матеріалів.

– ТАК – НІ

або:

Б) – я обираю інший формат

Перегляньте ці додатки і використовуйте їх на постійній основі.

*Те, як починається організація нової церкви стає її **образом**/ її **лицем** для оточуючих.*

* **Додаток 8а.** *"Організація нових церков з рядовими членами церкви".*

* **Додаток 8б.** *"Велике бачення організації нової церкви"*

* **Додаток 9а.** *"Основоположна молитва за відкриття нової церкви"*

* **Додаток 9б.** *"Працівники нової церкви і їхня робота".*

а) Людські ресурси нової церкви.

б) Фізична діяльність - виявлення Царства.

в) Духовна діяльність - сіяння і жнива душ.

г) Матеріали для Царства.

* **Додаток 9в.** *"Розвивайте і наставляйте свою команду з організації церкви".*

* **Додаток 9г.** *"Тижневе планування".* Зверніть увагу на розділи, на час, коли люди можуть послужити.

* **Додаток 9д.** *(-) Використовувати для додаткових цілей при розширенні служіння.*

10. ПРИНЦИПИ, ЯКІ ВЕДУТЬ ДО ЗРОСТАННЯ НОВОЇ ЦЕРКВИ

Дев'яносто відсотків людей, які вперше приходять на богослужіння, в перші 4 хвилини вирішують чи прийдуть вони сюди знову.

1. 11 принципів для лідера церкви, яка зростає



Це важливі цінні ідеї:

- Визнайте перед Богом і людьми, що це Божа церква
- Віддайте всі свої плани щодо "вашої" церкви Богові
- **Очікуйте**, що Бог буде зрошувати вашу церкву
- Піклуйтеся
- Будьте вірні
- Будьте справжнім (щирим)
- Вірте, що Євангелія - це Божа сила для спасіння
- Запрошуйте невірних
- Не критикуйте невірних. Нехай вони через вас відчують тепло Божої любові.
- Покажіть переваги життя віруючої людини як діями, так і словами (1 Івана 3:18)
- Постійно готуйте інших працівників

Національному СПЕЦІАЛІСТУ з організації нових церков рекомендуємо вивчити їх напам'ять. Жити ними. Вимірювати ними себе. А потім передати їх КОУЧУ місцевої церкви, щоб він міг стати СПЕЦІАЛІСТОМ.

Було б добре зробити кожен з цих принципів своїм девізом. Станьте СПЕЦІАЛІСТОМ для Ісуса.

ВІН, Ісус, дасть вам перемогу. Алілуя, амінь.

Благословіння чекають вас!

Подробиці в Додаткових матеріалах

2. 8 дієвих принципів високоякісних церков, які зростають

(1) Підбадьорливе лідерство

- Вести з любов'ю
- Вести з відвагою
- Вести з вірою
- Вести з допомогою підтримки
- Вести, з допомогою менторства

(2) Служіння на основі дарів

- Воно призводить до самореалізації
- Воно дає багато плоду
- Воно допомагає людям служити там, де є відповідна потреба

(3) Завзята духовність

- Молитва – центр всього
- Ентузіазм (Рим. 12:11)
- Жага до Христа і Його Царства

(4) Функціональна структура

- Організація сприяє примноженню

- Постійне оновлення
- Лідери мають розвивати лідерів
- НЕ прив'язуватися до традиції

(5) Натхнення богослужіння

- Знайдіть принципи
- Натхнення, щире поклоніння притягує людей до церкви і до Господа

(6) Здорове життя малих груп

- Віруючі і невіруючі люблять поспілкуватися за чаєм
- Заняття недільної школи для всіх вікових груп
- Молитовні групи і групи з вивчення Біблії в будні
- Домашні групи

(7) Благовістя, орієнтоване на потреби

- Воно зосереджується на питаннях і потребах невіруючих
- Друзі потрібні всім
- Благовістя знаходить людей на вулиці, там де вони є

(8) Відносини, збудовані на любові

- Сміх
- Гостинність

Ці 8 принципів дуже важливі і вони добре діють.

Жодна нова церква не може одразу виконувати це все. Проте статистика свідчить, що якщо в новій церкві успішно виконується хоча б 65%, то це дає практично 100% гарантії, що ця нова церква буде зростати. Це дуже підбадьорює! Вам потрібно лише 2/3 і вас чекає успіх. Просто фантастика!

Подробиці в Додаткових матеріалах

3. Відвідати церкву "Благодать" в м. Рівне

Це приклад чудової церкви, яка зростає.

– Зараз "Благодать" займається організацією 4 нових церков.

– Можливо є кращі церкви - відвідайте їх.

"Благодать" дає картину, щоб КОУЧ і його помічники знали, якою має бути його/їхня ціль.

Поспілкуйтеся з А. Корнійчуком, Л. Друзем і Л. Турчаком.

За можливості зазирніть за лаштунки - відвідайте недільну школу і домашні групи.

Розуміння КОУЧА буде неповним, якщо він не відвідає і особисто не побачить, не спробує, і не відчує одну чи більше сучасних українських церков.

– Людина, яка НЕ відкрита дізнатися як функціонує сучасна церква, буде сліпцем, який веде сліпого. Лідер з організації нових церков не може бути таким сліпцем.

Він має розвивати усі свої здібності, щоб стати **СПЕЦІАЛІСТОМ** і прагнути до вищого рівня!

(Див. додаток 10е "Анкета відвідування церкви "Благодать")

4. Постійна посилена молитва – ось найефективніша робота КОУЧА

Час є найважливішим фактором молитви - проведіть багато часу в молитві про це питання.

Постійно ведіть команду з організації нової церкви до молитви про це.



Поділіть команду для молитви за своїми конкретними завданнями, як вони співвідносяться з одним з 8 вищезазначених принципів.

Зробіть копії лекцій за поданими нижче посиланнями і роздайте членам команди, щоб вони молилися більш детально і конкретно.

Навчіть свою команду принципам постера про молитву.

*Багато молитви - багато сили
Мало молитви - мало сили
Немає молитви - немає сили*

Моліться окремо про кожен з 11 принципів церкви, яка зростає.
Моліться про дієві принципи високоякісних церков, які зростають.
Моліться про ваші відвідини церкви "Благодать" в Рівному.

- Моліться про відкриті очі, сприйнятливий серце - що я сподіваюся побачити? Що я хочу щоб вони побачили?
- Моліться про розумне ведення записів - що я дізнався? Вони послужать для свідчення і подальшого застосування.

РІШЕННЯ:

А) Я вирішую застосовувати ці ефективні принципи на практиці в нових церквах

– ТАК – НІ

або:

Б) – я обираю інший формат

- * Додаток 10а. "Молитовна хода та благовістія"
- * Додаток 10б. "Збудування церкви, яка молиться"
- * Додаток 10в. "Принцип (наголос) першої любові для нової церкви"
- * Додаток 10г. "Наші обов'язки один перед одним"
- * Додаток 10д. "Регулярне використання нового перекладу Біблії"
- * Додаток 10е. "Ознайомче відвідування церкви — анкета"
- * Додаток 10ж. (-) Використовувати для додаткових цілей при розширенні служіння

Додаткові матеріали

"ДЕСЯТЬ ПРИНЦИПІВ ДЛЯ ЗРОСТАННЯ ЦЕРКВИ" викладені в лекції ПЛвЦ 304

Це відеолекція російською мовою. Друкована лекція є російською та українською мовами.

"ВІСІМ ДІЄВИХ ПРИНЦИПІВ ВИСОКОЯКІСНИХ ЦЕРКОВ, ЯКІ ЗРОСТАЮТЬ" викладені в лекції ПЛвЦ 306

Це відеолекція російською мовою. Друкована лекція є російською та українською мовами.

ПРИНЦИП ДРУЖЕЛЮБНОСТІ

"ПАСТОРСТВО: ВИКОРИСТОВУЙТЕ РЕСУРСИ СВОЇХ ЛЮДЕЙ" викладено в лекції ПЛвЦ 303

Це відеолекція російською мовою. Друкована лекція є російською та українською мовами.

"Поради для піших молитовників" брошура ПЛвЦ 1012

Є російською та українською мовами.

"Побудова відносин" викладено в лекції ПЛвЦ 931

Друкована лекція російською та українською мовами.

11. КОМПОНЕНТИ БОГОСЛУЖІННЯ

Дев'яносто відсотків людей, які вперше приходять на богослужіння, в перші 4 хвилини вирішують чи прийдуть вони сюди знову чи НІ!

Зараз 2020 рік, нове століття і абсолютно нова Україна. Яким має бути сучасне богослужіння?

Богослужіння, яке твердо тримається: **а)** Біблії, **б)** основних доктрин церкви, **в)** нашого вчення і традицій ЄХБ, і одночасно може/бажає/ **має** використовувати нові методи, які впливатимуть на віруючих і на невіруючих, матимуть вплив на навколишню громаду, на місцеву владу, і зрештою збережуть чи здобудуть сильний голос, який почують.

1. Традиційне богослужіння і сучасне богослужіння

Недільне богослужіння вже не є головним елементом руху місцевої церкви. В 21 столітті рушійною силою є **діяльність малих груп** в навколишній громаді.

- Ісус говорив про це різними способами - ілюстрація про закваску, яка заквашує все тісто - одна з найпростіших. Мт. 13:33 Передбачення Ісуса здійснюється зараз у 21 столітті в Україні.

Раніше богослужіння було центром церковного життя, звідки служіння **розтікалися** назовні.

Зараз богослужіння це місце, куди **вливаються** і відзначаються результати діяльності протягом тижня.

Раніше богослужіння було зосереджене на проповіді - проповідь/навчання/слухання.

Часто не вистачало взаємодії, а отже і застосування у щоденному житті.

Справжнє богослужіння має діяти протягом цілого тижня.

2. Реалії сучасного богослужіння

Сучасне богослужіння має не лише приваблювати, але і підтримувати людей, зосереджуватися на щотижневому **святкуванні перемог**.

Богослужіння має бути щотижневим святкуванням того, що робить Господь і очікуванням того, що ВІН робитиме це знову.

Створення нової церкви у форматі "Центру надії" дасть саме такий наповнений стиль служіння. Завдяки "дії закваски" та особистим відносинам у громаді, кульмінацією стане богослужіння, сповнене надії, віри і яке буде переливатися передчуттям Божої дії. **Ось справжнє богослужіння.** Його основа не традиції, це Христоцентричне богослужіння.



3. Головна роль молитви

Молитва це поклоніння, вона зосереджена на Отці, на Синові і на Святому Духові.

Центром богослужіння має бути Свята Трійця, а НЕ проповідь.



В багатьох церквах молитва просто є доповненням, традицією, те що ми просто робимо, так правильно, адже без молитви ми не можемо назвати це богослужінням. Але молитва, як головний компонент поклоніння, зникла.

Потрібно відновити радість, прагнення, бажання брати участь. Молитва хвали, шанування, подяки заохочує людей щиро відгукнутися, долучитися, ділитися свідченнями. Така молитва є головною силою Святого Духа на богослужінні. Молитва передбачає відгук і участь слухачів. Різноманітні

підходи до молитви під час богослужіння мотивують до особистого відгуку.

Див. Додаток 11г

4. Проповідь

Говорити проповідь це по суді давати лекцію. Зараз існує багато інших кращих форм комунікації, аніж застарілі форми лекцій, які ми називаємо проповіддю. Сучасні засоби спілкування перейшли від "слухання" до "бачення". Люди стали залежними від візуального сприйняття. Ісус і пророки показують нам зовсім іншу форму проповіді; здебільшого це історії, ілюстрації, наочності, демонстрації, тощо. Сучасній проповіді треба повернути такі Біблійні форми. Старі форми проповіді вже не діють. Відсутність реакції слухачів на проповідь - найголовніша скарга пасторів.

В додатках детально розглядається використання нових форм поклоніння і проповіді.

5. Музика

Музика завжди була дуже важливою частиною поклоніння, в Писанні часто говориться, щоб ми співали, радісно вигукували, навіть шуміли для прославлення Бога. Проте протягом століть музика була також і точкою конфлікту. Суть в тому, що церква має досягати громаду для Христа і передавати Євангеліє так, щоб воно торкалося людей. Це основний фактор у прийнятті рішень. І те, яким чином ви це зробите, визначатиме чи досягнете ви молодь у цій громаді. Цьому важливому питанню присвячений додаток 11а, в якому також розглядається роль і потреби чоловіків.



6. Молитва про навички притягального, люблячого і турботливого поклоніння

- Моліться, щоб Свята Трійця притягувала людей.
- Моліться про те, щоб команди застосовували нові способи поклоніння
- Моліться щоб додавалися нові і **цікаві** способи молитви.
- Молитва має оточувати центральну частину служіння.
- Моліться про те, щоб розрізняти нові методи і правильне вчення.
- Моліться за звільнення від традицій, які заважають **ЧОЛОВІКАМ** бажати і знаходити Ісуса.
- Моліться за різні практичні способи практичного застосування проповіді протягом тижня.

- Моліться про те, щоб присутні поверталися додому з хвалою і гарячим бажанням розповідати іншим.

РІШЕННЯ:



А) Я обираю такий формат богослужіння, в центрі якого знаходиться Ісус і методи, які працюють з людьми 21 століття

- я розумію, що в такому богослужінні обов'язково буде багато нових компонентів

– ТАК – НІ

або:

Б) – я обираю інший формат

* **Додаток 11а.** "Основи богослужіння"

* **Додаток 11б.** "Компоненти богослужіння"

* **Додаток 11в.** "Компоненти проповіді"

* **Додаток 11г.** "План богослужіння"

* **Додаток 11д.** "Молитва — ключовий елемент богослужіння"

* **Додаток 11е.** "Сила в організації церков"

* **Додаток 11ж.** (–) Використовувати для додаткових цілей при розширенні служіння.

Додаткові матеріали

"Як і коли ми маємо проповідувати" лекція ПЛвЦ 301

Це відеолекція російською мовою, також є друкована лекція російською та українською мовами.

"ПАСТОРСТВО: ВИКОРИСТОВУЙТЕ РЕСУРСИ СВОЇХ ЛЮДЕЙ" викладено в лекції ПЛвЦ 303

Це відеолекція російською мовою, також є друкована лекція російською та українською мовами.

12. ЯКОЮ МАЄ БУТИ КОРОТКОТЕРМІНОВА ЦІЛЬ НОВОЇ ЦЕРКВИ?

1. Яким має бути обличчя нової баптистської церкви в новій Україні?

Питання, які варто розглянути:

Скільки має пройти часу, щоб нова церква могла кваліфікуватися як церква?

Що має відбутися в серцях і житті ново навернених, перш ніж вони стануть церквою?

Які стандарти та очікування має визначити КОУЧ до початку організації церкви?

Який Біблійний досвід чи досвід історії церкви ми дозволимо ввести?

Які деномінаційні традиції можна відкинути, а які нові започаткувати?

Якими є наші теперішні церкви в порівнянні з тим, якими вони були 100 років тому?

Наскільки церкви ЄХБ через 100 років будуть схожі на наші теперішні церкви?

Скільки треба проявляти толерантності у розвитку нових церков?

Сучасний найбільш поширений гріх західних деномінацій і місіонерів - це КОНТРОЛЬ над розвитком нових церков.

2. Задачі КОУЧА, які приносять успіх

а) Знайте і любіть людей, яких ви навчаєте

- Обмежте коло своїх обов'язків одним містом чи селищем.
- Нехай церква складається з місцевих людей.
- Складіть список того, що ви будете робити щоб відтворювати учнів серед ваших людей.
- Вирішіть, як найкраще ви можете використовувати свої дари в служінні цим людям.



б) Мотивуйте своїх учнів відразу наставляти (зміцнити, заохочувати і зрощувати)

- Будуйте відносини навчання-підготовки з лідерами, яких ви навчаєте.
- Будуйте взаємовідносини учнівства (менторства для зростання) між старійшинами і учнями.

в) Навчайте і практикуйте послух заповіді Ісуса в любові найбільше і найперше усього

- Одразу починайте з послуху основним заповідям Ісуса в любові.
- Визначте цілі благовістя термінами послуху.
- Визначте цілі Біблійної освіти термінами послуху.
- Спрямуйте своє навчання на послух в любові.

г) Організуйте вашу нову церкву чи програму через побудову люблячих взаємовідносин (з позитивним заохоченням до підзвітності) з працівниками та між працівниками і ново наверненими.

- Повідомте вашу команду помічників про огляди підзвітності і як ви плануєте щомісяця вносити покращення/зміни.
- Ведіть таблицю всіх заходів. Після кожного заходу ставте помітку наскільки добре він пройшов чи що потрібно покращити. Щотижня перевіряйте, щомісяця вносьте покращення/зміни.
- Ведіть список усіх працівників. Біля кожного імені помічайте добре зроблену роботу і
- Відкрито хваліть при всій команді. Недоліки усувайте приватно.

д) Допоможіть вашій новій церкві відтворюватися

- Зосередьтеся на силі Святого Духа - на **новому народженні**. Захоплюйтеся **ЙОГО** силою. Радійте нею, постійно говоріть про неї.
- Покажіть кожному новонаверненому віруючому як свідчити рідним та друзям.
- Використовуйте біблійний підхід "спасіння групою". Сім'я Петра, сім'я Івана, Закхей, Корнилій, Лідія, в'язничний сторож у Филипах, селище Сіхар і багато інших прикладів.
- Часто акцентуйте увагу на новому народженні, спасінні, прийнятті Христа - НЕ на хрещенні, а на народженні згори! Народження згори МАЄ стати головною подією в новому богослужінні. Це має бути святкування. Кличте людей на ім'я на сцену, обійміть їх, хай вони моляться молитвами вдячності. З новонаверненими робіть це щомісяця. З іншими - кожні три місяці. Пізніше встановіть і повторюйте кожного року. Пасха - це прекрасний час для цього, адже що таке воскресіння - це народження згори. На Пасху Ісус з фізичним тілом був відроджений (воскрес) як Христос з духовним тілом.
- Моліться за силу відтворення г.

3. Пріоритет для місцевого КОУЧА - відтворювати працівників/учнів серед місцевого населення

Щоб створювати учнів/ працівників /учасників серед ваших людей, мають бути такі основні пріоритети:

- Найперше свідчіть чоловікам - головам сімей.
- Без зволікання хрестіть віруючих, які покаялися (цілі сім'ї, якщо це можливо).
- Підготуйте такий стиль служіння, при якому нові диякони-стажери могли б керувати і навчати інших.
- Проводьте Вечерю Господню щотижня, як центральну частину служіння.
- Організуйте тимчасову братерську раду як тільки навернуться дорослі чоловіки.
- Одразу зарахуйте цих братів на пасторську підготовку в служінні.

"Продиктовані" правила і вимоги для того щоб зберегти доктрину і чистоту церкви і бути впевненими, що ЧОЛОВІКИ виконують своє завдання, придушують роботу. Це породжує неспроможність нової, але **бездіяльної** церкви.

З самого початку навчайте новонавернених наставляти і служити один одному в любові.

4. Зробіть послух Ісусові головним

Одразу починайте з послуху основним заповідям Ісуса в любові.



При організації церкви поставте за мету створити групу віруючих в Христа, посвячених виконувати Його заповіді.

Як місцевий КОУЧ, допоможіть своїм новонаверненим вивчити 7 основних заповідей Христа:

- 1) 1) Покайтеся і віруйте: Марка 1:15
- 2) Охрестіться (і продовжуйте нове життя, яке з цього починається): Мт. 28:18-20; Дії 2:38; Рим. 6:1-11
- 3) Люби Бога і ближнього ділом: Мт. 22:37-40

4) Святкуйте вечерю Господню: Луки 22:17-20

5) Моліться: Мт. 6:5-15

6) Давайте: Мт. 6:19-21; Луки 6:38

7) Навчайте інших: Мт. 28:18-20

Вивчіть ці уривки напам'ять. Ви як КОУЧ не можете ні бути слухняним учнем, ні виховувати слухняних учнів, поки вони не стануть основою вашого християнського досвіду. Це абетка учнівства і організації церков.

(Покаяння глибше ніж рішення, це постійні зміни, викликані Божим Духом.

Ми повністю перероджені.

Суто інтелектуальні рішення у будь-якій культурі рідко призводять до постійного, слухняного учнівства.)

5. Реєстрація нових церков

За деякий час нову церкву потрібно зареєструвати.

Коли група людей увірують, вони зростають, їх стає більше і за якийсь час їх почнуть визнавати якоюсь спільнотою, одиницею. Потрібно детально знати українське законодавство і відмінності законів у різних регіонах, тому загальні поради потрібно адаптувати відповідно до місцезнаходження церкви.

Кілька пропозицій:

а) Пастор материнської церкви може прийти до місцевої влади і сказати: "У нас є церква, яка є дочірньою від нашої церкви. Я — пастор, а цей чоловік - лідер нашої дочірньої церкви, ось документи про реєстрацію нашої церкви." Якщо така можливість є, то це може бути спосіб вирішення цього питання.

б) Коли нова церква існує вже рік або віруючі вже рік як охрещені і дійсно самі зростають, то її варто зареєструвати окремо.

в) Якщо в церкві немає пастора, то спробуйте зареєструвати її на групу дияконів. Зареєструвати "У нас є виконуючий обов'язки пастора, його звати ----- З дозволу дияконів, він уповноважений підписувати документи. Це наш тимчасовий керівник, поки він не буде рукопокладений, щоб офіційно бути пастором". Може це не зовсім відповідно до законодавства України, але якщо є така можливість, то спробуйте.

6. Як КОУЧ моліться, щоб кожного тижня вимірювати результати

- ❖ Моліться, щоб команда організаторів церкви знайшла спосіб оцінювати продуктивність кожного заходу.
- ❖ Моліться, щоб члени команди використовували вимір духовного зростання і схвалення з кожною людиною, з якою вони працюють.
- ❖ Моліться за оцінювання відвідування: хто/скільки приходять регулярно + чому; і хто/скільки ходять нерегулярно + чому.
- ❖ Моліться про те, щоб зосереджуватися на святкуванні народження згори - спочатку щомісяця, потім кожні 3 місяці, а пізніше щороку.

РІШЕННЯ:

А) Я вирішую спрямувати нову церкву на послух Ісусові та відтворення працівників

– Я розумію, що в такій церкві обов'язково буде багато нових компонентів

– ТАК – НІ

або:

Б) – я обираю інший формат

* **Додаток 12а.** “З чого складається мінімальне поняття церкви?”

* **Додаток 12б.** (–) Використовувати для додаткових цілей при розширенні служіння.

13. ВІДТВОРЕННЯ – ДОВГОТЕРМІНОВА ЦІЛЬ НОВОЇ ЦЕРКВИ

1. Роздуми про компоненти ДНК

В Україні відкрилися сотні церков, а також сотні закрилися.



Спочатку треба відповісти на одне питання: наскільки довговічною має бути нова церква?

Вирішальною складовою довговічності є життєздатність, чи є вона життєздатною в навколишньому суспільстві, життєздатною в Христовому Царстві. Чи має вона постійний вплив на різні сфери суспільства? Навіщо відкривати нові церкви і в той же час закривати інші?

Діти, народжені з відхиленнями ДНК та іншими вродженими захворюваннями все життя страждають і мають обмеження.

Які мають бути вихідні компоненти ДНК організації нової церкви, щоб забезпечити її ефективність у майбутньому?

Який захист і яку свободу має забезпечити Канцелярія ЄХБ?

Якими мають бути пріоритети Братства?

2. Моліться за силу відтворення

В притчах Христа записаних в Матвія 12, Марка 4 та Івана 15 ріст і відтворення церкви порівнюється до росту і відтворення рослин. Як і всі інші живі організми, створені Богом, церква має в собі насіння для відтворення подібних до себе. Щоразу коли ми їмо, ми споживаємо плід Божої величезної репродуктивної сили, даної рослинам і тваринам. Погляньте навколо. Вона всюди - трава, дерева, птахи, бджоли, діти і квіти. Все творіння співає про неї! Так працює Бог! Відтворення це Його стиль. Моліться за це! (Бог у Своїй безмірній мудрості діє трохи ліниво, якщо ми не просимо Його про дію; Він обмежує Свою абсолютну силу відповідно до нашої слабкої віри!) Ми самі можемо змусити церкву рости і відтворюватися точно так само як можемо змусити кукурудзу рости, смикаючи її стебло; Бог дає зростання. Ми сіємо, поливаємо, пропонуємо, удобрюємо і захищаємо урожай, але залежимо від даної Богом репродуктивної сили. **Слухняна, сповнена Духом церква має відтворюватися** вдома чи за кордоном. В цьому її сутність: вона є тіло воскреслого, життєдайного Божого Сина.

3. Ретельна підзвітність створює єдність

Регулярні і точні звіти кожної дочірньої церкви дуже важливі. КОУЧУ лідеру/інструктору/наставнику) необхідний зворотній зв'язок щоб знати, а потім відповідати з точним застосуванням Слова до життя, потреб і можливостей церкви. Підзвітність створює взаємовідносини. Підзвітність створює зв'язок між материнською/ дочірньою /сестринською церквами. Підзвітність формує зв'язок. Підзвітність створює любов, цінність і повагу.

4. Моліться за свободу вираження

Моліться за **захист від традицій**, які перешкоджають швидкому зростанню і спонтанному примноженню нових церков. Наприклад: навчання, яке нехтує біблійним учнівством слухняності, не спроможне мотивувати новонавернених до слухняності,

починаючи з моменту прийняття хрещення. (За Писанням хрещення має пріоритетність, воно йде до навчання).

Моліться за подолання **конфесійної гордості і страхів**. Наприклад: ми баптисти, а так роблять Свідки Єгови; це занадто схоже на харизматів; ми не п'ятдесятники.

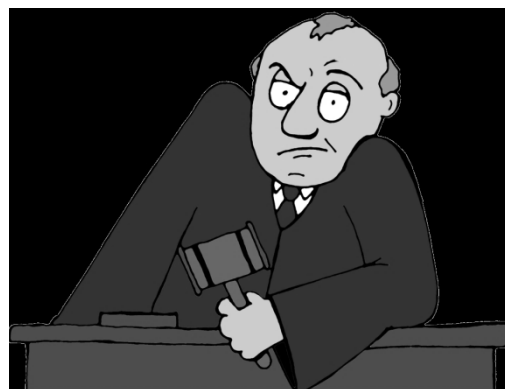
5. Забезпечення фінансової свободи

Ще однією майже загальною перешкодою відтворення є місіонерська грошова допомога, яка перешкоджає власному даванню нової церкви і створює дух залежності. Будь ласка, не крадіть у бідних віруючих благословіння жертвувати! Бог примножує їхню лепту особливою небесною математикою, яка сприятиме їхньому успіху зараз і у вічності. Оплата пасторам нових церков із зовнішніх джерел практично завжди перешкоджає спонтанному примноженню церков і призводить до глибоких образ, коли джерело перестає відповідати потребам.

6. «Не можемо», які вбивають довголіття

Перешкоди переважно виникають через правила, створені людьми з найкращими намірами, які із-за своєї слабкої віри бояться спонтанності і не дозволяють Святому Духу їх здивувати. Наведемо приклади деяких тверджень і церковних правил, які не дають церкві вільно зростати.

- ❖ «В нашому статуті чітко сказано, що наша церква має чекати щонайменше п'ять років і мати 100 членів, щоб організовувати дочірню церкву»
- ❖ «Нам потрібна міцна домашня база, перш ніж ми зможемо висилати місіонерів».
- ❖ "Ми не можемо цього зробити, поки це не буде розглянуто на засіданні комітету і внесене в бюджет».
- ❖ "Ми не можемо охрестити вас, хоча ви відповідаєте усім біблійним вимогам покаяння і віри, поки ви не пройдете наш шестимісячний курс для новонавернених; хрещення - це церемонія випуску".
- ❖ "Ви не можете надавати Святе причастя, ви не рукоположені".
- ❖ "Що? Ісус це заповідує? Добре, ми проголосуємо і побачимо".
- ❖ "Ми не можемо робити все те, що робили апостоли. Часи змінилися."
- ❖ "Учнівство це для рядових лідерів, а справжньому пастору необхідна семінарія".
- ❖ "Ви не можете готувати інших пасторів, поки самі повністю не закінчите програму".
- ❖ "Ви маєте отримати пасторську освіту в офіційній семінарії".
- ❖ "Ми, старші і більш досвідчені пастори будемо керувати нашим Союзом церков".
- ❖ "Ви не можете бути слухняні Христу, поки не знатимете все Боже Слово".



Рано чи пізно всі такі закони "ми не можемо" без біблійної основи замінюють простий послух Христу і заважають спонтанному примноженню церков. Вони звучать як духовні, але протирічать тому, що Дух Божий робив у Писанні і робить сьогодні там, де люди не обмежують Його. Наша слабка віра боїться невимуженості, ми не хочемо щоб Бог дивував нас.

7. Примітка для СПЕЦІАЛІСТА ЄХБ

Глибоко і детально подумайте про компоненти, які продовжують створювати наступне покоління поклонників.

Моліться про ДНК нової церкви. Які є компоненти ДНК? Вони правильні? Чи не дозволяємо ми розвиватися пошкодженим структурам ДНК?

Моліться за силу відтворення - у кожного нового відвідувача є сім'я/рідні, яких вони мають досягати.

Моліться, щоб на нових віруючих сходив могутній духовний потенціал.

Посилено моліться проти негативного впливу, який вбиває здорову ДНК в церквах, які розвиваються - це основний метод нападу сатани на нові церкви.

РІШЕННЯ:



А) Я вирішую зосередитися на послузі Ісусові і на відтворенні учнів

- Я розумію, що це викличе боротьбу з небіблійними традиціями і хибним, застарілим способом мислення
- ТАК – НІ

або:

Б) – я обираю інший формат

* **Додаток 13а.** *«Бажані довгострокові результати нової церкви»*

* **Додаток 13б.** *«Життєво необхідний елемент для довголіття — це чоловіки»*

* **Додаток 13в.** (–) Використовувати для додаткових цілей при розширенні служіння.

Додаткові матеріали

"Спонтанное умножение церквей" лекція ПЛвЦ 311

Це відеолекція російською мовою, також є друкована лекція російською мовою.

- В ній говориться про спосіб і приклад примноження церков на території всієї країни.

14. ВИЗНАЧЕННЯ МІСЦЯ ДЛЯ ОРГАНІЗАЦІЇ ПЕРШОЇ НОВОЇ ЦЕРКВИ

1. Вибір місця, де працює Бог – СТРАТЕГІЧНІ МОЖЛИВОСТІ

Національний СПЕЦІАЛІСТ спочатку має дізнатися де вже працює Бог.

Кілька прикладів можуть бути ілюстраціями (хоча й слабкими).

Зараз, маючи обмежені знання, можна обрати Житомир як №1, Вінницю як №2, Київ №3 і Кременчук №4 або поміняти місцями Київ і Кременчук.

Що відкриває Бог?

В.С. Антонюк знає ситуацію у всьому Братстві, тому він може порадити щось краще.

Проте давайте зупинимось на одному конкретному місті, щоб визначити можливі дії.

Це лише кілька можливостей, які можна розглянути.

Пізніше їх можна вивчити більш детально. Вони не

обов'язково **ґрунтуються на потребах**, оскільки є багато інших кращих способів, ніж той що вважається "найбільшою потребою". Найкращий спосіб це огляд "Пізнавати Бога" і принципів, які там розглядаються. Настійно радимо лідеру ЄХБ з організації нових церков ще раз їх вивчити, розвивати компетентність і взяти їх за основу своїх власних досліджень. Потім дозволити Духу скерувати його до **ОДНІЄЇ вихідної точки**.

Було б добре, якби дві команди його помічників додали кілька корисних ідей щодо міст.



Запуск руху організації нових церков включає багато одночасних дій. Області, материнські і дочірні церкви мають діяти рішуче. Коли Господь відкрив СВОЙ вибір конкретного місця, важливо рухатися активно і рішуче. Багато людей чекають дій Бога, проте часто Бог чекає людей, які приєднуються до ЙОГО прагнення і діяльності.

а) ЗРАЗОК 1 - Житомир - може бути першим

Нещодавно С.В.Мороз зазначив, що Житомир це **духовно активне** місце. Там провели кілька великих молитовних зустрічей - і виявили більшу зацікавленість молитвою, ніж в інших областях. Попередній обласний пресвітер Кравченко Олександр Якович 067-915-3747 завжди прихильно ставився до служіння НЖЧ і молитовного служіння. В Житомирі є багато хороших відкритих братів. Частково як результат молитовного служіння в Житомирській області було охрещено 48% ЧОЛОВІКІВ і 52% жінок, ще до того як зреагували інші області. Може це саме те місце, де можна створити дійсно ефективну команду?

В Житомирі **сильна молитовна база**.

Ми провели 3 чи більше молитовні зустрічі.

Брати брали участь у молитовних зустрічах в інших областях.

Брат Василь був дуже активний в організації цих молитовних зустрічей.

Попередній обласний пресвітер був за підхід НЖЧ у роботі з ЧОЛОВІКАМИ.

Це була перша область, яка повідомила, що майже половина охрещених - ЧОЛОВІКИ.

Двоє братів з Обухова почали нову церкву і Бог забезпечив приміщенням.

Ще один фактор **невеликої відстані** - Житомир знаходиться недалеко від Ірпеня - легко добиратися і невелика вартість.

б) ЗРАЗОК 2 – Вінниця – може бути другою

Павло Трошин завжди був дуже зацікавлений у благовісті. Він раніше був заступником Голови ЄХБ з благовістя і організації церков. Ефективність його служіння не дуже очевидна. Мороз наслідував приклад Павла, але ми не маємо інформації про ефективність його служіння. Очевидно, що у Павла, і мабуть у Мороза, не було чіткого розуміння нової України і їм не вистачало засобів для мобілізації працівників, які б робили це на практиці.

Але Павло постійно відвідував семінари в Обухові. Потім він взяв відеоматеріали обухівських зустрічей, друковані матеріали і свої особисті записи щоб кожного місяця протягом півтора року навчати 40 братів. З цих 40 братів під кураторством Павла почалися 4 нові церкви. Тож під керівництвом Павла може Вінниця стане однією з перших цілей?

Оскільки там є **людина з хорошою основою** в сфері НЖЧ і організації церков.

Павло Трошин може бути місцевим координатором.

Павло дуже шанована людина + має владу + робив це раніше. У Павла благовістя у серці.

Павло брав участь в обухівських семінарах і перейняв підхід НЖЧ.

Новий **обласний пресвітер дуже активний і здібний** + імовірно буде просувати його.

Також Вінниця знаходиться не дуже далеко від Ірпеня, нескладно добиратися - знову ж таки фактор **невеликої відстані**.

в) Київ - може бути на третьому місці

Є кілька братів з Обухова, які стали досить активними і успішними, але це на околицях. Наскільки я розумію Антонюк хотів би, щоб нова церква була організована в Києві.

Але Київ це **унікальне соціальне середовище**, яке надзвичайно відрізняється від інших міст в Україні.

Що там треба зробити і як це треба зробити - все це вимагає **абсолютно іншого підходу**.

Те, що потрібно зробити і чому СПЕЦІАЛІСТ навчиться через цей досвід, буде відрізнятися і не буде стосуватися того, що потрібно буде робити в інших містах. Київ вимагає/пропонує унікальний досвід, який обмежений Києвом і може бути використаний лише у Києві. Тому ми НЕ рекомендуємо починати з Києва. Великий досвід в інших місцях матиме величезну перевагу для відкриття кількох церков у Києві.

г) інші міста

Полтава - Кременчук _____

2. Моліться про те, щоб бачити Божі постійні знаки для сили відтворення

- Часто роздумуйте про отримання невеликих знаків, щоб визначити де і як Бог готує Свої шляхи для розширення СВОГО Царства. В молитві ведіть записи, що робить Ісус в областях і містах.
- Моліться, щоб ці записи були конкретні і точні.
- Потім розкажіть про ці знаки молитовним партнерам/групам.

РІШЕННЯ:

А) Я вирішую виявити де працює Бог

– Я почну з найближчого і найлегшого місця і далі буду просуватися до більш складного.

– ТАК – НІ

1^{ше} місто _____ 2^{ге} місто _____
3^{тє} місто _____

або:

Б) – я обираю інший формат

*** Додаток 14а. (–)** Використовувати для додаткових цілей при розширенні служіння.

Додаткові примітки:

Щоб локально визначити місце для організації церкви дивіться розділ 8, частину 1.

Вивчення "*Пізнавати Бога*" має розглядатися як **ОБОВ'ЯЗКОВЕ**.

15. АКТИВІЗАЦІЯ ФІНАНСОВОЇ ПІДТРИМКИ



«Божа справа, яка виконується у Божий спосіб, не залишиться без Божої підтримки. Він може дати гроші й згодом, але Йому зовсім не важко дати їх і завчасно, і Він це залюбки робить».

Хадсон Тейлор

1. Фінансові, матеріальні та кадрові потреби і підтримка

Ісус сказав: "Порахуйте витрати".

Є витрати Братства, витрати області, місцеві витрати.

Матеріальні потреби, наприклад, машина, обладнання, житло, оренда залу, команда помічників канцелярії, зарплата, поїздки.

Обласні навчальні команди, оплата часу і транспортні витрати.

Місцеві помічники, часткова зарплата, витрати на служіння.

2. Підготовка бюджетів доходів і витрат для кожної категорії

Треба підготувати кілька зрозумілих, точних бюджетів витрат.

- Їх можна підготувати за вже встановленими поточними даними витрат головного офісу ЄХБ.

Грунтуючись на відомостях про загальні витрати, потрібно у молитві підрахувати бюджет доходів.

Бюджет доходів надає видиму картину того, як ми очікуємо що Господь забезпечить і проведе нас через СВОЄ фінансове забезпечення - це основний інструмент молитви.

Бюджет доходів показує: звідки, скільки і коли можна очікувати Боже забезпечення.

Бюджет доходу дає можливість виявити нові божественні джерела фінансового і матеріального забезпечення.

3. Безкоштовний підхід - часткова зайнятість - використання навчених добровольців

Сіання, дружні контакти, побудова особистих відносин - групи "Нового життя".

а) Організація дочірніх церков може бути ініціативою материнських церков з невеликими доходами

Спочатку потрібно буде щотижня оплачувати лише квитки на автобус або виділяти гроші на пальне, більше нічого.

При плануванні структурованої роботи з організації церкви необхідно включати місцеву підтримку.

Уникайте закордонної підтримки (псуються мотиви і мотивація).

Учасники мають самі покривати свої витрати.

б) Організація нових церков з членами місцевої церкви

Багато хто пройшов навчання на семінарах, в біблійних коледжах, на курсах, наприклад, "Основи християнського життя", "Практичний евангелізм", "Підготовка учнів", тощо.

Члени церкви, які справді зацікавилися, можуть щотижня чи щомісяця брати участь у служінні організації нової церкви.

Влітку основна увага приділяється заходам на свіжому повітрі, наприклад, спортивним іграм. Взимку - домашнім групам "Нового життя".

в) Організація нових церков - з групою підготовлених студентів біблійного коледжу чи семінарії

Євангелізаційна робота чи організація нової церкви протягом тижня може стати хорошою можливістю для практичного застосування і духовного плоду після проходження одного з курсів Біблійного інституту. Допомога в організації нової церкви має стати стандартом для всіх, хто вивчає Біблію на рівні області і всього Братства.

Головний офіс ЄХБ має проявити ініціативу і встановити стандарти і вимоги до семінарій та біблійних коледжів включити в програму тимчасову допомогу в організації нової церкви. В таких стандартах ЄХБ має бути вказано, що всі студенти-богослови мають: **1)** бути учасниками малих груп і **2)** проводити малі групи під час навчання.

г) Безкоштовні фізичні заходи Царства

В багатьох заходах для збудування Царства можна задіяти людей на добровільних началах.

Наприклад: прибирання території району, ремонт для людей у потребі, допомога в школах, заходи для молоді, тощо.

Як група, працівники можуть зібрати достатньо коштів, щоб мати змогу щотижня їздити машиною/автобусом і проводити роботу.

4. Неділя дару любові

Неділя дару любові - одна неділя, коли всі зібрані пожертвування ідуть на організацію церкви.

Неділя Дня подяки/Свята жнив ідеально підходить для такого святкування щедрості.

5. Вербна неділя фізичне вираження справжньої віри

Вербна неділя ідеально підходить для посвяти майбутніх результатів, набутих вірою. Весною сіють насіння, садять рослини, народжуються тварини і вірою християни можуть посвятити частину майбутнього урожаю місіонерам і організаторам церков.

6. Обіцянка віри - найкращий варіант!!!

Для церков, які беруть участь, найкращим варіантом підтримки організації церкви є Обіцянка віри.

Суть Обіцянки віри - **давати те, чого у вас ще немає.**

Вірою людина довіряє Богові забезпечити цього року конкретну суму, яку вона віддасть організаторам церкви (через церкву). Це один з найпоширеніших і найуспішніших способів Божого забезпечення потреб місіонерів. Якщо Бог не забезпечує додаткові кошти, то нічого не потрібно віддавати.

7. Щотижня рахувати і записувати благословіння

Це божественний інструмент для виявлення і запису Божої щедрості.

Мотивувати членів церкви щотижня рахувати свої благословіння і свідчити про них на богослужінні.

Кожного тижня відзначати окремі благословіння на богослужінні.



8. Благословіння членів церкви фінансовою свободою

Фінансова свобода доступна усім через 21 урок.

Ці уроки чинять революційне переображення життя віруючої людини.

Бог обіцяє нам дати більше, ніж ми можемо використати.

9. Молитва про те, щоб більше молитися

- Подумайте над цими **8-ма** пунктами - який з них був би Божим застосуванням саме в цій новій церкві?
- Мотивуйте і складіть список лідерів материнської і сестринських церков, які хотіли б разом з вами молитися про фінанси. Як ви можете викласти ці можливості у форматі молитви?
- Знайдіть і дізнайтеся, на які особливі молитви Бог чекає, щоб відповісти - від кого? Про які подробиці?
- Як ви можете розповісти про те, що відкриває серце Бога? – Підкріпіть це думками з Біблії.

РІШЕННЯ:

А) Я вирішую розвивати фінансову структуру в служінні організації нових церков

– ТАК – НІ

або:

Б) – я обираю інший формат

* **Додаток 15а.** “Знаходження Божої моделі для фінансування нових церков”

* **Додаток 15б.** “Розробка системи фінансової підтримки”

* **Додаток 15в.** “Початкові ідеї для бюджету служіння з організації нової церкви”

* **Додаток 15г.** “Плани та зразки бюджету для нової церкви”

* **Додаток 15д.** “Підтримка з боку материнської та сестринської церков”

* **Додаток 15е.** “Проведення урочистих фінансових богослужінь”

* **Додаток 15ж.** (–) Використовувати для додаткових цілей при розширенні служіння.

Додаткові матеріали

1. "Бабусі і молодь разом організують церкву" відеолекція ПЛвЦ 316 російською мовою, також є друкована лекція російською та українською мовами.

2. Брошура ПЛвЦ "Обіцянка віри"

3. Буклет ПЛвЦ "Перераховуйте свої благословення"

4. Матеріали ПЛвЦ "Фінансова свобода"

(Ці та інші матеріали можна замовити в ПЛвЦ.)

16. ПОЧАТОК ОРГАНІЗАЦІЇ НОВОЇ ЦЕРКВИ У СВОЄМУ ПРИМІЩЕННІ

1. Порожні приміщення закликають до активності розуму!

Багато церковних приміщень переважну частину часу не використовуються. Кілька годин в неділю і кілька вечорів у будні, от і все використання. Церковні приміщення дуже дорогі, їх треба утримувати, постійно доглядати, ремонтувати, платити за комунальні послуги, оновлювати/розширювати та багато іншого. Витрати майже неможливі. І все одно вони переважно стоять порожні.

Діти, молодь і молоді сім'ї чекають, коли церкви відкриють свої двері. Їм усім потрібні особливі служіння, як інваліди. Вони не вписуються в наші теперішні богослужіння. Вони не прийдуть, хай як часто ви їх запрошуєте і незалежно від того, наскільки цікавим буде богослужіння. Але нам віруючим Біблія обіцяє оновлення розуму і нове серце. Бог бажає, щоб ЙОГО церква в наступному поколінні була здоровою і благополучною. І ВІН так і зробить!



Ці церкви можна використовувати для клубів, молодіжних заходів, ігор, спорту, фітнес-клубів, тощо. На такі заходи прийде багато молоді і невіруючих.

Багато церков мають труднощі з мінімальним фінансуванням, оскільки жертвує лише невелика кількість людей. Більше заходів - означає більше людей, духовне зростання веде до фізичної участі і щедрості у фінансах.

Ці порожні будівлі кличуть до розуму, наповненого Христовою любов'ю, розуму наповненого мудрістю і співчуттям, розуму наповненого молитвами Царства - розуму наповненого молоддю.

2. Бог терпляче чекає, сподіваючись на дії

Бог хоче, щоб наступне покоління йшло в небо, народилося згори, отримали вічне життя. ВІН, Бог, бажає, щоб приміщення вашої церкви було наповнене. Один з найпростіших і найшвидших способів оновити вашу церкву, збільшити її, дати вашій церкві нове життя - це почати молодіжне служіння.

Молодіжне служіння має готувати і проводити молодь.

Лідерам не більше 20 років.

Вони мають бути досить молоді, щоб стати частиною культури/дітей, яких вони хочуть досягнути.

Їм **ТРЕБА** дозволити самим обирати свою музику.

Їм треба **ДОЗВОЛИТИ** створювати нові традиції.

Їм треба дозволити обирати **нові методи**.

І так, їм потрібен чоловік, чиє серце горить молоддю і який розуміє молодь і зможе наставляти їх.

Вони мають проповідувати/навчати про викуплення Кров'ю Ісуса.

Вони мають прагнути чистоти.

Вони мають започаткувати вищі стандарти поведінки, на основі Писання.

3. Молитва про досягнення молоді

Двері відкриті для пожинання ВАШОЇ молоді.

Для кожної риби потрібна своя приманка, так і молодь по-своєму потребує Ісуса.

- * Моліться про способи подолати небажання почати 2-ге молодіжне богослужіння.
- * Моліться про мудрість старших лідерів церкви.
- * Моліться про їхню повагу, любов і бажання служити молоді.

РІШЕННЯ:

А) Я вирішую заохочувати і допомагати місцевим церквам починати друге богослужіння для нового покоління

– ТАК – НІ

або:

Б) – я обираю інший формат

* **Додаток 16а.** "Окреме богослужіння для молоді"

* **Додаток 16б.** (–) Використовувати для додаткових цілей при розширенні служіння.

Додаткові примітки:

В лекції "Нове вино" наводиться біблійний погляд на досягнення молоді.

"Нове вино" відеолекція ПЛВЦ 304 російською мовою.

Друкована лекція російською та українською мовами.

17. ВІДРОДЖЕННЯ ЗАНЕПАЛИХ ЦЕРКОВ

Один брат сказав, що організація церкви це найпростіший спосіб благовістя. Безумовно, ми б нескінченно прославляли б Господа, якби Він відкрив багато нових церков у великих містах.

Нещодавно один обласний пресвітер сказав, що у них є 4 церкви, які майже закрилися. Коли я це почув, глибокий біль пронизав моє серце. Це було як удар меча. Я хотів кричати: "НІ. НІ".

Навіщо відкривати нові церкви і в той же час закривати інші? Це НЕ розширює Царство. Тим більше, що існує простий спосіб відновити багато церков, що занепадають. Погляньмо.

1. Категорії старих занепалих церков

- а) Економічна ситуація: села занепадають і, не маючи роботи, люди виїжджають. Тож церква також закриється - в цій ситуації немає вибору - це не питання духовності.
- б) Соціальна ситуація: Через якесь конкретне зло село може бути зруйноване. Через певну слабкість може бути створена сатанинська твердиня. Наприклад, це може бути відкриття наркобізнесу. Люди раптово змінюються і церква порожніє. Церква закривається, це може бути питання духовності, але це не обов'язково людське нехтування служінням чи незацікавленість в благовісті.
- в) Церква як живий організм - має життя. Церква народжується, зростає, стає зрілою, досягає свого покоління, стає інертною, помирає. Де б не існувала така церква, і незалежно від навколишньої ситуації чи тиску на неї, колись вона закриється. Це треба прийняти як частину божественних вічних планів Отця. Її смерть насправді не в людських руках.
- г) Існує багато церков з гарним оточенням і вони занепадають. Зазвичай це відбувається через гріх серед лідерів - це засмучує Святого Духа. Це може відбуватися через сварки і суперечки між членами церкви і це змушує Святого Духа покинути церкву. Таку церкву можна відновити, якщо достатня кількість людей об'єднається і буде шукати Божого лиця. Я переживав 2 таких випадки - минуло 20 років і спалахнуло велике пробудження. Добре, якщо ми даємо 2-ий шанс і допомагаємо відновитися у таких випадках.
- д) Численні церкви приходять до свого кінця через брак відповідних лідерів. Пастор стає занадто старим і не може продовжувати. Через соціальні/економічні причини немає інших чоловіків, які могли б перейняти цю працю. Без своєчасного підходу така церква виходить за рамки природного оновлення. Їй потрібно прищепити зовнішнього лідера, який збереже її від занепаду. Це одна з причин чому місцевим церквам потрібне активне керівництво братства.

е) Багато церков старіють, тому що члени церкви старіють.

Давним давно ці члени церкви стали комфортною для себе самих групою.

Поступово перестали запрошувати нових людей або вони не почувалися там прийнятими.

Фокус змістився з зовнішнього погляду на внутрішній.

У кожного своя функція піклуватися один про одного - приходить велике задоволення і добробут.

Ми знаємо чого чекати - встановлюється традиція і стає важливішою за Христа.

Розривається зв'язок із зовнішнім світом.

Приходить виправдання: ми бережемо чисту незіпсовану віру своїх батьків.

Зовнішній світ продовжує рухатися, а церква губиться і просто чекає смерті.

2. Загальні елементи

Загалом старі/занепалі церкви мають кілька спільних елементів і обставин.

а) У них може бути власне приміщення або ж вони вже втратили своє приміщення

б) Може бути якийсь залишок керівництва або - вони можуть бути без будь-якого керівництва

(Лідер місцевої церкви ЗАВЖДИ має жити у тому ж населеному пункті) - Якщо лідер не живе у тому ж населеному пункті - церква помре!

в) Може бути залишок страждаючих віруючих, що гаряче палають Христом, або - може бути залишок, які вже змирилися з думкою, що все вже скінчено.

3. Є надія



У Бога є просте рішення для кожної ситуації.

Боже рішення це один гарячий молодий далекоглядний брат з дружиною!

Це все, що необхідно - простіше і не придумаєш.

Є багато молодих пар, які не хочуть жити у великому місті. Багато молодих людей почуваються комфортніше в невеликому містечку чи селі.

Як будь-який інший місіонер чи організатор церкви ця пара може орендувати кімнату недалеко від церкви.

Вони можуть обробляти город, можуть завести тварин, наприклад корову, козу, свиню чи курей.

Здебільшого вони можуть самі себе утримувати і збудувати прекрасну сім'ю.

Або ж вони можуть служити там кожні вихідні, продовжуючи працювати в іншому місці.

Вивчення Біблії, молодіжні групи, дитячі клуби, жіночі зустрічі і роботу з ЧОЛОВІКАМИ можна проводити у них вдома або в орендованому приміщенні. Богослужіння й інші заходи можна проводити у звичайному домі.

Навіть у дуже маленькому селі з 500 мешканцями може виникнути велике духовне служіння і велика церква. Головна вимога для такого служіння - це щоб у селі була школа. Побудова хороших відносин з учителями буде головним фактором.

Коли завдяки соціальній активності з'явиться більше знайомств/відвідувачів, то старе приміщення церкви можна переробити відповідно до нових потреб. Народжується нова церква і останні святі йдуть у присутність Ісуса.

Ці сімейні пари такі ж організатори церков як і інші. До них треба ставитися і поважати як і інших організаторів церкви. Їхній спосіб життя, служіння, т.д. практично такі ж, як і в "звичайних" організаторів церкви. Така сімейна пара має бути "послана" своєю церквою, яка разом з іншими церквами може направляти працівників проводити різні заходи/служіння. Їх треба підтримувати любов'ю, турботою, духовним живленням і т.п., як і звичайних організаторів церкви.

4. Моліться про силу відновлення

- * Моліться про бачення відновлення.
- * Моліться, щоб проводилися молитви за відновлення.
- * Моліться, щоб зростала віра у відновлення.
- * Моліться про пошук бажаючих достойних пар.
- * Моліться, щоб їх прийняли давні/старші члени церкви.
- * Моліться за використання нових різноманітних форм роботи з людьми.



РІШЕННЯ:



А) Я вирішую мотивувати і вести до оновлення церков

– І намагатися приносити їм пряму вигоду

– ТАК – НІ

або:

Б) – я обираю інший формат

*** Додаток 17а. (–) Використовувати для додаткових цілей при розширенні служіння.**

ОРГАНІЗАЦІЯ АДМІНІСТРАТИВНОЇ СИСТЕМИ СЛУЖІННЯ

Організація адміністративної системи українського служіння організації нових церков. Керівництво на рівні цілого Братства включає в себе багато задач.

Часто служіння руйнується через брак хорошого планування, організації та послідовності/контролю.

Щоб ефективно та успішно звершувати служіння, *СПЕЦІАЛІСТУ* потрібно зібрати інформаційну базу.

Щоб інструкції були зрозумілими для команди, потрібна система адміністрування/управління. Для того, щоб направляти інших, ця інформація постійно має бути у вільному доступі.

Ідеї команди та робочі заходи необхідно зберігати та оновлювати, щоб ефективно виконувати майбутні завдання. Для цього потрібне регулярне оновлення і точна система організації.

Ці рекомендації практичніше буде зробити в електронному форматі, для вільного доступу.

Загальна папка "Українська система організації церков"

- 1 Папка з молитвами - Створити вихідний каталог на кожен КРОК цього посібника.
- 2 Посібник всеукраїнського організатора церкви.
- 3 Матеріали досліджень та нотатки.
- 4 Загальні особисті нотатки по служінню для подальшого і майбутнього використання - систематизувати за датою, місцем, подією, ТЕМОЮ, значенням.
- 5 Головний офіс ЄХБ - контакти, протоколи зустрічей, розклади, секретарі/інше, вебсайт, комітети, тощо
- 6 Консультанти, радники -
Підпапки; імена, списки, поіменно вказати якості, здібності, завантаженість по часу, рівень успішності
- 7 Тренери -
Підпапки; імена, місцезнаходження, різні списки, поіменно вказати якості, здібності, завантаженість по часу, рівень успішності.
- 8 Помічники -
Підпапки; імена, місцезнаходження, різні списки, поіменно вказати якості, здібності, завантаженість по часу, рівень успішності.
- 9 Інформація по областях - 25 папок, тобто папка на кожену область:
 - а) інформація про обласного пресвітера - зацікавленість, участь, інша допомога, залучення фінансів, залучення людей
 - б) основні лідери області, організатори церков, керівники місцевих церков, керівники з фінансових питань,
 - в) інша відповідна інформація



г) фактична початкова зацікавленість в організації церкви; хто, де, що, коли, як, людські ресурси, фінансування

10 Міста, селища, районні центри, села; (перелік за областями)

Підпапки; баптистські церкви (місцеві чи в районі), рівень можливостей, напр. Материнська церква, сестринська церква, інші церкви, які допомагають, зацікавленість чи відсутність інтересу.

Підпапки; інші деномінації, міжцерковні відносини,

Підпапки; міська адміністрація; мер, міська рада, адміністративна влада міста, поліція, армія, інші державні службовці.

11 Місцеві індивідуальні можливості для організації церков; за областями, за містами чи районами.

12 Фінансові справи - папка фінансових контактів, папка надходжень, папка витрат, інше.

Така база забезпечить ПОСТІЙНУ, СВІЖУ, актуальну інформацію на найближчі кілька років.

Додаток 16

ТАБЛИЦЯ: ІНФОРМАЦІЯ ПРО ІСНУЮЧІ НОВІ ЦЕРКВИ ОБЛАСТІ

Як лідеру вищого рівня вам потрібна основна інформація, перш ніж ви зможете почати служіння організації нових церков по всій Україні.

- Ця інформація базується на 25 аркушах з відомостями в електронному та друкованому вигляді.
- Ще один момент, який порадує вас, як лідера вищого рівня, це отримувати інформацію від самого Господа. Можливо, треба буде, щоб молитва стала глибшою і більш активною частиною всеукраїнського служіння організації нових церков, ніж це було раніше.

Область _____ Обласний пресвітер П І Б _____ Тел. _____

#	Місто	Рік початку	Б *1	Скільки відвідують чоловіків/жінок	Перспектива ОП *2	І Б П лідера	Тел.	email
1								
2								
3								
4								
5								
6								
7								
8								
9								
10								

*1 Загальна кількість народжених згори людей, які відвідують зараз

*2 Коментарі обласного пресвітера щодо майбутніх принципів досягнення оточення церкви - написані на звороті

ПИТАННЯ ДЛЯ БРАТІВ, ЯКІ ВЖЕ ОРГАНІЗУВАЛИ ЦЕРКВУ

СПЕЦІАЛІСТУ з організації церков слід мати добре підготований підхід до збору інформації. Слід зосередитися на тому, щоб зробити конкретний внесок у майбутні зусилля організації церков.

Цю анкету вже використовували раніше. Якщо її переробити, то можна використовувати в багатьох ситуаціях.

Наприклад, як ознайомчий довідник перед зустріччю з успішним організатором церкви.

Або ж створити свою анкету.

Також її можна використовувати як інструмент аналізу.

Посібник на наступних етапах розвитку церков.

План корисної інформації для допомоги новим організаторам церкви

Нульовий рік: рік планування

У кого було бачення? – Брати, лідер церкви, виросло в серці організатора церкви.

Скільки було зроблено попередніх відвідувань?

Як було знайдено/визначено місце ОНЦ?

Чи були підключені молитовні групи?

Чи була молитовна прогулянка на цій місцевості частиною підходу?

Який метод використовували для знайомства з людьми?

Скільки працівників було в команді ОНЦ?

Місцева група була сформована разом з і на основі уже існуючої групи віруючих?

Скільки церков допомагали?

Скільки грошей було потрібно/використано в перший рік?

Чи була фінансова підтримка з-за кордону?

Які часові рамки були встановлені від початкового планування і до початку богослужінь?



Перший рік: рік заснування

Які форми благовістя були використані цього року?

Які типи конкретної молитви були використані цього року?

Приміщення купили чи брали в оренду?

Який це був тип приміщення?

Що відбувалося, коли почалися богослужіння?

Який був формат перших богослужінь?

Як невіруючі співали/брали участь в інших частинах?

В який день проходило богослужіння?

О котрій починалося богослужіння і скільки тривало?

Скільки людей приходило спочатку? Першого разу? В перший місяць? В перші три місяці?

Крім богослужінь, які ще заходи проводилися?

Організатори церкви були на фінансовій підтримці?

Яке обладнання було доступне - автомобіль, комп'ютер, проектор, інше?

Які матеріали використовувалися/роздавали невіруючим/новонаверненим - Біблії/книги/інше?

Яка була вартість роботи першого року?

Другий рік: рік формування

Як зреагували місцеві віруючі, щоб взяти участь - взяти відповідальність?

Чи багато старших віруючих продовжували приїздити і допомагати?

Коли новонавернені ставали членами/Як?

Чи були новонавернені включені в склад лідерської команди?

Скільки новонавернені вкладали фінансів - який %?

Які форми благовістя були використані цього року?

Які типи конкретної молитви були використані цього року?

Третій рік: рік індігенізації (переходу до самостійності)

Коли материнська церква перестала допомагати служителями?

Як довго тривала фінансова підтримка материнської церкви?

Які ініціативи/заходи/служіння ініціювали/запропонували/відкрили новонавернені?

Яке нове фінансове забезпечення було знайдене/використане?

Чи були включені в обласні/конфесійні заходи місцеві віруючі?

Табори/молодіжні виїзди/інше?

Які форми благовістя були використані цього року?

Які типи конкретної молитви були використані цього року?

Які ще особливі/унікальні події відбувалися протягом цього року?

Як зростання/індігенізація мотивувалася/просувалася на нові рівні збільшення відвідування?

Четвертий - п'ятий рік: роки становлення

Які форми благовістя були використані цього року?

Які типи конкретної молитви були використані цього року?

Як церква була встановлена як реальна частина ЄХБ?

Церква була офіційно зареєстрована?

Яким був процес реєстрації/ з якими труднощами зустрілися / скільки це зайняло часу?

На якому етапі самі жителі церкву офіційно визнали/ прийняли в цьому районі, як частину цієї громади? Наприклад, підприємства/магазини/комунальні працівники, працівники інших сфер, прості люди на вулиці?

6-9 роки: роки зростання/дозрівання

Як церква зростала/ставала зрілою?

Які організаційні кроки були зроблені для зростання/зрілості церкви? Які були перешкоди?

Які духовні кроки були зроблені для зростання/зрілості церкви? Які були перешкоди?

Хто був основним стимулюючим/підбадьорливим/мотивуючим партнером/партнерами?

- Обласний пресвітер, пастор материнської церкви, хтось інший, ніхто, сам організатор церкви, гарячі новонавернені?

Які форми благовістя були використані цього року?

Які типи конкретної молитви були використані цього року?

Чи була організована дочірня церква?

10-5 роки: бачення і планування

Яке є бачення?

Які плани дій були включені в бачення?

Чи є дата кінцевого терміну/цілі в цьому баченні?

У кого було бачення?

Інші підхопили це бачення?

Хто фізично/практично буде спонсорувати це бачення?

Які форми благовістя будуть використані?

Які типи конкретної молитви будуть використані?

ДОДАТКОВА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ПОЧАТКОВІ КОНТАКТИ

При спілкуванні з колишніми/старшими організаторами церкви слід бути обережними, багато з них були відкинуті у своїх областях (навіть Корнійчук) і у них є болючі місця. Тому вони мають побачити у вас нейтральну, позитивну людину. Не очікуйте зразу багато допомоги.

Підбадьоруйте їх у служінні – благословляйте їх. Потому давайте їм невеликі завдання.

Якщо вони полюблять вас, то у вас буде багато натхнених помічників та учасників служіння.



Було б добре, якби ви зв'язалися з цими братами. Запитайте Віру про подробиці. Думаю у Львівській області серед переселенців з Луганської області є один успішний організатор церкви.

В Луцьку брат Павло Миронюк (Місто Луцьк, вулиця Станіславського 15, А) Павло почав церкву через рух домашніх церков. Це мало великий успіх. Але це настільки відрізнялося від звичного способу, що багато хто відкидали і бойкотували його. Тим не менше, там утворилася нова прекрасна церква (одна з небагатьох нових в Волинській області).

Можливо, ви захочете поговорити з Андрієм Корнійчуком (097-926-0108). А також з далекоглядним Любомиром Турчаком (097-921-2122), який нещодавно почав нову церкву.

Леонід Друзь, пастор церкви "Благодать" в Рівному зазначив, що Рівненська область дуже активна і в інших областях. Було б добре, якби ви поспілкувалися з ним. Можливо, він назве людей з інших областей, з якими ви могли б поговорити. 067-301-0075

З початковими труднощами церква в Умані протягом 8 років виросла майже до 100/160 членів/відвідувачів. Його домашня церква в Бузовці, невеликому селі на північному заході Черкаської області. Віктор Кротик (063-383-9462) - основний працівник, який займається організацією церков у тій місцевості. Через нього були організовані 29 церков.

Можете додати до цього переліку інших людей.

Додаток 1д

ОСОБИСТА ПІДГОТОВКА ЛІДЕРІВ З ОРГАНІЗАЦІЇ НОВИХ ЦЕРКОВ В ЄХБ

Використовуйте для додаткових особистих записів, коли ви молитеся про цю тему, і Бог відкриває нові ідеї.

Додаток 26

РОЗРОБКА ОСОБИСТОЇ ФІЛОСОФІЇ НАЦІОНАЛЬНОГО КЕРІВНИКА ОНЦ

Використовуйте для додаткових особистих записів, коли ви молитеся про цю тему, і Бог відкриває нові ідеї.

Додаток 3а

ВИЗНАЧЕННЯ РОЛІ БОГА В ОРГАНІЗАЦІЇ ЦЕРКОВ

Використовуйте для додаткових особистих записів, коли ви молитеся про цю тему, і Бог відкриває нові ідеї.

Додаток 4в

РІШЕННЯ ЩОДО НАПРЯМКУ ДІЯЛЬНОСТІ НОВОЇ ЦЕРКВИ

Використовуйте для додаткових особистих записів, коли ви молитесь про цю тему, і Бог відкриває нові ідеї.

Додаток 5б

РОЗРОБКА ОСНОВНОЇ СТРАТЕГІЇ ОРГАНІЗАЦІЇ НОВИХ ЦЕРКОВ

Використовуйте для додаткових особистих записів, коли ви молитесь про цю тему, і Бог відкриває нові ідеї.

Додаток 6д

СТВОРЕННЯ ОБЛАСНИХ ІНІЦІАТИВ

Використовуйте для додаткових особистих записів, коли ви молитеся про цю тему, і Бог відкриває нові ідеї.

Додаток 76

НОВА ЦЕРКВА. ЩО МИ МАЄМО НА УВАЗІ?

Використовуйте для додаткових особистих записів, коли ви молитесь про цю тему, і Бог відкриває нові ідеї.

Додаток 8г

ПІДГОТОВЧА РОБОТА НА МІСЦІ СТВОРЕННЯ НОВОЇ ЦЕРКВИ

Використовуйте для додаткових особистих записів, коли ви молитеся про цю тему, і Бог відкриває нові ідеї.

Додаток 9д

ЯК ВІДКРИТИ «НОВУ ЦЕРКВУ»?

Використовуйте для додаткових особистих записів, коли ви молитеся про цю тему, і Бог відкриває нові ідеї.

Додаток 10ж

ПРИНЦИПИ, ЯКІ ВЕДУТЬ ДО ЗРОСТАННЯ НОВОЇ ЦЕРКВИ

Використовуйте для додаткових особистих записів, коли ви молитесь про цю тему, і Бог відкриває нові ідеї.

Додаток 11ж

КОМПОНЕНТИ БОГОСЛУЖІННЯ

Використовуйте для додаткових особистих записів, коли ви молитеся про цю тему, і Бог відкриває нові ідеї.

Додаток 126

ЯКОЮ МАЄ БУТИ КОРОТКОТЕРМІНОВА ЦІЛЬ НОВОЇ ЦЕРКВИ?

Використовуйте для додаткових особистих записів, коли ви молитеся про цю тему, і Бог відкриває нові ідеї.

Додаток 13в

ВІДТВОРЕННЯ – ДОВГОТЕРМІНОВА ЦІЛЬ НОВОЇ ЦЕРКВИ

Використовуйте для додаткових особистих записів, коли ви молитесь про цю тему, і Бог відкриває нові ідеї.

Додаток 14а

ВИЗНАЧЕННЯ МІСЦЯ ДЛЯ ОРГАНІЗАЦІЇ ПЕРШОЇ НОВОЇ ЦЕРКВИ

Використовуйте для додаткових особистих записів, коли ви молитесь про цю тему, і Бог відкриває нові ідеї.

Додаток 15ж

АКТИВИЗАЦИЯ ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКИ

Використовуйте для додаткових особистих записів, коли ви молитеся про цю тему, і Бог відкриває нові ідеї.

Додаток 166

ПОЧАТОК ОРГАНІЗАЦІЇ НОВОЇ ЦЕРКВИ У СВОЄМУ ПРИМІЩЕННІ

Використовуйте для додаткових особистих записів, коли ви молитеся про цю тему, і Бог відкриває нові ідеї.

Додаток 17а

ВІДРОДЖЕННЯ ЗАНЕПАЛИХ ЦЕРКОВ

Використовуйте для додаткових особистих записів, коли ви молитеся про цю тему, і Бог відкриває нові ідеї.

ТЕПЕРІШНІЙ СТАН СЛУЖІННЯ ОРГАНІЗАЦІЇ НОВИХ ЦЕРКОВ У БРАТСТВІ

Розмова в Канцелярії з С.В. Морозом 29.05.2019

С.В.: Специфіка служіння, головний плід – скільки організовано нових церков. За результатами утворення нових церков оцінюють роботу ОНЦ.



Питання Віри: Основні труднощі за 5 років служіння.

С.В.: 1) Немає ресурсів, ніхто не виділяє кошти для роботи. Не було грошей на поїздки по областях, на проведення семінарів. Коли починаємо говорити з пасторами, старшими пресвітерами про ОНЦ, зразу запитують: яка буде фінансова підтримка. Більшість служителів все ще перебувають у полоні старого мислення. Ніхто не проти, але і не за.

2) Церкви не хочуть давати на відкриття церков своїх кращих людей. Церкви не готові давати своїх кращих людей для ОНЦ.

3) Неготовність вести служіння відповідно до змін ситуації в суспільстві. Небажання використовувати сучасні методи проведення служіння.

Невирішені проблеми: велике навантаження, широке охоплення служінь: ОНЦ + соціальне служіння + Схід України.

Питання Віри: Які області України найактивніші в служінні ОНЦ і найактивніші брати?



С.В.: 1) Рівненська область – в області дух наповнений ОНЦ, місіонерством

2) Житомирська область – Андрій Талько, Василь Поворознюк

3) в Волинській області активний брат Юра Члек

Віра: Які області найскладніші?

С.В.: 1) Запорізька область

2) Миколаївська область, попередній ст. пресвітер не мав авторитету в самому м. Миколаєві

3) Одеська область

4) Харківська область – немає ОНЦ в самому Харкові

Віра: В яких областях Роману найкраще починати служіння?

С.В.: Івано-Франківська – починати працювати по ОНЦ безпосередньо зі ст. пресвітером. Сумська область – можна попрацювати з Мазуром, відповідальний за ОНЦ має мислення по ОНЦ не нашого часу, а попередніх років його досвіду.

Віра: Ви особисто на чому робили б акцент по ОНЦ зараз?

С.В.: Відкривати церкви у великих містах. Молитися, щоб Бог відкривав Його волю. Постійно ставити собі питання: чи є в області справжня зацікавленість в ОНЦ чи це лише декларативно.

Додаток 26

РОЗРОБКА ОСОБИСТОЇ ФІЛОСОФІЇ НАЦІОНАЛЬНОГО КЕРІВНИКА ОНЦ

Використовуйте для додаткових особистих записів, коли ви молитеся про цю тему, і Бог відкриває нові ідеї.

Додаток 3а

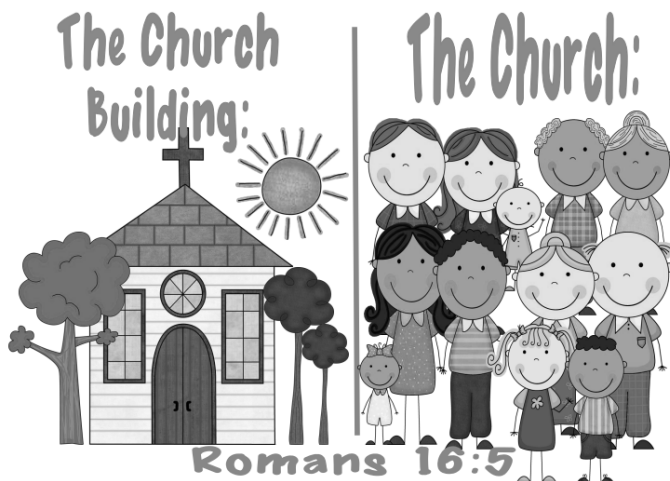
ВИЗНАЧЕННЯ РОЛІ БОГА В ОРГАНІЗАЦІЇ ЦЕРКОВ

Використовуйте для додаткових особистих записів, коли ви молитесь про цю тему, і Бог відкриває нові ідеї.

ПРАКТИЧНІ СКЛАДОВІ ВІД БАПТИСТА МІСІОНЕРА-ОРГАНІЗАТОРА ЦЕРКВИ

Нехай церква буде з місцевих людей

Як і більшість недосвідчених організаторів церкви я починав з підготовки проповіді, а не з організації дійсно новозавітної церкви. Хтось щотижня приїздив у селище, де збиралася група людей, щоб почути промову з кафедри і спів (ну хоча б спів). Навернені не були охрещені. Місцевих лідерів не навчали. Господньою вечерею нехтували. Ніхто не знав точно хто був християнином.



Слухняне жертвне учнівство поступилося розвазі, яка була принесеною американськими місіонерами традицією. Проповіді створюють самостійну особистість, а ці особистості вперто відмовляються розвиватися в слухняних, жертвних, репродуктивних церквах. Вони стають як губки, які втягують час і зусилля зовнішніх працівників нової церкви і не приносять ніякого плоду - хіба що Божа милість перевищує наші намагання.

Визначте, що можуть робити місцеві люди в церкві і сплануйте цю роботу, перш ніж планувати структуру, форми та організацію. Надіюсь, у вас піде менше часу ніж у інших на те, щоб зрозуміти, що формальна проповідь за кафедрою марна в багатьох теперішніх нивах, які ще не досягнуті. Ви можете проповідувати Слово в силі багатьма іншими способами, якщо ви знаєте своїх людей.

Ми використовували читання Біблії в ролях, пісні зі словами і музикою місцевих жителів, вірші, символи і розказування історій. Вони співали з більшим ентузіазмом, якщо пісні були в їхньому місцевому стилі. (Часто це викликало заперечення керівників музичного служіння). Але музика була їхня. Люди чемно слухали нашу музику, але нічого не відбувалося. Потім я навчився давати їм можливість по-своєму розігрувати в ролях Біблійні історії (одна репетиція за 15 хв до виступу). Вони давали можливість своїм невірющим/нецерковним грати жирне теля та інші другорядні ролі в Притчі про блудного сина і все село потім кілька тижнів жалкувало. Не про жадливого виступ, а на того покидька, який був настільки жадібний, що не міг дочекатися поки старий помре, щоб загребти собі спадок. *І все це призвело до більшої кількості навернень, ніж рік моїх проповідей.*

Нехай самоідентифікація нової церкви буде очевидною. Точно знайте, яка ваша ціль в цьому селищі: чітко визначене тіло слухняних учнів Ісуса Христа. Одного разу я зробив помилку, коли дозволив на першому хрещенні і причасті бути більшій кількості зовнішніх помічників ніж членів церкви. Церква померла при своєму народженні. Більшість мають складати люди з самого селища, особливо на першому хрещенні чи **богослужіннях**, в іншому випадку церква не зможе народитися як окремий організм в середовищі жителів цього селища. Наші навернені відчули, що їх просто додали до якоїсь організації зовнішніх людей. Це вкрало у них особливе переживання, коли вони дивляться один на одного і кажуть: "Тепер ми тут - церква!". **Вони мають бачити народження церкви як частини їхньої громади.**

Ми побачили, що коли ми хрестили віруючих, що покаялися, досить скоро, не вимагаючи спочатку проходження довгого доктринального курсу, то переважна більшість відгукнулася на наше навчання в слухняному учнівстві. Докладна доктрина прийшла пізніше. Небезпечно навчати когось важкому богослов'ю, перш ніж людина дізнається про дитячий послух в любові. Це веде людину до припущення, що протестантське християнство означає мати біблійно правильну доктрину і все, і він це так і лишає. Він стає пасивним, він вивчає Слово, але він не є активним учнем. *Збалансоване учнівство активізує розум, серце і руки.* Воно включає **Слово, турботу і завдання**. Воно **вивчає, любить, служить**. Більший акцент на одній з цих складових за рахунок інших, створює духовно невірноважених віруючих, а не учнів.

Нові члени першої новозавітної церкви в Єрусалимі були слухняні всім основним заповідям Христа з самого початку. Після покаяння і хрещення вони вивчали апостольську доктрину (Слово), ламали хліб, молилися і мали спілкування (Турбота), і давали, і свідчили, щоденно додаючи нових членів (Завдання): Дії 2:41-47. Ми також повинні навчати кожного ново наверненого з самого початку бути слухняним всім цим заповідям в любові (Івана 15:15). Не дозволяйте їм чекати поки вони в усьому стануть слухняні Христу! **Одразу залучайте їх до служіння.** Перші кілька тижнів їхнього нового життя у Христі вони найбільш сприйнятливі; ці перші кілька тижнів визначатимуть більше ніж будь-який інший час навчання, чи будуть ново навернені зосередженими на Біблії, активними, люблячими учнями і чи будуть вони готувати таких же учнів.

Визначте свої цілі навчання і проповіді термінами послуху.

Бог не благословляє методи, Він благословляє послух. Як ми можемо допомогти лідеру з організації нових церков вчити свою церкву виконувати те, що наказує нам Христос?

Боже Слово велить пастору "виконувати діло благовісника" (2 Тим. 4:5).

Пастор займається багатьма іншими справами, але благовістя – це основа.

Основними ланками в ланцюжку церков в нашій країні були *добровільні вчителі методом розширення* з материнської церкви. Сучасний найбільш поширений гріх західного лідера з організації церков - це контроль над новими церквами і приведення їх до старого деномінаційного стилю.

Взято з лекції ПЛВЦ 311 "Спонтанне примноження церков"

ЦЕНТР НАДІЇ НАШЕ СЛУЖІННЯ СПІЛЬНОТІ

Адреса _____

День	Час	Служіння
Вівторок	10.00-14.00	«Нова надія» – духовно-просвітницькі заходи в школі на профілактичні теми
Вівторок	18.30-21.30	Зустріч групи з побудови фінансової свободи
Вівторок	16.00-20.00	Уроки музики
Вівторок	18.30-20.00	Група біблійних відкриттів
Середа	7.00-8.00	Молитовний сніданок для ЧОЛОВІКІВ
Середа	12.30-14.00	Обід для бабусь
Середа	18.00-20.00	Жіноче спілкування і вечеря
Четвер	18.00-20.00	Бібліотека, консультування, молитва
П'ятниця	18.30-22.00	Чоловіче спілкування на центральній площі
П'ятниця	19.00-22.00	Молодіжне спілкування
Субота	9.30-11.30	Hope Kids Club – Дитячий клуб
Субота	10.00-11.30	Молитовна зустріч – приносьте свої молитовні прохання
Субота	14.00-16.00	English Club
Субота	18.00-20.30	Відеочас + попкорн
Неділя	10.30.-11.30	Група «Основи християнського життя» – духовне зростання
Неділя	14.00-15.30	Час сімейного поклоніння
Неділя	18.30-21.30	Сімейний клуб

КОНТАКТНИЙ ТЕЛЕФОН _____

**ЦЕНТР НАДІЇ
НАШЕ СЛУЖІННЯ СПІЛЬНОТІ**

Адреса _____

День	Час	Служіння
Вівторок		
Вівторок		
Вівторок		
Вівторок		
Середа		
Середа		
Середа		
Четвер		
П'ятниця		
П'ятниця		
Субота		
Субота		
Субота		
Субота		
Неділя		
Неділя		
Неділя		

КОНТАКТНИЙ ТЕЛЕФОН _____

Додаток 4в

РІШЕННЯ ЩОДО НАПРЯМКУ ДІЯЛЬНОСТІ НОВОЇ ЦЕРКВИ

Використовуйте для додаткових особистих записів, коли ви молитесь про цю тему, і Бог відкриває нові ідеї.

ПРИСТРАСТЬ ВСЕУКРАЇНСЬКОЇ КОМАНДИ З ОРГАНІЗАЦІЇ ЦЕРКОВ – БАЧЕННЯ І СТРАТЕГІЯ

Пристрасть: отримати – володіти – дати

Метод з повною зайнятістю, при мінімально низьких витратах - Бог + ЙОГО покликання + пристрасть

МОЛІТЬСЯ ПРО ОТРИМАННЯ ПРИСТРАСТІ

1. У великих містах потрібно більше церков - люди потребують можливості отримати спасіння у своєму районі.
 - Район з 5 000 жителів, де 1% народжені згори і дають десятину - це церква, яка може забезпечити повне утримання пастора.
2. Там, де немає церкви люди будуть гинути протягом **багатьох десятиліть**.
 - Там, де церква є, постійно будуть спасатися люди - сотні людей протягом століття.
3. Організуйте церкву! Зробіть це самі - часто Бог обирає і використовує лише **ОДНУ** людину.
 - Біблійні історії як правило в той чи інший час розгортаються навколо однієї посвяченої, сповненої Духом людини.
 - Історія церкви багата унікальними посвяченими, сповненими пристрасті людьми, завдяки яким для Христа були завойовані цілі країни.
4. Місцевому лідеру слід мати дозвіл зі сторони ЄХБ, обласного пресвітера і місцевої церкви.
 - Отримайте їхній дозвіл. Отримайте їхнє зобов'язання молитися.



МОЛІТЬСЯ ПРО ВОЛОДІННЯ ПРИСТРАСТЮ

1. Для служіння в селі переїздить у квітні, посадить свій город. Познайомтеся з людьми. Робіть все так, як роблять місцеві.
2. Почніть заробляти мінімальні гроші своїми силами.
 - Давайте уроки англійської мови, музики, математики, допомагайте дітям, працюйте неповний робочий день.
3. Зберіть фінансову команду, щоб допомагати овочами/фруктами, іншими продуктами, одягом і грошима для оплати комунальних послуг/оренди житла.
4. Через обласного пресвітера знайдіть материнську і сестринські церкви, які могли б надати вам 10% від невеликої зарплати.
5. В материнській/сестринських церквах слід створити систему для збору десятини продуктами.
6. Материнська/сестринські церкви мають просити своїх членів про щорічне давання любові.

7. Ви будете бідні, це добре! Якщо ви хочете стати духовним братом, то почніть з бідності; більшість лідерів саме так і робили.
8. Організація церкви це перевірка керівника; це один з Божих способів почати перетворювати вас в пастора, обласного пресвітера чи керівника цілого братства.
9. Заохочуйте обласний **рух** організації нових церков - спільну працю бабусь і молоді.
10. Зробімо нашу країну "**країною дії для Бога**".
11. Ви маєте самі це робити, маєте самі себе стимулювати - будьте відповідальні.

МОЛІТЬСЯ ПРО ТЕ, ЩОБ ДАВАТИ ПРИСТРАСТЬ

1. Місцевий лідер організації церкви має зібрати невелику команду друзів, які будуть молитися і брати участь у служінні.
 - Будь яка кількість від 3 до 12 підходить. У нього має бути список учасників.
 - Має відбуватися постійне спілкування - регулярне оновлення молитовних прохань і повідомлення про хвалу!
2. Перемінні команди місцевих помічників чи людей з найближчої округи можуть допомагати в організації нової церкви.
 - Чотири (4) години на тиждень (десятина часу) має бути прийнятним для духовних учасників.
3. Знайдіть досвідченого обласного лідера з організації церков, який міг би навчати працівників/помічників і бути ментором.
4. Продовжуйте духовно зрощувати команду і її навички з допомогою одноденних практичних семінарів.
5. Просіть інші місії допомогти вам матеріалами, провадити духовну підтримку, допомагати одягом, ліками, продуктами, фінансами, тощо.

Покладіться на Бога з усім у вас.

Отримайте ЙОГО дар пристрасті – володійте ЙОГО пристрастю – діліться ЙОГО пристрастю.

Додаток 56

РОЗРОБКА ОСНОВНОЇ СТРАТЕГІЇ ОРГАНІЗАЦІЇ НОВИХ ЦЕРКОВ

Використовуйте для додаткових особистих записів, коли ви молитесь про цю тему, і Бог відкриває нові ідеї.

СТАТИ НАТХНЕННИКОМ

Це спеціальна програма можливостей, яку ви можете використовувати і поділитися з лідерами з організації нових церков.

Ви можете на практиці застосувати своє власне тлумачення одного із 12 новозавітних місць, що умовно називаються «один одного».

Дві із цих дванадцяти настанов, *«утішайте один одного»* і *«наставляйте один одного»*, заслуговують більш уважного розгляду, так як вони обидві важливі для нашого розвитку в ролі духовних лідерів, а благочестиве і ефективне їхнє застосування дається дуже не легко.

З огляду, акцент у новій церкві ставиться на відносинах, можливо вам знадобляться деякі практичні поради в цій сфері.

1. Підбадьорення

Одна з переваг перебування в родині Божої - це взаємне заохочення, яке віруючі можуть дати один одному.

Заохочення є не лише привілеєм, воно вимагається від кожного віруючого, коли він підкоряється Богові і живе вірою в Христа. Прочитайте Євреїв 10:19-25.

► **Питання 1:** *З цього тексту, які три дії ми повинні виконувати на основі нашого викуплення у Христі і дарованого доступу до Бога?*



Підбадьорення аж ніяк не є окремим елементом служіння, призначеним тільки для організаторів церкви, підбадьорення — це обов'язок і привілей кожного віруючого.

Але організатор церкви повинен показувати приклад. Бо Дух Божий живе в нас і в нас усіх є особисте пізнання про Бога і Його слово, то ми маємо потенціал для ефективного служіння іншим

християнам.

І хоча організатор церкви може бути багатим джерелом духовної сили, однак, на жаль, часто він стає знаний через свої конфлікти і поділи, а не зцілення, підбадьорення і впевненість.

То як нам стати натхненниками?

2. Стати натхненником

Говорити про натхнення легко; стати натхненником важче. Для того, щоб стати ефективним натхненником, головне, потрібні посвята і розвиток кількох спеціальних навичок. Підбадьорення починається з особливої посвяти

— **абсолютної посвяти на добро для інших.**

Ми повинні мати бажання прагнути до задоволення потреб інших, навіть якщо наші потреби залишаються незадоволеними.

Без цієї основної спрямованості ми майже завжди дозволимо своїм егоїстичним бажанням і потребам завадити ефективному служінню іншим.

Можливо, це здається нереальною мрією, бо якщо ставити завжди *на перше місце* потреби інших, то наше власне духовне життя буде слабшати. Однак ми не говоримо, що ми ставимо наше служіння іншим вище власного духовного розвитку.

Навпаки, натхненник повинен підтримувати живі стосунки з Богом.

Ми хочемо лише сказати, що у своїх відносинах з іншими людьми ми прагнемо задовольнити їхні потреби, а не чекаємо від них задоволення наших.

Щоб зберегти спрямованість на це, нам потрібно розрізняти "бажання" і "цілі". Наша **ціль** задовольняти потреби інших людей. Ми можемо **бажати**, щоб вони задовольнили якісь наші потреби, але якщо це стане нашою **ціллю** у відносинах, то ми більше не зможемо відповідно реагувати на потреби цієї людини.

Наприклад, коли батько приходить додому після дуже напруженого дня на роботі, найбільше йому хочеться кілька хвилин спокою і тиші, щоб розслабитися.

Але, увійшовши до хати, він зустрічає свого маленького сина, який терпляче чекав, поки тато повернеться додому. І тепер він може зробити одне з двох. З одного боку, якщо він більше дбає про задоволення власних потреб, то він може попросити сина не турбувати його пару хвилин, поки він відпочиває, або попросити дружину зайняти чимось дитину на деякий час (вона це робила весь день — їй потрібна перерва!), щоб навколо було тихо. І таким чином задоволення своєї потреби зробилося його метою.

З іншого боку, якщо його метою є задоволення потреб своєї сім'ї, то, хоча в нього і може бути бажання побути в тиші і спокої, він готовий відкласти свої потреби і приділити своєму сину увагу, якої той хоче і потребує. І таким чином він стає натхненником своєї сім'ї. Спочатку йде посвята потребам інших людей, а далі потрібно розвивати певні навички.

(1) Найперше стати хорошим слухачем.

Ми всі проходили через розчарування, намагаючись пояснити свої почуття чи думки і, отримуючи, лише реакцію повного нерозуміння суті того, що ми намагалися сказати. Ніщо не є настільки марним і не дратує так, як спішно дані поради, які відображають нерозуміння проблеми.

Невміння слухати призводить не лише до поганого розуміння, це також справляє враження *незацікавленості* проблемами людини.

Якщо ми є хорошими слухачами з хорошим зоровим контактом, ми цим говоримо людям, що ми вважаємо те, про що вони говорять важливим і нас хвилюють їхні проблеми. Уважне слухання показує чуйність до потреб інших.

Коли люди усвідомлюють, що нам не байдуже і ми готові вислухати, вони стають більш відкритими до нас.

Багато хто боїться що хтось дізнається про їхні потреби.

Страх, що тебе вважатимуть бездуховним, поганий досвід у минулому і багато інших речей не дають людям вийти зі свого панцира, за яким вони ховаються.

Терпляче слухання допомагає людям скинути маски.

Та хороше слухання це не просто чути слова.

Це також бути уважним до невербальних способів спілкування.

Уважне ставлення до оточуючих дозволяє нам «чути», що говорять їхні похилені плечі, сумні очі та болісні обличчя.

Все це збільшує чутливість до справжніх потреб людей.

(2) Друга навичка йде услід за першою. Ми не тільки повинні навчитися слухати, але нам потрібно також вміти говорити слова підбадьорення.

Слова мають велику силу і можуть зруйнувати, збудувати або можуть відносно мало зробити, залежно від того наскільки добре вони вибрані.

В Біблії багато говориться про силу слів.

► **Питання 2.** Для обговорення. Перегляньте наступні вірші з книги Приповістей, що ілюструють цю думку. По кожному посиланню запишіть коротке твердження про силу слів. А потім обговоріть його з членом команди.

а. Приповіді 12:25 _____

- б. Приповісті 15:1 _____
в. Приповісті 15:2 _____
г. Приповісті 15:4 _____
д. Приповісті 16:24 _____
е. Приповісті 18:21 _____
ж. Приповісті 25:11 _____
и. Приповісті 25:23 _____

Важливість наших слів неможливо переоцінити.

Але що саме ми повинні говорити?

(3) По-третє, натхненник повинен навчитися ставити хороші питання.



Вдумливі питання можуть виявитися ключем до людей, який відкриє нам шлях до служіння їм.

Питання повинні відображати нашу турботу і переживання за людей, коли ми прагнемо показати їм, що ми завжди можемо бути для них тим, хто у будь-який час охоче їх вислухає.

(4) По-четверте, ми не тільки повинні задавати якісні питання, але й маємо навчитися виражати те, як ми самі знаємо Христа і Його Слово таким чином, щоб це приносило підбадьорення.

При цьому слід уникати двох крайнощів.

Перше — це спокуса цитувати вірші Писання проти будь-якої проблеми.

Люди не сприймають і відкидають такого роду допомогу не тому, що не хочуть чути, що Слово Боже говорить про їхні проблеми. Вони відкидають байдужість, яка супроводжує ці бездумні цитування.

Іншою крайністю є нездатність запропонувати духовне бачення, тому що нам здається, що ми недостатньо знаємо.

Не обов'язково мати семінарську освіту, щоб знати Біблію в достатній мірі для допомоги іншій людині.

Цей страх часто заснований на помилковому припущенні, що ми самі повинні вирішити проблему.

Насправді ж наше вдумливе занепокоєння людиною і особиста турбота вже самі по собі є потужними інструментами для підбадьорення, навіть якщо сказане нами буде мало «духовним» по природі або не зможе дати «відповідь» на виниклу проблему. Брак біблійних знань повинен не утримувати нас від допомоги іншим, а спонукати до глибшого вивчення.

(5) П'ята й остання навичка, яка покращить нашу здатність підбадьорювати інших.

Це вміння розпізнати корисну справу і виконати її.

Ми можемо підтримати самотнього брата своїм відвідуванням, обтяженого друга підбадьорити тим, що понесемо деякі його тягарі, втомленого співробітника — своєю допомогою, якщо ми на це здатні, або телефонним дзвінком, або листом зі словами подяки. Справи, в яких проявляється турбота, можуть бути потужним засобом підбадьорення.

Зупиніться на хвилинку і поміркуйте про те, що було сказано про підбадьорення.

► **Питання 3.** Якщо ми хочемо стати дійсним підбадьоренням для інших, то в яких п'яти областях нам потрібно розвиватися?

Уважно слухати, мудро говорити, задавати якісні питання, ділитися особистим досвідом, робити добрі справи

Практична можливість

Кожного разу після зустрічі з командою працівників/помічників/новонавернених служіння організації церкви, оцініть свої навички натхненника у світлі наведених вище думок. Запишіть у своєму записнику деякі думки по кожній із цих сфер - це допоможе вам стати великим натхненником і, як наслідок, люди захочуть допомогти/послужити вам.

Бажаємо, щоб ви і ваша церква знайшла нову повноту у Христі завдяки застосуванню цих істин протягом наступних трьох місяців.

(Відповідь на питання № 1. Відповідно до послання до Євреїв ми повинні 1) приходити до Бога з упевненістю в тому, що Він приймає нас 2) міцно триматися надії на вічне життя 3) серйозно ставитися до того, щоб заохочувати інших віруючих зростати в любові та послуху.)

ДОПОМОГТИ ЛІДЕРАМ ЦЕРКВИ ЗМІНИТИ СВІЙ СТИЛЬ СЛУЖІННЯ

Вступ

Старшим лідерам церкви важко приймати допомогу від молодих лідерів організаторів церкви. Для цього потрібне особливе смирення і відкритість з обох сторін. Ситуацію часто погіршують немудрі дії чи неправильний вибір слів зі сторони недосвідчених молодих організаторів церкви/працівників. Звичайно, в Біблії є відповідь і ця відповідь дана **молодим чоловікам**, а не старшим лідерам. Відповідь у ваших руках. Біблія відповідає так: ставитися до старших лідерів, як син до батька, шануючи статус, наданий їм Богом. Є ще одна відповідь від самого Ісуса: *"Я прийшов не для того, щоб Мені служили, а щоб послужити Самому"*. Тож секрет вашого успіху полягає в дотриманні цих біблійних принципів.

1. Перш за все СПЕЦІАЛІСТ має подружитися з лідерами

Ось кілька причин:

- а) Вони не зміняться самі собою.
- б) Хтось із них проти змін.
- в) Хтось із них боїться змінюватися.
- г) Хтось не знає як змінюватися.
- д) Не всі мають достатню освіту і їм не вистачає підготовки.
- е) Хтось має поважний вік і це робить ситуацію складнішою.
- ж) Хтось просто заплутався. Вони жили за однієї особливої системи і не знають принципів управління та лідерства.



Це лише деякі труднощі, з якими стикаються молодші брати. Тому вам треба особисто подружитися з цими братами. Вони почнуть прислухатися до вас, коли ви станете їм другом. До того вони вас не будуть слухати. В сезон полуниці поділіться з ними своєю полуницею. Вам потрібно заручитися їхньою допомогою, попросити їх про допомогу. Ви пояснюєте їм проєкт з організації церкви, який ви ініціюєте і просите їх молитися за вас. Потім запитайте, які є ідеї у них. Потім скажіть, що ви будете інформувати їх як просувається проєкт організації церкви. Таким чином вони розуміють, що ви не збираєтеся працювати за їхньою спиною. Інформуйте їх. Це дуже важливо. Ви визнаєте, що вони керівники, дані церкві Богом. Коли вони вже будуть не потрібні Богові, то ВІН буде вирішувати з ними. Тож, перш за все подружіться з ними.

2. Дізнайтеся потреби лідерів і церков

В церквах є багато нових проблем. В церквах з'явилися нові члени. Це змінило всю динаміку сучасного церковного життя. В церкву приходять набагато більше дітей. Приходить більше людей з проблемами (особистими, сімейними та іншими). Раптово життя церкви і служіння стали дуже відрізнятися від того як було раніше. І тут ви, організатори нових церков. Практично всі ви молоді. Хтось молодий з сивим волоссям, але в душі ви молоді і ви думаєте: "Чому б вам просто не змінитися і не почати робити інакше?" Або ж: "Я знаю як це робити." Такий спосіб мислення ніколи не приведе до співпраці і допомоги. Спочатку вам потрібно визнати потреби старших керівників і потреби їхніх церков, як сказано раніше. Спочатку вам треба визнати, що вони існують і що вони реальні! Серед усіх питань, з якими працює пастор, ви просите його дати кілька працівників для

організації нової церкви. Він може погодитися тільки якщо побачить конкретну користь для своєї церкви. Коли він це **побачить**, то зможе подумати про користь від допомоги вам в організації нової церкви.

3. *Визнайте їх Божими лідерами*

Не критикуйте їх, поважайте їх. Знайдіть способи як ви можете вшанувати їх. Цього вимагає Біблія. Привітайте їх з днем народження чи якимось інакше вшануйте їх. Вислухайте і побачите особисту чи церковну потребу і допоможіть у ній. Або ж можна сказати: "Брати і сестри, ми чудово провели час, допомагаючи в організації церкви в сусідньому районі/селі. Але перед початком всього цього я попросив старшого брата Олександра помолитися за мене. Тому я хочу подякувати брату Олександру за це". Таким чином ви привселюдно проявляєте повагу до керівника церкви.

4. *Ви особисто маєте зрощувати їх*

а) Використовуючи літературу

Є багато невеличких брошур до 15 сторінок, наприклад "Чотири духовні закони". Ви можете сказати: "Знаєте, це було чудово! Я прочитав це і використав у спілкуванні з кількома ЧОЛОВІКАМИ на вулиці там, де ми організовуємо церкву, і Бог благословив мене. Я хочу подарувати вам екземпляр, щоб ви теж прочитали. Думаю, що і ви отримаєте благословіння". Через тиждень ви приходите до нього і говорите: "Ну, що ви думаєте про цю брошуру?" Він відповідає: "Це жахлива брошура". Тому не ставте таке питання. А краще скажіть: "Ну хіба це не чудова брошура?" Він відповідає: "Ну, я не назвав би її чудовою, але, думаю, вона корисна" і він не буде зразу ж протирічити вам.

Ви можете зробити ксерокопії всього цього матеріалу чи кількох сторінок, які, як ви вважаєте, йому сподобаються і будуть йому корисні. Щоб допомогти йому, ви маєте знати його потреби, що йому подобається і що не подобається. З допомогою цих двох пунктів ви маєте розробити метод, за яким ви будете надавати йому навчання, потрохи за раз.

Можете пройти з ним лекції НЖЧ.

Дайте йому уривки з ваших улюблених брошур з благовістя чи організації церкви.

б) 3 правильним ставленням

Ваше ставлення — це надзвичайно важливий елемент. Ви маєте бути чесні.

Ви маєте бути щирі. Якщо у вас є приховані мотиви, Бог не буде це використовувати і благословляти вас. Проте, якщо ви маєте правильний мотив: "Цьому брату 55 років і якби я міг йому трохи допомогти, то він зміг би бути прекрасним пастором чи служителем ще 15 років", то тоді Бог зможе використати і благословити вас. Якщо ж ви думаєте: "Як я можу обвести його довкола пальця, щоб досягти своїх цілей в організації церкви", то це ніколи не спрацює. Тому, якщо у вас правильні

мотиви, то це просто справа використання правильного підходу. Вам треба трохи використовувати психологію. Справа не в тому, що ми хочемо зробити щось погане. Погане залежить від вашого ставлення. Якщо ви чисті, то використання хорошого психологічного підходу не є поганим. В цьому немає нічого неправильного.



в) Семінар з організації церков

Якщо ви починаєте розвивати ваше знайомство і вже особисто трохи його навчаєте, то наступним кроком може бути запросити його побути слухачем на семінарі з організації церков. Представте його: "Ми раді, що пастор прийшов побути на нашому занятті. Я дав йому навчальні матеріали з організації церков. Його зацікавило як ми навчаємось, тому він приєднується сьогодні до нас, послухає і поміркує над матеріалами". Таким чином він вчиться, але окремо і не опиниться в незручному становищі, якщо щось у нього не виходить. Ще раз на місяць його можна запрошувати на семінари НЖЧ.

5. Обережно пропонуйте нові ідеї чи альтернативи

А зараз поговоримо про більш практичні моменти. Можливо, планується чи вже організована нова церква. Може, його старий метод був: "Ти йдеш туди, а ти туди; ти робиш це, а ти ось це". Тоді у вас можуть з'явитися нові пропозиції. Ви підходите до нього і кажете: "Дорогий пасторе, Бог дарував вас нам як лідера нашої сестринської церкви. Я знаю, що ви молитесь за мене і в мене була можливість навчитися деяким новим речам в організації нової церкви. Я молився про зміни в організації нової церкви, які можуть статися наступного тижня, чи про якісь нові речі в утворенні церкви, які мають відбутися наступного місяця. І в мене виникло кілька цікавих думок. Є ось такий варіант, така альтернатива; чи можна подумати ще про ось це. Може, ви про все це вже думали, але я хотів би поділитися з вами цими ідеями і ви могли б їх обміркувати, якщо це вас зацікавить або разом помолитися про це. Я просто хотів поділитися з вами цими думками. Дуже дякую, до побачення". Тож ви подали йому нові ідеї, думки, альтернативи, про які він сам ніколи не думав.

Думаю, спочатку він ніяк не зреагує. Я бачив багато разів, що сатана намагається все зупинити, але якщо ви не здаєтесь, то Бог дасть високу оцінку і радість цьому брату або зробити щось краще для Ісуса.

Завершення

Головне питання - зробити те, що зробить його успішним. Якщо з вашою допомогою він ставатиме успішним, то він буде відкритим до вашого подальшого керівництва. Почніть з маленьких особистих кроків. Будьте благословінням для нього. Бог покликав вас до цього і Він благословить вас. Хай Бог дарує вам багато благословінь. Амінь!

БАЧЕННЯ ЛІДЕРА БРАТСТВА ЯК ЗАОХОЧУВАТИ ДО ОРГАНІЗАЦІЇ НОВИХ ЦЕРКОВ

1. Вступ для материнської і сестринської церков

Вступне слово для натхнення пасторів, старійшин та інших працівників можливих ?4? церков для спільної організації нової церкви.

- Почніть з чаю і солодощів.
- Спочатку нехай вони розкажуть про своє життя – проявіть емпатію.
- Подаруйте невеликі подарунки усім присутнім.
- Ваша основна мета - допомогти материнській/сестринській церквам якимось чином.

Ваше зобов'язання перед від'їздом міститься у питанні: Чи подарував я цій церкві якийсь дар?

Бог планує для нас щось велике. Ми бачили як багато прекрасного сталося за останні кілька років. Тут, в Україні були організовані _____ церков.

Бог робить щось унікальне. І це відбулося через духовне зростання і благословіння в житті окремих людей та їхнє бажання поділитися цими благословіннями з іншими.

Почнімо з прочитання 1 Петра 5, перші 4 вірші.

“Тож благаю між вами пресвітерів, співпресвітер та свідок Христових страждань, співучасник слави, що повинна з'явитись: пасіть стадо Боже, що у вас, наглядайте не з примусу, але добровільно по-Божому, не для брудної наживи, а ревно, не пануйте над спадком Божим, але будьте для стада за взір. А коли Архипастир з'явиться, то одержите ви нев'янучого вінка слави.”

Тут говориться: між вам "пресвітерів." Я звертаюся лише до пресвітерів. Кожен з вас тут пресвітер. У вас є Боже стадо, про яке треба піклуватися. У вас служіння щоб наглядати за тими членами, яких ви навчаєте чи з якими працюєте. Ви відповідальні за них.

Те, про що ми поговоримо сьогодні це НЕ закон і ви НЕ зобов'язані так робити. Але так треба робити лише тому, що *ви хочете цього*. Ви хочете бути таким, як вас хоче бачити Бог: не грошолобним, а наполегливим у служінні і бути прикладом для інших.

І я вірю, що ці слова про вас на всі 100%. Саму це є вашою роботою і Бог відкрив перед вами нові унікальні двері. Абсолютно нову можливість для духовного зростання і Божих благословінь. Щоб увійти через ці двері вам потрібно знати **3** речі: ви маєте знати **як ви можете рости, що ви можете робити і як ви можете служити.**

Тож повернімося до Ефесян 4:11. Місіонери чи апостоли (це одне і те ж). Проповідники чи пророки (це одне і те ж). Це просто означає речник Бога. Той, хто говорить слова Божі.



Слово "пастор", до речі, в загальному означає "пастух", "підкувальник", який на-
глядає, щоб про все потурбуватися. Багато хто з вас, є "**пасторами**" груп, які ви
проводите і про які піклуєтесь. Є вчитель, є пастор і є благовісник. Хтось має по-
єднання кількох цих дарів. Всі ви активно служите Богові.

Ви також маєте знати ваші дари, ваші власні дари. І ви маєте знати як збільшувати
свої дари. Вам треба обговорювати їх зі своїми групами. Чому це важливо? Бог
відкриває двері перед тими, хто готовий до служіння. Коли Ісус почав Своє слу-
жіння, ще до того як Він вислав учнів, Він сказав учням: *"Подивіться, яке велике
жнивो, а робітників мало"*.

Бог відкриває абсолютно нову можливість у вашому місті. Скоро з'являться нові
церкви. Нова церква буде організовуватися в _____ районі.

Потрібно, щоб кожен працівник церкви регулярно робив щось практичне для Ісуса.
Раз на тиждень, чи хоча б раз на місяць. Зараз хтось викладає в недільній школі,
хтось керує хором, а хтось проповідує, четвертий робить ще щось. Здебільшого ви
робите це кожен окремо. Зараз ми хочемо заохотити вас працювати разом, як група
з вашої церкви. Як група сплануйте поїздки в сусідній мікрорайон/село та органі-
зацію там нової церкви. Як група, ви можете провести там благовістя по суботах. як
група, ви, напевно, зможете організувати зустрічі по неділях. Як група ви, зви-
чайно, зможете організувати кілька груп з вивчення Біблії. Дві, три, чотири. Як група
ви зможете організувати машину для поїздок один вечір на тиждень.

Тож, замість того, щоб працювати окремо, заохочуйте їх робити щось разом, всією
групою на новому місці.

Бог уже поклав перед вами можливості: **а)** почати групи з вивчення Біблії, **б)** за-
безпечити іншу допомогу в новій церкві.

На закінчення покажіть 3-хвилинний відеоролик.

2. Варіант послання майбутньому лідеру з організації нової церкви

(Використовуйте той же вступний підхід, що і в №1)

Слава Богу за вашу зацікавленість, за вашого пастора і керівництво церкви, які
рекомендували вас. Вони звернули увагу на ваші таланти, обдарування і зацікав-
леність.

Ми працюємо над створенням місцевої команди помічників для вас.

Перше, що нам/вам потрібно зробити, це надихнути цих потенційних помічників і
побудувати в їхньому серці й розумі бачення. Я думаю так:

Спонукайте їх робити щось для Ісуса як групу. Мотивуйте їх, дайте їм бачення. Все,
що ви робите спочатку - це дає людям бачення. Організовувати нові церкви — це
ваше служіння, тож ми будемо робити це разом. Ми допоможемо вам організувати
церкву. У вас немає багато часу, ви й так уже дуже зайняті.

Але ви можете мотивувати їх. Ви можете дати їм бачення. Я точно знаю, що є ба-
гато людей, які хочуть робити щось для Ісуса. Хтось з них, можливо, боїться. Або
можуть думати: "Я не знаю чи мені можна. Мабуть, я не зможу. Може, я просто
новонавернений чи молодий віруючий." У них виникає питання, чи пошлють і бла-
гословлять його пастор і старійшини. Ми відповідаємо: ТАК, вони можуть і їм можна.
Все, що потрібно це ентузіазм. Буде пастир, лідер, який скаже: "Знаєш, я вірю в
тебе. Я розраховую на тебе. Бог говорив до нас і Бог дає тобі можливість". Ви їх
заохочуєте.

Багато баптистів у наших церквах в Україні скажуть: "Невже? Алілуя, мені можна
робити те, що я так хотів." Дайте їм думати про деталі. Ви будете лише підба-

дьюрвати і заохочувати їх. Дозвольте їм робити. Через тиждень ви можете перевірити їх і сказати: "Ви обговорили це разом? Склали якийсь план? Ви молилися про це? Бог робить щось особливе? Якщо хтось у групі скаже: "ні, ще ні", тоді ви запитаете чому ні і розкажете їм свідчення, що роблять інші. Це фантастична мотивація. Чудове заохочення! Якщо вони не почали це робити в перший місяць, то почнуть робити протягом другого.

На закінчення запрошення покажіть 3-хвилинний відеоролик про активну організацію церкви.

3. ПРИМІТКА для національних лідерів ЄХБ з організації церков

Через хвалу і молитву нам потрібно на 100% вірити, що це можливо — почати нову церкву практично в кожній області. Лише в кількох областях немає такої можливості. Ось та перша можливість, яку вам дає Бог. Бог дарував вам багато молодих, цілеспрямованих, потенційних працівників. Тож, якщо ви збираєтеся організовувати нові церкви, починайте вже зараз. Не відкладайте, ось ця можливість. Бог готував молодих лідерів і працівників всюди. Він дає нам шанс уже цього року. Ви використовуєте цю можливість?

Це крок віри. Але абсолютно переконаний, що це можна зробити. Це можливо. Люди це роблять. Люди питають мене про це. Кожні кілька тижнів люди питають мене про благовістя і організацію церков. Бог поклав це в наші руки. Ось які **2** великі можливості, які Бог приготував для нас:



а) Готувати лідерів у вашій області і б) Організовувати церкви у вашій області.

Двері відкриті. Широко відкриті. Люди благають вас пройти через ці двері. Вам потрібно вирішити: "Я хочу увійти чи залишусь на місці?" Ви впевнені, що Бог дасть вам ще один шанс? Ви впевнені, що Бог дасть вам нову можливість? Бог підготував цю можливість для нас зараз. Давайте скажемо

"ТАК". Скажімо "ТАК".

КРОКИ ОБЛАСНОГО ПРЕСВІТЕРА, ЯКІ ВЕДУТЬ ДО ЕФЕКТИВНОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ НОВИХ ЦЕРКОВ

Ідеї для обласних пресвітерів

Крок 1: Знайте свою ціль і плануйте свою стратегію

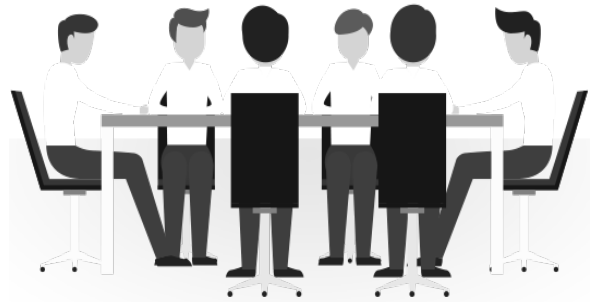
1. Біблійна ціль. Першим пріоритетом є побудова Божого Царства. Новий ментальний образ!
 - Не благовістя, не спасіння, а нові **фізичні і видимі одиниці** Царства.
2. Ідея для мотивації організації церков – **переселення** в Царство Ісуса Христа.
 - Акцент не на покаянні, а на приєднанні до Бога. (Акцент на покаянні прийде пізніше)
3. Будьте стратегом, допомагайте керівництву місцевої церкви в розвитку чи створенні бачення.

Крок 2: Збудування материнських церков

1. Не крадіть і не забирайте людей з існуючої церкви. Залучіть всю церкву до молитви, давання, планування, радіючи спільним зусиллям.
2. Не всі можуть бути місіонерами, які починають нові церкви.
 - Хтось має лишитися в рідній церкві і проводити групи "Нове життя" (групи з невіруючими).
 - Давайте десятину (10%) членів церкви для організації дочірніх церков.
 - Якщо забрати всіх хороших перспективних чоловіків з церкви і зробити їх місіонерами, то в старих церквах не лишиться вірних братів і церкви помруть.

Крок 3: Створіть групи далекоглядних лідерів

1. В кожному районі створіть групу з кількох перспективних далекоглядних пасторів чи церков. Суть у тому, щоб мотивувати та надихнути кількох пасторів/лідерів до організації церкви.
2. Зосередьтеся на роботі, зосередьтеся на учнівстві, зосередьтеся на практичній підготовці, а не на теоретичній освіті)
3. Чим ближче до місцевості організації запланованої церкви, тим краще. Дві частини Великого доручення - 1) робити учнями, 2) готувати лідерів (навчати їх усьому)
4. Вони можуть стати прикладом для лідерів з інших церков навколо них.



Крок 4: Зробіть служіння в церкві простішим. Це принесе єдинство в церкву

- Робіть дві речі: Велике доручення частину 1 і частину 2.
- Зосередьтеся на 3-х рівнях малих груп: 1) групи Нового життя (невіруючі), 2) групи для розвитку новонавернених, 3) групи для зрощення лідерів.

Крок 5: Розробляйте і взаємодійте, щоб створити власний план

Додаток 6д

СТВОРЕННЯ ОБЛАСНИХ ІНІЦІАТИВ

Використовуйте для додаткових особистих записів, коли ви молитеся про цю тему, і Бог відкриває нові ідеї.

НЕОБХІДНІ ЯКОСТІ ДЛЯ ЧЛЕНІВ ЦЕРКВИ

1. Має бути народжений згори.
2. Має бути охрещений.
3. Повинен мати свідчення постійного насиченого духовного життя.
 - Переживання зростання чи змін
 - Збереження любові до Ісуса
 - Духовні відносини не мають викликати сумніву
4. Має регулярно відвідувати церкву - мінімум раз на місяць.
5. Має дати письмову чи усну згоду на членство в церкві.
6. Має щорічно оновлювати членство.

В Священному Писанні Небесний Отець постійно просить нас оновлювати нашу посвяту і обіцянки. Тому, коли ви викладаєте принципи, яких має дотримуватися нова церква, ми рекомендуємо розглянути наступне:

1. Завіт нашого народження згори потрібно оновлювати кожного року на Пасху.
2. Наш завіт членства в церкві слід оновлювати на Новий рік.
3. Наше твердження віри слід оновлювати кожного року на звершенні хрещення в церкві.
4. Переглядайте і святкуйте свою посвяту фінансовому миру на день подяки/свято жнив.

Все це служить особистим свідченням посвяти члена церкви Христу і відносинам з Ним.

Додаток 76

НОВА ЦЕРКВА. ЩО МИ МАЄМО НА УВАЗІ?

Використовуйте для додаткових особистих записів, коли ви молитеся про цю тему, і Бог відкриває нові ідеї.

ОРГАНІЗАЦІЯ НОВИХ ЦЕРКОВ З ГРУПАМИ РЯДОВИХ ЧЛЕНІВ ЦЕРКВИ

Що потрібно для того, щоб організувати нову церкву? Навчених і здібних братів часто не вистачає. А тому найпершим завданням є підготовка нових лідерів/працівників, які зможуть організувати церкву. Навчити того, хто відповідатиме за адміністративні та організаційні моменти, навчити того, хто буде відповідати за роботу, навчити того, хто буде вести, навчити того, хто буде піклуватися. Проблема зводиться просто до браку **часу**. У наш час в Україні для організації нової церкви потрібно створити групу помічників, запропонувати їм і бачення, і стратегію, та підготувати цих людей до служіння. На все це йде, напевно, з місяць.

1. Залучайте до роботи рядових членів церкви

Ми маємо біблійний приклад того, як нові церкви були організовані звичайними членами церкви, а не церковними керівниками. Формула дуже проста: ви навчаєте кількох людей, а вони йдуть і роблять. Ми бачимо це в книзі Дій. Степан, Пилип, селяни, купці та інші люди розходилися багатьма місцями та скрізь починали групи з новонаверненими. Дуже чітко зазначено, що це робили всі, *окрім* керівників. Біблійні принципи також вказують на те, що керівництвом повинні займатися ЧОЛОВІКИ.

Знаходьте, заохочуйте та навчайте братів. Якщо ЧОЛОВІКІВ для роботи бракує, залучайте юнаків і підлітків — їхня участь зміцнить вашу команду, бо вони енергійні, здатні діяти швидко і можуть бути джерелом доброї мотивації.

2. Не нехтуйте можливістю залучати невіруючих ЧОЛОВІКІВ

Для багатьох братів значною допомогою було ще й те, що вони залучали невіруючих ЧОЛОВІКІВ.

Можливо, ви знаєте освіченого чоловіка, наприклад, учителя, якому зовсім не важко гарно, з розумінням, прочитати вголос. Його наперед можна попросити: «Прочитайте, будь ласка, цей та цей уривки з Біблії» — розгортаєте Біблію, покажете, де читати, і спочатку просите прочитати подумки, а потім перед усіма. Ви можете привезти кілька віршів і сказати: «Я взяв тут кілька віршів, і було б дуже добре, якби хтось із ЧОЛОВІКІВ їх прочитав. Чи хотів би хтось із вас наступного разу прочитати вголос один з цих віршів? Я вам залишу цей буклет (чи цей аркуш), і, якщо вам сподобається, то, можливо, наступного разу ви зачитаете вірш». І так ви зможете залучити когось із чоловіків до декламування вірша.

Якщо у вас є кілька свідчень, то можна зробити щось подібне. Можливо, у вас є записані свідчення людей з вашої церкви або чиесь свідчення з книги, і ви можете попросити когось із чоловіків зачитати. Можливо, серед чоловіків є музиканти, і ви можете попросити їх зіграти кілька християнських пісень. Пісні їм слід дати завчасно, щоб вони мали можливість прорепетирувати.

Способів залучення невіруючих ЧОЛОВІКІВ до служіння може бути кілька — і тоді у вас буде чоловічий голос. Служіння і надалі залишатиметься повністю вашим, за нього ви відповідатимете, ви будете проповідувати та говорити, ви будете нести їм духовну поживу.

3. Як створювати групи невіруючих

а) Через друзів і родичів

Якщо у вас є знайомі, родичі, друзі тощо, то найкраще працювати через них.

б) Оголошення про зустрічі для біблійних запитань

Ще один підхід — це починати з невимушених неформальних зустрічей у кількох точках мікрорайону. Можна, наприклад, поставити три або чотири столи у різних місцях та просто сказати: «Наступного тижня ми знову повернемося у такий і такий час. Ми будемо у цьому приміщенні. Усі охочі можуть приходити та ставити запитання. Якщо ви захочете придбати Новий Заповіт, у нас вони будуть».

в) Мандрівна музична група

Ще один спосіб — це мати музичний гурт, який зможе їздити та виступати. Ви починаєте працювати в якомусь мікрорайоні або в районному центрі з населенням 5000 чи більше. Домовляєтесь про місце, де будете проводити служіння, а далі за тиждень чи за день до нього (а можна і за тиждень, і за день) туди їде музичний гурт із роздрукованими запрошеннями та оголошеннями. Гурт може пограти і поспівати хвилин зо 15 на розі однієї вулиці, потім перейти на ріг іншої вулиці і там пограти ще 15 хвилин, і так кілька разів. Якщо є гроші, то купіть цукерок — так буде легше рекламувати ваше служіння. Можна буде сказати дитині: «Передай ці слова своїй мамі, а я дам тобі цукерку. Обіцяєш, що скажеш мамі?» «Гаразд!» Діти люблять таке робити.

г) Проводити біблійні заняття з невіруючими

Тут відкривається абсолютно нова можливість — зосередити увагу на проведенні груп з вивчення Біблії з невіруючими, застосовуючи *метод біблійних відкриттів*.

Починати проводити біблійні заняття з невіруючими там, де немає церков. У один мікрорайон або одне село однією машиною можуть поїхати команди з двох, трьох або чотирьох осіб.

У мікрорайоні чи селі, де буде проводитися це служіння, вони зустрічаються після встановлення перших контактів.

У один вечір двоє людей одночасно будуть проводити біблійні заняття у двох різних помешканнях.

Згодом люди будуть каятися на цих біблійних заняттях для невіруючих.

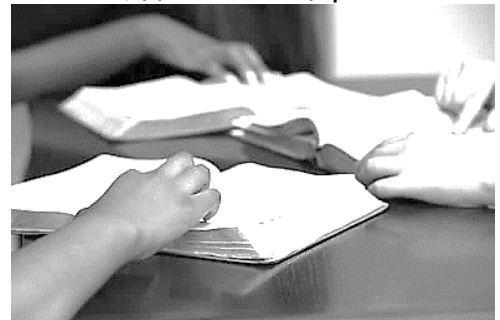
А потім з цих трьох або чотирьох груп автоматично буде сформована нова церква.

На це потрібен буде час, але ця робота переросте у нову церкву.

Чимало нових церков розпочали свою роботу саме завдяки цьому методу.

У кожного волонтера має бути бачення, стратегія та бажання. Ми молилися і сьогодні ми тут, бо сподіваємося, що серед вас знайдуться ті, хто бажав би розширити свої духовні горизонти. Ми просимо розпочати роботу, яка триватиме шість тижнів.

Вони започаткують нові церкви. Нова церква виникне не відразу, спочатку це буде лише група з вивчення Біблії. Але люди будуть приходити до спасіння, з часом вони будуть охрищені, а ще трохи згодом вони забажають проводити недільні богослужіння і так далі.



д) Фільм «Ісус» та інші фільми, наприклад, «Вогнетривкий».

Якщо ви захочете показати фільм, то **це чудовий засіб**.

Фільм «Ісус» дасть відповіді на багато запитань щодо способу життя, одягу та побуту того часу, коли Ісус був на землі. У фільмі «Вогнетривкий» розкривається тема сімейних проблем.

✓ **Варто домовитися про відкритий показ чи відкрите служіння.**

Якщо у вас уже є люди, з якими встановлено контакт, то постарайтеся використовувати той чи інший фільм під час проведення біблійних занять у помешканнях.

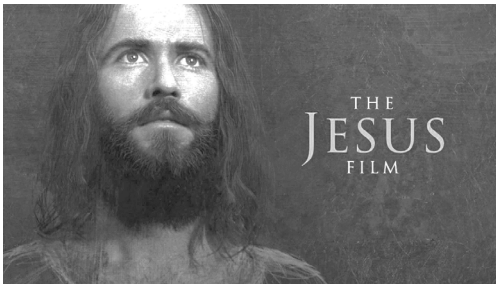
На відкритих служіннях або під час біблійних занять оголосіть: «Ми будемо показувати цей фільм протягом чотирьох тижнів», — щоб всі знали, що це не на постійно, що є кінцева дата. Господарі, які вас приймають, не зголошувалися робити це завжди. Тоді людям, які з вами займаються, не доведеться говорити: «Якщо я зараз почну, то скільки це все триватиме?» Ви зможете дуже ґречно закінчити цю справу.

Але якщо по закінченні чотирьох тижнів таки сформується постійна група, і люди багатимуть продовжувати зустрічі, ви зможете просто сказати: «Здається, є кілька людей, які хотіли би продовжити ці зустрічі з вивчення Біблії, і я залюбки проводив би їх далі.

Якщо ви хочете, щоб я й далі приїжджав, то я готовий». А після цього ви можете запропонувати проведення групи з використанням *методу біблійних відкриттів* упродовж наступних півтора або двох місяців.

Тепер у вас є офіційна контактна особа на місці, тому що кілька людей самостійно — без вашого тиску — вирішило продовжувати вивчати Боже Слово.

✓ **Також неабиякий успіх мало використання фільму «Ісус» за принципом бібліотеки.**



Брати та сестри ходять від хати до хати та пропонують фільм «Ісус» на тиждень — через тиждень вони придуть його забрати. Коли ж тиждень збіжить і вони придуть по фільм, у кожному помешканні вони намагатимуться зав'язати розмову про його зміст.

Після цього господарям пропонується сучасний переклад Євангелії від Марка, а за тиждень знову відбувається обговорення у кожному домі.

Якщо люди й далі виявляють цікавість до Нового Заповіту, то можна запропонувати їм прочитати Євангелію від Івана, а через тиждень зустрітися знову. На якомусь етапі такого спілкування можна буде розпочати вивчення Біблії *методом біблійних відкриттів*, на яке можна буде запрошувати сусідів.

4. Коли найкращий час для організації нової церкви?

Якщо запитати диявола: «Коли найкращий час для цього?» — то чекати доведеться довго. Ви просто мусите розуміти, що ідеального часу не буває, що перешкоди траплятимуться у будь-яку пору року. Узимку будуть одні перешкоди, улітку — інші. Ви маєте довідатися, що це за перешкоди і як їх потрібно долати. І ще навіть до початку роботи ви можете молитися і казати: *«Любий Господи, я не знаю, що може трапитися, але я знаю, що проблеми та труднощі такі будуть. Я прошу Тебе, щоб Ти заздалегідь приготував Свої чудеса. А коли ці проблеми виникнуть, Ти зроби чудо, щоб ми їх подолали та перемогли»*.

Ви можете наперед просити, щоб Святий Дух дав вам необхідне у потрібний час.

Десь півтора місяця до Пасхи — це чудовий час. Люди знають про православний Великий піст, про передпасхальну підготовку. Завдяки розповідям та традиціям, пов'язаним з цим часом, дуже легко говорити про Ісуса, про те, навіщо Він прийшов і чому помер, як Він воскрес і що Він зараз робить на небі.

Час П'ятдесятниці — це ще одна чудова пора! Для запуску роботи потрібно приблизно два тижні, щоб люди дізналися про те, що ви робите, і почали приходити. Ще приблизно чотири тижні треба для того, щоб у людей зміцнилося бажання, щоб вони захотіли приходити на зустрічі більш-менш регулярно — віруючі чи невіруючі. Якщо ви зможете знайти такий час, то згодом, коли вони будуть більш зайняті, БАГАТО з них все одно буде приходити.

На Свято жнив восени, після того, як люди позбирали свій урожай, — це також гарний час для початку заснування нової церкви. Це час, коли люди виходять з «літнього режиму» та готуються до зими.

Початок грудня, десть за чотири тижні до Різдва — це теж добрий час.

ВЕЛИКЕ БАЧЕННЯ ДЛЯ ЗАСНУВАННЯ НОВИХ ЦЕРКОВ

1. Боже забезпечення для легкої організації нових церков

Нових можливостей та нових горизонтів нині є достатньо, навіть попри те, що люди стали уважніше та вимогливіше ставитися до свого часу. Люди зараз бажають відвідувати церкву, якщо вона не далеко. Останніми роками спостерігається таке явище, що численні мешканці сіл переїзжать до міст — районних та обласних центрів. І воно дає чудові нові можливості для організації нових церков у різних районах міст.

Люди зараз бажають відвідувати церкву, якщо вона не далеко.

Люди, які переїхали в інше місце, почуваються самотньо та ізольовано. А тому у **кожному** житловому районі більших міст є потреба у церкві. Таким чином організація нових церков стає значно легшою у плані часу та фінансів, оскільки вона не потребуватиме далеких поїздок. Завдяки цьому благовістя також буде легшим та продуктивнішим, оскільки до нього зможуть залучатися групи рядових членів церкви, віддаючи служінню лише частину свого часу, а не лише одна людина, від якої вимагалась би повна зайнятість у цій роботі. Так з'являється можливість для багатьох духовних членів церкви, які мають палке бажання віддавати десятину свого часу (тобто близько **4** годин на тиждень), залучатися до організації нової церкви в іншому мікрорайоні свого міста.

2. Групи біблійних відкриттів у мікрорайонах

Бачення полягає в тому, щоб материнська церква зробила одну дочірню церкву повністю незалежною і та самодостатньою. Цей процес має починатися за півроку до відкриття нової церкви і тривати не більше трьох років. Акцент під час проведення груп біблійних відкриттів робиться на організації нових церков. Бачення є таким, що нові церкви будуть організовуватися завдяки проведенню груп *біблійних відкриттів*. Обласні об'єднання повинні реорганізувати та оптимізувати своє служіння благовістя, щоб воно було спрямоване на кілька чітко визначених населених пунктів, де зараз проводиться робота із заснування нових церков. По вірі та завдяки цілеспрямованим зусиллям у багатьох областях можна та варто організовувати по 5 нових церков через роботу домашніх груп біблійних відкриттів. Домашні групи з вивчення Біблії закладають основу для подальшої роботи з організації церков у районах міста. Бог може використовувати міграції населення та інші зміни в суспільстві, щоб приводити людей до Себе через такі нові малі групи біблійних відкриттів.

Акцент під час проведення груп біблійних відкриттів робиться на організації нових церков.

3. Залучення добровольців із материнської та сестринських церков

Усеукраїнському або обласному керівникові служіння з організації церков потрібно раз на місяць зустрічатися з місцевими командами з організації нової церкви для постійного підбадьорення та навчання. Зустрічі з організації нової церкви часто проводяться в будинках культури або школах. Скільки потрібно нових команд та їхніх членів? Скільки осіб готові взяти участь у роботі? Скільки готові віддати служінню весь свій час, скільки — частину часу? Скільки їм потрібно особистих грошей? У чому можуть допомогти помічники, які віддаватимуть служінню частку свого

часу? Скільки вони зможуть зробити щотижня? Ви маєте розглянути ці та інші питання.

4. Трикроковий підхід до організації нової церкви

Тут подано план із трьох кроків для постійного просування вперед. До нього також включено описання завершення роботи (крок 4).

→ Крок 1

Помічники з материнської та сестринської церков їдуть до міста для початку роботи з ОНЦ

Формується щонайменше 5 команд, які щотижня проводять ті чи інші заходи.

Ті, хто дійсно отримав народження згори, заохочуються до якомога швидшого хрищення на місці.

Таким чином місцеві віруючі матимуть змогу брати участь у багатьох служіннях.

→ Крок 2

Служіння нової церкви організовується, проводиться та очолюється організатором з материнської церкви

Разом з охрищеними новонаверненими він починає проводити богослужіння щонеділі.

Йому допомагає команда поклоніння, яка приїжджає щотижня.

Помічники продовжують щотижня проводити групи з вивчення Біблії методом біблійних відкриттів.

Підготовка та навчання місцевих новонавернених здійснюється завдяки урокам з курсу «Основи християнського життя».

Створюються окремі групи віруючих і невіруючих для задоволення їхніх духовних потреб.

→ Крок 3

Організатор церкви або новий пастор переїжджає на місце проведення роботи з ОНЦ, починає там жити та розбудовувати церкву

Він отримує допомогу від команд добровольців (як вказано вище).

Місцеві новонавернені вчаться брати участь у різноманітних служіннях.

Материнська та сестринська церкви надають пасторові необхідні матеріали та фінансову підтримку.

Щомісячно до роботи долучаються молодіжні команди.

→ Крок 4

Результати

Усе служіння здійснюється новим пастором та місцевими новонаверненими.

Місцеві віруючі проводять групи з вивчення Біблії методом біблійних відкриттів для невіруючих та тих, хто нещодавно навернувся.

Місцеві віруючі переймають усі інші служіння, які раніше здійснювалися помічниками.

Місцевий пастор починає готувати команду церковних лідерів — Ефесян 4:11 разом з онлайн-навчанням.

Місцеві віруючі починають брати на себе обов'язки з матеріального та фінансового забезпечення церкви.

Це останній рік, коли материнська церква надає матеріальну та фінансову підтримку для пастора.

5. Добровільні команди служіння

Вузьким місцем, яке сповільнює щотижневе служіння з організації нової церкви, нерідко є питання транспортування. А тому рекомендується створювати команди з 5-6 осіб, орієнтуючись на кількість місць в машині чи мікроавтобусі. До уваги слід брати духовні дари та особисті риси. Рекомендується залучати до роботи **3** або більше різних основні команди (у кожній з яких буде по 5-6 учасників):

(1) Команда з проведення домашніх груп з вивчення Біблії: люди мають бути готові здійснювати це служіння щонайменше від 6 тижнів до 3 місяців.

Організація нової церкви через *групи біблійних відкриттів* — домашні групи з вивчення Біблії.

У той самий вечір щотижня одночасно проводяться 5 різних груп біблійних відкриттів.



Якщо місто не дуже велике, ці групи можуть відбуватися в різних районах, а якщо велике — в одному мікрорайоні.

Для цього вам знадобиться лише один автомобіль та одна група з 5 ревних членів церкви.

Такий підхід є майже повною гарантією того, що з часом у кількох групах буде успіх і що з'явиться достатньо людей, які будуть народжені згори, щоб провести місцеве хрищення та розпочати служіння нової церкви.

Нові команди можна формувати щоквартально, коли змінюється пора року.

(2) Команда благовістя: готовність до служіння щонайменше від 4 тижнів до 3 місяців.

ЧОЛОВІКІВ можна знайти на вулиці — тож там маємо бути і ми!

Щотижня у суботу та неділю в післяобідню пору.

Готовність щоразу працювати по 3–4 години.

Сутність роботи — зустрічі з ЧОЛОВІКАМИ на вулиці.

Засоби для служіння — кавовий стіл, намет і багато іншого.

(3) Команда поклоніння: готовність до служіння щонайменше від 3 до 6 місяців.

Служіння відбувається щонеділі.

Для уникнення конфліктів та конкуренції з іншими церквами:

- зустрічі бажано проводити після обіду або зранку, проте дещо пізніше — на 11:00.

Приїжджати однією машиною — 6 осіб.

(а) Організатор/адміністратор — тимчасовий організатор нової церкви або пастор.

(б) Пломінкий проповідник-євангеліст — має вміти гарно розповідати різні історії.

(в) Учитель — людина, яка має дар особисто працювати з різними людьми.

(г) Працівник з дітьми та молоддю

- майже від самого початку роботи у вашому служінні мають бути передбачені елементи для залучення людей різного віку.

(д) Лідер жіночого служіння — жінки відрізняються від чоловіків. У жінок є свої особливі потреби.

- Є *небезпека*, коли брати здійснюють служіння серед жінок.

- Стережіться пліток, бо вони можуть вас зруйнувати!

(е) Музикант — людина легкої душі, яка може спонукати до участі та співу будь-яку групу людей.

(4) Група молоді: організувати у кожній сестринській церкві по одній групі та щомісяця залучати нову — за чергою.

Молодим людям потрібно виплескувати накопичену енергію. Молодь потребує дії!

Такі групи легко можуть забезпечити служіння у вихідні дні в тому населеному пункті, де проводиться робота з організації нової церкви.

Часові рамки — 3 п'ятниці після навчання до неділі за дві години по закінченні богослужіння.

Діяльність цієї групи має бути практичною: прибирання, допомога, спорт, ігри, спів, участь у богослужінні тощо.

Ціль залучення команд молоді полягає у тому, щоб зробити служіння більш помітним серед мешканців міста чи району, показати радість та яскравість християнського життя новонаверненим.

(5) Команда для ЧОЛОВІКІВ: (За бажанням) додаткова команда братів для роботи з невіруючими ЧОЛОВІКАМИ.

Вирощувати майбутніх церковних керівників. Зараз 80 % членів церкви — це жінки.

Залучення обдарованих чоловіків, які вміють знаходити спільну мову з невіруючими чоловіками та залучати їх до спілкування.

Організація особливих виїздів, походів, таборів тощо для проведення з ними особистого часу активного спілкування.

**ЗРАЗОК ПЛАНУ ДЛЯ ВИРОЩУВАННЯ КОМАНД З ОРГАНІЗАЦІЇ НОВИХ ЦЕРКОВ
ПЕРЕД ВІДКРИТТЯМ НОВОЇ ЦЕРКВИ**

1-й місяць	РЕКОМЕНДОВАНИЙ ПЛАН	ЗАХОДИ	УЧАСНИКИ	ЛІДЕРИ
Вт __ Веч. *1	Зустріч з місц. пасторами			
Ср __ Веч. *1	Зустріч з місц. пасторами			
Пн __ Веч. *2	Зустріч з місц. церк. радою			
Вт __ Веч. *2	Зустріч з місц. церк. радою			
Ср __ Веч. *2	Зустріч з місц. церк. радою			
Чт __ Веч. *2	Зустріч з місц. церк. радою			
Вт __ Веч.	Зустріч з усіма місц. церк. працівниками			
Ср __ Веч.	Зустріч з усіма місц. церк. працівниками			
Чт __ Веч.	Зустріч з усіма місц. церк. працівниками			
Пт __ Веч.	Зустріч з усіма місц. церк. працівниками			
ПРОМІЖОК ЧАСУ ДЛЯ СЛУЖІННЯ *3				
2-й місяць				
1-а нд __ ранкове богослужіння	Підготовка домашньої церкви			
Пт __ Веч.	Навчання			
Сб __ __ весь день	Навчання			
2-а нд __ ранкове богослужіння	Святування у домашній церкві			
Пт __ Веч.	Навчання			

Сб __ весь день	Навчання			
3-я нд __ 14:00—16:00	Молитовний обхід			
Пт __ Веч.	Початок служінь			
Сб __ ран. - обід - веч.	Початок служінь			
4-а нд __ 14:00—16:00	ПОЧАТОК СЛУЖІНЬ			
Пт __ Веч.	Служіння на місці			
Сб __ ран. - обід - веч.	Служіння на місці			
5-а нд __ 14:00—16:00	Служіння на місці			
3-й місяць	Служіння на місці			
Пн __ ран. - обід - веч.	Служіння на місці			
Вт __ ран. - обід - веч.	Служіння на місці			
Ср __	??			
Чт __	??			
Пт __ Веч.	Служіння на місці			
Сб __ ран. - обід - веч.	Служіння на місці			

Цей план є лише ЗРАЗКОМ, призначеним для того, щоб дати уявлення про обсяги робіт та приблизні терміни, які слід брати до уваги.

*1 Індивідуальні зустрічі з місцевими пасторами

З огляду на час може бути краще зустрітися один раз у суботу, а не двічі на тижні.

Можна відвідати кілька церков одна за одною, у кожній побувши 2 години.

Розробка реального плану має враховувати, напевно, зручний час для голови.

*2 Зустріч з церковними радами та іншими керівниками

Тут потрібно планувати, виходячи з того, які є можливості по часу в місцевого церковного керівництва.

Для обласного пресвітера, напевно, буде найкраще, якщо ці зустрічі будуть сплановані близько одна до одної.

*3 Проміжок часу для служіння

У дійсності може знадобитися більше часу від встановлення контакту з різними групами та першим недільним богослужінням, на якому відбудеться посвячення або відкриття нової церкви.

Додаток 8г

ПІДГОТОВЧА РОБОТА НА МІСЦІ СТВОРЕННЯ НОВОЇ ЦЕРКВИ

Використовуйте для додаткових особистих записів, коли ви молитеся про цю тему, і Бог відкриває нові ідеї.

ОСНОВОПОЛОЖНА МОЛИТВА ЗА ВІДКРИТТЯ НОВОЇ ЦЕРКВИ

1. Закладання основи
2. Підготовча зустріч
3. Матеріали
4. Тип зустрічі
5. Підхід по вертикалі та по горизонталі
6. Час
7. Дії
8. Завершення. Обід і обговорення
9. Започаткування подальших дій
10. Стати моделлю

1. Закладання основи

Якщо ми шукаємо Божої волі і Його благословіння, то молитва має розглядатися як перша дія на території, де планується організовувати нову церкву. Організація нової церкви має зосередитися на побудові дому, "дому молитви" - місця, де перебуватимуть сім'ї і в майбутніх поколіннях. Ісус мав що сказати про будівництво домів. Мт. 7.24-27. Ісус зосередив особливу увагу на чому? _____ .

При організації нової церкви найголовніше потрібно зосередитися на Богові і пошуку Його прямого керівництва і дії в серцях чоловіків. Тому вам треба подумати, як ви зробите молитву частиною цього процесу. Ви хочете щоб люди просто "покаялися" чи ви бажаєте, щоб Бог прийшов у цю громаду і змінив її на сотні років? Якщо саме це є вашим пріоритетом, то цей матеріал підготований для вас.

Хто запізнився - не може приєднатися до зустрічі.

Так само ніхто не може піти раніше.

Будьте непохитні. Будувати на піску чи на камені? *Який фундамент, така і будівля!*
Обов'язок лідера проконтролювати, щоб усі учасники прийшли вчасно.

2. Підготовча зустріч

You Приблизно за тиждень до молитви ви маєте провести **підготовчу зустріч** для того, щоб підготувати працівників і помічників до того що саме буде відбуватися і що їм треба робити.

Організація нової церкви це "принести Бога/Ісуса/Святого Духа на територію сатани". Разом з духовними питаннями це означає фізичне завоювання цілих сімей, щоб визволити їх від лукавого; отримання дозволів влади; здобуття території; зведення відповідної будівлі.

Час основоположної молитви вирізняється тим, що ви не просите щось від людей, наприклад "покаятися", а навпаки дати щось людям. Привести Бога в їхню громаду! Це має бути час, коли ви несете Боже благословіння для цієї громади.

Вас можуть зупинити і запитати що ви робите. Ви готові дати їм дар? Благословіння? Будьте готові відповісти: *"Ми просимо Бога зробити щось прекрасне у вашому місті. Ми віримо, що з Богом все завжди краще ніж з дияволом. В Біблії є порада: "Втікайте від диявола і наблизьтеся до Бога". Давайте я помолюся за вас!"*

На цій підготовчій зустрічі пройдіться за основними пунктами що буде відбуватися на молитві, щоб люди могли підготуватися розумово, духовно і підготувати необхідні речі. Для більшості людей така гаряча молитва як представника Бога - це зовсім нова концепція. Найімовірніше, їм буде потрібна підготовка, можливо навіть спроба.

Ревна, гаряча молитва дуже відрізняється від формального підходу, до якого люди звикли.

У випадку організації нової церкви потрібен новий набагато активніший підхід до молитви.

Після підготовчої зустрічі роздайте учасникам вибірку *"Шукати Бога для міста"*, щоб вони могли далі продовжувати молитися за нею. Також радимо і після проведення основоположної молитви мотивувати учасників до постійної щоденної особистої молитви за іншими частинами вибірки *"Шукати Бога для міста"*. *(В цій збірці міститься 50 щоденних молитв - її можна замовити на сайті)*

3. Матеріали

Лідер має підготувати матеріали для кожного учасника.

Їх можна замовити у лідера Братства або завантажити з сайту під заголовком "Основоположна молитва"

- ✓ Планшети з затискачем для кожного
- ✓ Ручки – по 2 кожному
- ✓ Пластиковий пакет, щоб кожен міг покласти від коліна під час молитви
- ✓ Пісні - зробіть копії. *Обирайте євангелізаційні, по можливості сучасні, але такі, що всі знають.*
- ✓ Список пошуку місця для ОНЦ - Він/вона має заповнювати його протягом 6 год, що буде на місцевості
- ✓ Біблія з сучасним перекладом
- ✓ Імена Бога для прославлення
- ✓ Нотатки для молитви і біблійних читань по темі особистих відносин з Ісусом
- ✓ Псалом 23 для організаторів церкви
- ✓ «Шукати Бога для свого міста» – комплект коротких біблійних молитов
- ✓ Снеки для кожного*
- ✓ Обід для групи*
- ✓ Забезпечити невеличкі пакунки зі снеком для кожного учасника.
- ✓ Яблуко, банан, огірок, морква, невелике гроно винограду у пластиковому пакеті, 1 невеликий бутерброд (2 шматки хліба з сиром чи м'ясом) щільно замотаний у пакет і невеличка пляшка з напоєм.
- ✓ Бутерброди краще з'їсти десь о 9 год.
- ✓ Снеки можна носити з собою в пакеті або залишити в машині, посередині місцевості.
- ✓ Громадські туалети можуть бути закриті. Лідер має подбати про можливі варіанти.

- ✓ Влаштуйте спільний обід - молитва завершується після обіду.
- ✓ Обід в кафе потрібно замовити заздалегідь, за 2 год, місця забронювати. Це має бути заклад на місцевості. Менш ефективний варіант - замовити доставку гарячого обіду.

4. Тип зустрічі

Щоб покласти правильну основу, треба наслідувати приклад Ісуса, Який молився рано вранці.

Зустріч почнеться на місці о 6 год ранку.

Зустріч триватиме 7 год і завершиться о 13 год.

"Рано вранці" вимагає посвяти, дисципліни, самоконтролю, перемоги над незручностями.

Це основні компоненти організації церкви.

День молитви - це мінімум 6 годин, а інакше це не **день** молитви.

Чотири години молитви чи менше складають пів дня молитви.

Менше 3 годин це НЕ молитовна подія. Потрібно 3 години перш ніж наше тіло і розум будуть відсторонені від настирливого впливу світу і стануть повністю пов'язані з небесами.

5. Підхід по вертикалі та по горизонталі

Переважно при організації церкви в центрі переважно стоїть **сам** організатор, а Бог іде як **помічник**.

*Забутий вірш Вих. 20:3 "у тебе не має бути ніяких інших **пріоритетів** переді Мною".*

Це дуже видно по підході організаторів церкви і команд до служіння.

І по визначенню їхніх пріоритетів у роботі.

Великою мірою Дії 6:1 проголошується на словах, але НЕ підтверджується на дії в сучасній організації церков.

Серед організаторів церкви рідко коли Бог буває лідером, а організатор рідко коли буває послідовником.

Основоположна молитва повністю відрізняється від звичайних форм молитви.

Основоположна молитва цілеспрямовано зосереджує увагу на Богові як **Лідерові**.

Суть полягає **НЕ** в молитві **за** людей. Суть полягає у тому, щоб **"привести Бога у громаду"**.

Тому в цю молитву спеціально були включені деякі фізичні дії.

Коли організовується церква, невіруючі люди мають **побачити** Бога. З самого початку закладання фундаменту "нового дому молитви" людям у населеному пункту/громаді треба **показати** Бога. Люди повинні зрозуміти що ви робите. Невіруючі мають відчувати Бога. Будувати на піску чи на камені? *Який фундамент, такий буде і будинок!*

6. Час

This Весь захід має проходити на місцевості, з 6:00 до 13:00

Це 7-годинна молитва. Вона охоплює відкриття о 6 год; плюс 5 *годинних* циклів у поданій нижче послідовності; і з 12 до 13 заключний обід і час обговорення, як підготовку звіту "про результати роботи" щоб допомогти іншим.

Ця *годинна* послідовність може дуже відрізнятися. Найкраще дотримуватися послідовності незалежно від того, чи використовується менше чи більше часу для завершення циклу. Рекомендований "годинний" підхід це загальна ідея, щоб тримати групу зосередженою на завданнях і у відповідний час подавати снєк.

А) Годинний цикл проходить у такій послідовності.

Прославлення Бога за те Хто Він о 6:00 (один раз)

Далі продовжуйте за наступними пунктами, але в цій годині не проводьте пункт (4).

Б) Послідовність кожної з п'яти годин:

- (1) (1) Спів кожну годину - 5 хв
- (2) Особисті відносини з Ісусом – 10 хв (лише 4 молитви)
- (3) Молитва про кров на одвірках - 30 хв
- (4) Шукати Бога для міста - 5 хв *(якщо потрібно виділіть додатковий час)*
- (5) Снєк і особистий час - 10 хв

В) Обід на завершення теж має проходити на місцевості. Найкращий варіант літній майданчик кафе або пікнік.

7. Дії

All Все має проходити на вулиці на місцевості

Найкраще дотримуватися погодинного розкладу.

А) О 6:00 почати з прославлення Творця людства

Зосередьтеся на Богові, а НЕ на людях - НІЯКИХ прохань.

Для цього лідер роздає учасникам невеликий перелік імен чи характеристик Бога.

Нехай кожен учасник помолиться молитвою хвали і поклоніння, використовуючи імена.

Моліться голосно, по черзі.

Той, хто молиться має підняти руку вгору, ніби тягнеться до трону Ісуса.

Б) Після особистої молитви, зійдіться в коло - обійміть один одного.

Моліться щоб Бог дарував відчутти прямі і негайні результати цього дня.

Робіть це добре!

Будувати на піску чи на камені? *Який фундамент, така і будівля!*

В) Кожну годину починайте зі співу. Список рекомендованих пісень чи зразки надаються.

В деяких піснях можна змінити слова з "мій" на "їхній".

Якщо учасники виражають страх, збентеженість, небажання, лідер має по-новому наголосити на основоположному елементі. Будувати на піску чи на камені? *Який фундамент, така і будівля!*

Будь-яке занепокоєння щодо страху вказує, що в пріоритеті "я", а не радісна зосередженість на тому, щоб привести **Ісуса** в цю громаду/населений пункт. Ніяка організація церкви не матиме успіху, поки "я" не буде замінене на гучну впевненість в Ісусі. Віруючі/християни мають бути явні, інакше не буде ніякої нової церкви.

Г) Після цього станьте навколішки на відстані один від одного. Зосередьтеся на особистому зв'язку і на відносинах з Ісусом по вертикалі. Якщо мокро чи брудно, підкладіть пластикові пакети. Форми надаються.

(У більшості районів є кілька невеликих ігрових зон для дітей, які ідеально підходять для молитви на колінах.) Пам'ятайте, що бути явним це основна складова організації церкви. Ви не можете таємно організовувати церкву - тож будувати на піску чи на камені? *Який фундамент, така і будівля!*

Д) Потім підійдіть до **під'їздів**. (Якщо їх немає, то уявіть кілька багатоповерхівок з кількома під'їздами)

По черзі по **одному** моліться біля під'їзду, потім всією групою переходьте до іншого під'їзду, де моліться інший брат і так далі. Моліться молитвою **благословіння**. Християни мають приносити дар/благословіння, інакше невіруючі **не зможуть** спастися. Використовуйте адаптований варіант Псалма 23. Кожного разу використовуйте цілий Псалом. Замініть займенники. *Лідер роздає всім примірники з пропусками*. В різних фразах Псалма замініть займенники на "їх", "вони", "мешканці", "хто живе на 11 поверсі", "ті, хто входить у будинок і виходить з нього", тощо. Псалом стверджується як факт. Молитовник використовує Псалом як прохання, подію бажану для людей з цього будинку. Псалом фокусується на переображенні. Він висловлює те, що ви хочете щоб пережили новонавернені. Спасіння це дар.

Під час молитви брат кладе руки на одвірки, духовно кроплячи їх Кров'ю. Повторіть це кілька разів, поки молитеся Псалмом 23. Роблячи це ви насправді приводите Бога у прямий контакт з мешканцями. Організація церкви вимагає дотику, фізичного контакту з невіруючими людьми. Ваш зразок записаний у Вих. 12:7 *І нехай візьмуть тієї крові, і нехай покроплять на обидва бокові одвірки, і на одвірок верхній у тих домах, що будуть їсти його в них. 12:13 І буде та кров вам знаком на тих домах, що там ви, — і побачу ту кров, і обмину вас (їх). І не буде між вами (ними) згубної порáзи.*

Ця молитва ґрунтується на Євр.8, вірші 12, 10, 11 (прочитайте і застосуйте в цій послідовності)

Це Вихід і Псалом 23

Духовна проблема полягає у тому, що людей у цій громаді/населеному пункті потрібно звільнити, а щоб визволити їх від лукавого їх потрібно бути покритими Кров'ю. Щоб це зробити, згадайте слова Ісуса в Марка 1:15: **"Збулися часи, і Боже Царство наблизилося."** Ви наблизилися. **ВИ** є Царство. Покажіть себе - будьте сміливі. Немає сміливості, немає організації церкви

Будувати на піску чи на камені? *Який фундамент, така і будівля!*

Ходіть від під'їзду до під'їзду, поки кожен брат не покриє одвірки дорогоцінною Кров'ю.

Е) Після молитви біля під'їздів трохи відійдіть і скористайтесь молитвами "Шукайте Бога для міста". Всі брати разом читають уривки з Біблії, або читають по одному по порядку. Один брат моліться на основі цієї молитви і віршів з Писання, цитуючи чи адаптуючи їх. Завжди віддавайте перевагу Святому Божому Слову, аніж своїм невпевненим словам.

(Якщо є обмеження по часу, то ця частина є необов'язковою.)

Ж) Часові рамки можуть змінюватися. Неважливо чи це займе більше чи менше години. Завершіть цю "годинну" подію снеком і невеликою перервою. Потім продовжуйте робити те саме біля іншої багатоповерхівки.

8. Завершення. Обід і обговорення

На завершення цієї основоположної події має бути смачний обід.

Обід складається з **свідчень**. Яка була радість, яке благословіння, який Божественний випадок?

Лідер має записати ці свідчення слави.

Потім лідер має переконатися, що ці свідчення **прозвучать** на наступному богослужінні.

Цей час обіду повинен бути зосереджений на неспішному обговоренні того, що відбулося, і що має відбутися далі.

Було б добре завершити **звітом про результати**, що стане моделлю, яку можуть наслідувати інші. Зосередженість на інших це Ісусовий спосіб отримати благословіння і радість.

9. Започаткування подальших дій

Десь за місяць після цього слід провести наступну молитву.

В наступній молитві беруть участь сім'ї.

Мають бути дружини і діти.

Така молитва має тривати близько 3 годин.

Дружині і діти можуть брати активну участь, або просто бути поруч чи просто бути на цій території.

Участь сім'ї життєво необхідна для молитовної підтримки, можливості свідчення і зміцнення. Без підтримки сім'ї чоловік стоїть серед демонічних сил без прикриття. Діти можуть гратися чи брати участь відповідно до віку і зацікавленості. Але організація церкви має бути **"сімейною справою"**. Без допомоги сім'ї це лише **просто "робота"**. Якщо сім'я не зацікавлена і не залучена до цього, то хто ще буде в церкві? Відповідно до 1 Тимофію 3:4 сім'я має бути моделлю громати віруючих, чи не так? Сім'я має бути прикладом і спонукати, мотивувати і запрошувати до участі інших людей у церкві?

Сара охоче залишила свій дім і пішла жити в наметі, називаючи Авраама "паном". Дружина Мойсея цього не зробила, але скаржилася і частково протидіяла, встановлюючи модель непокірливого народу.

Ізраїльські **сім'ї** з радістю перейшли Червоне море. А далекі наступні покоління **сімей** з плачем були змушені йти у вигнання. Немає сімей, немає нової церкви.

Будувати на піску чи на камені? *Який фундамент, така і будівля!*

10. Стати моделлю

Свідчення це Боже заохочення щоб запалювати інших.

Обід на завершення зустрічі призначений для радісного обміну свідченнями.

Ціль обіду: дати стимул для проведення додаткових молитов.

Перед від'їздом потрібно наголосити на тому щоб бути/стати моделлю чи зразком.

Ви апостоли/посланці і маєте благословляти і готувати інших наслідувати ваш приклад, вашу модель, робити так як робили ви!

Лідер має просити свідчення за пунктами, записаними нижче.

З свідчень, почути на завершальному обговоренні складіть зразок, який зможуть наслідувати інші.

Поданий нижче зразок забезпечує легкий і швидкий формат, як це можна зробити. Всі пункти спрямовані на те "Як учасники реагували спочатку і як багато радості Святий Дух дав на завершення молитви".

Запишіть свої примітки з кожної теми, як показано в дужках.

Пишіть слова, а не речення. Наприклад такі слова: нерішучий, неохочий, тямущий, захоплений, надхнений, радісний; чи мінімум, помірний, максимум, чудово; не раджу, не працювало, дуже ефективно, тощо.

1. ПІДГОТОВЧА ЗУСТРІЧ

Яка була перша реакція? (Нерішуча? В захваті?)

Люди чітко зрозуміли концепцію/мету молитви?

В результаті пояснення суті молитви чи було добровільне бажання робити це всім серцем "як для Бога"? ТАК ні інше

Яка була реакція в кінці? (радісна, позитивна)

Учасники побачили користь підготовчої зустрічі? ТАК ні інше

Чи порадите ви іншим проводити підготовчу зустріч ТАК ні інше

Чи стало "будівництво на міцному камені" загальною ідеєю? ТАК ні інше

2. МАТЕРІАЛИ

Яка була перша реакція? (Нерішуча),

В результаті пояснення завдань молитви чи було добровільне бажання робити це всім серцем "як для Бога"? ТАК ні інше

Яка була реакція в кінці? (радісна, позитивна)

Учасники хочуть зробити це знову? ТАК ні інше

Чи порадите ви зробити це іншим ТАК ні інше

3. ТИП ЗУСТРІЧІ

Яка була перша реакція? (Нерішуча),

Люди чітко зрозуміли концепцію/мету?

В результаті пояснення чи було добровільне бажання робити це всім серцем "як для Бога"? ТАК ні інше

Яка була реакція в кінці? (радісна, позитивна)

Учасники хочуть зробити це знову? ТАК ні інше

Чи порадите ви зробити це іншим ТАК ні інше

4. Підхід ПО ВЕРТИКАЛІ ТА ПО ГОРИЗОНТАЛІ

Яка була перша реакція щодо того, щоб молитися НЕ за покаєння, а за зміни в громаді? (Нерішуча),

Люди чітко виконали задум?

Чи було добровільне бажання привести Бога в громаду?

В молитвах переважали висловлення радості, надії та очікування? ТАК ні інше

Яка була реакція в кінці? (радісна, позитивна)

Чи вчилися учасники молитися за Біблією, проголошуючи Божі обітниці? ТАК ні інше

Чи порадите ви зробити це іншим ТАК ні інше

5. Час

Якою була перша реакція щодо молитви рано вранці, за прикладом Ісуса? (Нерішуча),

Яка була реакція щодо розкладу в кінці ? (радісна, позитивна)

Учасники хочуть провести семигодинну молитву знову? ТАК ні інше

Чи порадите ви зробити це іншим ТАК ні інше

Чи порадите ви іншим подібний погодинний снєк ТАК ні інше

6. Дії

Яка була перша реакція щодо молитви за Псалмом 23? (Нерішуча),

Чи виконували учасники вимоги піднімати руки, молитися лише молитвами прославлення без прохань, класти руки на одвірки, тощо? ТАК ні інше

Люди чітко зрозуміли концепцію/мету "духовного окроплення кров'ю"?

Чи почали учасники більше цінувати "КРОВ" ?

ТАК ні інше

Якою була реакція в кінці щодо принесення благословіння для невіруючих людей? (радісна, позитивна)

Чи рекомендують учасники знову проводити молитву з такими діями? ТАК ні
інше

Що б ви рекомендували змінити
ншим

7. ЗАВЕРШЕННЯ. ОБІД І ОБГОВОРЕННЯ

Чи було радісне бажання ділитися свідченнями? ТАК ні інше

Свідчення були переважно по якому пункту?

В результаті пояснення необхідності бути моделлю/зразком чи були доповнення і
цінні ідеї? ТАК ні інше

Яка була реакція в кінці? (радісна, позитивна)

Учасники дали кращі ідеї для того, щоб бути моделлю/зразком? ТАК ні інше

Чи порадите ви іншим провести такий обід з обміном свідченнями? ТАК ні інше

8. ЗАПОЧАТКУВАННЯ ПОДАЛЬШИХ ДІЙ

Якою була перша реакція щодо подальшої участі? (Нерішуча),

Люди чітко зрозуміли концепцію/мету подальшої участі у молитві?

В результаті пояснення чи було добровільне бажання робити це всім серцем "як для
Бога"? ТАК ні інше

Які були додаткові ідеї? (радісна, позитивна)

Учасники хочуть провести подібну основоположну молитву знову? ТАК ні інше

Які подальші дії ви рекомендували б іншим?

9. СТАТИ МОДЕЛЛЮ

Скільки людей хотіли б стати зразком для інших?

Люди чітко зрозуміли концепцію будівництва на камені?

В результаті пояснення чи було добровільне бажання допомагати іншим всім серцем
"як для Бога"? ТАК ні інше

Яка була загальна реакція на завершення цієї семигодинної молитви? (з нетерпінням чекали закінчення? Інші важливі справи раніше відвернули увагу? Радісне, позитивне, тривале, цінне спілкування? Не хотілося закінчувати і повертатися до щоденних обов'язків?

Що на завершення ви порадили б іншим ?

СЛУЖІННЯ НОВОЇ ЦЕРКВИ: ПРАЦІВНИКИ НОВОЇ ЦЕРКВИ ТА ЇХНЯ ДІЯЛЬНІСТЬ

1. *Обов'язки материнської церкви*

Спонукати молитовний інтерес домашньої церкви

Поставити ключового засновника нової церкви — КОУЧА

Забезпечити організаційну структуру для нової церкви

Активно залучати добровольців

Планувати зустрічі — заходи

Організувати належну підготовку учасників

Розробити активний розклад для працівників та дотримуватися його

Отримати дозвіл для проведення публічних заходів

Оформити оренду приміщення для проведення богослужінь чи інших зустрічей

Уладнати питання фінансового нагляду

Щомісяця давати членам церкви звіт про поступ у роботі з організації нової церкви та повідомляти про поточні потреби

Інше _____

2. *Участь сестринських церков*

Спонукати молитовний інтерес церкви

Активно залучати добровольців

Надавати працівників

Надавати матеріали

Пропонувати додаткову допомогу

Надавати транспорт

Щомісяця давати членам церкви звіт про поступ у роботі з організації нової церкви та повідомляти про поточні потреби

Інше _____

3. *Інструктори з організації нових церков та постійне навчання*

Цілком очевидно, що один очільник служіння з організації нових церков на рівні всеукраїнського братства не спроможний упоратися з усіма цими завданнями.

Потрібно створити та підготувати команду для здійснення навчання.

Звідки можна залучати інструкторів:

- Помічники в канцелярії ЄХБ
- Старші члени команд з організації нових церков
- Працівники НЖЧ

Інструктори можуть присвятити навчанню максимум один день на місяць
Їхня допомога має бути організована так, щоб її можна було здійснювати впродовж одного дня.

Ви маєте знати обдарування та робочий досвід інструкторів, щоб залучати їхню допомогу в тих сферах, де є потреба.

Це повинно бути ініціативою ЄХБ під керівництвом голови Союзу В. С. Антонюка.

4. *Портрет нової церкви — матеріали, якими збільшується видимість Царства*

Багато баптистських церков зовні не мають ніяких ознак, що вказують на те, що це місце для проведення богослужінь

- Люди проходять повз будівлю, навіть не зауважуючи, що це церква.

Нова церква, яка буде організована, повинна мати назовні плакати та банери
Відео-обладнання
Внутрішнє оздоблення у **чоловічому** стилі
Круглі столи — для обговорення після проповіді
Інше _____

5. Ключ до заснування нової церкви — це людські ресурси

а) Ключем до успішного заснування нової церкви є залучення рядових членів церкви.

б) Залучайте братів і сестер, які можуть допомогти, — що більше, то краще. Це спрацьовує щоразу. Усемогутній Бог зробив усе це надзвичайно простим. Він сказав: *«Просто йдіть і робіть учнями»*.

У Нього не було якихось закручених планів з технічною апаратурою тощо.

Ісус казав, щоб ви йшли, взявши із собою ще кількох людей, і просто робили. Ісус робив так Сам, і Він мав неабиякий успіх. І Він сказав: *«Йдіть і робіть так само!»* Що ви про це думаєте?

Годі намагатися спростити ще більше! Будьте виконавцями Слова!

Далі подано початковий перелік людських ресурсів, який повинен бути у щойно організованої церкви:

- Ключовий організатор церкви
- Щотижневі команди літніх жінок
- Щотижневі команди братів
- Невіруючі/шукачі
- Щотижневі учасники з молоді
- Щотижнева музична група
- Щотижнева команда прославлення
- Лідери щотижневих груп з вивчення Біблії
- Брати для щотижневих зустрічей НЖЧ
- Команда братів НЖЧ для проведення вуличного благовістя у суботу перед відкриттям нової церкви

Інше _____

6. Пропоновані фізичні заходи:

Якова 2:14–16; Якова 2:17–18; Якова 2:21–23; Якова 2:24; Якова 2:25–26

- * Служіння в парку — прибирання, фарбування, ремонт, підрізання і посадка рослин
- * Намет з кавою на вулиці — гарячі напої в холод, бутерброди
- * Дружні групи — чай — обговорення



* Фітнес — зараз це високопріоритетна справа у суспільстві

* Шашлик для ЧОЛОВІКІВ — улюблена справа — дорого

* Участь у ремонтних роботах — ЧОЛОВІКИ люблять щось робити руками

- електричні, столярні, будівельні, штукатурні та інші роботи

* Брати люблять щось робити на свіжому повітрі: походи, катання на лижах, риболовля тощо

- * Комп'ютерні уроки — короткі заняття
- * Уроки англійської мови — дуже популярна справа — для всіх рівнів, навіть базова англійська для початківців
- * Велопоїздки
- * Заходи для підлітків — ігри, музика, розваги
- * Спортивні заходи — постійно популярні — футбол, теніс, фітнес...
- * Молодіжні фестивалі — щоквартальні, щомісячні
- * Гуманітарна допомога — **мінімальні обсяги**, щоб не створювати залежність.

Залучати до роботи різних **невіруючих** — ЧОЛОВІКІВ миру, шукачів

Щойно з'явиться така можливість, залучайте невіруючих ЧОЛОВІКІВ, які можуть вам допомогти.

- Послужити транспортом: возити людей на служіння або возити місіонерські групи
- Гостинність — допомагати людям, які нещодавно оселилися у цьому місті/районі
- Служити кілька годин на тиждень своїми професійними навичками (лікар, юрист, репетитор англійської мови)
- Фізична робота для Божого Царства (будівництво, прикрашання...)
- Допомога в організації та проведенні церковних свят і пікніків
- Участь у виставах, ляльковий театр і група пантоміми
- Служіння неповносправним дітям і дорослим

Найкраще почати зі складання власного переліку.

Громадські фізичні заходи

Девіз: **«Займайтеся фізичною діяльністю, щоб догодити Богові та зробити інших людей щасливими».**

7. Пропоновані духовні заходи:

Курси на тему шлюбу — 6 тижнів (можуть бути продовжені)

Курс із виховання дітей — 6 тижнів (може бути продовжений)

Курс на тему роботи з підлітками — 6 тижнів (може бути продовжений)

Уроки фінансової свободи — 6 тижнів (можуть бути продовжені)

Щотижневі зустрічі для запитань щодо Біблії — 6 тижнів (можуть бути продовжені)

Вулична бібліотека — книги, відео.



Заходи у вихідні дні:

Зустрічі біблійних відкриттів — головна увага на запитаннях та потребах нехристиян

Домашні групи для спілкування

Дитячий садок — щоденно або щосуботи

Заходи у суботу — група для літніх жінок — в обідню пору

Суботній вечір — молодь, сімейні пари

Заходи у неділю:

Групи біблійних відкриттів для всіх вікових груп

Богослужіння

Щотижневий вечір фільмів — в неділю ввечері, якщо можливо, то на вулиці

Фільм «Ісус» — раз на сезон — чудовий інструмент для встановлення контактів та подальшого спілкування

Найкраще почати зі складання власного переліку.

Громадські духовні заходи

8. Робота, яку можуть проводити окремі люди:

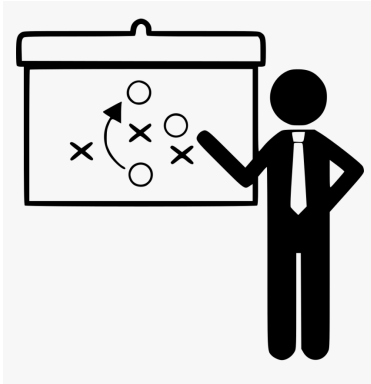
- ✓ Приймати домашню групу — спілкування, дискусія
- ✓ Поділитися своїм свідченням у групах, в церквах
- ✓ Запрошувати своїх друзів на домашню групу (служіння)
- ✓ Проповідувати, якщо більшість людей невіруючі — допускати/приймати до проповіді/свідчення ново навернених
- ✓ Розповідати про прочитане у Біблії
- ✓ Співати в хорі чи групі прославлення
- ✓ Грати в музичній групі
- ✓ Їздити у місіонерські поїздки до інших сіл чи в інші райони міста та допомагати в організації нової церкви
- ✓ Роздавати на вулицях брошури та буклети
- ✓ Допомагати у проведенні біблійних занять у неділю, у дитячих таборах, дитячих будинках
- ✓ Невіруючі можуть розіграти у ролях свої сценки за біблійними історіями (можна потренуватися за п'ятнадцять хвилин до початку)
- ✓ Невіруючих можна залучати до проведення наочних уроків та розповідей
- ✓ Писати й розповідати/виконувати вірші та пісні на прославлення Бога
- ✓ Брати участь у благовісті через соціальні мережі, допомагати у створенні нових сайтів і служити через засоби масової інформації
- ✓ Зустрічати людей, які приходять до церкви
- ✓ Відвідувати хворих
- ✓ Служити у вуличній мобільній бібліотеці
- ✓ Відповідати за обладнання (відео, аудіо, інше)
- ✓ Допомагати в молодіжних таборах
- ✓ Допомагати на церковній кухні (якщо щонеділі є спільні обіди або пропонуються перекуси)
- ✓ Служити в молитовних наметах, в молитовних групах, роздавати молитовні книги
- ✓ Служити десятиною або фінансово підтримувати церковні проекти
- ✓ Пропонувати волонтерське служіння у різних проектах місцевої церкви
- ✓ Роздавати продуктові пакети, гуманітарну допомогу, свої речі

Найкраще почати зі складання власного переліку.

Інші учасники _____

ЯК РОЗВИВАТИ ТА НАСТАВЛЯТИ КОМАНДУ З ОРГАНІЗАЦІЇ ЦЕРКВИ

1. Керівник служіння з організації нової місцевої церкви має бути коучем (тренером) — це КЛЮЧ до його роботи



Для місцевого коуча, ймовірно, найважливішою рисою, яку він має навчитися вирізняти у своїй роботі з волонтерами, має бути такий момент: **ВИКОРИСТОВУВАТИ** ЇХ чи **ЇХ ВИРОЩУВАТИ**. У минулому, зазвичай, застосовувався метод «використання людей». Більшість пасторів «використовували» дияконів у своїх церквах. Майже всі керівники у братстві ЄХБ «використовували» людей, які з ними працюють. Вони розуміли все дуже просто: «Я начальник, тому мусите робити це і це». Вони не розуміли, що людські стосунки та мотивація — це важливий елемент. В Україні зараз новий час! Коуч повинен враховувати **а)**

почуття помічників — він повинен розуміти їхні обмеження по часу тощо; **б)** необхідність «**вирощувати своїх помічників**». Йому потрібно **розвивати нових лідерів**. Нам потрібні не просто помічники — нам потрібні люди, які розвивають **власну** ініціативу для допомоги та розвитку інших людей.

Принцип **вирощування членів команди** повинен бути **головним** акцентом тренера під час роботи з організації нових церков. Організація нових церков є питанням **другорядним**. Перш за все робота команди коуча має бути внеском у материнську церкву та сестринські церкви. Він має зробити помічників, які прийшли з материнської церкви та сестринських церков, успішними у духовній сфері та у тому, як вони застосовують свої обдарування. Завдяки цьому принципу енергійна команда з організації нової церкви переросте у товариство помічників, які матимуть особисту зацікавленість та поклик зробити так, щоб почата робота з організації нової церкви була не просто мінімально успішною, а якомога кращою. Тобто **спершу** зростити команду, а лиш потім організовувати нову церкву.

КОМАНДА

Пам'ятайте, що наша робота полягає НЕ лише в організації нової церкви – наша робота полягає у створенні церков, мотивованих до створення дочірніх церков.

Спеціаліст та місцевий коуч повинні зосередитися на тому, як розвивати **команду** для організації кількох нових церков. Як зробити помічників самовмотивованою **командою**? Це питання потребує відповіді. Розвиток звичайних волонтерів до рівня людей з особистим баченням. Ось що сказав Ісус:

*«Бо слова, що дав Ти Мені, Я їм передав, і вони прийняли й зрозуміли правдиво, що Я вийшов від Тебе, і вірували, що послав Ти Мене. Я **благаю** за них. Не за світ Я **благаю**, а за тих, кого дав Ти Мені, Твої бо вони!»*

Івана 17:8–9

Як розвивати умотивовану команду з організації церкви — команду, яка мала б бачення?

2. Навчання у процесі служіння

а) Зустрічі з керівниками груп.

За погодженням помічників коуч обирає керівника групи та зустрічається з керівником групи, перш ніж відправляти помічників до роботи. Можливо, у роботі братиме участь і сам коуч, але він повинен призначити керівника групи, з яким можна буде обговорювати деталі.

б) Обговорення обов'язків у групі

І з керівником групи, і з кожним помічником, залученим до роботи, треба обговорити їхні обов'язки. У керівника групи повинен бути **письмовий** перелік обов'язків, затверджених коучем. Крім того, керівник групи повинен скласти перелік обов'язків для кожної залученої особи.

в) Перегляд порядку робіт

Складіть план і пройдіть його з групою перший раз. Коуч та керівник групи переглядають плани, щоб пересвідчитися, що всі точно знають, хто що має робити.

г) Підживлення завзяття

Розжарювати та підживлювати ентузіазм доволі важко. Але зараз ми маємо чудову нову можливість розпочати роботу багатьох нових церков. Ми маємо можливість, якщо говорити у дуже широких масштабах, створити в Україні протестантську церкву, як це було 150 років тому. Близько тисячі років тому, коли християнство прийшло в Україну, по цілій Україні було збудовано чимало нових церков. Ми маємо зараз таку саму можливість. Це один

шанс на тисячу років. Це неймовірно! І так по цілій Україні. Зараз у світі не так багато країн, які дають таку можливість віруючим. В Україні населення 45 мільйонів, але є райони у великих містах, є чимало сіл по всій країні, де немає протестантських церков.

Яка можливість! Відчинені навстіж двері!

д) Коуч повинен переглядати нотатки та іншу інформацію від спеціаліста

Цей новий посібник з організації церков, Додаткові ПРИМІТКИ, Додатки, Буклети НЖЧ, ретельно відібрані лекції ПЛВЦ, додаткові рекомендовані матеріали ПЛВЦ, інші матеріали, власні нотатки та відкриття керівника служіння на рівні всеукраїнського братства. Ці інструменти мають використовуватися керівником усеукраїнського служіння, який має бути спеціалістом, що наставлятиме місцевих коучів. У нього з кожним коучем повинні розвиватися стосунки, партнерство, спільний підхід до роботи.

3. Зробіть усе, щоб місцева команда розуміла обсяг своїх обов'язків

Місцевий коуч та його команда помічників повинні мати чітке розуміння своїх обов'язків.

Пам'ятайте, що, можливо, 50 % усіх проблем пов'язані з непоінформованістю та хибним тлумаченням.

а) У чому полягає їхній головний обов'язок?

В організації нових церков!

Скажіть своїм помічникам: «Ходімо і спільно берімося до особистого благовістя так, щоб змогла з'явитися церква».

ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ

б) Отримані обов'язки

Яке завдання ставиться перед кожним зокрема?

Що кожному потрібно підготувати перед тим, як почати роботу з організації церкви?

Яку роль кожен має відіграти впродовж своєї участі у служінні?

- Можливо, вітати людей. Можливо, роздавати літературу. Можливо, молитися з людьми.

Коуч повинен оглянути все, що має робитися, та пояснити сучасні способи здійснення запланованих заходів.

Якщо різні члени команди виконують різні дії, то потрібно розглянути разом із ними різні типи зустрічей та способи виконання того, що вони мають робити під час цих зустрічей.

4. Складіть календар організації нової церкви

Коуч складає календар на 6 місяців від того часу, коли почалася робота з організації нової місцевої церкви (див. Додаток 8в).

Потрібно подбати, щоб у всіх були копії: у лідерів, помічників та людей, що забезпечують молитовну підтримку.

а) Так команда завжди знатиме, чого чекати.

У календарі слід відмічати дати, час початку та тип зустрічей: євангелізація або спів, група з біблійних відкриттів або зустріч для дітей.

б) Мають бути зазначені свята, ЗВІТНІ періоди, зустрічі, курси.

Тобто, у своєму календарі ви пишете: «Такого й такого дня я хочу з вами поговорити про те, як йдуть справи». Або так: «Я хочу отримати від вас звіт, в якому буде зазначено, що ви виконали це і це, які ви отримали результати, які вам трапилися перешкоди». Можливо, у календарі можна позначати й свої цілі. Наприклад, протягом перших двох тижнів ви хотіли б проводити дитячі зустрічі, потім провести кілька відкритих євангелізаційних зустрічей для дорослих, далі ви плануєте вивчення Біблії, а після двох місяців плануєте охрестити кілька людей (див. Додаток 9г).

Це лише приклади того, які можуть бути ідеї.



в) До часу ваших працівників ставтеся з ревністю.

Вони теж дуже зайняті, а тому зажди дбайте про те, що все, що ви з ними робите, є дійсно дуже важливим. Час, проведений з ними, має бути якісним, — ви обов'язково мусите добре готуватися. Приготуйте нотатки та запитання. Ви маєте знати наперед, про що хочете поговорити, які питання маєте поставити. Ви маєте знати, як саме бажаєте допомогти їм. Вам потрібно все робити для того, щоб вони з цих зустрічей йшли підбадьорені, умотивовані та благословенні, сповненні бажанням продовжити працю та ще більше робити для Господа Ісуса.

5. Установити правило проведення щотижневих зустрічей команди

Коуч є місцевим лідером, а тому він повинен регулярно зустрічатися з усіма залученими працівниками, або принаймні з керівниками груп, щоб обговорити відповідну частину їхнього служіння з організації церкви. Загальна зустріч для всіх на одну годину; а впродовж другої години можна поділитися на цільові групи відповідно до поставлених завдань, щоб обговорити деталі та помолитися. Такі щотижневі зустрічі виявилися дуже сприятливими для зростання церков. *(Така зустріч може замінити щотижнєве вивчення Біблії або молитовну зустріч).*

а) Відведений час для того, щоб команда висловилася.

У них має бути можливість розповісти:

Як все пройшло минулого разу?

Як, на їхню думку, можна покращити те, що відбувалося?

Що потрібно змінити?

Можливо, потрібно подбати про те, щоб у них була можливість для приватної бесіди з вами, тому що цілком можлива ситуація, коли різні працівники не дуже вживатимуться разом.

б) Для щотижневих зустрічей у вас має бути щось заплановане.

Місцевий коуч розглядає ту чи іншу тему, що стосується тих моментів служіння, які він хоче обговорити зі своїми командами.

ПРИМІТКА. Через деякий час ви як лідер служіння на рівні братства (**якщо ви добре вели нотатки** про роботу з організації різних церков) можете давати поради місцевому коучу, наприклад, так: «Знаєте, у третій тиждень потрібно поговорити про це, а у четвертий тиждень команда може зіткнутися з цією проблемою або цією потребою, тому варто поговорити про це заздалегідь».

Це буде можливим, якщо накопичувати досвід і вести нотатки. Отже, якщо з досвіду видно, що через 4–6 тижнів після почату роботи з організації нової церкви з'являються добре відомі труднощі та потреби, то спеціаліст завчасно готує відповідну тему, виходячи з конкретних потреб у конкретний момент у місцевому служінні, і заздалегідь опрацьовує цю інформацію з місцевим коучем.

в) Зважайте на їхній час.

У лідерів груп нерідко є ще інше служіння та інші справи. Вони вже відвідують щотижневі зустрічі команди. Їм самим потрібно готуватися до своєї роботи з організації церкви. Вони віддають багато часу на безпосереднє служіння з організації церкви, а ви зараз забираєте їхній час, щоб їм допомогти в тому чи в іншому. Але час, який вони вам можуть віддати, обмежений.

На семінарах та робочих конференціях трохи не так. Люди їдуть з дому, готувати їм самим не доводиться. Треба тільки бути присутнім, нічого іншого робити не треба. Якщо до вечора не дуже потовпилися, то можна співати пісні до третьої години ночі. Коли ж вони вдома, тоді все зовсім не так: їх чекають сім'ї, наступного дня треба рано вставати на роботу... Слідкуйте за часом, шануйте людей.

6. Пам'ятайте, що вашій команді потрібні вказівки

а) Коли є інструкції, тоді помічники почуваються більш захищеними.

Вони дивляться на вас як на лідера, вони хочуть знати відповіді на такі запитання:

«Що я повинен робити?»

«Як я повинен це робити?»

«Чого Ви очікуєте?»

Завдяки чітким вказівкам члени команди почуваються більш захищеними.

Кожен тоді знає, що робити, і знає, що, роблячи очікуване, він догодить вам, він виконає те, що від нього вимагається. Тоді він успішний.

б) Завдяки чітким вказівкам помічники почуваються більш цінними.

У сучасному українському служінні з організації нових церков практично ніхто не знає, що таке цінна робота з чітко окресленими деталями. Помічники

готові вчитися, але не знають як. А тому їх має навчити коуч. Ось яким чином: (1) Покажіть їм, що робити — продемонструйте. (б) Зробіть це разом з ними. (в) Дивіться за тим, як вони роблять це самі. (г) А вже тоді дайте їм робити це самостійно.

Саме так КОУЧ повинен навчати свою команду.

Коли помічник тисне руки тим, хто вперше прийшов до церкви, щойно вони заходять у двері, гарно їх вітає, допомагає їм знайти місце, тоді люди почуваються цінними.

Можливо, церква майже заповнена, але навчений помічник каже: «Та ні, ні, ще є місце, де можна сісти. Ось, дивіться, є для вас стілець». Гість тоді каже: «Та не треба, я собі тут постою» — на що помічник відказує: «Ні, ні, ні, я піду принесу вам стільця». Невіруючим, які прийдуть до церкви, це дуже приємно.

Привітання людей на вході є важливою роботою, хоча всім здається, що найважливіше завдання у музиканта. Тому КОУЧ команди повинен говорити усім членам, що вони роблять важливий внесок у спільну справу.

в) Уміння донести думку

Дбайте про те, щоб усі всіх розуміли. І щоб люди розповідали про те, як що пройшло або що їм було незрозумілим.

7. Закріплення через позитивний зворотній зв'язок — виявляйте вдячність

Ідея закріплення через позитивний відгук має розглядатися вкупі з думкою про належні вказівки. Працівники мають потребу і право знати, як у них все виходить. Тут слід розглянути такі два аспекти: (а) Коуч має дуже часто хвалити людей за добре виконання справ, навіть попри те, що вони можуть видаватися малими чи незначними. Невеличкі знаки вдячності (наприклад, цукерка) дуже підбадьорюють. (б) Критика має бути зведена до мінімуму. Здебільшого помилки бувають викликані браком чіткого донесення інформації або нерозумінням, а не недбалістю чи байдужістю працівника. Людей потрібно заохочувати до розвитку своїх навичок.

а) За допомогою невеликих нотаток або маленьких карток.

Варто іноді посилати невеликі картки або нотатки членам своїй команді, а особливо їхнім дружинам або матерям.

Це слід робити принаймні щоквартально.

б) Словесно.

Наприклад, хтось вам щось розповідає, щось, можливо, таке, про яке важко говорити, або щось дуже конфіденційне. Або, можливо, щось дуже важливе. Ви тоді кажете: «Дякую, я дуже ціную, що ви поділилися зі мною». Можна навіть просто підійти до когось і сказати, наприклад, так: «Саша, у Вас неймовірно все вийшло! Ви ще так ніколи не молилися і не розповідали». Ви свою вдячність виявляєте словами.



в) Публічно

У церкві чи на зустрічі з планування або навчання можна поділитися невеликим свідченням, наприклад: «Олег і Наташа минулої середи провели чудове служіння». Або так: «Ось як Бог благословив, це було просто дивовижно. Дякую, що приділили для цього свій час» — десть так або якимось схоже.

8. У вас має бути постійний особливий духовний час для вашої групи

Особливий час спілкування з вашою командою.

а) Ви маєте розуміти, що ваш час молитви з ними може бути єдиною духовною поживою, яку вони отримують.

б) Призначте час, коли кожен член команди буде проводити духовне спілкування.

Запросіть людей, які залучені до служіння, і просто проведіть невеличку зустріч за пів години до початку звичайного навчання — це буде час духовного відновлення.

Попросіть, щоб цей час духовного спілкування проводили члени команди. Не проводьте їх самотійно.

Також доцільно проводити час духовного спілкування та заохочення перед тим, як вони підуть виконувати служіння.

в) Цей час має бути коротким, але слід підкреслювати його важливість. У цьому посібнику рекомендується відводити на такі зустрічі не більше двадцяти хвилин.

Пісня, свідчення, коротке слово з Біблії, молитва — і все.

г) Не допускайте того, щоб час духовного спілкування перетворювався на зустріч команди.

А тому не починайте обговорювати всі проблеми, наприклад, чи достатньо у вас стільців, чи холодно в приміщенні тощо.

9. Розвивайте в команді сімейну атмосферу

а) Будьте відкритими та діліться

Справжня відкритість і чесність (прозорість) є рідкісним скарбом. Багато лідерів закривають свої недоліки, приховують свої потреби. Більшість лідерів НЕ виявляють такий дух, який каже: «Я хочу вчитися від вас». Навчайтеся зі своїми людьми!

б) Запланувати регулярний час для спільності

Час від часу, раз на кілька місяців, можливо, раз на квартал, проводьте довший час спілкування, куди, можливо, можна буде запросити дружин, чоловіків чи батьків.

в) Залучайте дружин та чоловіків

Можливо, є потреба зробити копії пісень, щось потрібно купити, щось треба доробити, і дружини членів команди можуть у цьому допомогти.

г) Стережіться, щоб не перетворитися на «холодну організацію».

Організаційні питання мають бути простими, нічого зайвого. «Номер 1, 2, 3. Сподіваюся, що всі зрозуміли. До побачення». Це холодна організація. У вас же не банк або бізнес. Слідкуйте за тим, щоб у вас була гарна, тепла сімейна атмосфера.

10. Не применшуйте значення особистих конфліктів

Конфлікти можуть виникати просто через те, що у людей різні характери. І все. Досить часто трапляється так, що добрим християнам просто якось незручно у товаристві одне одного.

а) Не варто думати, що конфлікт зникне сам собою.

Не варто думати, що той чи інший конфлікт просто щезне.

Ви місцевий коуч, ви начальник — і саме вам потрібно з цим щось робити.

Коли люди щось почувають, вони почувають по-справжньому. Дізнайтеся у кожної людини, як вона бачить ситуацію та що вона відчуває.

б) Зустріньтеся із залученими сторонами та проясніть ситуацію.

Просто сядьте та обговоріть разом із ними проблему, яка в них виникла. Можливо, хтось у команді дуже грубий, він не вміє поводитися серед людей. А інша людина, можливо, дуже чутлива. І разом їм якось не дуже добре. Вам слід з проблемою розібратися, можливо, навіть кілька разів. Або знайти інше розв'язання.

в) Проблеми слід розв'язувати швидко

Як правило, проблемні ситуації дуже швидко розростаються. Напевно, всі трохи знають про роботу на городі. Напевно, вам хотілося б, щоб посіяне росло швидше за бур'яни? Було б добре, правда? От лише уявіть, бур'яни не можуть пробитися з-під добрих рослин і повільно помирають через брак сонячного світла! Але з гріхом все не так. Гріх — це частина життя. Зло завжди поширюється дуже швидко. Коли воно ще невеличке, його можна просто висмикнути. А коли воно розрослося, тоді потрібно цілий день махати сокирою.

11. Навчайте принципів духовної влади та системи підпорядкування

Зазвичай за ціле служіння відповідає одна особа — обласний керівник і разом із ним усеукраїнський *СПЕЦІАЛІСТ*! Далі місцевий КОУЧ! Потім керівники команд, які відповідають за різні групи / частини / заходи. Є ще головний музикант, який відповідає за музичну частину. Хтось інший відповідає за транспортування тощо. Тому вам треба навчати принципів духовної влади та системи підпорядкування, щоб команда була слухняною керівникам різних підрозділів та гармонійно співпрацювала.

12. Возіть команди на зустрічі з благовістя та організації нових церков

Такі особливі зустрічі проводяться доволі часто. Якщо необхідно, подбайте про транспортні витрати.

Пам'ятайте, що ви **зрощуєте майбутніх лідерів**.

Пам'ятайте, що вашим **першочерговим** завданням є збудування материнської та сестринських церков.

а) Цим можна розпалити ентузіазм.

Ви їдете цілою групою, спілкуєтеся, бачите інших братів і сестер, які залучені до такого ж самого служіння.

б) Так розвивається впевненість.

Коли члени команди спілкуються з іншими, коли вони чують, що і в інших є труднощі, тоді вони розуміють, що успіх не приходить автоматично до всіх.

в) Це показує команді, що ви дбаєте про якість їхньої роботи.

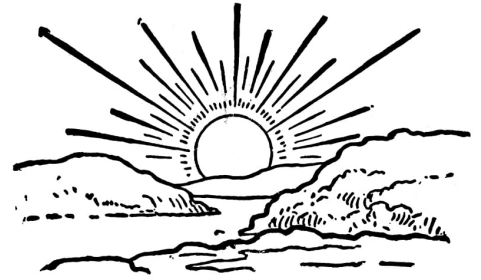
Потрібно, щоб після того, як організована вами церква стане самостійною, у тих церквах, які брали участь у служінні, залишилася велика група активних людей. Ваше завдання — створити таку мотивацію в людях, щоб вони сказали: «Ану зробимо це знову! Ану організуймо ще одну церкву».

13. Плануйте виїзди для команди

а) Зазвичай це можна робити, коли закінчена робота або коли робиться велика перерва.

Такі виїзди є важливими для зміцнення зв'язків, для розбудови справжньої команди майбутніх активних служителів. Не відмовляйтеся від таких можливостей!

Якщо більшість працівників у команді несуть служіння лише певний час, наприклад, лише три місяці, то по закінченні терміну їхнього служіння проведіть для них завершальний міні-виїзд. Зима, Різдво, Новий рік можуть бути чудовими нагодами добре провести разом час.



б) Повезіть кудись свою команду — з ночівлею, якщо можливо.

За останні кілька років чимало українців повибудовували великі хати. Можливо, у вас є можливість приїхати та зупинитись у когось в такій хаті та гарно провести час. Візьміть із собою кілька аудіо- або відеолекцій, матеріали служіння «Подорож по Біблії» чи матеріали з сайту ПЛВЦ.

в) Перегляньте та оцініть служіння за останній квартал.

Свідчення — це найпотужніші проповіді. Мають бути люди, народжені згори, працівники, які переживають оновлення, особлива чудесна дія Святого Духа, незвичайні забезпечення фінансових потреб тощо.

Записуйте такі свідчення місяць за місяцем, рік за роком. Ці свідчення нерозривно і живо пов'язані з тим, як Ісус і надалі вшановуватиме ваше служіння. Після свідчень варто запитати, що, на думку команди, можна було б покращити. Що хотілося б зробити по-іншому?

г) Складіть план на наступний квартал

Хто продовжить служіння? Як воно продовжуватиметься?

Уявімо, що ви поїхали на півтора дня – другу половина п'ятниці та суботу.

У перші пів дня ви відводите, скажімо, 2 години на огляд служіння — та на прославлення Бога!

Потім наступного дня ви можете провести кілька годин за обговоренням майбутнього.

Можливо, хтось із команди не може продовжувати служіння. Можливо, служіння змінилося і тепер вимагає нових дарів і талантів.

Проведіть ніч разом. Це має вирішальне значення, якщо ви хочете, щоб ваш виїзд вийшов добрим! Є щось особливе — ледь не чарівне — у пізній годині, коли всі разом співають Ісусові Христу, Господу слави, коли всі радіють Ним.

д) Заплануйте розваги.

Виїзд **не** мусить бути цілковито присвяченим роботі. У перший день — невеликий огляд, у другий — більший за обсягом перегляд того, що чекає далі. Складові гарного виїзду: гарна їжа, час для тихого спілкування, час для окремих прогулянок або відпочинку. Подбайте про те, щоб у вас був час і для групового дозвілля, і для особистого відпочинку.

Роботу слід чергувати з відпочинком, радістю та розвагами. Відводьте час для розвитку стосунків. Заплануйте організоване дозвілля, якісь веселі заходи, ігри чи щось інше.

14. Спостереження за своєю роботою та її оцінка

Час від часу спеціаліст усеукраїнського братства повинен відвідувати місця організації нових церков, щоб побачити, що і як робиться. Ви оцінюєте. Ісус посилав Своїх учнів по двоє. Вони повернулися, і Він їм сказав: «Гаразд. Час

іспиту». Він сказав: «Відійдімо звідси, і ви Мені розкажете, що ви зробили, що у вас відбувалося». Оцінювання — це частина якісного процесу наставництва. Є приказка: «Годі й чекати, якщо не заглядати!» Оцінювання слід проводити у позитивний спосіб, задля заохочення. Воно має бути благословенням для місцевого коуча та його команди. Воно повинно здійснюватися таким чином, щоб місцеві помічники хотіли цього і запрошували спеціаліста знову приїздити та оцінювати їхню роботу. Важливо завчасно планувати час оцінювання разом з коучем та його командою. Воно не повинно бути загрозливою несподіванкою.

а) Плануйте свій час так, щоб мати можливість спостерігати.

Ось гарна ключова думка: «Інвестуйте, а не витрачайте свій час». Дивовижна ідея!

б) Спостереження та оцінювання будуть зміцнювати впевненість команд у собі та у вас.

Вони тоді знатимуть, що для вас це важливо. Вони тоді знатимуть, що ви цінуєте їхнє служіння. Вони тоді знатимуть, що вам не байдуже, і це виявляється у тому, що ви приїжджаєте і дивитеся, що вони роблять. А потім вони зможуть побачити, що у них вийшло добре. І вони радітимуть. Вони побачать, що у них виходило не надто добре, і як ви їм у цьому допомагали.

Ви допомагаєте їм працювати краще. Коли трапляються помилки, люди й самі часто про це знають. Люди знають, коли вони не так добре впоралися із завданням, як хтось інший або як їм удалося вчора. Але вони мають знати, що ви поряд, щоб допомогти їм досягнути успіху.

**ПРОЦЕС
НАСТАВНИЦТВА**

в) Спостереження за всіма сферами.

Уважно огляньте приміщення, де проводяться зустрічі. Огляньте інші місця, відведені для дітей або молоді. Так, обов'язково перевірте **туалети**. Так, огляньте, що зображено на стінах. Можливо, це громадська будівля, тому деякі зображення не годяться. Можливо, деякі можна буде прикрити християнськими картинами. Подивіться на меблі. На програму. На те, як поведуться люди. Чи виглядають вони впевненими, на вашу думку? Вам потрібно оглянути всі сфери.

г) Поговоріть з командою та поділіться своїми спостереженнями.

Розкажіть їм, як вони співпрацюють одне з одним. Чи відчувається тут справжня команда?

Чи готові вони слухати свого керівника команди, який є також лише одним з їхніх помічників?

д) Використовуйте підхід сандвіча.

Цей підхід є ефективним, коли ви намагаєтеся допомогти людям, але разом із тим не перевантажити їх негативом.

Приклад:

У Америці готують сандвічі. У Німеччині — бутерброди. Бутерброд - це один товстий шматочок хліба з маслом, на який далі викладається м'ясо, або сир, або смажене яйце. Купи не тримається, пальці жирні. Не додивишся — все розпадеться. А от в Америці беруть два шматочки хліба, а все інше викладають між ними. Це сандвіч. Пальці чисті, нічого не падає.

Як цей приклад використати на рівні психології? Ось як — починаєте з чогось позитивного, потім посередині кажете про те, що потрібно виправити, а потім знову закінчуєте словами підбадьорення.

Приклад:

«Сашко, ти чудовий працівник! Я дуже задоволений твоїм служінням. Але мушу тобі дещо сказати. Лець не кожен другий раз ти запізнюєшся на зустрічі. Це всіх вибиває з графіка. Тобі треба навчитися краще планувати свій час. Але ти завжди дуже якісно перекладаєш. Я про це чув вже від багатьох людей».

Ось це підхід сандвіча. Починаєте з чогось позитивного, потім додаєте щось негативне, а потім закінчуєте знову позитивним. Позитивне, негативне, позитивне. І це спрацьовує, оскільки ви не нападаєте на людей. Ви кажете: «Сашко, я дуже радий, що ти мій друг. У тебе є невелика проблема, з якою потрібно боротися, але я приймаю тебе і люблю».

е) Ваш візит повинен мати позитивне закінчення.

Благословляйте словами з Книги Чисел 6:24–26. Потім додайте: «Персонал нашої Канцелярії передає такі слова: „Любіть людей! Любіть людей!“ Голова нашого братства хоче сказати, що любить вас і радіє через вашу працю. Бог робить щось особливе серед нас. Він розбудовує єдність і любов між нами, Він будує сім'ю духовних працівників. Це божественна природа ЙОГО церкви в дії, як Він і хотів».

Благословень вам, любі друзі! Молімося ж словами хвали та подяки.

Тижневий план

Місяць _____ день _____

Години	Понеділок	Вівторок	Середа	Четвер	П'ятниця	Субота	Неділя
7:00							
8:00	1	4	7	10	13	16	19
9:00							
10:00							
11:00							
12:00							
13:00							
14:00	2	5	8	11	14	17	20
15:00							
16:00							
17:00							
18:00							
19:00	3	6	9	12	15	18	21
20:00							
21:00							
22:00							
23:00							

Додаток 9д

ЯК ВІДКРИТИ «НОВУ ЦЕРКВУ»?

Використовуйте для додаткових особистих записів, коли ви молитеся про цю тему, і Бог відкриває нові ідеї.

МОЛИТОВНА ХОДА ТА БЛАГОВІСТЯ

Зведення Бога і грішників

Як християни ми любимо проводити час у тихих священних стінах наших церковних будівель.

Але Ісус, апостоли та пророки зосереджували увагу на тому, щоб бути серед людей, щоб близько спілкуватися з ними.

Ось де молитва стає реальною — на вулицях, коли ви просите Божої перемоги над гріхом, що ви бачите перед собою.

Молитовна хода обґрунтована у Старому Заповіті, коли віруючі ходили навколо міста Єрихон.

Для них це було тижневе вправління у вірі.

Вони славили Бога тихо і голосно і зруйнували фортецю зла, здобувши повну духовну перемогу.

**Молитовна
хода —
обґрунтування
у Старому
Заповіті**

Це практикував колись Джек Гайлз, який свого часу був пастором найбільшої баптистської церкви у США.

Йому потрібна була велика земельна ділянка для християнського коледжу. Обрана ділянка підходила ідеально, але ціна була захмарною. Раз на місяць пастор виходив на цю ділянку опівночі, знімав взуття і заявляв права на цю ділянку як на святу територію для свого Господа Ісуса. Пастор Гайлз робив це кожен місяць протягом 3 років. Зрештою, Бог відповів на його бажання, і він зміг придбати цю землю практично за безцінь.

Ще в одному місті чоловік і дружина як одна команда молитовно ходили по своєму району і молилися за кожен будинок і квартиру. Через кілька тижнів Святий Дух спонукав одну невіруючу родину шукати духовної допомоги. Святий Дух повів їх так, що вони оминули всі інші церкви та спрямували свою дорогу саме в ту церкву, до якої належала ця молитовна подружня пара.

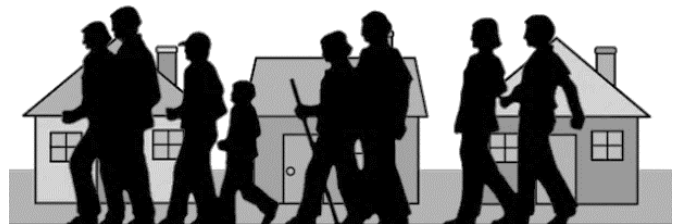
ЧОЛОВІКІВ можна знайти на вулиці — саме там їх здибав Ісус! Молитовна хода має суттєве значення для того, щоб зустрічати ЧОЛОВІКІВ на вулиці. Молитва з ЧОЛОВІКАМИ на вулиці виявилася чудовою формою знайомства та благовістя.

**Місцева
група —
занурена в
молитву**

Молитовна хода повинна бути вагомою частиною становлення нової церкви. Той населений пункт або район, де організовується нова церква, повинен бути регулярно **занурений у молитву**. Організація нової церкви — це захоплення території сатани.

Молитва — це СИЛА церкви, яку не здолають ворота пекла.

Це абсолютно нова форма новозаповітного благовістя. І, як показала практика, вона є надзвичайно потужною.



Один брат присвятив час і сили (зазвичай по кілька разів на рік) обходити з молитовною ходою місто, де він живе.

У житлових районах він молиться за сім'ї, де є насильство; за добре виховання дітей; за ситуації, пов'язані з алкоголем; або молиться проти наркоманії у занедбаних районах.

Деся біля заводу він молиться, щоб працівники були старанними та працювали за біблійними принципами, біля якогось іншого підприємства він клопоче про те, щоб керівництво шукало Божих шляхів для роботи тощо.

Він це робить, тому що він активна людина і йому хочеться бути ще й активно залученим до молитви. Багатьом братам у вашій церкві важко годинами молитися майже нерухомо. А ходити та на власні очі бачити занепад громади, в якій вони живуть, для багатьох є дуже практичним способом зробити так, щоб молитва дійсно була духовним пріоритетом.

Додатковою перевагою молитовної ходи є те, що ЧОЛОВІК стає більш свідомим та активним у молитві і за інших обставин, наприклад, під час поїздки в автобусі, на ринку тощо.

Як КОУЧ із організації нових церков чи думали ви про те, щоб зробити молитовну ходу та благовістя вагомою частиною вашого служіння заснування нової церкви?

Чи дасте ви можливість своїй команді виявляти любов до Господа Бога у практичний спосіб, зводячи Бога та невіруючих разом під час ходи районами вашого міста?

«Поради для піших молитовників» викладені у буклеті ПЛвЦ № 1012
Матеріал перекладено українською та російською мовами.

ЗБУДУВАННЯ ЦЕРКВИ, ЯКА МОЛИТЬСЯ

ШЛЯХИ ДЛЯ ОЦІНКИ ТОГО, НАСКІЛЬКИ СЕРЙОЗНО ЦЕРКВА ВІДДАНА МОЛИТВІ

1. Молитва є частиною сформульованих цілей церкви та її основних цінностей.
2. Коли церква розглядає питання призначення нового пастора, то до уваги береться не лише його проповідь, а й особиста відданість молитві. Молитва входить до посадових обов'язків пастора.
3. Однією з характерних рис зустрічей керівників є тривалий час молитви.
4. Регулярно — не рідше, ніж раз на місяць — у церкві проводиться загальноцерковне молитовне служіння, у якому молитва є головним, якщо не єдиним, пунктом.
5. Молитва, а не лише молитовні прохання, є частиною будь-якого богослужбового зібрання.
6. Члени церкви щоденно моляться вдома.
7. У сімей і сімейний вівтар, чи вони принаймні намагаються запровадити у себе таку практику.
8. Значна кількість людей у церковній громаді віддана молитві та виявляє цю відданість практично, приходячи на молитовні зібрання.
9. Молитовники-заступники знані у церкві і до них регулярно звертаються.
10. У церкві є лідерська команда молитви.
11. У церкві є молитовна кімната або молитовний центр, відчинений сім днів на тиждень, і туди постійно приходять люди.
12. У церкві регулярно подається наука про молитву та проводиться навчання на цю тему.
13. Протягом тижня збирається кілька молитовних груп, які відкриті для нових членів. Таким чином у церкві є численні можливості для того, щоб молитва малих груп відбувалася впродовж усіх тижнів року.
14. Відповіді на молитву не залишаються без уваги — вони відзначаються особливим чином.
15. Церковний штат має спільну молитву щонайменше раз на тиждень.
16. Пресвітери або члени церковної ради моляться разом.
17. У молитві чітко видно спрямованість на благовістя, зокрема є молитви про тих, хто ще не знає Христа, який дає спасіння та вдоволення.
18. У церковному бюджеті виділяються кошти для підтримки молитовного служіння церкви.
19. Чоловіки заохочуються до молитви та регулярно збираються на молитву. Заступництво є не лише жіночою справою.
20. Молодь та діти отримують наставництво в молитві.

МОЛИТВА У ДИТЯЧІЙ КІМНАТІ

Дитячі кімнати у церквах стали місцем, де можна залишити дітей. Але церква ніколи не була покликана до догляду за дітьми — вона покликана до виховання дітей.

Зробіть дитячу кімнату у церкві кімнатою молитви. Не допускайте того, щоб за «ягнятами» доглядала найнята чужа людина, яка, можливо, навіть і не вірить. Скажіть працівникам дитячої кімнати, що поки дітей заспокоюють чи вкладають спати, їм треба співати та молитися над ними. Духовно не залишайте напризволяще жодну дитину, яку віддають для догляду у дитячу кімнату.

Моліться, щоб віднині й надалі Бог позначав у їхньому житті потрібні кроки.

Молитовні заступники, які працюють у дитячій кімнаті, можуть сфотографувати кожну дитину та продовжувати молитися, навіть якщо її батьки більше до церкви не прийдуть.

Молитва має вічну вагу. І простою молитвою, якою хтось помолиться над дитиною, у неосяжний та загадковий спосіб може прокластися її життєвий шлях. Благословляйте дітей. Моліться над немовлятами.

Коли вони трохи підростуть, моліться разом із ними. Яка трагедія, що малі діти асоціюють церкву із забавами, а не з молитвою. Учть малят молитися. Цитуйте їм молитви. Просіть їх вивчати молитви напам'ять. Нерідко дитячі кімнати прикрашені так, що нічого в оздобі не нагадує про віру. Постарайтеся зробити так, щоб зображення у церковній дитячій кімнаті сприяли збудуванню внутрішньої «бібліотеки» віри, у якій будуть візуальні образи, які дитина пронесе ціле своє життя.

СТВОРЕННЯ КОЛА МОЛИТВИ ЗА ПАСТОРА

1. Знаходьте та залучайте молитовних партнерів для пастора. Недостатньо сказати, що «за пастора молиться вся церква». Знайдіть тих, хто візьме на себе таке зобов'язання.

2. Просіть, щоб молитовні партнери відводили для молитви один день на тиждень або на місяць (число, на яке припадає річниця весілля або день народження, або просто довільне число, наприклад, 23-є). Складіть календар, у якому буде зазначено, хто і коли молиться.



3. Розповсюджуйте щотижневий бюлетень «Молитовні моменти».

4. Заохочуйте пастора бути відкритим до молитви — до отримання «подарунка молитви» від молитовних заступників та партнерів, які заходять до його кабінету.

5. Створіть бібліотеку, якою зможуть користуватися молитовні заступники та партнери.

6. Створіть команду молитовних заступників, які щотижня матимуть особливу молитву за проведення богослужіння.

7. Організуйте, щоб класи недільної школи по черзі (раз на місяць або раз на квартал) молилися за пастора: «Сьогодні наш день, коли ми покриватимемо своєю молитвою пастора нашої церкви».

8. Зробіть так, щоб інші пресвітери або члени церковної ради відводили час у своїх щомісячних засіданнях для молитви за пастора. Це одна з їхніх головних ролей, якщо не найголовніша. Не дозволяйте, щоб молитва перетворилася на формальність або здійснювалася поспіхом. Якби весь час зустрічі церковної ради відводився на молитву за пастора, то годі було б шукати кращого способу провести

цей час. Пресвітерська рада, яка не молиться за пастора, ніколи не зможе ефективно вести за собою церкву.

9. Заохочуйте, щоб ті члени церкви, які молилися за пастора протягом тижня, вітали його піднятим великим пальцем, коли він виходитиме у неділю на проповідь.

10. Обов'язково розповідайте про відповіді на молитву та Божі втручання.

ДЕКІЛЬКА ІДЕЙ ЩОДО ТОГО, ЯК ЗРОБИТИ МОЛИТВУ ЦЕНТРОМ ЦЕРКОВНОГО ЖИТТЯ

1. Пастори, штатні працівники та інші керівники у церкві мають бути зразком молитви. Учні стали людьми молитви, тому що людиною молитви був Ісус. У Книзі Дій церква стала молитовною церквою, тому що 120 учнів (апостоли та послідовники) були людьми молитви.



2. Започаткуйте регулярні всецерковні молитовні зібрання. Наголошуйте на їхній важливості. Поєднуйте час особистої та спільної молитви. Укажуйте різні пункти для молитви для кожного окремого зібрання.

3. Створіть місце для молитви на території церкви — молитовну кімнату. Вона має бути відчиненою сім днів на тиждень. Складіть графік, відповідно до якого члени команди мають використовувати цю кімнату.

Вона має бути відкритою для всіх.

4. Призначте лідерську команду молитви. У цій команді має бути достатньо членів, щоб були охоплені ключові сфери молитви за особисте та сімейне зростання. Команда має відповідати за створення мережі заступників у молитві та їхнє навчання, за інтегрування молитви у кожне служіння церкви, за збільшення молитовних груп, за управління молитовними проханнями, за роботу молитовних команд швидкого реагування, за молитовних радників та «вівтарників», за роботу команд зцілення, за організацію молитовного партнерства для пастора, за молитовне благовістя, за координацію роботи молитовної кімнати чи молитовного центра, за навчання молитви.

5. Закликайте чоловіків до молитви — навчайте їх та наголошуйте на тому, що у них має бути сімейний вівтар; спонукайте, щоб вони молилися зі своїми дружинами та дітьми; розповідайте про силу молитви, про роль священницького керівництва у сім'ї.

6. Знайдіть молитовних заступників. Навчіть їх. Зберіть їх у команду. Розкажіть їм про потреби. Скеруйте їх.

7. Молитвою огорніть богослужбовий зал. Ваша молитва має охопити та залити кожен куточок. Обійдіть з молитвою кожен метр церковної території. Запрошуйте Божу присутність.

8. Проводьте школу молитви або регулярні молитовні навчання.

9. Залучіть усіх членів церкви до «молитовної команди пастора». Кожен учасник команди має молитися у той день, який збігається з числом, на яке припадає його день народження.

10. Здійснюйте молитовні обходи, молитовні місії, в яких молитва сягає місійних нив.

11. Установіть собі Стіну Плачу. Розмістіть на ній фотографії та імена друзів і родичів, яким потрібні більш близькі стосунки з Христом. Плачте біля цієї стіни. Просіть, щоб Бог об'явив себе вашим близьким.

12. Сприяйте тому, щоб література про молитву та інші молитовні матеріали розповсюджувалися у вашій громаді. Зосередьте увагу на тих матеріалах, які підтримують та збагачують особисте та сімейне молитовне життя.

13. Наголошуйте на відповідях на молитву.

14. Урізноманітнюйте молитовне життя. Представляйте нові способи молитви. Застосовуйте нові засоби, які збагачуватимуть молитовне життя церкви та особисту молитву.

15. Збільшуйте чисельність і кількість молитовних груп — мають бути групи для молитви про всякі прохання та потреби. Невеликі групи — від п'яти до дванадцяти учасників. Навчайте лідерів. Слідкуйте за їхньою ефективністю.

ПРИНЦИП (НАГОЛОС) ПЕРШОЇ ЛЮБОВІ ДЛЯ НОВОЇ ЦЕРКВИ

Відповідно до Біблії центром нашої першої любові є Бог, але безпосередньо вона виявляється у любові до інших, до людей, до окремих осіб.

(1 Івана 4:12)

Наші нові церкви мають розробити способи для збереження своєї першої любові до людей, для регулярного її оновлення — для того, щоб перша любов до людей була постійною **атмосферою**. Цю першу любов, яка виявляється до людей, легко розгубити — дуже легко!

(Любов до людей легко можна втратити, коли церква переходить від оренди до будівництва власного приміщення.)

Які зараз суспільні обставини? Що є компонентом першої любові? Як її виявляти на практиці? Як підтримувати першу любов?

АТМОСФЕРА

1. Нова Україна

Протягом останніх 15 років утворився зовсім новий світ, і мало хто з нас знає про нього, ба менше є тих, хто може налагодити із цим світом якийсь зв'язок. Навколо нас новий світ, і нам потрібно докласти зусиль, щоб дізнатися про нього і не відставати. Світом котиться революція, якої не було раніше, і вона повністю змінить наш підхід до того, як «займатися церквою».

Церковні богослужіння в тому вигляді, в якому ми їх знали, — це справа минулого. Сам Бог підводить до нас цей новий час.

І поки Бог це робить, Він одночасно повертає церкву до її новозаповітних витоків.

За століття численні відгалуження церкви стали законницькими. Церква прийняла багато принципів ведення бізнесу.

Бог повертає церкву назад до **відносин**.

Ми вступили в епоху нової революції, яка котиться християнством і змінить його навіки. Технічної та електронної революції, яка котиться нашими церквами, а ми цього навіть не усвідомлюємо.

Як організаторові нової церкви знайти у цьому всьому своє місце? Як нашим новим церквам зберігати свою першу любов?

2. Заклик стати новими баптистськими церквами 21-го століття

Ми вже більше не баптистське братство — точніше, не ізолюване баптистське братство, відокремлене від всіх інших деномінацій.

У нас використовується харизматична музика, слухаються п'ятидесятницькі проповіді, читаються книги інших деномінацій, ми маємо вчителів із різними доктринами.

У переважній більшості це чудово. Однак ми більше не ізолювані баптисти, ми стали частиною оркестру, що грає на Божій сцені разом із багатьма іншими — і це ДОБРЕ!

Це краще, набагато краще! Це чудово, і я сподіваюся, що ви вигукнете «ура» (можна і «алілуя»), згодиться навіть стандартне баптистське «Слава Богу». Однак все це означає одну важливу річ.



Життєво важливу! Люди більше не ставатимуть баптистами тільки тому, що вони захотіли стати баптистами, або тому, що така в нас традиція, або тому, що вони вирости в баптистських сім'ях.

Ні, вони добровільно будуть баптистами, тому що будуть бачити, що ми дбаємо про них більше, ніж інші церкви нашого міста. В майбутньому приналежність до баптистів буде ґрунтуватися на тому, наскільки баптистська церква **дбати**ме про інших людей.

Турбота про людей означає знайомство з ними, глибоке і особисте; особисту реакцію на них і їхні потреби.

Це означає слухати і допомагати, а не проповідувати. Відносини, вбудовані у саму структуру церкви, будуть важливішими за проповідь.

І все тому, що завжди можна буде знайти більш якісну проповідь на мобільному телефоні, в Інтернеті, на DVD.

Музика більше не буде відігравати вирішальну роль.

Нова швидка і гучна сучасна музика або тихі спокійні давні гімни вже не будуть вирішальним елементом, через який люди будуть ходити до церкви на богослужіння в неділю.

Для невіруючих майбутнє вашої нової церкви буде визначатися **ВІДНОСИНАМИ**.

Для слабких віруючих без відносин у церкві богослужіння в неділю будуть ставати все менш і менш важливими у міру того, як люди все більше і більше будуть користуватися Інтернетом або працювати позмінно. Їхня відданість церкві буде визначатися **відносинами**.

Але Інтернет не несе любові, не несе відносин.

Тільки людина може запропонувати **стосунки** іншій людині.

Тварини не можуть нас задовольнити, задовольнити нас не можуть речі.

Духовні люди можуть задовольнити інших людей, якщо вони навчаться розвивати відносини. Помічникам потрібно навчитися розвивати такі відносини.

Бог і Ісус підкреслювали важливість відносин понад усе інше.

Відносини складаються з наступного:

близькості, спільного перебування;

уміння побачити у людині особистість;

уважного вислуховування іншої людини;

задоволення потреб;

служіння їм, бо любов — це давання (робити щось для іншої людини).

Любов також є й вдячним прийманням: прийняти допомогу, прийняти пораду, прийняти зауваження.

3. Потужний вплив любові

Усі відносини мають будуватися на любові.

Немає любові — немає глибоких відносин.

Мало любові — мало відносин.

Окремі спалахи гніву, егоїзму, образливих зауважень, скарг — все це розрив любові.

Такі слова, як «завжди» та «ніколи», шкодять любові, обмежують і руйнують її.

ЛЮБОВ

Біблійна любов — це життєва позиція, до якої потрібно прагнути, якої необхідно вчитися, в якій потрібно вправлятися, яку треба збудовувати і підтримувати в

живому стані через постійне використання.

Але любов — це також і **дисципліна!**

Дисципліна, що вимагає вірності навіть за важких обставин.

Наявність або відсутність любові пронизує всі наші відносини.

Наявність або відсутність любові визначає кожен рух і дію, що спрямовані на іншу людину.

Наявність або відсутність любові визначає, хто ми є, яким є наш характер — нас вважають або дружніми і добрими, або жорсткими, грубими тощо.

Наявність або відсутність любові є вирішальним фактором у тому, як інші люди вибудовують із нами стосунки.

Наявність або відсутність любові є ключем до того, як нас сприймають інші люди.

Наявність або відсутність любові або приваблює людей до нас, або відштовхує їх від нас.

І тому любов — це найважливіша складова для зростання церкви і зростання братства.

Майбутнє нашого братства і майбутнє вашої нової церкви можна підсумувати в одному слові: **ЛЮБОВ**.

Любов — це активне слово; по самій своїй природі любов не може бути пасивною.

ЛЮБОВ — ЦЕ ДІЯ. Вона повинна виражатися фізично, повинна здійснюватися фізично.

Любов — це не те, про що треба говорити; любов — це те, що потрібно **виявляти**.

*Любов — це дія.
Вона повинна
виражатися
фізично,
повинна
здійснюватися
фізично.*

Якщо є любов, то нова церква буде рости. Якщо любові бракує, то у вашій новій церкві буде застій.

Любов є основним показником духовного здоров'я або хвороби служінь з організації нових церков.

І тому Христос найбільший пріоритет відводить любові. Івана 13:34–35.

Любов містить у собі всі плоди Духа.

Любов охоплює всі 10 заповідей.

Любов є основою найвеличнішої проповіді в Писанні — Нагірної проповіді довжиною в три розділи.

Христос все підсумував у такому формулюванні:

Люби Господа Бога свого

Люби свого ближнього

Люби свого ворога

На цих трьох законах любові ґрунтується все наше особисте життя та ефективність у служінні.

Ми повинні заново відкрити, що таке відносини, що таке залежність від інших, і чим насправді є віра (безоглядна залежність від Бога).

4. Практика любові

Тоді дух Давида буде у нас, дух смирення, який так сильно любить Господь.

Прикладом любові Давида є його стосунки з Йонатаном. І ця любов виявлялася знову і знову протягом цілого його життя. Давид не звеличував себе. Він уважав себе таким самим, як інші люди. Він був щедрим. Він був співчутливим. Він поважав своїх людей. Серед усіх провідників єврейського народу Давида люблять більше за всіх. Чому? Тому що він любив! **Божа благодать, як вода, стікає туди, де найнижче.**

Саме тому Ісус чітко показав Своє прагнення до такої форми керівництва церквою в Івана 13:12–17 та Луки 22:25–26.

Я переконаний, що ви — пастори — хотіли б наслідувати Давида, хотіли б стати успішними, як Давид, і хотіли б мати репутацію, як була в Давида.

Що ж для цього необхідно зробити?

Вам потрібно будувати взаємини, тісні взаємини з діяконами і співпасторами.

У тісних взаєминах розвивається довіра.

Без довіри неможливо догодити і допомогти один одному.

Довіра, мир, єдність будуються через особисті стосунки **любові** з іншими керівниками вашої церкви.

Відносини складаються з наступного:

Близькості, перебування разом — проведення великої кількості часу разом: і індивідуально, і в групі.

Уважного вислуховування іншої людини — дослуховування до деталей, виявлення прихованих образ, вислуховування порад і пропозицій.

Задоволення потреби цієї людини — служіння іншим — задоволення потреб демонструє вашу любов, дбайливість, ваші молитви і турботу про людину.

Любов — це давання, любов — це дія, любити — означає робити щось для іншої людини **без того**, щоб їй доводилося про це просити.

Відносини любові також охоплюють наступне:

Приймання — бажання і прийняття допомоги від інших.

Бажання почути їхні поради, їхню мудрість. Прийняття навіть зауважень.

Бути людиною милосердя — Бути надійним із людьми та у відносинах, бути безпечною людиною... наприклад, бути хорошим «сповідником»... реагувати на визнання гріха або розкривати гріх в біблійному милостивому дусі, з любов'ю до людини, а не тільки із відразою до гріха...

МИЛОСТЬ

Це більше, ніж просто добре слухати інших. Це намагання розвивати в людині довіру, показуючи їй, що ви почуєте того, чиє серце побивається через свої гріхи і що вас більше турбує зцілення, а не «ремонт» — виправлення гріха. Бути такою людиною, про яку інші знають, що до неї можна звернутися і отримати любов, прийняття, збудування, а не осуд.

Це, напевно, найважче для людей. Це те, що природно виходить добре у людини з даром милосердя, а іншим дається важко.

Зломлені люди, що сповідаються у своєму жахливому гріховному житті, повинні почути: **«Не засуджую й Я тебе»**.

Христос прийшов, щоб явити милість. Христос — це не обвинувач. Він адвокат, Він захисник! Він викупляє, Він очищає. Він сказав нам, лідерам: «Будьте такими, як Я». Він сказав такі прекрасні слова: «Я бажаю МИЛОСТІ!» Нехай у нас, послідовників нашого Христа Ісуса, це буде визначною рисою.

НАШІ ОБОВ'ЯЗКИ ОДИН ПЕРЕД ОДИМ

Автори Нового Заповіту дали віруючим багато повчань про те, як слід служити один одному. Зокрема, для позначення цих відносин використовується один особливий термін — «один одного». Д-р Джин Гетц у своїх книгах *«Уважний погляд на церкву»* і *«Збудуйте один одного»* зазначає, що, якщо дослідити та розподілити за категоріями всі випадки використання цього особливого терміна, то їх можна згрупувати в дванадцять дій, які мають виконувати віруючі. Ці дванадцять дій Гетц розглядає як вираження найбільшого призову до дії один до одного, а саме «любити один одного». Щоб ви мали уявлення про ті місця, де говориться про дії «один для одного», пропонується наступна вправа:

Практична можливість 1

Дослідіть різні категорії дій, які робляться одне для одного. Використовуючи наведений нижче перелік, відведіть у своєму зошиті півсторінки або цілу сторінку для кожної концепції. Перегляньте наведені посилання і запишіть коротке узагальнення свого розуміння кожної концепції. Далі для кожного випадку запишіть по одному прикладу того, як би ви могли застосувати це напоумляння у своїй новій церкві.

- | | |
|-----------------------------------|---|
| 1. Члени один одному | Римлянам 12:1; 12 Коринф'янам 5:14-26 |
| 2. Віддані один одному | Римлянам 12:10; Филиппийцям 2:3-4 |
| 3. Шануйте один одного | Римлян 12:10; Івана 13:12-15 |
| 4. Будьте єдинодумні один з одним | Римлянам 15:5; Деяння 4:32 |
| 5. Приймайте один одного | Римлян 15:7; Якова 2:1 |
| 6. Наставляйте один одного | Римлян 15:14; 1 Коринтян 4:14 |
| 7. Вітайте один одного | Римлян 16:3-16; 1 Петра 5:14 |
| 8. Служіть один одному | Галатів 5:13-15; Матвія 20:25-28 |
| 9. Носіть тягарі один одного | Галатів 6:2 |
| | (зверніть увагу на те, що контекст тут пов'язаний із відновленням брата, який упав у гріх). |
| 10. Терпіть один одному | Ефесян 4:2; Колосян 3:13 |
| 11. Коріться один одному | Ефесян 5:21; Филип'ян 2:3-4 |
| 12. Напоумляйте один одного | 1 Солун'ян 5:11; Євреїв 10:24-25 |

Цей огляд повинен дати вам хоча б початкове уявлення про ті обов'язки, які ми, християни, маємо один до одного. У кожного із нас були недоліки в тій чи іншій сфері, можливо, навіть у більшості з них! Часто акцент ставиться на тому, що я **отримую** від людей, а не на тому, що я їм **даю**. Серед нас, серед віруючих, вирує епідемія зосередженості на собі. Світ каже: «Що я із цього матиму?» Ми бачимо прояви цього ставлення у віруючих, які йдуть з однієї церкви в іншу, намагаючись знайти таку церкву, яка задовольнить їхні потреби, при цьому абсолютно не замислюючись про те, щоб бути вірними церковній родині, в якій вони будуть не тільки приймати, але і постійно віддавати.



Ми можемо присвятити багато часу темі благочестя і розвитку нашого християнського характеру.

Серед тих головних характеристик, які повинні проявлятися в нашому житті, слід зазначити: *любов, смирення, задоволення, вдячність, радість, святість, стриманість, вірність, мир, терпіння, люб'язність, лагідність, доброту, покірність*.

Дев'ять із цих характеристик є плодом Духа. Очевидно, що наш поступ до духовної зрілості на практиці визначається тим, як ми ставимося до інших віруючих. Урешті-решт, поміркуйте про те, як наша особиста святість впливає на нашу здатність мати правильні відносини в тілі Христовому.

Практична можливість 2

Розміркуйте над тим, як наш християнський розвиток впливає на наші обов'язки один перед одним. Відкрийте свої записи, де ви перераховували дії «один для одного». Навпроти кожної вкажіть, які з наведених 13 рис характеру допоможуть вам досягти кращих результатів у цій області. Коли ви будете це досліджувати, оцініть, як ваш подальший розвиток у цих областях сприятиме глибшій спільності та єдності.

Практична можливість 3

Очільник служіння з організації нових церков на рівні всеукраїнського братства



має шукати можливості зробити так, щоб увага місцевих команд була зосереджена на любові. Рекомендується, щоб він щомісяця представляв нові практичні можливості виявляти любов у діях *один для одного*. Його ціль має полягати у тому, щоб протягом першого року існування церкви щомісяця опрацьовувати якусь нову дію з переліку «один для одного». Щомісяця СПЕЦІАЛІСТ повинен брати одну з дій «один для одного» та представляти її в усній або друкованій

формі разом з коучем та іншими лідерами в новій церкві. Це потрібно робити у форматі групи. СПЕЦІАЛІСТУ потрібно записати кілька запитань для обговорення та заздалегідь підготувати ідеї для практичних завдань. Тема має обговорюватися щонайменше одну годину. Дійдіть спільного висновку і проведіть відповідну практичну роботу у новій церкві протягом наступних 2 тижнів. У кінці місяця зробіть стислий аналіз разом із лідерами груп та КОУЧЕМ (близько 30 хвилин). Наступного місяця повторіть те ж саме з іншою дією «один для одного», і продовжуйте доти, доки не опрацюєте все. Така робота сприятиме тому, що *наголошеність на першій любові* залишатиметься першочерговою справою, на яку буде зосереджуватися увага церкви.

Додаткові матеріали

У курсі ПЛВЦ «Посвячене християнське життя», в уроці 10 наведено розлогий виклад концепцій «один для одного» разом з ідеями для застосування.

Книги доктора д-ра Джина Гетца та приклади заходів можна знайти в курсі ПЛВЦ «Динаміка церкви».

Із цього курсу ви дізнаєтеся відповіді на такі запитання:

Що робить церкву успішною?

Яка біблійна модель церкви?

У чому полягає призначення церкви?

У чому полягає важливість поклоніння у церкві?

Де знаходити натхнення для навчання інших керівників церкви?

Яким чином примноження має бути неусувною складовою церкви?

РЕГУЛЯРНЕ ВИКОРИСТАННЯ НОВОГО ПЕРЕКЛАДУ БІБЛІЇ

Одне з нових благословень, яке Бог вилив на нас — це наявність великої кількості перекладів Біблії.

Майже всі керівники церкви у наші дні мають біблійні програми на своїх телефонах та комп'ютерах.

Це нове програмне забезпечення майже повністю витіснило коментарі, симфонії та словники.

Церковні керівники просто у захваті від цієї революційної доступності, яку пропонують ці програми для миттєвого проведення дослідницької роботи.

Для забезпечення богословської та доктринальної точності Бог дав нам розмаїття біблійних перекладів.

Але те, що викликає таке захоплення у кожного особисто, на людях досі вважається табу.

Підтримується хибна видимість, що давно померлі монахи краще упоралися з перекладом, ніж сучасні досі живі перекладачі.

Писання — це Божий голос, звернений особисто до вас.

Можливо, для свого особистого вжитку та зростання ви вже активно користуєтеся новим перекладом.

Бог каже новонаверненим наближатися до Бога, щоб і Бог наближався до новонавернених.

● ● ●
*«Наблизьтесь до Бога, —
то й Бог наблизиться до
вас»!*
Якова 4:8

Звучить заманливо, правда?

Але буде ще краще!

Якщо новонавернені наближаються до Бога, то втікає диявол.

Думаю, що ця думка спонукає кожного новонаверненого вигукувати «алілуя».

Але як ми можемо наблизитися до Бога?

Мойсей слухав і побачив, Ілля почув шепіт.

Павло звертається до записаного Старого Заповіту як до нашого орієнтиру.

Ісус промовив — і народився цілий всесвіт.

Ісус названий Словом Божим.

6 кращих книг Біблії — це 4 Євангелії, Приповісті і Псалми.

Така близька розмова — це дуже приватна справа. Це не стандарти, не традиції, не методи церкви.

У Писанні Бог закликав багатьох людей, але НЕМОЖЛИВО знайти навіть двох людей, яких Він закликав би однаково.

Він говорив із кожним особисто.

Ісус не розмовляв офіційною мовою, Він говорив простонародною мовою щоденного спілкування, мовою, яка називається арамейська.

Протягом всієї історії отці церкви намагалися наблизити Бога для тісного спілкування за допомогою сучасних перекладів. Спочатку це була єврейська мова, потім грецька, потім латина, потім слов'янська, потім німецька, потім англійська.

І нині, нарешті, у нас є надприродне благословення, коли в нашому розпорядженні не один, а кілька сучасних перекладів на нашу рідну мову. Це благословення, для здійснення якого багато перекладачів віддали в мучеництві своє життя.

Є мови, для перекладів на які ще й сьогодні перекладачі проливають свою кров.

Як новонаверненим наблизитися до Бога, слухаючи Його тихий спокійний голос, що звучить зі свіжим, новим змістом? **Завдяки сучасному перекладу Біблії.**

Раніше новонавернені в язичницьких країнах залежали від *Місії перекладу Біблії Вікліфа*. Сьогодні найбільші фінансові та кадрові інвестиції для досягнення нових віруючих робляться через біблійний застосунок **YouVersion**.



Вам як коучу команди та представнику Ісуса на місці заснування нової церкви потрібно регулярно використовувати новий переклад Біблії НА ЛЮДЯХ.

YouVersion®
The Bible App™

Official App of The Bible Series

Новонаверненим потрібно давати сучасні переклади.

НІХТО у сучасній Україні не розуміє та не вживає тих слів, які вживаються у найпоширенішому перекладі.

Чи кращі нові переклади за старі? Так — **ЗНАЧНО КРАЩІ**.

Чи містяться у нових перекладах недоліки та помилки? — Однозначно!

Чи є недоліки та помилки у синодальному перекладі? — Однозначно!

Не існує ідеального та непомильного перекладу Біблії — ніде.

Для новонавернених головне не богослов'я, а **практична читабельність**.

Коли переклад читабельний, тоді він створює бажання читати більше.

ОЗНАЙОМЧЕ ВІДВІДУВАННЯ ЦЕРКВИ — Анкета

Це поїздка для здобуття бачення. Вона має відкрити очі, відкрити вуха вашої команди та дати їй новий досвід. Ви як коуч повинні підготувати своїх помічників, щоб вони вміли бачити та чути. Що добре, що краще, що вони можуть використовувати, що не підходить. Прослідкуйте, щоб у всіх були ручки. Щоб допомогти вашій команді, кожен учасник повинен особисто переглянути цей список відразу після від'їзду. Заспівайте в дорозі кілька пісень. А дещо пізніше прочитайте та обговоріть цей список пункт за пунктом. Заохочуйте ставити запитання, відповідати та долучатися до обговорення.

Коли ви повернетесь, кожен учасник може час від часу користуватися певними пунктами з цього списку — як буде зручно. Якщо церква, до якої ви їздили, попросить переглянути ваші анкети, переконайтеся, що ці люди розуміють, що це не перевірка, а запис про те, як вони вам допомогли і чого ви від них навчилися.

По поверненні попросіть кожного переглянути список ще раз і додати, хто що згадав.

Не обов'язково заповнювати весь список. Це має бути звіт про особисті враження від візиту. Обговоріть, як відвідувачі вашої церкви отримують такі ж самі враження. Це має стати для вас джерелом здобуття нових знань. Що ви побачили? Які у вас були враження? Що ви відчули? Чи хотіли б ви поїхати знову?

До кожного пункту вкажіть оцінку (потрібно вибрати одну відмітку з пропонованих **шести**): --- / -- / - / + / ++ / +++

(Тут потрібно враховувати чимало моментів — відзначте тільки ті з них, які, на вашу думку, можна чи потрібно відзначити).

	ЗАХОДИ	Оцінка	КОМЕНТАРІ
1	Враження від вигляду назовні		
2	Вітання на вході — люди, які зустрічають відвідувачів		
3	Дружній дух на вулиці		
4	Люди, які зустрічають відвідувачів у приміщенні		
5	Дружній настрій усередині		
6	Коридор та вестибюль		
7	Зал, де проводиться богослужіння — оздоблення		
8	Інше в залі богослужінь		
9	Учасники богослужіння		
10	Особисті контакти		
11	Ведучий, який починає зібрання		
12	Привітальне слово		
13	Перше звертання з Біблії (з ідеями застосування)		
14	Співоча та музична команда		
15	Загальний спів		

16	Музика — стиль		
17	Музика — якість		
18	Музичний керівник		
19	Музичні інструменти		
20	Музика — доречність		
21	Моменти, пов'язані з місіонерською роботою		
23	Представлення місіонерської роботи		
24	Місія — слайди, відео, інше		
25	Оголошення — привабливість		
26	Оголошення — зв'язок з аудиторією		
27	Молитва на початку		
28	Молитва церковної громади		
29	Молитва — форми		
30	Молитва у малих групах		
31	Молитва — записки		
32	Молитва — скільки разів		
33	Молитва — атмосфера		
34	Молитва — залученість громади		
35	Проповіді — скільки		
36	Проповідь 1 — якість		
37	Проповідь — взаємодія з людьми		
38	Молитва перед проповіддю, після проповіді		
39	Проповідь — ціль		
21	Проповідь — зміст		
23	Проповідь — приклади		
24	Проповідь — історії		
25	Проповідь — уроки та заклики		
26	Центральність Ісуса в проповіді		
27	Проповідь — зосередженість на зростанні		
28	Проповідь — зосередженість на гріху		
29	Проповідь — практичне застосування		
30	Проповідь 2 — якість		
31	Проповідь — взаємодія з людьми		
32	Молитва перед проповіддю, після проповіді		

33	Проповідь — ціль		
34	Проповідь — зміст		
35	Проповідь — приклади		
36	Проповідь — історії		
37	Проповідь — уроки та заклики		
38	Центральність Ісуса в проповіді		
39	Проповідь — зосередженість на зростанні		
21	Проповідь — зосередженість на гріху		
23	Проповідь — практичне застосування		
24	Взаємодія присутніх		
25	Дружність		
27	Акцент для молоді		
28	Повернення дітей		
29	Дружність до невіруючих		
30	Приємні враження		
31	Незручні моменти		
32	Туалети		
33	Бібліотека		
34	Кава, перекуси		
35	Інше		
36	Інше		

Додаток 10ж

ПРИНЦИПИ, ЯКІ ВЕДУТЬ ДО ЗРОСТАННЯ НОВОЇ ЦЕРКВИ

Використовуйте для додаткових особистих записів, коли ви молитесь про цю тему, і Бог відкриває нові ідеї.

ОСНОВИ БОГОСЛУЖІННЯ

Тут не будуть наведені всі важливі елементи богослужіння, а будуть представлені моменти, які обов'язково слід узяти до уваги під час організації нової церкви.

1. Роль музики

Зараз, у 21-му столітті, музика, як ніколи раніше, стала важливим елементом донесення інформації.

Яка музика пануватиме на богослужіннях нової церкви?

Чи будуть використовуватися барабани?

Чи будуть гітари та подібні інструменти головними?



Що буде дозволено грати на клавішних інструментах?

Чи будуть інструменти звучати голосно, домінуючи над усім? Чи буде співу та участі всієї громади відведена другорядна роль?

Чи музика буде негучним супроводом, який даватиме можливість тим, хто молиться і співає, голосно виливати своє серце і звучати, немов один

суцільний «хор», немов єдине тіло Христа?

Чи буде репертуар складатися із суміші сучасних пісень прославлення та давніших гімнів, зосереджених на напоумленні?

Музика буде орієнтована на приваблення ЧОЛОВІКІВ чи основна увага буде спрямовуватися на жінок?

У музичній групі буде більше чоловіків чи жінок?

Керівником групи буде чоловік чи жінка?

Чи будуть співатися пісні у нижчих тональностях, щоб до співу могли долучатися і ЧОЛОВІКИ?

Чи музика буде звучати високо, щоб співати могли лише жінки, а ЧОЛОВІКИ залишалися лише глядачами?

Слова до пісень будуть показуватися чорними літерами на білому тлі? Чи слова висвітлюватимуться на тлі різних зображень? — Чоловіки реагують на те, що сприймається візуально.

– Самі слова для ЧОЛОВІКІВ не обов'язково є інформативними.

2. Важливість чоловічих ролей та залучення чоловіків у церкві

Потрібно розглянути ще одне важливе питання: чи буде богослужіння спрямоване на задоволення потреб чоловіків? Раніше наші церкви були наповнені жінками, і тепер усе зазвичай схиляється у цей бік. Але нам потрібно приваблювати чоловіків, зосереджувати увагу на чоловіках і знаходити способи побудувати відносини з ними та допомогти їм відчувати радість від перебування на богослужінні. І хоча у наших баптистських церквах пасторами та іншими церковними керівниками завжди є чоловіки, у церквах мало зважають на необхідність приваблення до церкви саме чоловіків. Якщо ми будемо приводити чоловіків, то прийдуть і жінки, і діти. Якщо ми не будемо залучати чоловіків, то не зможемо мати керівництво у новій церкві. Але якщо ми приваблюватимемо чоловіків, то у нас буде врівноважене членство у церкві та чудові можливості для появи нових працівників та керівників. Ми зможемо побачити, як до Христа приходять цілі сім'ї. З такою думкою розглянемо кілька питань, які наводяться нижче.

- а) У богослужінні, у навчанні та проповіді, в оздобленні, в атмосфері церкви є багато ледь помітних складових, які або приваблюють ЧОЛОВІКІВ, або **відштовхують** їх. (Зауважте, що на багатьох книжках, на слайдах, у брошурах, молитовних матеріалах тощо зображено жінок, а не ЧОЛОВІКІВ). Усе це дуже чітко та потужно доносить до ЧОЛОВІКІВ певну інформацію.
- б) Учительки недільної школи не можуть бути живим прикладом життя та поведінки для хлопчиків.
- Навіть попри усю любов, здібності та турботу цих сестер, які їх навчають.
Д-р Гайлз, який збудував одну з найбільших баптистських церков у США, ставив вимогу, щоб у кожному класі недільної школи було два вчителі: брат, який слугував би для дітей з нецерковних сімей за образ батька, та сестра, яка була б образом матері, навіть якщо викладання велося б переважно саме жінкою.
 - Якщо у нашої нової церкви є бажання вирощувати лідерів, тоді у кожній групі, де є хлопчики, **обов'язково** мусить бути чоловік.
- в) Центром уваги в усіх заходах, спрямованих на привернення нових людей, мають бути ЧОЛОВІКИ.
- У більшості наших церков проводяться жіночі заходи, дитячі служіння, але майже немає служінь, у яких виявлялась би турбота про братів, немає ЧОЛОВІЧИХ заходів для залучення нових чоловіків. Є така думка, що з чоловіками важче працювати. Хибна думка. Правда ж у тім, що для приведення чоловіків потрібні чоловіки!
- г) Дослідження, які проводилися серед багатьох активних церков, свідчать про те, що присутність ЧОЛОВІКА у дитячій кімнаті має заспокійливий вплив на немовлят. Діти плачуть значно більше, якщо у кімнаті присутні лише жінки. Коли присутній ЧОЛОВІК, його низький тембр голосу і поведінка створюють відчуття комфорту і безпеки.
І немовлята це відчують, вони менше плачуть, менше хвилюються через сторонні шуми та загалом почуються спокійніше.

3. Наголошення на важливості чоловіків та на повазі до них

Ісус був зацікавлений у жнивях ЧОЛОВІКІВ. Таким було Його повеління.

Раніше світ належав зрілим ЧОЛОВІКАМ — а тепер уже ні. Світ тепер належить молоді.

Молодші ЧОЛОВІКИ не зміняться так, щоб відповідати старим звичаям.

Зараз уже нова Україна!!!

Керівник прославлення має зосередити увагу на поклонінні для молодих ЧОЛОВІКІВ.

Молоді ЧОЛОВІКИ НЕ будуть поклонятися в наших церквах з нашим старим стилем та давніми методами проведення церковних заходів.

Наші молоді брати масово покидають наші церкви.

Богослужіння повинні бути спрямовані на молодих ЧОЛОВІКІВ. Зажди треба брати до уваги, як краще взаємодіяти з ними.

Для організації таких нових церков, які будуть зростати, коуч та лідери команд мають зосереджувати увагу на ЧОЛОВІКАХ. Нам потрібні в командах далекоглядні герої! Справжні чоловіки, справжні благовісники, справжні місіонери, справжні організатори нових церков — ті, хто працюватиме з ЧОЛОВІКАМИ! Євангелізуймо зараз **молодих** чоловіків!

Якщо ви хочете, щоб у майбутньому у вас були ЛІДЕРИ — працюйте з ЧОЛОВІКАМИ.

Ви хочете, щоб ЧОЛОВІКИ народжувалися згори?

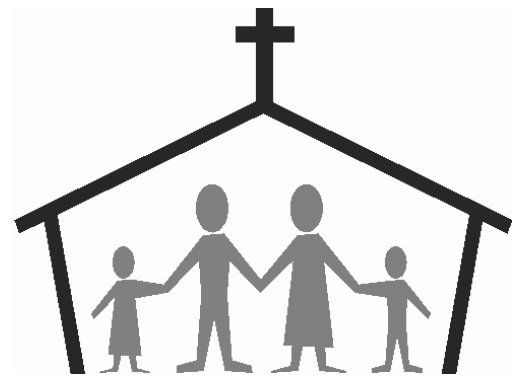
- Тоді ввійдіть у їхній світ — будьте з ЧОЛОВІКАМИ — це єдиний спосіб. Якщо ми хочемо, щоб ЧОЛОВІКИ були обмиті кров'ю Ісуса, то організатори церкви повинні зосередитися на тому, щоб поважати та любити ЧОЛОВІКІВ. Повага і любов до ЧОЛОВІКІВ — це в Україні величезна ланка, яка відсутня. Нові церкви, які бажають рости, повинні фокусуватися на любові та повазі до ЧОЛОВІКІВ!

4. Створення «сімейної» атмосфери, що виражає ТУРБОТУ і НАДІЮ.

У церкві має бути величезна кількість тих, хто зустрічає людей: і чоловіки, і жінки, і молодь, і інші.

- Має виглядати так, немов вони просто невимушено спілкуються, але кожен повинен мати чіткі обов'язки.

Богослужіння має проводитися, як щотижневе «**сімейне**» свято. Ми Божі діти. Багато новонавернених втратило своїх старих друзів, від них відсторонилися родичі. Багато новонавернених відчайдушно шукає нових і глибоких дружніх зв'язків у церковній громаді.



У новій церкві варто облаштувати великий хол для виставлення наочних матеріалів, бібліотеки, для СПІЛКУВАННЯ, для встановлення контактів. Нам потрібно відмовитися від розміщення рядами стільців і лавок, як у театрі або школі.

В залі для богослужінь повинні бути круглі столи (або невеликі квадратні), щоб спонукати людей до спілкування на тему богослужіння та проповіді.

- Принаймні для такого спілкування слід облаштувати фойє. Після проповіді варто відводити час для обговорення. До і після служіння ЧОЛОВІКАМ потрібно особисте спілкування з братами.

У проповіді повинно бути «**домашнє завдання**» для виконання протягом тижня.

- Наступної неділі повинна бути підзвітність.
- Свідectва — це найкраща форма підзвітності.

Такою має бути форма керівництва новою церквою, оскільки взаємодія між членами сприяє кращому, більш цілеспрямованому проповідуванню, націленому на практичний послух.

Кава — це важлива частина встановлення триваліших контактів, невимушеності.

Через каву люди приходять знову. Кава стала важливою складовою частиною життя в Україні.

Кава зараз скрізь, на кожному кутку — кава стала частиною спілкування між людьми. ЧОЛОВІКИ розвивають відносини, коли п'ють каву (або горілку, але ми цього не хочемо!) — просто подивіться навколо.

Використовуйте ці культурні зміни для Ісуса Христа!

Робіть усе, що можете, щоб створити атмосферу тепла, привітності, прийняття та любові.

Відвідувач повинен відчути себе *бажаним*, відчути себе *важливим*. *«Тут є те, що мені потрібно, а я цього раніше більше ніде не знаходив. Я хочу повернутися та відчути це знову».*

КОМПОНЕНТИ БОГОСЛУЖІННЯ

СЛУЖІННЯ ПОКЛОНІННЯ ПОВИННО ПРИНОСИТИ ЧАСТИНКУ НЕБА НА ЗЕМЛЮ

1. ХРИСТОЦЕНТРИЧНІСТЬ, а не спрямування на традиції.

Коли ми збираємося разом, між нами є **Ісус**. Але ми бажаємо, щоб Він **являв** Себе.

Таке богослужіння повинно містити:

- хвалу (вступна молитва повинна спрямувати думки людей на велич Бога, якому ми служимо — просить Бога прийти до вас по-особливому);
- подяку (1 Солунян 5:18 – Божа воля);
- спів (нам неодноразово сказано співати чи принаймні викликати для Господа, а **не** слухати пісні).

2. УЧІТЬ, учіть, учіть. Що б ви не робили, давайте людям урок з Біблії. Принаймні цитуйте біблійний вірш на цю тему.

3. СПІВ — чоловіки швидше реагують на зображення, ніж на слова. Для **ЧОЛОВІКІВ** рекомендується використовувати барвисте тло для кожного стовпчика пісні. Перша пісня має бути радісною, піснею слави та хвали. Нові пісні слід повторювати двічі.

4. МОЛИТВА — навіщо?

Головна увага має бути звернена до Божої присутності, а не на нас.

Приносить єдність.

Сила у згоді.

Можливість для того, щоб Бог показував свою силу (Псалом 33(34):16).

Короткі молитви одним реченням. Заохочуйте говорити «амінь» (не автоматично, а слухаючи та погоджуючись).

5. СВИДОЦТВА — Псалом 65(66):16–20

Бог працює у серці кожної людини, а не лише проповідника чи керівника. Дуже важливо, щоб люди брали участь у служінні та розповідали іншим, що Христос робить у них і для них.

6. ПРОПОВІДЬ

Визначте головну істину, яку всі повинні запам'ятати після того, як підуть додому.

Давайте поради щодо практичного застосування, практичні дії, які потрібно зробити, дайте людям виклик.

Використовуйте приклади з фізичного світу — так робив Ісус увесь час.



7. ОЗДОБЛЕННЯ церкви має бути позитивним, спрямованим на чоловіків.

- Використовуйте біблійні вірші або постери з девізами — міняйте їх щомісяця.

8. **ГОСТИННІСТЬ ЦЕРКВИ** може показувати кілька осіб. Для цього є рукостискання, обійми, усмішки, корисні коментарі та компліменти, добрі рекомендації та поради. (Якщо є обійми, то чоловіки повинні обіймати ЧОЛОВІКІВ, жінки — жінок).

- Нові відвідувачі зазвичай протягом перших чотирьох хвилин вирішують, чи повернуться вони сюди знову.
- Це рішення приймається ще до того, як звучатиме спів, як буде вступна молитва чи проповідь.

9. **ДОПОМОГА НОВОНАВЕРНЕНИМ** — проповідник та керівник прославлення повинні знати та розуміти, в якому стані та на якому рівні перебувають новонавернені. Робота організатора нової церкви полягає в тому, щоб допомагати тим, хто навернувся у цій церкві до віри, упродовж трьох років.

Вони нічого не знають про Бога.

Вони ще не читали Біблію.

Вони мають побачити, що таке справжня молитва.

Вони мають зрозуміти, що у молитві вищий пріоритет повинен надаватися хвалі, а не проханням.

Вони мають знаходити радість у пізнанні того, що сказав Христос, і у виявленні покори сказаному.

Дуже важливий елемент (якщо не єдиний) — це життя, в якому видно вдячність (1 Солунян 5:16, 17, 18, 19).

У їхньому тілі, у їхньому мозку ще дуже глибоко сидить «похмілля» від колишньої гріховності.

Їхні друзі, колеги, сусіди продовжують справляти на них сильний негативний вплив, продовжують бути джерелом спокус.

Боріння та спокуси залишатимуться сильними, доки в них не виробляться нові духовні звички.

У цьому і полягає завдання керівника роботи з організації нової церкви — у досягненні святості, чистоти, у просуванні вгору.

Вони прагнуть милості!!! Милість — це й Ісусове бажання теж! Чи зможете ви її дати???

Понад 70 разів по 7? — Ваша милість виключає можливість вилучення з церкви.

Вилучення з церкви дуже рідко виявлятиметься необхідним, оскільки бунтівники відійдуть самі собою. Івана 2:19

Якщо у вашому богослужінні будуть такі риси, тоді бунтівникам буде там некомфортно — вони підуть самі.

Для новонавернених ключовим елементом усіх служінь має бути те, що в них є ЛЮБОВ, НАДІЯ, МИР, РАДІСТЬ.

Одна з цих рис неодмінно має бути дуже помітною і відчутною на кожному вашому служінні.

Завдяки цим чотирьом рисам вони — люди на спасіння. Євреїв 11:6(б)

Ключове запитання, яке кожен новонавернений має ставити собі впродовж кількох днів після богослужіння, має бути таким: «Чи було це богослужіння достатньо цінним, щоб мені знову захотілося прийти сюди наступної неділі?

Чи не був цей час згаяний дарма? Чи було це богослужіння приємним, натхненним, підбадьорливим, щоб мені знову сюди прийти? Чи було воно корисним? Яка мені від нього була користь?»

Якщо вам доводиться просити та благати: «Будь ласка, приходьте ще», — то ви вже не впоралися із завданням.

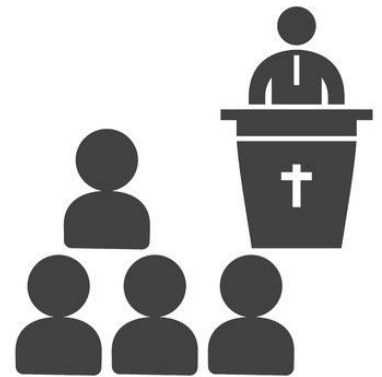
Три джерела, які можуть стати добрим інструментом для знаходження тем, корисних для духовного зростання, — це курси ПЛВЦ «Огляд Нового Заповіту», «Практичне пізнання Бога» та «Основи християнського життя».

КОМПОНЕНТИ ПРОПОВІДІ

Дві проповіді на одну годину богослужіння — це ідеальний варіант, який відповідає Біблії. Так забезпечується можливість для учнівства та підготовки до служіння.

1. Представити вірші з Писання

- Повторити кожне посилання принаймні тричі
- Корисно назвати номер сторінки чи дати загальні вказівки, як знайти вказане місце
- Почекати, поки більшість людей знайде вказаний вірш
 - ❖ Помічники можуть ненав'язливо допомогти людям знайти текст
- Якщо уривок короткий, його слід прочитати двічі — Святе Боже Слово повинно мати панівне місце
- Якщо можливо, варто попросити когось із присутніх прочитати текст
 - ❖ Потрібно завжди наперед питати якогось чоловіка, чи готовий він прочитати вголос. Якщо людина не дуже виразно читає, не потрібно створювати незручної для неї ситуації.
- Час від часу для підкреслення важливості Писання доречно може бути прочитати уривок кілька разів: спочатку читаєте ви, потім читає хтось із сестер, потім хтось із братів (*в різних перекладах*).
- Якщо вірші показуються на екрані, то потрібно попросити людей прочитати їх уголос в унісон. Але завжди слід заохочувати до того, щоб люди знаходили зазначені місця у себе в Біблії. Вони мають установити зв'язок з Божою книгою.



2. Користуйтеся новим перекладом

- Пояснюйте цінність нових перекладів, коли хтось просить про таке пояснення.
- Можна попросити когось із присутніх прочитати для порівняння із найпоширенішого перекладу.
- Варто коротко виділити кілька віршів, кілька слів чи краще розуміння або значення.

3. Підготувати ПИСЬМОВЕ формулювання того, що має бути досягнуто завдяки цій проповіді.

У кожній проповіді має бути конкретна мета, викладена у письмовій формі: чого проповідник бажає досягти?

- Перед служінням про цю ціль потрібно розповісти керівникові поклоніння та музичній команді.

- ❖ Проповідник, керівник прославлення та музична команда мають завчасно все обговорити та помолитися.
- Ціль та бажані результати слід називати відразу.
- Якщо мають використовуватися презентаційні слайди, то їх можна використовувати і для поклоніння.
 - ❖ Їх можуть зачитувати присутні в церкві; до них можна звертатися між піснями.
 - ❖ Звертання до них має відбуватися у позитивному ключі: «Відкріймо разом, як ми можемо краще прославляти Христа».
 - ❖ Наші ближні — це вічні істоти, створені на Божий образ.
- Після богослужіння слухачі мають могли повторити ціль проповіді («Чи зрозуміли вони ціль, яку я ставив?»)

4. Наголос у проповіді має бути на Ісусі, Богові Отці, Святому Духові.

- Хто ВІН? Наскільки ВІН прекрасний? Що ВІН для нас робить?
- Це має бути **головною темою** усіх проповідей.
- Новонавернені НІЧОГО не знають про те, хто такий Бог, наскільки ВІН дивовижний.
- Новонавернені лише знають неправду про те, який цей Бог поганий. Цей обман вони чули та сприймали протягом усього свого життя.
- Імена, звання та описання Бога спонукають до особистих стосунків та зростання.
- *Приклад (а) Тут можна використати ідеї з 60 кроків, представлених у курсі «Практичне пізнання Бога».*
- Приклад (б) — показ Божої доброти та щедрості з уроків серії «Фінансова свобода» —*
 Бог є великим дарувальником — Повторення Закону 28:1–14; брошура «Лічіть свої благословення», брошура «План обіцянки віри».
 Ідеї для застосування, які мають бути результатом, — наш Великий експеримент — із вдячності по вірі вертати невелику частку.

5. У кожній проповіді має бути сучасна історія, яка сталася в Україні.

- Така історія має бути відкоригована так, щоб бути прикладом для проповіді.
- Історія повинна роз'яснювати мету проповіді.
- Історії можна брати із ЗМІ, з почутого, з особистих подій, з повідомлень інших людей.
- Духовні історії можна брати з таких джерел:
 - ❖ з власних спостережень, як Ісус зробив чудо або щось унікальне;
 - ❖ з особливих відповідей на молитву;
 - ❖ з розповідей про добрі справи, які стали особливою подією;
 - ❖ з різних свідчень.

6. У кожній проповіді має бути наочний урок або ілюстрація. (Робити так, як робив Ісус). Пам'ятайте, що ви, проповідник, маєте конкурувати з візуальними образами, які люди бачать скрізь: на своїх телефонах і комп'ютерах, плюс на телебаченні.

- Без наочних уроків і прикладів ваша проповідь зможе торкнутися лише тих, кому вже за 40.

- Без прикладів з фізичного світу ви *щоразу* залишатимете недосягнутим майбутнє покоління.
- Використані наочні приклади залишаються у пам'яті присутніх довше за будь-що інше.
- Наочні приклади мають відкривати істину, і нерідко слухач зможе їх згадати та застосувати навіть значно пізніше.

7. Сутністю проповіді має бути святість. (*Святість означає чистоту, а НЕ досконалість*). Проповіді мають бути джерелом заохочення та підбадьорення!!! Гріх не повинен бути центром уваги!!! Проповіді повинні підносити дух — якщо ви щонеділі підійматимете ваших людей на одну сходинку духовної драбини, то за рік вони зможуть піднятися на 52 сходинки у напрямку до кращого життя. До такого життя, яке догоджає Небесному Отцю. До такого життя, з якого буде видно, що члени вашої церкви уподібнюються до САМОГО Небесного Отця. Проповідь про гріх цього здійснити НЕ ЗМОЖЕ — вона не приносить божественного життя. Ми *не повинні* нехтувати гріхом, але гріхові слід відводити не більше четвертини проповіді. Потрібна віра, щоб бути переконаним, що викривати гріх — це справа Святого Духа. Як Святий Дух це робить? Завдяки нашій проповіді доброї — а не злої — звістки. Завдяки тому, що ми показуємо стандарт того, як мусить бути — як у Филип'ян 4:8. Святий Дух викриває людям невідповідність між тим, якими вони є, та тим, якими вони можуть і мають бути. Через це з'являється переконання та бажання від Святого Духа досягти того, чого в їхньому житті бракує.

Нижче подано короткий план, в якому показано, який має бути плин хорошої проповіді:

- ¼ — опис СЛАВИ та бажаності Бога;
- ¼ — викриття наших недоліків (гріха);
- ¼ — як ми можемо посісти ті привілеї, які Отець бажає нам дати.
 - ❖ (ЗВЕРНІТЬ УВАГУ: **не здобути**, а *посісти*). *Здобуття* — це досягнення вищого духовного статусу через самовдосконалення, а *посідання* (чи *отримання*) — це експеримент віри, коли людина бажає, *просить та отримує дар!*
- ¼ — розкриття того, які краса, слава, мир приготовані для нас та чекають на нас у цьому житті.

8. У кожній проповіді повинні міститися ідеї для застосування протягом найближчого тижня. Їх потрібно чітко вказати та зробити на них наголос.

- У кінці проповіді або на закінчення богослужіння слід запитати слухачів, чи зрозуміли вони.
 - ❖ Наступного тижня вони повинні будуть розповісти про те, як вони практично застосовували почуте.
 - ❖ Це прекрасна можливість для свідчень.
- Люди бажають вправлятися у своїй вірі. Але їм потрібна допомога. Люди хочуть догоджати Богові. Вони просто не знають, як робити це щодня, особисто, у своїй родині, на роботі, серед людей, з якими проходить їхнє щоденне життя (представте одну з чотирьох можливостей).
 - І керівник прославлення, і проповідник повинні показувати людям фізичні можливості для застосування.

МІЙ ПЛАН БОГОСЛУЖІННЯ

Дата _____

Компонент	Запитання	Зауваження — що насправді відбувалося
1 — Христоцентричність	Чому ви думаєте «так»? «Атмосфера»?	
2 — Наука/навчання	Усно пояснити, що люди мають робити	
3 — Пісні	Відео? Зображення? Реакція залу?	
4 — Молитва	Використані нові способи	
5 — Свідчення	Скільки? Які?	
6а — Проповідь	Донесена ціль? Практичне застосування?	
6б — Проповідь	Використані наочні приклади? Розказана історія?	
7 — Оздоблення	Міняється щомісяця? Щоквартально?	
8 — Гостинність/привітання	Хто? Як відбувається? Яка була запропонована підготовка?	
9 — Допомога нововерненим	Ваші зусилля щодо допомоги нововерненим у подоланні перешкод	
10 — Додаткова допомога	Інші нові підходи, які ви застосували	

МІЙ ПЛАН ВИГОЛОШЕННЯ ПРОПОВІДІ:

Дата _____

Захід		Зауваження — що відбувалося
1	Біблійні посилання	
2 — Новий переклад	Який саме був використаний?	
3 — Формулювання цілі	Чого я бажав досягти?	
4 — Зосередженість на Ісусі	На початку – У середині - У кінці?	
5 — Історія	Приклад з життя України за 2018–2021 р.? З інтернету?	
6 — Використаний наочний урок	Що саме (тип)? Опис	
7 — Наголос на святості / християнському поведженні	Як? Що? $\frac{1}{4}$ $\frac{1}{4}$ $\frac{1}{4}$ $\frac{1}{4}$	
8 — Практичне застосування для членів церкви	Як мають члени церкви являти Ісуса впродовж цього тижня? (Запропонуйте можливість для оцінки результатів).	

ЧИ ПІДХОДИЛИ ДО ВАС ІЗ ЗАУВАЖЕННЯМИ ПІСЛЯ БОГОСЛУЖІННЯ?

ЩОДО БОГОСЛУЖІННЯ	
ЩОДО ВАШОЇ ПРОПОВІДІ	

МОЛИТВА — КЛЮЧОВИЙ ЕЛЕМЕНТ БОГОСЛУЖІННЯ

Кола молитви

Кола молитви — це чудовий спосіб залучити всю церковну громаду до молитовних моментів. У деяких церквах ця вправа називається «По п'ять».

Люди мають зібратися у групи, не виходячи зі своїх рядів, але у кожній групі має бути не більше п'яти осіб. На великому екрані в залі для богослужінь покажіть можливі пункти для молитви. Постарайтеся не перевантажити громаду надмірною кількістю.



Потреби слід представляти врівноважено. Не слід використовувати лиш типові назви: «молитовні прохання», «хворі», «у лікарні» тощо. Укажіть країни, а в них ті недосягнуті народи, за які слід молитися. Ті питання, які впливають на нашу країну і які треба принести до Бога. Перерахуйте місіонерів. Назвіть потреби підприємців та громад у вашому регіоні. Попросіть групу з п'яти осіб вибрати п'ять потреб, за які вони будуть молитися. Потім

дайте їм час для молитви за інші потреби, які не були показані на екрані. Заохочуйте, щоб у кожному молитовному колі було по одному або двоє ведучих. Не змушуйте всіх учасників кола молитися вголос. Проте такі молитовні вправи починають нас підштовхувати до того, щоб ми вчилися висловлювати у молитві те, що відчуваємо.

Збагачення спільної молитви у богослужінні

1. Зробіть молитву визначною рисою вашого ранкового недільного богослужіння.
2. Має бути пастирська молитва або пастирське благословення. Ви маєте це робити як священник, як пастир, маєте вести людей до Бога. І приводити Бога до них. Благословляйте їх.
3. Ціла громада повинна разом підносити спільні молитви. Показуйте їх на відео-екрані. Моліться і робіть паузу для короткого особистого спілкування між спільними молитвами.
4. Співайте про молитву. Є чудові молитовні гімни, які ми можемо пригадувати собі весь тиждень.
5. Проповідуйте про молитву. А далі застосовуйте сказане на практиці.
6. Варто влаштовувати довші періоди для молитви громади. Ціла церква має виходити наперед. Очікуйте Господа та уповайте на Нього!
7. Заохочуйте до особистих молитов у вівтарі. Відновіть поняття про очікування перед Господом.
8. Дозволяйте молитися дітям.

9. Закликайте чоловіків наперед. Дайте батькам завдання бути священником у своїх домах. Благословляйте їх. Скажіть їм, що їм доручене рівноцінне завдання вести молитву у своїх сім'ях.
10. Змініть обходження з молитовними проханнями. Не потрібно розповідати про молитовні потреби. Моліться ними — без підготовки. Скажіть: «Зараз ви можете вголос молитися про потреби своїх близьких».
11. Установіть коробку для молитовних прохань. Час від часу заохочуйте членів церкви брати звідти жменю прохань. Помоліться за них та покладіть назад до коробки.
12. Не забувайте дякувати за відповіді на молитви. Ведіть облік того, як Бог подавав необхідне, записуйте у спеціальний щоденник неймовірні Божі дії, вчинені для ваших людей.
13. Молитовні свідчення мають бути постійною частиною богослужіння. Показуйте відео-уривки, в яких йдеться про відповіді на молитви та міститься заохочення до молитви.
14. Щотижня моліться про одну з церков вашого міста. Ви маєте бути сфокусовані на Царстві, а не на своїй конфесії.
15. Облаштуйте молитовну кімнату.
16. Під час богослужіння заохочуйте до одночасних заступницьких молитов.
17. Призначте тих молитовних заступників, які молитимуться перед кожним богослужінням та під час його проведення.
18. Розвішайте молитовні банери у церкві. Вони мають бути візуальним нагадуванням про молитовні потреби. Ці банери повинні бути молитовними зупинками. Просіть людей час від часу підходити до цих банерів, коли церква молиться.
19. Проводьте особливі молитовні зібрання — урочисті збори, концерт молитви, молитви сімей, чоловічі молитовні зустрічі, жіночі молитовні зустрічі, молитовні заходи для молоді.
20. Перед богослужінням має бути 15-хвилинна молитовна зустріч.
21. Проводьте всецерковну молитовну зустріч раз на тиждень, якщо можливо, але не рідше, ніж раз на місяць.

СИЛА В ОРГАНІЗАЦІЇ ЦЕРКОВ

СИЛА в організації нових церков — це пізнання Бога.

Найбільше, найглибше бажання кожного засновника нової церкви — це глибоко та дуже близько пізнавати Бога. Бажання кожного організатора церкви таке: *«Не силою й не міццю, але тільки Духом Святим»*. Це бажання сидить в нас глибоко, але **ЯК?** Якщо ви не чуєте, що говорить Бог, то значить у вас проблеми в самій серцевині вашого християнського буття.

1. СИЛА КОУЧА

У далеку давнину група організаторів нових церков підійшла до свого наставника з таким проханням: «Навчи нас молитися». Чи доречно, щоб місцевий коуч з таким самим проханням звертався до **СПЕЦІАЛІСТА** всеукраїнського братства: «Навчи мене молитися»? Які ще фахові знання та вміння мають бути в **СПЕЦІАЛІСТА**, окрім знання Бога та вміння єднатися з Ним у молитовному спілкуванні?

У Біблії є багато таких уривків, які мають глибше значення, ніж зазвичай використовується на практиці. *«Давайте і дадуть вам»* — це один із них. Писання чітко вказує на те, що Боже бажання щодо нас полягає в тому, щоб ми часто і довго проводили час спільності з Ним — це і є молитва! Бог обіцяє, що Він щедро винагородить за таку спільність.

ЧАС

Бог бажає зробити *«значно більш над усе, чого просимо або думаємо»*. Ще одним таким уривком, який розуміють дуже усічено, і який варто було б зрозуміти глибше, є такий вірш: *«Принесіть же ви всю десятину... і тим Мене випробуйте... чи небесних отворів вам не відчиню»*. Але хіба найвеличніший, найдорогоцінніший дар, який ви отримали — це не **час**? Той **час**, який ваш Усемогутній Творець дає вам тут на землі. Яку частину свого часу ви хочете віддати Богові, бажаєте розділити з Ним щодня? Ще один украй важливий вірш: *«Бог любить того, хто з радістю дає»*. Чи має бути спілкування з Тим, хто вас створив, радісним? Чи має бути обговорення різних тем зі Всемогутнім, розмова з Ним, приємним та почесним проведенням часу?

Біблія не лише спонукає до таких запитань, вона також дає нам ідеї, вказівки, прохання, приклади та повеління. Наскільки точно має коуч цього дотримуватися? Наскільки тісно пов'язана з цими принципами нова церква, яка почала рости? Хто повинен організовувати нову церкву — коуч чи Ісус?

Бог на початку кожного дня ініціював розмову з Адамом.

Ісус проводив довший час у молитві, перш ніж почати Свій день.

Історично склалося так, що час спільності з Богом удосвіта, у ранню годину, став стандартом для всіх Божих героїв.

Буквально тисячі **ЧОЛОВІКІВ** відкрили для себе, що їхня **сила** ґрунтується на тому, щоб рано вставати та проводити одну годину у виявленні любові до Бога ще до того, як встане їхнє сімейство. Чи зможе це стати формулою успіху, якої зможете дотримуватися ви, коуче?

СИЛА

Найперше покоління організаторів церкви заявило: *«Наша увага віддаватиметься виключно молитві та служінню Слова»*. Виникає запитання, чи хотіли б ви, коуч із організації нової церкви, мати такі самі результати, які мали вони? Якщо так, то чи вийде у вас віддавати 50 % свого часу радісному спілкуванню з Божественним Організатором Церкви?

Один з найвеличніших та найуспішніших організаторів церков в історії — Джон Веслі — думав, що так!

Джон Веслі просив своїх учнів наслідувати Ісуса та апостолів, як вони описані в Діях 6.

Беручи за основу ці приклади, Веслі встановив такий стандарт:

- 8 годин у Божому Слові — слухання та молитва.
- 8 годин проповіді та служіння людям.
- 8 годин для турботи про себе — особиста гігієна, вдягання, їжа, сон.

Наш Небесний Отець окропив світ чоловіками та дружинами, які мають надзвичайно прекрасні та ніжні стосунки в шлюбі. Майже завжди у них є тривалий час глибокого тісного спілкування, коли вони тільки вдвох. Бог показав, що ЙОМУ потрібні, Йому бажані ті, хто **з радістю дає**, хто хоче проводити час із Ним. Що було б, якби ви, коуч команди, проводили такий тривалий приємний час просто у єднанні з Ісусом? Чи хотіли б ви стати для свого Творця такою людиною, яка дає з радістю?

Бог нескінченно творчий. Просто для різноманіття та цікавості життя на землі Він створив чотири пори року. Він також створив кожен пору зі своєю дуже конкретною метою. Крім того, Бог створив нас з необмеженими творчими бажаннями та здібностями. Ми схожі на НЬОГО! Тим не менш, пори року приходять і відходять, вони летять повз нас без будь-якого видимого розуміння тієї СВЯТОЇ мети, яку кожна з них могла б мати. Але Бог створив їх відповідно до СВОГО наміру, щоб вони мали особливе значення для нас. Чи можливо таке, що Боже бажання нашої уваги до Нього та наша свідомість Його присутності мала б спонукати нас проводити з Ним у молитві цілий день кожні три місяці? Один цілий день, коли б ми могли хвалити Його за те, що Він здійснив за останній квартал, і просто наново насолоджуватися тим, що ВІН бажає здійснити у нас, через нас і разом з нами протягом найближчого кварталу. Багато людей дають життю непомітно пролетіти, а потім, вже на пенсії, із жахом розуміють, що життя збігло даремно. Можливо, Бог бажає щоквартально приносити щось нове і суттєве у життя нової церкви?

Хіба не на коучеві лежить обов'язок дізнатися та побачити, що далі Бог планує для церкви? І зробити це він може завдяки цілому дню духовної насолоди, хвалення Бога та піднесеної радості в Ньому.



Потім, звичайно, є Божий **дар** «дуже могутньої ревної молитви», і яскравим її прикладом для нашого збудування в Писанні є ті Божі МУЖІ, які впродовж тривалого часу молилися на колінах тричі на день. Або ревно молилися по сім разів на день. Або регулярно вставали опівночі для хвали та моління.

Така справжня молитва серця, молитва життя, молитва в силі Духа, пряма, конкретна, ревна, проста молитва — саме така молитва має бути в КОУЧА. Ось у цьому і полягає прохання, шукання, стукання, через яке організовується квітуча церква.

Про молитву написано чимало книг. А те, що подавалося тут вище, потрібне не для того, щоб коуч прочитав і просто погодився. Ні, подане вище написано для тих, хто намагається подолати негативні емоції, нерішучість, відчуття того, що усе це неможливе, — «Так, воно все добре, все потрібне, але НЕ ДЛЯ МЕНЕ, я хотів би, але просто не можу».

Наведені вище **5** рекомендацій подаються тут з єдиною метою — ЩОБ ВИ СПРОБУВАЛИ. Спробуйте одну з них і подивіться, що станеться. *Молитва рано вранці, віддавання 50 % часу молитві, насолода часом молитви — очікування його,*

проведення одного дня у молитві раз на квартал, застосування Божого дару молитви вночі, три рази на день або сім разів на день. Просто заради цікавості спробуйте подивитися, як ваш особистісний Бог зможе на це відреагувати, що ВІН може зробити.

2. ПІДСИЛЕННЯ СВОЄЇ КОМАНДИ

Божий дар «дуже могутньої ревної молитви» доступний для всієї команди. Варто повторити, у чому полягає сутність «ревної» молитви.

Це справжня молитва серця, молитва життя, молитва в силі Духа, пряма, конкретна, ревна, проста молитва — саме така молитва має бути у команди з організації церкви. Ось у цьому і полягає прохання, шукання, стукання, через яке організовується квітуча церква. Коли команда навчиться такої молитви, тоді зазвичай молитва стає центральним моментом кожної командної зустрічі. Віддавання молитві 50 % часу, відведеного на зустріч, стане бажаною необхідністю, яка все більше і більше зростатиме. Якщо простими словами, то ми, віруючі, створені для тривалого спілкування з нашим Отцем.

Говорити з ЧОЛОВІКАМИ від імені Бога може бути величною та похвальною справою. Але **говорити з Богом від імені ЧОЛОВІКІВ** — це справа значно цінніша та похвальніша. Невдовзі особистий приклад коуча стане рушійною силою. Члени команди робляться настільки орієнтованими на Бога, що молитва, розмова з Богом, роздуми про Нього підсвідомо починають ставати для них спільною з Богом справою.

3. МОЛИТВА — КЛЮЧОВИЙ ЕЛЕМЕНТ БОГОСЛУЖІННЯ

Навчитися поклонятися і відчувати радість від тривалого спілкування з Богом — це два головні перетворення, які **повинні** відбутися в житті новонаверненого. Усе має стати новим. У невіруючої людини було негативне життя, а тепер вона повинна зробити великий крок у своєму житті до **ПОЗИТИВНОЇ ЖИТТЄВОЇ ПОЗИЦІЇ**, яка характеризується очікуванням, вірою та довірою. Це має стати головним духовним елементом, в якому буде втілена вся сутність богослужіння.

Поклоніння — це не засвоєння науки з проповіді. Справжнє поклоніння полягає в тому, щоб після служіння повернутися додому в захваті від Небесного Отця. (Диявол ніколи такого не запропонує). **Наша проблема в тому, що ми молимося, а потім ніколи не пов'язуємо з молитвою** те, що відбувається у нашому житті. Богослужіння повинно ставити у центр молитву хвали. Переважно НЕ просити, а прославляти Бога. Хвала і свідчення про Божі дивовижні справи у повсякденному житті. Подяка — хвала — свідoctва — молитва, **далі** подяка — хвала — свідoctва — молитва, **далі** подяка — хвала — свідoctва — молитва. Ось таким має бути основний цикл правдивого богослужіння.

У засновника церкви має бути помазання, уповноваження, печать Святого Духа для здійснення величної справи організації нової церкви. Це все служить для того, щоб зробити Божий голос рідним для нього, щоб дати йому потугу Божої правиці, щоб він міг сказати:

«Як тільки слова Твої знаходилися, то я їх поїдав, і було слово Твоє мені радістю і втіхою серця мого, бо кликалось Ймення Твоє надо мною, о Господи, Боже Саваоте!»
(Єремії 15:16).

Наявні матеріали

Для коуча — брошура № 1002 «День молитви», Розклад проведення цілого дня в молитві, Молитовний щоденник для сім'ї.

Для команди благовістя — «Посібник для піших молитовників», кілька брошур про пішу молитву.

Для членів церкви — 50 молитов «Шукання Бога для свого міста».

Для команди з організації нової церкви — 150 псалмів, адаптованих та персоналізованих для роботи з ОНЦ.

Додаток 11ж

КОМПОНЕНТИ БОГОСЛУЖІННЯ

Використовуйте для додаткових особистих записів, коли ви молитеся про цю тему, і Бог відкриває нові ідеї.

З ЧОГО СКЛАДАЄТЬСЯ МІНІМАЛЬНЕ ПОНЯТТЯ ЦЕРКВИ

Результатом планування, навчання, служіння та завзятої праці має бути встановлення фізичної та видимої частини Божого Царства. Як має виглядати ця нова частина? Що таке місцева церква? Що складає мінімальну основу, щоб це нове утворення можна було назвати церквою? Безперечно, усі мають бути згодні з тим, що існує різниця між групою з вивчення Біблії чи молитовної групою та церквою!

З огляду на наші теперішні цілі організації нової церкви пропонуються наступні мінімальні стандарти, за якими ми можемо оцінити якість закладеної основи для нової церкви. Критеріями для оцінки є наступне:

- ❖ **Чи є це новоутворення реальним?**
- ❖ **Чи насправді воно живе?**
- ❖ **Чи зможе воно вижити далі?**
- ❖ **Чи продовжить воно свою діяльність?**
- ❖ **Чи стане воно здатним до відтворення?**

Для того щоб новоутворення називалося церквою, у ньому має бути принаймні кілька складових, наведених нижче.

Щоб дати відповідь на подані вище запитання для оцінки, слід розглянути 5 дуже простих пунктів.

(1) Ісус

- Новоутворення має бути христоцентричним, а не спрямованим на традиції.
- Підхід до богослужіння має бути не формальним, а особистим.
- Ісус завжди має бути центром уваги на кожному зібранні.

(2) Одна цілісна група

- Під цілісністю розуміється функціональність та наявність взаємодії між членами. Члени групи знають одне одного і піклуються одне про одного на глибокому рівні.



(3) У групі має бути 12 або більше членів

- Група має налічувати щонайменше 12 народжених згори віруючих.
- Бажано, щоб усі 12 були активними християнами.
- Приклади зі Старого та Нового Заповітів, як Бог починав Свою роботу: 12 колін Ізраїля, 12 учнів.

(4) Наявність місцевого керівника, відповідального за роботу

- Це має бути людина, яка відчуває палке та непереможне бажання опікуватися групою та продовжувати служіння, не потребуючи при цьому зовнішнього нагляду.

(5) Новоутворення повинно проводити регулярні заходи

- Сюди входять богослужіння, групові заходи для віруючих і групові заходи для невіруючих.

Вимоги до членів церкви

1. Член церкви має бути народженим згори.
2. Член церкви має бути охрищений.
3. Член церкви повинен мати свідчення постійного насиченого християнського життя.
 - У його житті мають спостерігатися зростання та переміни.
 - Збереження любові до Ісуса.
 - Його духовні стосунки не повинні викликати сумнівів.
4. Член церкви повинен щотижня відвідувати богослужіння або малу групу.
5. Член церкви повинен укласти письмову або усну угоду про членство в церкві.
6. Членство в церкві має оновлюватися щорічно.

У Писанні наш Небесний Отець постійно просить нас відновлювати наші зобов'язання та обіти.

Наші особисті обіти, взяті під час народження згори, можна оновлювати щорічно на Пасху.

Наші обіти членства в церкві можна оновлювати на Новий рік.

Наші обіти, взяті під час хрищення, можна оновлювати у день річниці хрищення.

Переглядати та святкувати своє зобов'язання жити у фінансовому мирі можна під час проведення сімейного свята жнив.

Це слугуватиме за особистий знак взятого зобов'язання.

Додаток 126

ЯКОЮ МАЄ БУТИ КОРОТКОТЕРМІНОВА ЦІЛЬ НОВОЇ ЦЕРКВИ?

Використовуйте для додаткових особистих записів, коли ви молитеся про цю тему, і Бог відкриває нові ідеї.

БАЖАНІ ДОВГОСТРОКОВІ РЕЗУЛЬТАТИ НОВОЇ ЦЕРКВИ

1. Бачення всеукраїнського братства

Бачення деномінації щодо заснування нових церков — це сприяти створенню дочірніх церков і навіть церков третього покоління (церков-онуків). Потреба деномінації полягає у тому, щоб створювати такі церкви, у яких **команди** керівників отримали б необхідну підготовку для заснування **інших** здорових церков, здатних до зростання та відтворення.

Таке довгострокове бачення, беручи за основу книгу Дій, має призводити до спонтанного примноження нових церков.

Послідовність цього бачення має бути такою:

- 1. **СПЕЦІАЛІСТ** усеукраїнського братства — 2. Місцевий коуч. 3. Пастор / керівник нової місцевої церкви — 4. Лідерська команда з новонавернених — 5. Виховання здорових членів церкви — 6. Які створюють дочірні церкви.
- Виконавці на кожному етапі мають допомогти наступній групі стати успішною.

СПЕЦІАЛІСТ усеукраїнського братства має допомогти місцевому **КОУЧУ** організувати власну систему підготовки, завдяки якій діяльність нових місцевих церков вилитиметься у заснування дочірніх церков.

Ця підготовка для розвитку та зростання нещодавно організованих церков має здійснюватися не як програма, а як наставництво (див. пункт 4 далі).

2. Довгострокові цілі для керівника служіння з організації церков на рівні всеукраїнського братства.

Бачення **СПЕЦІАЛІСТА** усеукраїнського братства з організації нових церков має завжди полягати у тому, щоб допомагати пасторові / керівникові нещодавно організованої церкви у заснуванні дочірніх церков і навіть церков третього покоління (церков-онуків).

У кожній новій місцевій церкві він повинен допомагати та слідкувати за тим, щоб підготовка та навчання **команд** здійснювали активні, цілеспрямовані, духовні лідери, які мають бачення та готовність служити, а також розвивають здорові нові місцеві церкви, здатні до зростання та відтворення.

Таким чином мета всеукраїнського братства повністю полягає у **збільшенні кількості місцевих громад і примноженні церков**.

Спонтанне примноження нових церков є **принципом, а не системою**.

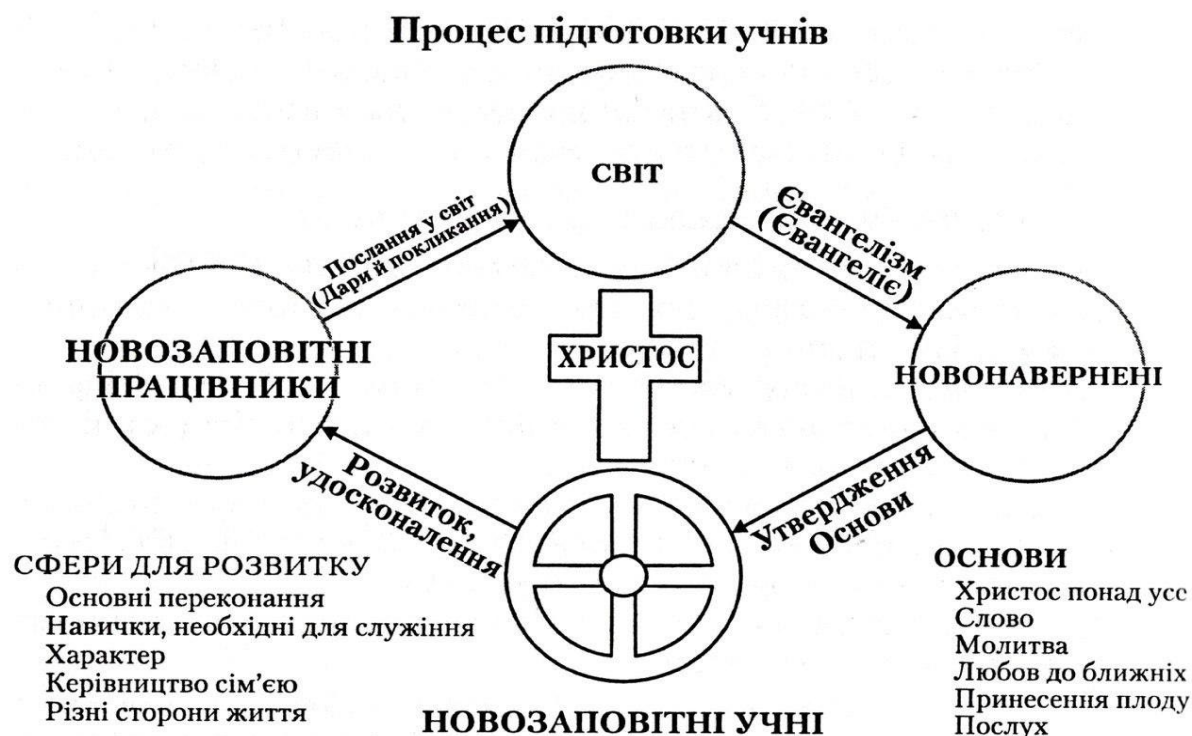
3. Схема організації нових церков

(взято з курсу ПЛВЦ «Підготовка учнів»)



Місцевий КОУЧ формує команду кваліфікованих, організованих лідерів нової церкви, які мешкають у певному регіоні та вважають себе частиною місцевого населення. Разом вони працюють над підготовкою служителів-лідерів для дочірніх церков і церков-онуків у своїй області або районі відповідно до наведених нижче елементів.

У цій схемі показано, що безпосереднім служінням кожного КОУЧА з організації нових церков є **виращування чоловіків для Бога**.



4. Практичні завдання для нової церкви

З часом, коли нещодавно організована церква почне розвиватися та зростати, імовірно, новий місцевий брат має взяти на себе обов'язки пастора або помічника коуча. Такий брат (або брати) легко може проводити богослужіння та інші заходи, спрямовані на благовістя.

Завданням місцевого коуча та цих братів стає *учнівство для нових людей*. Завдяки цілеспрямованому учнівству з'являться **ЧОЛОВІКИ**, які постійно зростатимуть. *Виращування ЧОЛОВІКІВ веде до наставництва з окремими людьми для підготовки їх до тих чи інших завдань. Наставництво веде до навчання у служінні — до участі у заходах з організації нової церкви.* Коуч з його досвідом — це *ідеальна людина* для проведення та координування роботи з підготовки лідерів у церкві, у якій використовуватиметься метод навчання в малих групах, а допомагатимуть йому в цьому нові місцеві лідери. Новий центр уваги — це розвиток нової команди, яка зможе організувати церкву третього покоління (церкву-онуку). У цій підготовці робиться наголос, в якому є три моменти: (1) розвиток характеру, (2) розвиток навичок служіння, (3) поглиблення знань. Обговорення, за яким йде практичне застосування — це основні елементи.

Тут є дві ключові складові частини: (1) учитися говорити (завдяки дискусіям), (2) практичні завдання (надання Святому Духові можливостей по-новому залучати до роботи новонавернених).

Успішне примноження церкви потрібно передати чотирьом поколінням.

Питання не стільки в тому, що ви робите, скільки в тому, що ви **залишаєте по собі**.

5. Чудовий приклад Веслі

Цілком можливо, що це найвеличніший приклад оновлення та заснування церков в історії.

Джон Веслі просив своїх учнів наслідувати Ісуса.

Його стандарт, основою для якого було взято приклад з Дій 6:4, де апостоли віддали себе молитві та проповіді, був таким:

8 годин для турботи про себе — особиста гігієна, вдягання, їжа, сон.

8 годин у Божому Слові — слухання та молитва.

8 годин проповіді та служіння людям.

(Ми не маємо інформації про те, як учні Веслі дбали про свої фізичні чи сімейні потреби).

6. Бажаний підхід у церковному служінні — спосіб життя місцевого КОУЧА

Наслідуйте Ісуса, повторюючи Його 4 приклади.

1. Ісус проводив групи з невіруючими — Він працював з ними постійно.
2. Ісус проводив групи з новонаверненими.
3. Ісус навчав 12 керівників церкви, 12 **організаторів нових церков**.
4. Щоденна година у Божому Слові (подібно до того, як Ісус щодня молився рано вранці).

Ісус дав церкві групу керівників: Ефесян 4:11 + в. 13

Павло навчав Тимофія чинити так само.

Найкраще розуміння Великого доручення — це бачити в ньому не наказ, а прохання: **«Я, Ісус, показав приклад, а тепер, брате, будь ласка, прошу тебе, йди і роби, як чинив Я».**

Є різниця, правда ж?

7. Остаточне досягнення

- Більше не буде слабких церков.

- Усі церкви відповідатимуть описаному в Ефесян 4:13, 16: «У міру зросту Христової повноти».

ЖИТТЄВО НЕОБХІДНИЙ ЕЛЕМЕНТ ДЛЯ ДОВГОЛІТТЯ — ЦЕ ЧОЛОВІКИ

*Духовним елементом здорової церкви є радість у Господі.
Людським елементом здорової церкви є ЧОЛОВІКИ.*

Досягнення ЧОЛОВІКІВ: ця справа має бути легкою для розуміння,
майже нічого не коштувати та бути такою, щоб її можна було
здійснювати майже скрізь місцевими силами.

1. Підготовка організованої вами церкви до довголіття — довголіття, тривалішого за ваше власне життя.

Сила та довголіття вашої нової церкви ґрунтується на вашій здібності активізувати ЧОЛОВІКІВ та виростити з них служителів Усемогутнього. Урешті-решт, для того щоб у вас

Від вас залежить, чи принесете ви духовне зцілення розбитим ЧОЛОВІКАМ вашого міста.

була потужна впливова церква, вам потрібні справжні ЧОЛОВІКИ, які будуть надійними главами своїх сімейств, справжні ЧОЛОВІКИ, які будуть керівниками у вашій церкві, справжні ЧОЛОВІКИ, які будуть виявляти своє християнство у підприємницькій діяльності та на державних посадах.

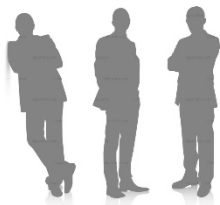
!!! Немає ЧОЛОВІКІВ — немає впливу — немає церкви!!!



У цій лекції подається проста концепція для місцевого КОУЧА, яку він може застосовувати та передавати своїм помічникам у служінні із заснування нових церков — **«ревне прагнення до роботи з невірними ЧОЛОВІКАМИ»**. Від вас залежить, чи принесете ви духовне зцілення розбитим ЧОЛОВІКАМ вашого міста. Бог не зважає на особу. ВІН бажає благословити вашу нову церкву. ВІН бажає благословити вас. Але питання лиш у тім, чи бажаєте ви бути там, де вам слід бути. Для отримання Божих благословень ви повинні бути там, де слід. І ось тут якраз і є те місце, звідки потрібно починати.

2. ЧОЛОВІКИ — втрачена складова частина

Ми почнемо з розглядання цієї складової частини, якої зараз бракує. Короткий аналіз показує, що у нашому братстві повно застійних, напівумерлих церков. Ми маємо розуміти, що люди завзято працювали, багато людей робило чимало справ для Ісуса Христа: вони жертвували гроші, зводили будівлі, посилали місіонерів, робили багато чудового. Але щось колись сталося, щось загубилося, щось забулося, і церква тепер постійно зменшується.



Керівники церкви забули, що робив Ісус. Ісус зосереджував Свою увагу на ЧОЛОВІКАХ — не на жінках, не на дітях, не на програмах.

Чоловіки — це втрачена складова! Тепер, коли у церквах мало ЧОЛОВІКІВ, наші церкви втомлені, страждують, зневірені, вони не знають, що їх чекає у

ЧОЛОВІКИ

*У цьому ключ.
Утрачена
складова
частина!*

майбутньому.

У багатьох куточках світу 80 % членів церкви — це жінки: в Африці, в Азії, у Китаї, навіть на Заході. І тут, в Україні, практично так само. А це значить, що 80 % ЧОЛОВІКІВ прямують до пекла. Хіба така Божа воля? 80 % людей на небі будуть жінки, а з тих, хто у пеклі, 80 % будуть ЧОЛОВІКИ. Невже ви думаєте, що це Божа воля? Небо для жінок та пекло для ЧОЛОВІКІВ? Невже такий вічний Божий задум? Напевно, ви так не вважаєте.

Тому і ми маємо шукати ЧОЛОВІКІВ! У цьому ключ. Утрачена складова частина!

Але ЧОЛОВІКИ ненавидять ходити до церкви. Попитайте навколо і ви побачите, що в переважній більшості ЧОЛОВІКИ без церковного минулого, не з християнських сімей тощо **народжувалися згори** не в будівлі церкви, а на відкритому повітрі. ЧОЛОВІКИ не люблять ходити до церкви. І ЧОЛОВІКИ до церкви ходити не будуть!

Запропонуйте молодому чоловікові у віці 25–30 років 200 гривень, щоб він пішов до церкви, — він не піде. Він має інші пріоритети, інші інтереси, і церква до їхнього числа не входить.

Так що нам потрібно по-іншому зосередити свою увагу на ЧОЛОВІКАХ. Ісус знав, що ЧОЛОВІКИ ненавиділи ходити до синагоги, і тому Він вирішив з цим щось зробити. Він йшов до ЧОЛОВІКІВ та проводив з ними зустрічі з **вивчення Біблії** там, де вони були.

Він для нас залишив приклад, який ми маємо наслідувати.

3. ЧОМУ ЧОЛОВІКИ НЕНАВИДЯТЬ ХОДИТИ ДО ЦЕРКВИ

Причина полягає у тому, що в церквах ми дуже сфокусовані на жінках, на жіночих служіннях, на дитячих служіннях. Послухайте. Нам потрібно розвернутися та почати використовувати чоловічу образність і чоловічу лексику.

Чоловіки ненавидять ходити до церкви, ненавидять сидіти купкою у приміщенні, слухати сухі лекції, в яких ідеться про далекі від життя казочки про небо.

ЧОЛОВІКИ не можуть зрозуміти, що такого у цьому дитячкові Ісусі. Якийсь тютхтій, який не захотів захищатися та помер на хресті. ЧОЛОВІКАМ потрібен герой. Для ЧОЛОВІКІВ образ успішного лідера — це могутній переможний полководець, який схилив коліно перед своїм царем та приніс йому ряди бранців та інші скарби, захоплені у війні. Ось такого Ісуса хочуть побачити ЧОЛОВІКИ.

4. Показати Ісуса ЧОЛОВІКОМ



Брати, вам потрібно наповнити свої уроки розповідями та метафорами, які будуть зрозумілі для ЧОЛОВІКІВ. Приклади зі світу спорту, битв, бізнесу, історії виживання — ось що полонить серця ЧОЛОВІКІВ. Так само і лексика смерті та жертви. ЧОЛОВІКАМ значно легше зрозуміти Ісуса як свого Тренера, Генерального директора, Генерала, Провідника, Начальника. Один пастор закликає ЧОЛОВІКІВ молитися до Бога як до Царя, Сина, Воїна, Судді, Брата. Богові давали багато різних імен у Старому Заповіті. Молитва до Бога за тим ім'ям, яке видається чоловікові більш

актуальним, може вдихнути нове життя у його стосунки з Господом.

Учителі, якщо ви бажаєте бачити ЧОЛОВІКІВ у своїх церквах, то показуйте Христа-чоловіка! І ЧОЛОВІКИ підуть за Ним!

Він йшов до ЧОЛОВІКІВ та проводив з ними зустрічі з вивчення Біблії там, де вони були.

Ми маємо величезну проблему — наші церкви зменшуються, а це може означати лише одне. ЧОЛОВІКИ, залучення ЧОЛОВІКІВ до роботи, приведення ЧОЛОВІКІВ не є такою першорядною справою, якою вона мусить бути. Досягаймо молодих ЧОЛОВІКІВ, перш ніж вони досягнуть самого дна прірви. Якщо організована вами церква буде дотримуватися моделі служіння, навчання, проповіді, яка була в минулому, то ваша церква не проживе довго. Нам потрібні герої! Справжні ЧОЛОВІКИ, справжні пастори, справжні диякони — ті, хто робитиме щось важке! Робіть те, що робив Ісус — працюйте з ЧОЛОВІКАМИ.

5. Використовуйте чоловічу образність і чоловічу лексику.

Коли будете читати чи слухати цю брошуру, зверніть увагу на чоловічі образи та чоловічу лексику.

Жирними літерами на обкладинці до мене звернене запрошення:

«Уставай та прийми виклик!»

Ця рекламна брошура може дати нам науку про ЧОЛОВІКІВ. Послухайте, що обіцяно у цьому рекламному повідомленні: *виклик, піднесення над іншими, пригоди, поглиблення умінь, навички, витривалість, сила, гідність!* А ще дух суперництва: стати швидшим, кращим, сильнішим за інших. Такими образами світські організації приваблюють щороку тисячі добровольців, здебільшого чоловіків.

Керівники та вчителі у церкві можуть вдаватися до аналогічних образів, щоб залучати ЧОЛОВІКІВ — і жінок!

Один учитель у церкві вирішив змінити лексику, яка вживалася в уроках. Там почали вживатися такі слова, як вплив, належність до команди, ціль, характер, мужність, дисципліна, сила, витривалість. Коли наголос робився на таких важливих для чоловіків темах, як вплив, мужність, досягнення, тоді і ЧОЛОВІКИ, і **так само** жінки виявляли ентузіазм. Відвідуваність значно збільшувалася.

6. Робота з ЧОЛОВІКАМИ — Станьте спеціалістом з роботи з ЧОЛОВІКАМИ

Упродовж тижня проводьте разом із ними зустрічі з вивчення Біблії.

ЧОЛОВІКИ каються на вулиці — не всередині будівлі. Ідіть до ЧОЛОВІКІВ туди, де вони є — так робив Ісус!!!

Чоловіки люблять рибальство, човни, піші походи, шашлик — Ісус усе це робив.

Лише пам'ятайте: ЧОЛОВІКИ ненавидять ходити до церкви — щось із цим робіть!!!

У нас є багато жінок, чиї чоловіки досі не знайшли спасіння. І ми, на свій сором, сприймаємо це за статус-кво, за норму, ми думаємо, що так і має бути — який сором! Приведімо цих ЧОЛОВІКІВ до спасіння! Євангелізуймо зараз ЧОЛОВІКІВ! Бог чекає можливості творити чудеса.

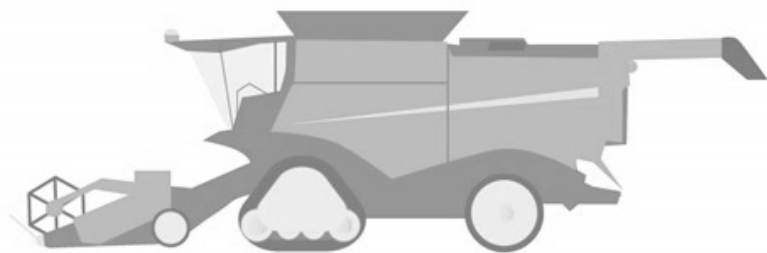
Ми маємо біблійні стандарти, і, відповідно до них, головна увага має бути на ЧОЛОВІКАХ, а через ЧОЛОВІКІВ — на їхніх дружинах і дітях.

7. Підготовка вашої церкви для ЧОЛОВІКІВ

Оздобте церкву чоловічими темами: трактори, комбайни, мотоцикли тощо. Кольори мають бути чоловічими, а не жіночими.

Наприклад, можна нижню частину стіни пофарбувати в яскраво-жовтий колір, а верхню — в яскраво-блакитний. Так можна зробити, наприклад, у підвальних приміщеннях наших церков. На якійсь частині стіни можна намалювати велику зелену пляму, на ній написати «Комбайн John Deere». А біля комбайна двоє чоловіків, один чеше потилицю і каже: «Оце врожай,

так урожай!» А інший йому у відповідь: «Ага! Точно! І працівників не густо!»



На вашу думку, чи торкнеться така картина сердець ЧОЛОВІКІВ, які прийдуть до вашої церкви? А тепер уявіть, що замість комбайна у вас намальований такий патлатий жінкуватий чоловічок у білому простирадлі (саме так

зображують Ісуса у дитячих книжках). Що у цій картині побачать ЧОЛОВІКИ? Ми повинні пояснювати Біблію такими словами, якими люди зможуть її зрозуміти.

Ще один можливий приклад — це мотоцикл. Можна намалювати мотоцикл, на ньому хлопця, а за мотоциклом — ще одного. Той, хто на мотоциклі, озираться через плече і каже: «Ну що, вперед!» А той інший закидає ногу, щоб сісти на мотоцикл, і каже: «Робити учнів для Ісуса!» Немало чоловіків дуже зраділи б такій картині.

Пісенне служіння має вестися ЧОЛОВІКАМИ. У проповідях потрібні чоловічі приклади, чоловічі заклики. Лише пам'ятайте: ЧОЛОВІКИ ненавидять ходити до церкви — щось із цим робить!!!

Це торкається ЧОЛОВІКІВ, а ми маємо доносити їм Євангелію Ісуса Христа такими словами, які будуть зрозумілі ЧОЛОВІКАМ.

Коли ми думаємо про організацію нових церков, ми продовжуємо відчувати затяжний синдром дитячих і жіночих служінь. А нам потрібні ЧОЛОВІКИ, для керівництва нам потрібні ЧОЛОВІКИ. Жінки не стануть нашими проповідниками, жінки не будуть дияконами, жінки не ставатимуть пасторами.

8. Статистика говорить на користь ЧОЛОВІКІВ

Хтось мені розповідав про відсоток людей, які народжуються згори. Якщо народжується згори дитина, то зі ста таких дітей лише у трьох, тобто у 3 % таких випадків до Ісуса Христа приходить уся сім'я. Лише 3 % дітей можуть донести до своїх матерів і батьків, до своїх братів і сестер важливість спасіння. Коли

Коли кається чоловік, тоді 90 % його родини приходить до пізнання Ісуса Христа як свого особистого Спасителя.

народжується згори жінка, відсоток зростає. 17–20 % жінок можуть донести до своїх чоловіків і дітей необхідність прийти до хреста Ісуса Христа та покаятися в своїх гріхах і попросити про народження згори. А коли до спасіння приходить ЧОЛОВІК, тоді у 90 % випадків його сім'я приходить до пізнання Ісуса Христа як свого особистого Спасителя. Коли каються ЧОЛОВІКИ, тоді 90 % їхніх дружин і дітей просять Ісуса Христа омити їх Його

дорогоцінною кров'ю. Брати, тепер ви розумієте, що мав на увазі Павло, коли він сказав у книзі Дій: «Спасешся ти і весь дім твій»? Коли ЧОЛОВІК приходить до Ісуса Христа, його дім буде спасений. Якщо у чоловіка 10 дітей, то 9 із них приймуть Ісуса Христа своїм Спасителем. Коли до Ісуса Христа приходять 10 ЧОЛОВІКІВ, тоді спасіння знайдуть дев'ять сімей. Алілуя. Саме про це й іде мова. Зосередьмо у наших нових церквах увагу на ЧОЛОВІКАХ!

9. Бачити, що робив Ісус

Коли ми бачимо, що робив Ісус, та у покорі наслідуємо Його приклад, ми отримуємо щедрі благословення.

Ми всі знаємо, що головним завданням Ісуса було виховання нових керівників для церкви. Він навчав їх у групах по 12 осіб, по три особи тощо. Але Ісус також проводив групи для невіруючих. Таких груп було кілька. Він працював з ними постійно. Розгляньмо три ситуації.

а) Насамперед ми бачимо Ісуса у великому гарному будинку людини, яка незаконним способом заробила великі гроші. Напевно, того чоловіка можна назвати мафіозі, але Ісус проводив у його домі вивчення Біблії.

б) Згодом ми бачимо Ісуса в іншому домі. Цього разу Він у домі ліберального богослова. І там проводиться вивчення Біблії лише для богословів. Вони ставлять запитання, а Ісус відкриває їм Писання. Вони не вірили в життя після смерті, не вірили в ангелів, не вірили у багато іншого. Але Ісус проводив з ними особливе вивчення Біблії.

в) Далі ми бачимо, як Він проводить вивчення Біблії у звичайному домі. Цього разу Писання розповідає, що господарі запросили сусідів і друзів, і Ісус проводив вивчення Біблії для всіх.

Робити те, що
робив Ісус —
**виращувати
ЧОЛОВІКІВ
для Бога.**

Ісус не лише дав нам Велике доручення: частина 1 — проводити групи для невіруючих, і частина 2 — проводити групи для керівників церкви. НІ! Ісус показав це **власним прикладом**. Він сам це робив. А потім, коли Він вознісся на небо, Він сказав: «Робіть так, як робив Я, наслідуйте Мій приклад. Я проводив групи для невіруючих. Я також проводив групи для навчання керівників церкви». І сьогодні я прошу вас робити те, що робив Ісус — **виращувати ЧОЛОВІКІВ для Бога**. Якщо ви бажаєте, щоб у вас у церкві були керівники, то вам потрібно почати з роботи з невіруючими ЧОЛОВІКАМИ, щоб привести їх до спасіння.

10. Іти слідами Ісуса

Подивімося, у чому полягає відповідь. З Богом завжди є НАДІЯ. І для організаторів нових церков є дуже добра звістка.

Робота Ісуса з ЧОЛОВІКАМИ чітко показує нам дві справи: (а) регулярні групи *біблійних відкриттів* для чоловіків, які вже мають цікавість до духовного; і (б) різноманітні регулярні заходи для цікавого спілкування. Ісус займався риболовлю, Він зробив з весілля духовну подію, Він часто ходив у піші походи лише з Дванадцятьма, Він навіть організовував для них щось на кшталт виїзду. Він нерідко мав особливі обіди або вечери.

Таким цікавим спілкуванням за сучасних обставин може бути якесь хобі, наприклад, заняття у спортзалі, снігоходи, катання на квадроциклах, катання на конях, лижі, риболовля, піші походи, альпінізм, катання на човнах... Варіантів сотні. Під час такого проведення часу невіруючі ЧОЛОВІКИ починають цікавитися Євангелією. Саме там невіруючі ЧОЛОВІКИ у віруючому браті можуть побачити свого «Ісуса», і лише після цього Боже Слово стає для них цікавим. Якщо ви у своїй новій церкві знайдете трьох братів, які візьмуть на себе відповідальність за проведення такого служіння з ЧОЛОВІКАМИ, то у вас щороку буде кілька ЧОЛОВІКІВ, народжених згори.

І це буде спонукати людей до молитви.

Можете зробити щось краще? У цьому питання. Так, це НЕ ідеальна картина, у ній НЕ все точно. Але питання просте: **«Ви можете зробити краще?»** Можете запропонувати щось інше? Щось таке, що дало б можливість установити довготривалі постійні стосунки з ЧОЛОВІКАМИ?



Досягнення ЧОЛОВІКІВ — це Божий шлях. Це Божа справа. Це Боже чудо, і вам дана честь узяти в ньому участь. Ісус знав, що Він робить, і Він закликає вас повторити Його приклад та братися до роботи! Цей заклик зворушує ваше серце? Чи хотіли б ви спробувати? Чи хотіли б ви долучитися до справи Ісуса та робити те, що робив Він?

11. Боже чудо

Ви можете починати мріяти про те, що Бог може зробити у вашій новій місцевій церкві.

Для цього не потрібно багато часу. Лише один вечір, кілька годин на тиждень; або один день на місяць. Це можна робити майже скрізь.

Брати, кожні кілька років ви можете подвоювати кількість ЧОЛОВІКІВ у вашій церкві. Це Боже чудо. Бог перед нами поставив відчинені двері. А ви пам'ятаєте код?

Код такий: **ця справа має бути легкою для розуміння, майже нічого не коштувати, та бути такою, щоб її можна було здійснювати майже скрізь місцевими силами.**

Питання лише у тому, чи будете ви це робити самі. Чи будете заохочувати до цього інших? Бог, брати мої, зараз кличе. Кличе подвоїти кількість ваших ЧОЛОВІКІВ, кличе до відродження, кличе вас, кличе Ісаїй, Єзекіїлів, Андріїв. Кожен КОУЧ і керівник групи повинен вести свою команду до того, щоб кожен місяць завойовувати кількох людей для Господа. Це Божа справа. Це правдиво Божа можливість для вас. Робити те, що робив Ісус — Вирощувати ЧОЛОВІКІВ для Бога.

12. Майбутні 20 років у ваших руках

Майбутні 20 років, друзі мої, у ваших руках. Мої любі КОУЧ і лідери команд, Ісус вирощував ЧОЛОВІКІВ для Бога. Він не вирощував дітей, не вирощував жінок. Ви можете привести до Христа багато жінок, і все одно залишитися без пасторів і дияконів. Чудово, коли десятирічний хлопчик приходить до спасіння. Але це означає, що мине ще близько 20 років, доки він зможе стати пастором або одним із керівників у церкві. Проаналізуймо цей двадцятирічний **проміжок**. Ми просимо вас дати відповідь на три запитання щодо цих 20 років. Запитання, які стосуються хлопчика, вас самих і вашої церкви.

а) Що станеться за цих 20 років? Де буде цей хлопчик? Яким буде його життя? Чи залишиться він чистим і непорочним перед Богом? Чи, можливо, якась дівчина потягне його кудись за собою? Чи буде він старанно та завзято вчитися, щоб підготувати себе? Чи матиме він узагалі можливості для служіння? Чи, можливо, якась багата нафтова компанія забере його до себе? Чи буде він людиною характеру, яку інші хотіли б бачити своїм пастором?

б) Де будете через 20 років ви? Де ви будете через 20 років? Скільки вам тоді буде? Чи є у вас можливість чекати 20 років? Якою буде ваша сім'я через 20 років? Чи зможуть ваші діти 20 років чекати на нового пастора? Чи вони створять свої сім'ї та роз'їдуться від вас? І через 20 років чи потрібен буде вам з вашою дружиною новий пастор? Чи ви до того часу досягнете повної духовної зрілості, і той молодий чоловік нічого суттєвого вам не зможе дати?

в) Чи може чекати 20 років нова організована вами церква? Що станеться з новою церквою за цих 20 років? Чи буде ця церква через 20 років узагалі існувати? Без оновленого керівництва чи зможе ваша нова церква прожити наступні 20 років? Чи через 20 років цієї церкви вже не буде, вона помре?

На всі ці три групи запитань є лише одна відповідь. Організатори нових церков та їхні помічники-чоловіки мають вирощувати ЧОЛОВІКІВ для Христа. І це потрібно

робити від самого початку. **РОБИТИ ТЕ, ЩО РОБИВ ІСУС — ВИРОЩУВАТИ ЧОЛОВІКІВ ДЛЯ БОГА.** У цьому полягає відповідь.

Помолімося.

Небесний Отче, ми приходимо до Тебе і хочемо дякувати Тобі за цю можливість, за те, що ТИ зробив усе таким простим. Що розповсюджувати Євангелію може кожен. Що розповсюдження Євангелії — це просто. Що для розповсюдження Євангелії не потрібно багато грошей, великих програм, дорогих речей. Але розповсюдження Божої Євангелії має здійснюватися нами, місцевими силами, у нашому місті, через нашу церкву. І зараз ми просимо Тебе, Святий Духу, щоб Ти керував, зворушував серця, щоб наші брати могли сказати: «Так! Я хочу братися до роботи! Так! Я хочу робити те, що робив Ісус. Так! Я хочу вирощувати ЧОЛОВІКІВ для Ісуса». Про це ми молимося в ім'я Отця, і Сина, і Святого Духа. Амінь.

Додаток 13в

ВІДТВОРЕННЯ – ДОВГОТЕРМІНОВА ЦІЛЬ НОВОЇ ЦЕРКВИ

Використовуйте для додаткових особистих записів, коли ви молитесь про цю тему, і Бог відкриває нові ідеї.

Додаток 14а

ВИЗНАЧЕННЯ МІСЦЯ ДЛЯ ОРГАНІЗАЦІЇ ПЕРШОЇ НОВОЇ ЦЕРКВИ

Використовуйте для додаткових особистих записів, коли ви молитеся про цю тему, і Бог відкриває нові ідеї.

ЗНАХОДЖЕННЯ БОЖОЇ МОДЕЛІ ДЛЯ ФІНАНСУВАННЯ НОВИХ ЦЕРКОВ

Ми говоримо про оновлення — відродження — рух організації нових церков. Що ж ми бачимо у Біблії? Який там є рецепт? Як я бачу, він складається з чотирьох ідей.

Швидко подивімося на цей рецепт та відкиньмо кілька хибних думок.

<i>Біблійний рецепт організації церков</i>	<i>Перешкоди до ефективної організації церков</i>
<i>Ця справа має бути простою</i> Вона має бути легко зрозумілою для багатьох людей. Якщо для такої роботи вам потрібна семінарська освіта, то це не Божий спосіб розпочати рух з організації нових церков.	<i>Чим більше адміністрування, тим менше благословень.</i> Чому так? Тому що саме таким є природний підхід людини — людина бажає все контролювати, а не віддати контроль Богові.
<i>Ця справа має бути легкою до виконання — її має бути легко здійснювати</i> багатьом людям. Як керування автомобілем — це легко. Багато людей уміє це робити.	<i>Чим більше складних дій та заходів, тим менше благословення.</i> Усілякі програми, організації, засоби масової інформації, дороге високотехнологічне обладнання тощо — ми цього у Біблії не бачимо.
<i>Ця справа повинна майже нічого не коштувати.</i> Єдина дорога програма, яку ми бачимо у Писанні, — це побудова Храму. У Новому Заповіті не показані дорогі програми з організації нових церков.	<i>Чим більше потрібно грошей, тим менше благословень.</i> Людині хочеться мислити масштабно. Людині хочеться великих ресурсів і можливостей. Бог же бажає отримувати славу!
<i>Ця справа має виконуватися місцевими.</i> Іноземці, люди з інших областей та інших регіонів можуть розпочати роботу нової церкви, але вирощування цієї церкви має здійснюватися зусиллями місцевих людей.	<i>Чим більше планування, тим менше благословень.</i> Людині хочеться залежати від інших. Але з цим є одна проблема — чим більше людських планів, тим менше керівництва від Святого Духа.
<i>А Бог хоче використовувати окремих людей.</i> Таких людей, як ви! Господь шукає можливості зміцнити тих, хто цілковито відданий Йому. Знову ж таки — це про вас! « <i>Бо очі Господні дивляться по всій землі, щоб зміцнити тих, у кого все їхнє серце до Нього.</i> »	Але зауважте другу частину цього вірша, записаного в 2 Хронік 16:9: « <i>Тому зробив ти нерозумно, бо відтепер будуть у тебе війни!</i> » (тобто, будуть труднощі).

Ми духовно готуємося до події — організації нової церкви! Але є одне велике питання: «Чи хочете ви долучитися до роботи? Чи хочете ви, щоб у вас це було? Чи готові ви до активної роботи у Божому Царстві? Чи бажаєте ви бути там, де Бог дає благословення?»

Сьогодні варто подумати про те, брати, як ви можете прийняти ці духовні благословення. Бог не зважає на особу. Бог бажає вилити на нас Свої благословення. Він бажає сьогодні благословити місто _____. Він бажає благословити вас. Але питання лиш у тім, чи бажаєте ви бути там, де вам слід бути. Для отримання Божих благословень людина повинна бути там, де слід. І ось тут якраз і є те місце, звідки потрібно починати.

Усе починається з простої дії долучення до Божого задуму. Любий друже, Бог збудує нову церкву у вашому місті! ВІН запрошує вас до участі. Чи хотіли б ви стати Божим співпрацівником у цій справі?

У Біблії сказано, що Бог не хоче, щоб хтось із людей потрапив до пекла. Його план полягає у тому, щоб організація церкви була можливою і щоб вона була успішною — неймовірно успішною! Ми маємо вірити, що у Бога скрізь є люди, які чекають на народження згори. Чи маємо ми віру? Чи маєте ви таку віру? Хто підніметься, немов Ісая, і скаже: «Ось я, пошли мене!»

РОЗРОБКА СИСТЕМИ ФІНАНСОВОЇ ПІДТРИМКИ

Церква у цілому світі не є прибутковою організацією, а тому нерідко створюється враження, що вона залежна від фінансових **залишків** інших людей. Якщо говорити з людської точки зору, то у церкви є лише три джерела фінансової підтримки: десятина та пожертви членів церкви, спонсорська підтримка та допомога з боку держави. Останній пункт ми зараз не розглядатимемо.

Ви — обласний пресвітер або пастор материнської чи сестринської церкви — маєте від самого початку подумати про фінансову допомогу для працівника нової церкви або благовісника, вважаючи його рівноцінним партнером у вашій команді керівників служіння з організації нових церков. А звідси випливає, що ви маєте розробити систему підтримки. Велика частина фінансової підтримки ґрунтується на повній або частковій підтримці для керівника роботи з організації нової церкви. Наведемо кілька корисних ідей у цій сфері.

1. Особисте «шиття наметів»

- ❖ Повне припинення світської роботи.
- ❖ Пошук іншої високооплачуваної роботи.
- ❖ Виконання приватних замовлень за домовленістю.
- ❖ Можна спробувати високооплачувану сезонну роботу.
- ❖ Робота з неповною зайнятістю, в якій можуть використовуватися його таланти чи особливі навички, що дають можливість отримувати високу платню.
- ❖ Використання талантів інших людей — членів церкви та друзів: організація роботи для них, при якій вони відраховують йому частину заробітку (наприклад, репетиторство, наднормова робота), або його власна зайнятість у тих сферах, де він може працювати у команді з іншими: невелике кафе, ремонтні роботи тощо.
- ❖ Є чимало товарів, які можна купляти дешевше і продавати дорожче, вклавши зовсім небагато додаткового часу або грошей. Можна знайти достатньо можливостей для непоганих фінансових винагород, для яких потрібні мінімальні зусилля.

2. Спонсори

Обласний пресвітер та лідери материнської церкви повинні самі залучати спонсорів, а потім допомагати в цьому новому працівникові, оскільки він сам не матиме досвіду у цій сфері.

Знайти успішний бізнес, який зміг би допомагати в духовних починаннях.

Залучити одну з українських місійних організацій до часткової фінансової підтримки.

Та місцева церква, яка посилає організатора нової церкви на служіння, має побачити його дари та сильні сторони його служіння і своїми фінансовими внесками докластися до того, щоб його праця була успішною. Церква може підтримувати якусь певну ділянку роботи нової церкви або щомісяця чи щоквартально приносити «жертву любові», або навіть зробити дочірню церкву частиною свого бюджету.

Можна створити команду, яка буде обробляти город, купувати пальне, їжу, одягу або надавати пряму фінансову допомогу.

3. Закордонна допомога

Ця справа має бути добре організованою, зазвичай вона вимагає тривалих зусиль, перш ніж почне надходити допомога.

Зв'яжіться з українською діаспорою. Можна контактувати і з окремими особами, і з громадами.

Місії, які працюють в Україні. Є закордонні місії, які мають доступ до грошей, але не мають реальних планів служіння — для них невелика щомісячна грошова допомога для служіння з організації нової церкви може здатися привабливою можливістю.

Окремі іноземці. Сюди приїжджають сотні гостей, спасених та неспасених, і вони бажають допомагати. У них може виникнути бажання надати фінансову допомогу тим добрим активним людям, з якими вони зустрічаються.

4. Розбудова команди помічників

Багато організаторів нових церков не зможуть самотужки створити таку систему підтримки.

Їм знадобиться допомога помічників, які мають досвід у цій сфері.

Вони мають навчитися робити презентації про своїх дружин, свої сім'ї, про своє служіння з організації нової церкви.

- ❖ Написання молитовних листів
- ❖ Створення молитовних карток
- ❖ Написання статей про своє служіння
- ❖ Створення невеликого фото-альбому
- ❖ Створення трихвилинної аудіо-презентації на компакт-дисках
- ❖ Створення трихвилинної відео-презентації



Їм потрібно буде розробити систему фінансового та молитовного партнерства. У цій галузі є лекції ПЛВЦ, які можуть виявитися корисними для них.

5. Особиста участь членів материнської та сестринської церков

Пропонуємо кілька ідей щодо того, як допомогти членам вашої церкви зробити служіння з організації нової церкви пріоритетною справою та стати громадою «матерів» і «сестер». Такі члени церкви, які братимуть участь у цій роботі, стануть «співвласниками» нової церкви, беручи активну фізичну участь у цьому служінні. Завдяки цим ідеям усі члени церкви матимуть можливість виявляти любов, мотивацію та практичну залученість. Щороку кожен член церкви

- ❖ приносить мішок картоплі;
- ❖ приносить одне відро вугілля;
- ❖ приносить одну капустину;
- ❖ приносить 10 морквин;
- ❖ приносить одну курку;
- ❖ приносить десяток яєць;

щомісяця жертвує 50–100 гривень.

6. Надання нових або відремонтованих приміщень для нової церкви — майже безкоштовно

У багатьох членів церкви є залишки будівельних матеріалів, які вони могли б пожертвувати.

Місцеві гілки залізниці абсолютно безкоштовно віддають залізничні шпали. Кілька церков уже так робили.

Щомісяця церква посилає будівельну команду на 4 дні.

Протягом місяця місцеві християни готують будову до приїзду наступної будівельної команди.

П'ять різних церков виконують цю роботу на вихідних упродовж літніх місяців, допоки будівництво не буде закінчене.

Таким чином можна щоліта допомагати новій церкві. Так можна звести гарну сучасну будівлю.

Яка буде користь для тих, хто приїжджатиме допомагати протягом чотирьох днів?

- ❖ У них є автівки.
- ❖ У них є інструменти.
- ❖ У них є вміння.
- ❖ Вони привозитимуть матеріали.
- ❖ Вони привозитимуть їжу, їхні дружини готуватимуть.
- ❖ Вони можуть привезти фінансові пожертви.
- ❖ Вони будуть отримувати бачення власної участі у своїх церквах.
- ❖ Вони отримають благословення, бо блаженніше давати.
- ❖ Вони знатимуть, як можна застосовувати свої навички вдома.
- ❖ Вони відчують спонукання молитися за нову церкву.
- ❖ Вони отримають бачення, яке спонукатиме їх до такої роботи наступного року — це може стати стандартом.

На що варто звернути увагу: нову церкву слід пофарбувати у синій колір та включити позолочені елементи, щоб вона була подібна до православних церков.

- ❖ У світі є 1 мільярд мусульман — не варто бути схожими на них.
- ❖ На зовнішній частині церковної огорожі варто повішати три великі плакати: Десять заповідей, Символ віри, Господню молитву. Духовні слова, відомі багатьом людям.

Подумайте про інші фізичні елементи будівлі, які будуть знайомі та зрозумілі місцевій громаді.

7. Проповідь про давання, власний приклад.

- ❖ **Молитися — слухати — коритися.** Це духовний код.
- ❖ Не потрібно вимагати давання. Не слід робити його обов'язковим, щоб люди не почувалися винними.
- ❖ Чекайте від Бога, щоб Він надав вам честь давати.
- ❖ Розповідайте про користь, діліться свідченнями.

8. Давання за обіцянкою віри

- ❖ Це давання того, чого у вас поки немає.
- ❖ Роздайте форми для заповнення лише тим, хто бажає взяти у цьому участь.
- ❖ Подбайте про те, щоб не було ніякого тиску.
- ❖ У формах не потрібно зазначати імена — лише суми.
- ❖ Через тиждень потрібно зібрати обіцянки.
- ❖ Одна церква вже щомісяця збирає 2700 гривень понад десятину.
- ❖ Інша церква, яка налічує 190 членів, щомісяця виділяє 15000 гривень для допомоги служінням з організації нових церков.

Ці кошти даються на додаток до тих фінансів, які вони збирають для забезпечення усіх потреб їхньої місцевої церкви.

Російські ПРИКЛАДИ Божого забезпечення по вірі — надія на Божі чудеса.
Ви можете використати запропонований бюджет для організації нової церкви.

Приклади з Росії:

Хабаровськ — на освіту виділяється 40 % бюджету; 20 % — на навчання ПЛВЦ.

У Ліпецьку один фермер пожертвував цілу вантажівку картоплі для роботи з дітьми.

У Алтайському Краї — фермер-єврей пожертвував борошно, скільки було потрібно для служіння.

У Алтайському Краї — активні брати отримали фізичні благословення завдяки додатковим жертвам.

- *Це стало настільки помітним, що інші почали теж просити про можливість давати.*

ПОЧАТКОВІ ІДЕЇ ДЛЯ БЮДЖЕТУ СЛУЖІННЯ З ОРГАНІЗАЦІЇ НОВОЇ ЦЕРКВИ

Наведений нижче приклад слід змінити та розширити відповідно до реальної ситуації, а потім підготувати бюджет у **двох** форматах:

- а)** базовий файл, з якого *СПЕЦІАЛІСТ* міг би приготувати місцевий файл;
- б)** місцевий файл для кожного окремого служіння з організації нової церкви.

ПУНКТ	ЩОМІСЯЦЯ	ОДНОРАЗОВО	РАЗОМ — НА РІК
Поїздки команди «а»			
Поїздки команди «б»			
Поїздки команди «в»			
Витрати лідера			
Намет			
Кавове обладнання			
Банери			
Плакати			
Брошури			
Друковані матеріали			
Міні-курси			
Оренда			
Ремонт			
Комунальні послуги			
Обладнання			

ПЛАНИ ТА ЗРАЗКИ БЮДЖЕТУ ДЛЯ НОВОЇ ЦЕРКВИ

1. Розвиток фінансової команди

Гроші потрібно «вирощувати» в УКРАЇНІ!

Подачки з інших країн — це не біблійний принцип, їх можна розглядати лише як тимчасове полегшення.

Як активізувати членів церкви до того, щоб вони робили понад те, що є обов'язковим, відповідно до своїх дарів?

Брати бажають знати, які є витрати і звідки будуть надходити гроші, тому ви маєте представити бюджет надходжень та бюджет витрат.

Представте «План обіцянки віри»

2. Розробка бюджету витрат

Скільки буде коштувати реалізація ваших бажань?

Коли мають бути зроблені витрати та на які суми?

Чи є якісь альтернативи?

3. Розробка бюджету надходжень

Звідки будуть надходити кошти для покриття ваших витрат?

Коли надійдуть очікувані кошти?

Які логічні способи Бог може використати? На що ви маєте підстави сподіватися?

- > Церкви
- > Окремі люди
- > Бізнес-установи

У які надприродні шляхи фінансового забезпечення вам потрібно вірити та враховувати їх під час планування?

Як ви будете діяти, щоб ваші справи робилися з вірою, але без зухвалого ставлення до Бога?

4. Залучення членів церкви до участі

Це дасть можливості для розвитку єдності, чесності, відкритості, знання, співпраці. Щоквартально потрібно проводити членські зібрання.

- Кожен член церкви повинен отримати 2 примірники бюджету на цей квартал.
 - o Альтернативний варіант — це показувати бюджет у вигляді слайдів на екрані.
 - Головна увага під час цих заходів має бути звернена на благословення — що зробив Бог.
 - У питаннях і обговореннях наголос має бути на ХВАЛІ.
 - Мають включатися молитви про різноманітні служіння та потреби в них.
 - Ці зустрічі **НЕ ПОВИННІ** використовуватися для збору чи залучення додаткових коштів.
 - Дуже варто на закінчення передбачити чай та перекуску.
 - Потрібно, щоб члени церкви мали бажання брати у цьому участь.
- Слід публікувати інформацію про щомісячні надходження та витрати.
- У кількох місцях на початку кожного місяця.
 - Презентації мають залишатися для всіх зустрічей протягом першого тижня.
 - o Альтернативний варіант — це показувати інформацію у вигляді слайдів на екрані або на одному великому плакаті.

ПЛАНИ ТА ЗРАЗКИ БЮДЖЕТУ ДЛЯ НОВОЇ ЦЕРКВИ

ЗРАЗОК Планування бюджету (витрати)

Роботи (служіння) _____ помісної церкви на 2020 рік

Список витрат	За місяцями												Разом
	VIII	IX	X	XI	XII	I	II	III	IV	V	VI	VII	
1. Конференції													
а) для служителів	-	1000	1000						-	-	-	-	2000 гр.
б) коуч (конференції)	-	500	500					1000					2000 гр.
в) молодіжні	-	-	-								-	-	0 гр.
г) обласної ради	-	500			1500			500		500	-	-	3000 гр.
д) походи											2 000		2000 гр.
Разом:		2000	1500	0	1500	0	0	1500	0	500	2 000	0	9000 гр.
2. Служіння													
2.2 Зустрічі													
а) коуч і лідерів	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	36000 гр.
б) керівників ОНЦ	2000	2000	2000	2000	2000	2000	2000	2000	2000	2000	2000	2000	24000 гр.
в) молодіжних лідерів	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000	12000 гр.
г) благовісників	2000	2000	2000	2000	2000	2000	2000	2000	2000	2000	2000	2000	24000 гр.
д) команди волонтерів	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	3000	36000 гр.
													гр.
Разом:	11000	11000	11000	11000	11000	11000	11000	11000	11000	11000	11000	11000	132000 гр.
3. Відвідування церков													
Оренда приміщення	10000	10000	10000	10000	10000	10000	10000	10000	10000	10000	10000	10000	120000 гр.
Зарплата коуча	7000	7000	7000	7000	7000	7000	7000	7000	7000	7000	7000	7000	84000 гр.
Витрати для команди	5000	5000	5000	5000	5000	5000	5000	5000	5000	5000	5000	5000	60000 гр.
	22000	22 000	22 000	22 000	22 000	22 000	22 000	22 000	22 000	22 000	22 000	22 000	264000 гр.
Разом:	33000	35000	34500	33000	34500	33000	33000	34500	33000	33500	35000	33000	405000 гр.

Планування бюджету ОНЦ (доходи)

Роботи (служіння) _____ помісної церкви на 2020 рік

Список доходів	За місяцями												Всього
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
													0.00гр.
													0.00гр.
													0.00гр.
													0.00гр.
													0.00гр.
													0.00гр.
													0.00гр.
													0.00гр.
													0.00гр.
													0.00гр.
													0.00гр.
													0.00гр.
													0.00гр.
													0.00гр.
													0.00гр.
													0.00гр.
Всього	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00гр

Складено: _____ / _____ /

ПОМІСЯЧНИЙ ПЛАН ФІНАНСОВОЇ ПІДТРИМКИ ДЛЯ НОВИХ ЛІДЕРІВ ЦЕРКВИ

Помісячний план з 1 серпня 20__ — по 31 липня 20__

План для _____ (ім'я) (ґрунтується на доході за обітницею віри)

Місяць	<u>Особисті потреби</u>	<u>Потреби служіння</u>	<u>Загальна величина</u>	О чи С чи обидва забезпечуються (ким)	Сума + (О) чи (С)	О чи С чи обидва забезпечуються (ким)	Сума + (О) чи (С)	О чи С чи обидва забезпечуються (ким)	Сума + (О) чи (С)
Серпень									
Вересень									
Жовтень									
Листопад									
Грудень									
Січень									
Лютий									
Березень									
Квітень									
Травень									
Червень									
Липень									

ПІДТРИМКА З БОКУ МАТЕРИНСЬКОЇ ТА СЕСТРИНСЬКОЇ ЦЕРКОВ

Шановний пасторе та члени церковної команди!

Тема: Стати материнською церквою.

Слава Богові за всю ту чудову роботу, яку ви робите, і за те, що Всемогутній Господь благословляє ваше служіння! У вас дуже добрі члени церкви, і я останнім часом трохи про них думав.

Бог прекрасний. Він усе прекрасно створив. Він зробив вас чудовим християнином, Він дав вам прекрасну церкву — не школу і не бізнес-центр, а центр богослужіння. Він також дав вам чудових людей, добрих членів церкви.

Ваші члени церкви — це немов квіти. Квіти приносять радість у міста. Квіти приносять радість людям. Букет квітів радує того, кому його дарують. Але так само квіти приносять радість і тому, хто дарує, і приносять радість Богові також. Бог любить того, хто щедро дає. Коли є подарунки, то є вдячність, сміх, обійми — подарунок підносить дух, покращує настрій. Іноді ми даруємо квіти, щоб виявити співчуття, ми ділимося найглибшою любов'ю з тими, хто переживає життєві трагедії. У вашій церкві є чудові квіти, які можуть стати благословенням для навколишніх. Прекрасні квіти, які можуть принести радість новій церкві.

Бог обдаровує дуже щедро, тому й не дивно, що ми Його любимо. Усе небо, вся вічність наповнені хвалою Богові та прославленням Його за Його щедрість. Бога радує Його власний принцип: «Давайте і дадуть вам». Бог бажає благословити вас, любий пасторе. Бог хоче благословити вашу церкву. Бог запрошує вас до давання, щоб цим благословилося ваше місто, і щоб це повернулося благословеннями для вас і для вашої церкви. Божий задум — це задум дивовижний. Бог так заклав у природі, щоб дерева розчищали, бо коли на них менше віття, урожай стає ряснішим. Бог ніколи не краде, Він ніколи не забирає. Бог навіть сказав виявляти розум і обачливість у тому, скільки треба віддавати — 90 % собі та 10 % іншим. Наші церкви мають зростати. Зростати має ваша церква. Зростати чисельно і зростати духовно! Віддавання 10 % добрих членів церкви — це Божий спосіб зростання церков, який діяв упродовж усієї історії. Він бажає принести такий дар вам і вашій церкві. Сутність організації нових церков полягає НЕ в тому, щоб забирати людей, а в тому, щоб вирощувати ті церкви, які посилають людей, і ті церкви, які цими людьми організовуються. Ми просимо вас залучати до церковних служб нових членів церкви, молодших людей. У вас є у церкві члени, які чекають на можливість розквітнути та замінити тих, хто у церкві вже давно. Серед тих, хто давно вже в церкві, є люди, які загубили радість духовного служіння, участі в духовній праці. Чимало з нас це колись переживало. Нерідко трапляється так, що їхнє служіння перетворюється на рутину, на ньому вже немає благословенного помазання. Ці чудові посвячені працівники потребують перерви для відновлення сил, їм потрібні нові справи, новий досвід. А допомога раз на тиждень у служінні з організації нової церкви могла б стати для них джерелом нового погляду на життя, нової радості, власного духовного відновлення. Згодом вони повернуться до вашої церкви та служитимуть на вищому рівні. Ще однією перевагою їхньої роботи з невіруючими та новонаверненими, які пережили народження згори, буде те, що це допоможе вашій церкві розширюватися. Я переконаний, що ваша церква може отримати надзвичайні благословення, якщо заохочуватиме кількох найкращих людей у вашій громаді до

участі в служінні з організації нової церкви, де вони зможуть за невеликий час побачити значні духовні плоди.

Я знаю, що ви бажаєте, щоб ваші люди свідкували про Христа, займалися благовістям, приводили чоловіків і жінок до народження згори, а найефективнішою з усіх формою благовістя, любий брате, є організація нової церкви.

Далі подано кілька ідей щодо іншого підходу до служіння. 1. Відмовтеся від зайвих випадкових заходів з євангелізації та благовістя, які вимагають багато часу, сил, переїздів та грошей, але насправді не приводять людей до Христа і до церкви. 2. Зосередьте увагу на якомусь одному невеличкому хутірцеві неподалік від вас та організуйте там служіння благовістя з наміром організувати дочірню церкву. 3. Таку роботу можна проводити у приміській зоні, де немає церкви. 4. Ще одна можливість — організувати нову церкву у місті або області, де є величезна потреба, наприклад, в _____. Головна ідея в тому, що увага буде зосереджена на одній цілі служіння. Тоді навколо цієї цілі можна гуртувати людей. Дуже простий, зрозумілий та чіткий вид діяльності — це залучення ваших людей до проведення малих груп з вивчення Біблії у тому населеному пункті або районі міста, де ви плануєте виростити нову церкву.

Надайте вашій церкві можливість стати материнською церквою. Це легко зробити! Є величезні можливості, щоб ваша церква стала дуже важливою церквою в області і змогла приносити велику славу Богові, зосередивши свою увагу на розширенні Його Царства в Україні. Божа надмірна добрість виливається на ті церкви, які роблять наголос на служінні поза своїми межами, поза межами власної будівлі. Організація нової церкви через проведення малих груп з вивчення Біблії майже не потребує фінансових витрат та займає дуже мало часу. *(Союз ЄХБ пропонує прості навчальні матеріали на цю тему).*

Згодом, коли комусь із ваших людей — можливо, одному з дияконів — потрібно буде забезпечувати керівництво новою церквою, ви можете заохочувати вашу церковну громаду підтримувати його та його сім'ю.

Коли буде досягнуто рівня, що в дочірній церкві з'явиться постійний керівник, тоді членів церкви можна буде скеровувати до іншої участі. Нижче подано кілька ідей щодо того, як допомогти громаді зосередити увагу на організації нової церкви, підняти пріоритетність цього служіння та сприяти тому, щоб церква стала «материнською» церквою не лише на словах. Ця практична залученість до служіння стане стимулом до молитви, спонуканням до любові та заохоченням для ВСІХ членів церкви. Інші церкви уже практично застосовували ці ідеї, які виявилися добрим духовним інструментом.

Раз на рік кожен член церкви приносить:

- а. один мішок картоплі;
- б. одне відро вугілля;
- в. одну капустину;
- г. п'ять морквин;
- д. одну курку;
- е. десять яєць;
- ж. інші можливості на місцях.

Щомісяця кожен член церкви жертвує 100 гривень.

Таким чином усі можуть долучитися до служіння та реально молитися за нього. Ви матимете достатньо для підтримки двох неодружених чоловіків або однієї молодої сімейної пари у служінні з організації нової церкви десь у селі.

Якщо ваші люди матимуть бажання допомагати, то, можливо, раз на тиждень команда з п'яти осіб могла б приїжджати для допомоги вашому місіонеру-організатору нової церкви (автомобілем або маршрутним рейсом). Можливо, вони могли б проводити зустрічі з вивчення Біблії у кількох різних помешканнях. Або, наприклад, проводити молодіжний клуб. Згодом, можливо, співати на богослужіннях. Крім того, ви можете додати до цього служіння табори для різних вікових груп. Коли буде проводитися хрищення, ви можете взяти автобус та поїхати туди цілою церквою, щоб засвідчити цю радісну подію. *(Обов'язково слід подбати про те, щоб хрищення відбувалося на місці — у селі, — а не у вашій місцевій церкві).*

Через три роки з молитвою та Божим благословенням це служіння переросте у самостійну дієву церкву, яка буде зростати. Це буде радісний момент, і, ймовірно, ваші люди забажають здійснити це знову в іншому селі або місті. Через 15 років, перш ніж ми з вами постаріємо, ваша церква здобуде собі чи не найкращу репутацію в області. І це буде ваш особистий дар Господу, ваш спадок на наступні 100 років.

Прошу вас, мій любий друже, подумати про це не як про збільшення роботи, а про зменшення, — як про роботу, спрямовану на розширення Божого Царства та принесення слави Його імені.

Дякуємо вам за цю можливість донести ці думки до ваших людей.

Ваші друзі у Канцелярії ЄХБ.

СВЯТКУЙМО

Отримання Божого схвалення — виконання Повторення Закону 28:1–14

Згадки — розповідь історій та свідчень — обговорення того, як допомагати іншим

(Ісаї 26:3) Думку, *оперту на Тебе*, збережеш Ти у повнім спокої, бо на Тебе надію вона покладає.

ФІНАНСОВО ВІЛЬНІ

АЛІЛУЯ

ФІНАНСОВО ВІЛЬНІ

Повний спокій — Божий дар для нас. Боже бажання щодо нас.
Тисячі й тисячі отримали цей дар фінансового спокою.
Тисячі й тисячі відчули на собі Боже фінансове визволення.
Тисячі й тисячі радіють в Божих благословеннях.

Дякуємо вам, дорогий друже, за дослідження фінансової свободи.
Запрошуємо вас стати учасником фінансової свободи.

Бог дав багатьом із нас відкрити для себе фінансову свободу. Отож багато хто з нас зараз починає розуміти, що таке **цілковито новий спосіб життя**.

Ми сподіваємося, що усі ці уроки, яких було 21, стали духовним підбадьоренням для вас і для вашої групи. Духовне помазання та постійна свобода тісно пов'язані з **переглядом, повторенням, виробленням нових звичок і нових традицій**. Нам у Божій родині це потрібно переживати та практикувати **кожному окремо, у родинях, у молитовних групах та групах з вивчення Біблії, а також цілим церковним громадам**.

Фінансова свобода *була запущена* впродовж 21 уроку. В них детально розглядалося широке розмаїття нашого фізичного життя.

Фінансова свобода може бути досягнута повною мірою лише тоді, коли її практикує значна частина людей, що відвідують місцеву церкву. Фінансова свобода зможе залишитися чудовим та ставати все кращим способом життя лише тоді, коли окремі люди та групи привселюдно виявлятимуть радість та регулярно звіщатимуть ті додаткові Божі благословення, які Він виливає на окремих людей та на церкву. Для цього потрібно відводити час, щоб вихваляти Бога за Його особливу турботу. Таке вже відбувається, коли стається особливе зцілення тощо. Але й у фінансовій царині необхідно встановлювати традицію щомісячних богослужінь хвали.

«Підрахунок благословень», проповідь на одну з двадцяти тем, розповідь свідчень про фінансові міні-чудеса, роздача друкованих молитовних потреб, пов'язаних з фінансовим спокоєм, з гімнами на цю тему (пісні про Божі благословення та інші) — усе це повинно стати ознакою святкового богослужіння, якого має чекати ваша місцева церква щомісяця чи принаймні щоквартально.

Якщо фінансова свобода буде правильно **ВІДЗНАЧАТИСЯ**, якщо вона буде святкуватися належним чином, тоді церковному керівництву не потрібно буде просити у проповідях про пожертви! У разі, коли виникають додаткові фінансові потреби, **девізом «Фінансової свободи»** є такі слова: **«Молитися — слухати — коритися»** (людина молиться, слухає Бога, а потім дає, як Він вказує).

ОБМЕЖЕНА КІЛЬКІСТЬ

ПОКРАЩЕНИЙ

ЕКОНОМІЯ

КУПУЙ ЗАРАЗ

БЕЗКОШТОВНО

Останній буклет **«ФІНАНСОВИЙ МИР»** є вашим посібником для проведення щорічного **святкування-повтору з сім'єю**. Таке святкування цілком доцільно проводити разом зі **святком жнив** або **першого січня для відзначення вашого нового фінансового року**. Для святкування потрібен святковий стіл. Членів сім'ї потрібно завчасно попросити, щоб вони розповіли про особливі моменти, які трапилися особисто з ними у фінансовій царині. Благословення слід підрахувати. Потрібно заспівати гімн «Милості Господні, брате, пригадай». Бог обурюється нашою забудькуватістю, а тому нам слід започаткувати нову традицію.

ПРОБНА ВЕРСІЯ

ТІЛЬКИ СЬОГОДНІ

Останній буклет **«ФІНАНСОВИЙ МИР»** призначений для того, щоб стати посібником для проведення щомісячного сімейного часу хвали й молитви. Завдяки курсу «Фінансова свобода» у сімей має щомісяця бути час радісної молитви. Головна увага має відводитися хвалі, а молитовні прохання зводиться до мінімуму — це буде святкування фінансового спокою.

ПЛАТИ ПОТІМ

Цей останній буклет **«Фінансовий мир»** має зберігатися в домі на видному місці, щоб бути постійним нагадуванням для сім'ї та свідоцтвом для гостей. Біблія наполегливо заохочує нас до того, щоб у наших домівках були духовні знаки.

ВИГІДНА ПРОПОЗИЦІЯ

У буклеті **«ФІНАНСОВИЙ МИР»** має стояти ваш підпис (або обидва підписи: чоловіка та дружини) на кожній сторінці. Це слугуватиме особистим знаком узятих вами зобов'язань. У Писанні наш Небесний Отець постійно просить нас відновлювати наші зобов'язання та обіти. Наші особисті обіти, які ми взяли під час народження згори, слід відновлювати щороку у Великодню неділю. Наші обіцянки, взяті під час прийняття членства у церкві, слід відновлювати щораз у день Нового року. Наші обіти, взяті в хрищенні, слід відновлювати щоразу на річницю нашого хрищення. Переглядати та святкувати своє зобов'язання жити у фінансовому мирі можна під час проведення сімейного свята жнив.

БЕЗ ЗОБОВ'ЯЗАНЬ

ВІДСВЯТКУЙМО, знову поставивши підпис під кожним своїм рішенням здобути та зберігати фінансовий спокій.

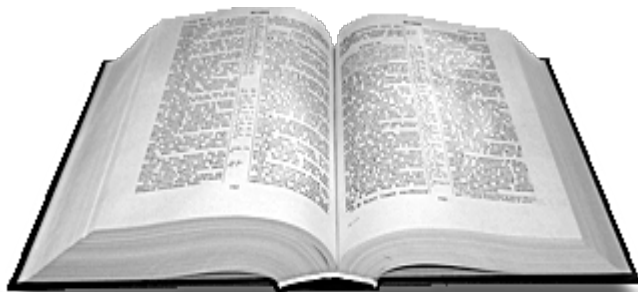
ГАРАНТІЯ

РОЗПРОДАЖ

НОВИНКА

ЗНИЖКА

УНІКАЛЬНИЙ ТОВАР



НАШЕ ОСОБИСТЕ ЗОБОВ'ЯЗАННЯ ЗБЕРІГАТИ ФІНАНСОВИЙ СПОКІЙ

Дата _____

Мій підпис _____

Підпис дружини _____

Додаток 15ж

АКТИВІЗАЦІЯ ФІНАНСОВОЇ ПІДТРИМКИ

Використовуйте для додаткових особистих записів, коли ви молитеся про цю тему, і Бог відкриває нові ідеї.

ОКРЕМЕ БОГОСЛУЖІННЯ ДЛЯ МОЛОДІ

Ми поклоняємося Богові. Богові поклонялися наші діди. Але ми поклоняємося Богові **НЕ ТАК САМО**, як поклонялося покоління наших дідів. І воно не поклонятиметься так само, як ми. **АЛЕ** в обох випадках це поклоніння Богові, це богослужіння.

Мордехай був мудрим побожним порадником. Він сказав Естер: «Якщо ти не хочеш допомогти нашому майбутньому поколінню, то Бог поставить когось іншого, хто їм допоможе».

Сьогодні Бог дає вам таку саму пораду, таку саму можливість допомогти власному майбутньому поколінню молоді. Почнімо з погляду на нашу молодь, а далі дослідімо, наскільки легко було б організувати для них особливе богослужіння.

Революція несеться світом.

Створюється абсолютно нова світова культура.

Такого ніколи раніше не траплялося.

Це робить Господь у рамках своєї програми останнього часу.

Ми називаємо це революцією у **сфері електроніки** та **засобів зв'язку**.

І вона призводить до зміни нашої молоді.

Молоді люди думають по-іншому, по-іншому одягаються, по-іншому поведуться, вони **самі** є іншими.

Наша молодь вже ніколи не прийде на богослужіння до наших церков.

Наші власні внуки масово покидають наші церкви.

Життя змінюється перед нашими очима. А зміни в області **електроніки** та засобів зв'язку навіть неможливо собі й уявити. Наша молодь живе картинками та короткими повідомленнями.

Ось питання, на яке ми повинні відповісти:

«Що буду робити **я**, щоб привести **своїх** онуків до Ісуса?»

Чи хочете ви, щоб ваші онуки були спасенні?

Увійдіть у їх світ.

Це єдиний шлях.

І тоді ви, люди зрілі, керівники, повинні будете **служити** своїм онукам — бо ж незрілі вони.

Світ раніше належав зрілим і мудрим, і молоді люди повинні були готуватися, щоб увійти в нього.

Раніше світ належав нам. А тепер уже ні — світ тепер належить молоді.

Молоді люди, ті, кому ще немає 25 років, зараз керують світом, і ми живемо в **їхньому** світі.

Ми живемо в їхньому світі — не у своєму.

Ваші онуки не **прогнуться** —

!!! Прогинатися доведеться вам!!!

Якщо ви хочете, щоб ваші онуки були обмиті у крові Ісуса, то ви, пастори та керівники церков, маєте знайти нові підходи до справ. Ви повинні змінити підхід до проведення молодіжних богослужінь.

І справа не в тому, що ви неправі або що праві онуки. Тут справа зовсім не в тім, хто правий чи неправий, і чиє буде зверху. Проста істина полягає в тому, що **ми** поклоняємося Богові не так, як колись молилися наші діди, і наші внуки служитимуть Богові не так, як ми.

Наші внуки **не можуть зрозуміти нас та наших способів** богопоклоніння.

Якщо ви хочете, щоб ваші онуки потрапили на небо, вам потрібно буде побудувати абсолютно нові відносини з ними.

Це змушує нас пристосовуватися і мінятися, і це добре.

Молодь ніколи не прийде на богослужіння у вашу церкву, якщо церква залишиться такою, як зараз.

Молоді люди масово покидають наші церкви, і це тільки початок.

Проблема ось яка:

Громада церкви у своїй більшості складається з людей віком від 50 років і старше.

Однак надія є □ — багато надії. □

Почнім з того, що дамо відповідь на питання:

Чому наші внуки йдуть із церков?

Тому що вони не такі, як ми.

Вони по-іншому дивляться на життя, по-іншому бачать світ, і їхні **базові цінності** відрізняються від тих, що раніше мали ми. Наші діти відрізняються від нас *всередині*, **вони не такі, як ми**. Вони сформувалися під впливом мобільних телефонів та Інтернету.

У наш час молода людина за 24 години отримує більше інформації, ніж людина 17-го століття за ціле життя.

У Писанні Сам Ісус заявив, що таке нове (незріле) покоління віруючих слід тримати окремо від старших та зрілиших.

Завдяки виконанню цієї поради, яку дав Ісус, багатьом удалося створити великі молодіжні служіння. На них перебувало Боже помазання — їхні церкви росли та двоїлися чисельно.

СТВОРЕННЯ ДРУГОГО БОГОСЛУЖІННЯ — для молоді

Деякі церкви в Україні саме так і роблять зі своєю молоддю.

Таким чином консервативні церкви можуть зберігати свої традиційні богослужіння — і це добре!!!

Цілком природно, що величезні церкви, до яких належать сотні людей, бажають зберігати свої традиції, свої стародавні баптистські звичаї, бо це є джерелом комфорту.

Але далекоглядні керівники церкви зрозуміли, що для їхньої молоді потрібне щось зовсім інше.

У молоді будуть гітари та барабани, у них буде гучна музика. У них будуть біблійні програми на телефонах, вони плескатимуть в долоні, вони робитимуть багато того, що зазвичай ми у церквах не робимо.

Але ті керівники церкви, які відчували любов до своєї молоді та мали розуміння майбутнього, зробили кардинальні кроки та започаткували нові богослужіння.



Молодіжні богослужіння, спрямовані безпосередньо на молодь з чіткою ціллю приваблювати молодих неспасених людей.

Такі пастори виявилися дуже мудrimi.

Це не нова церква — не нова будівля — це нічого додаткового не коштує. Вони просто стали проводити ще одне богослужіння спеціально для молодих людей — відразу після обіду в неділю або у суботу ввечері.

Слава Господу за таких мудрих керівників, вони зберегли назву «Богослужіння» для традиційного ранкового служіння.

А зібрання після обіду називається молодіжне зібрання.

Влітку молодь збирається в парку чи в лісі з гітарами, і там вони співають і розповідають свої свідчення невірющим. Іноді вони збираються після недільних вечірніх богослужінь.

Бог царює в таких церквах, Бог у них вчиняє свій рух, а чому?

Тому що пастори послідували Писанню і почали служити своїй молоді.

У Матвія 9 ми знаходимо Ісусове пояснення:

Ісус ніколи не казав, що традиції чимось недобрі. Він ніколи жодним чином не критикував традиції.

Але у вірші 15 Він каже, що є час, коли треба проігнорувати традиції та робити щось абсолютно нове. Потім у вірші 16 Він зазначив, що якщо спробувати скласти старе і нове разом, то **нічого не вийде**. *Ісус тут говорить про групи людей*. Про групи людей, що дотримуються різних думок та мають різні підходи до справ.

І що ж сказав Ісус?

Яка була Його порада нам?

Він сказав: «Не треба зводити ці дві різні групи до купи!!!»

Ісус сказав: «Нехай будуть окремо. Тоді обидві групи будуть успішними».

Це те бачення, яке Ісус мав для вашої церкви 2000 років тому.

Ісус знав, що багато груп новонавернених, або молоді люди, або особливі підгрупи людей, наприклад, студенти вишів, не вписуються у наші нинішні богослужіння.

Ісус поділився цією ідеєю, що найкраще було би піклуватися про кожен таку групу окремо.

Ісус чітко вказав на те, що таких молодих навернених слід тримати окремо. Його бачення для нас полягає у тому, щоб ми організували нове молодіжне служіння спеціально для молодих людей. Ісус працював з молоддю.

Ісусове бачення полягає в організації нового богослужіння або нової церкви спеціально для віруючої молоді.

Подивімося на ту красу, яку Ісус задумав для вас!

Ісусове бачення полягало у тому, щоб кожне покоління поповнювалося новонаверненими. Коли старші відходять на небо, їхнє місце займатимуть новонавернені.

Новонавернені досягатимуть зрілості завдяки вашим контактам із ними та вашому прикладу для них. Ісусовий задум для вашої церкви полягає у постійному її зростанні.

Це можна зробити! Церкви **вже** це роблять!

ТАК! Є БАГАТО НАДІЇ

Такі мудрі пастори зробили так, як радив Ісус: вони старших людей залишили на звичайних богослужіннях, а для молоді зробили нове молодіжне зібрання.

Брати, Божа відповідь на дилему з нашими власними онуками полягає в організації нових молодіжних богослужінь і нових церков. Ісус сказав, що ці молодіжні зібрання будуть некерованими, і навіть, можливо, занадто гучними. Саме ця думка закладена у словах «шлюбний бенкет» і «нове вино». Весілля зазвичай непередбачувані і шумні. Нове вино вирує, воно дуже п'янке, але Ісус сказав, нехай так буде!

Через п'ять років ці молоді люди будуть батьками маленьких дітей у вашій церкві. Добре про них дбайте.

Ісус також сказав: «Не викидайте стару церкву, збережіть її, служіть їй теж».

Не викидайте свої старі традиції.

Відведіть трохи часу для обговорення цих думок і записуйте по ходу свої власні висновки.

Нехай Бог благословить вас при застосуванні цих ідей у вашій церкві. Амінь.

Що ви будете робити, щоб послужити своїй молоді? _____

Чи дасте ви їй свободу, щоб молоді люди могли слухати свою швидку гучну християнську музику? _____

Чи можете ви застосувати приклад молодіжних зібрань після обіду в неділю або в суботу ввечері? _____

Так/Ні (обведіть свою відповідь).

Як саме? _____

Біблія містить декілька обнадійливих настанов для старших духовних лідерів серед нас.

Якщо ви знаходитесь у категорії «дідусів», то заповніть наступні рекомендації з Повторення Закону 6:4. Вони стосуються побудови відносин із вашими онуками, правнуками та іншими молодими людьми у вашій церкві.

Коли? _____

Де? _____

Що? _____

Як саме _____

Чому? _____

Додаток 166

ПОЧАТОК ОРГАНІЗАЦІЇ НОВОЇ ЦЕРКВИ У СВОЄМУ ПРИМІЩЕННІ

Використовуйте для додаткових особистих записів, коли ви молитеся про цю тему, і Бог відкриває нові ідеї.

Додаток 17а

ВІДРОДЖЕННЯ ЗАНЕПАЛИХ ЦЕРКОВ

Використовуйте для додаткових особистих записів, коли ви молитеся про цю тему, і Бог відкриває нові ідеї.

ЦЕЙ ПОСІБНИК ДОПОМОЖЕ ВАМ ГЛИБОКО ПРОАНАЛІЗУВАТИ ПИТАННЯ І СКЛАСТИ ПЛАН ДІЙ

- Що таке нова церква?
- Що ми маємо на увазі під організацією нової церкви?
- Як відкрити нову церкву?
- Що треба зробити до відкриття нової церкви?
- Яка роль Бога в процесі організації нової церкви?
- Як має функціонувати нова церква?
- Якою має бути короткотермінова ціль нової церкви?
- Якою має бути довготермінова ціль нової церкви?

*Організувати нову церкву.
Принести Боже Царство у громаду.*

ОРГАНІЗАЦІЯ ЦЕРКВИ В 21-МУ СТОЛІТТІ ЦЕ

Будівля?
Дім молитви?
Центр надії?

Організовувати церкву потрібно для того,
щоб люди «каялися» чи, щоб привести Бога у громаду
і змінити її на сто років?

**ВСЕУКРАЇНСЬКЕ
СЛУЖІННЯ ОНЦ ЄХБ**

РОБОЧИЙ ПОСІБНИК